



中国科学院大连化学物理研究所
DALIAN INSTITUTE OF CHEMICAL PHYSICS, CHINESE ACADEMY OF SCIENCES

电话: 0411-84379217

E-mail: hwsh@dicp.ac.cn

化物生活

Life at DICP

2022年03月15日 星期二

2022第04期 (总第960期)

A1 >>>

加强党员教育,提升党员素养

——学习《中国共产党党员教育管理工作条例》心得体会

中共中央印发了《中国共产党党员教育管理工作条例》，并要求各地区各部门认真遵照执行，七室也根据自身科研工作实际，多次召开党支部、党小组会议宣传贯彻党中央和所党委的部署要求，通过学习、交流、讨论，广大党员同志加深了认识，提高了修养。

我们深刻认识到党员教育是党的建设的重要基础工作和长期战略任务，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有先导性、全局性、保障性作用。对研究所的科研工作也具有深远的指导意义。

《条例》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党章为根本遵循，对党员教育管理的内容、方式、程序等作出规范，为加强新时代党员教育管理工作提供了基本遵循。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”办好中国的事情，办好研究所的事情，关键在党员，关键在党要管党、从严治党。只有把我们党建设成为一个具有强大生命力、凝聚力、战斗力的党，才能团结带领全所科研人员创造一个又一个让世界刮目相看的新的科研成果，为新时期国家安全和国民经济建设作出更大贡献。我们所有数百名党

员，在全所员工中占有主导地位，全所的风气是否健康，是不是保持昂扬的战斗力和战斗力，归根到底要看党员。持之以恒加强党员教育管理，始终把这项工作抓紧抓实，才能让我所拥有无穷的力量，迎接一项项科研任务的挑战。

加强党员教育管理要“新”起来。随着信息时代的到来，新组织、新产业、新职业层出不穷，尤其是今年疫情发生后，世界面临深刻的变化。为此，对党员的教育管理工作提出了新的要求，必须创新党员教育方式来适应时代的发展。采取灵活多样的、党员喜闻乐见的、丰富多样的教育方式方法，开展各种学习教育活动，调动党员参与学习的积极性。针对互联网、大数据、人工智能时代带来的变革，要深入推进党员教育管理工作信息化、数据化、网络化。

加强党员教育管理要“实”起来。党员教育管理，最关键的是质量，最需要的是真功，最怕的是形式主义。坚持利用好“三会一课”、主题党日、集中培训等基本制度，加强党员教育管理要出实招、下真功。认真对照《中国共产党党员教育管理工作条例》中党员教育基本任务，并结合我国面临新技

术革命的来临，美国对我国高技术的封锁，我所科研工作面临挑战的实际，针对不同群体党员，老同志、新党员，科研骨干、技术人员，职工、研究生，做到“精准培训”，党员需要补什么就教什么，引导党员在自己的岗位上发挥好先锋作用，争做爱岗敬业表率，争做群众心中标杆。

加强党员教育管理要“常”起来。党员的党性修养不会随着党龄的积累而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高。党员教育管理是细水长流的工作，不可能毕其功于一役，必须抓在经常、融入日常。对照《条例》中的党员日常教育管理主要方式，抓好党员的经常性教育和集中学习教育。结合科研工作实际，无论是在所区日常科研还是长期外场试验，充分运用“三会一课”、主题党日、集中培训、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等基本

制度，使每一名党员都明白自己的身份、职责和定位，不断提升自身觉悟、规范自身行为。树立正面典型，开展示范性教育。通过树立、学习身边的榜样，设立党员示范岗、党员责任区，开展设岗定责、承诺践诺等，引导党员做好本职工作，干在实处、走在前列，创先争优。鼓励和引导党员参与志愿服务。强化激励与约束并重，抓实纯洁性教育。党组织应当坚持从严教育管理和热情关心爱护相统一，从政治、思想、工作、生活上激励关怀帮扶党员。

七室广大党员同志通过学习教育，精神面貌更加积极向上，各项科研工作没有受到疫情影响，各项工作都开展得有声有色，相信在党员同志和广大群众职工研究生的共同努力下，将取得更大成绩，为国家做出更大贡献。

(作者系化学激光研究室党总支陈文武)

学习贯彻习近平总书记关于 科技创新重要论述

——浅谈如何创新科技成果转化和资产管理的工作思路

近年来，国际产业发展大环境的高速变革，让我们充分认识到了“掌握核心技术”的重要性和紧迫性，科技创新也从未像今天这样深刻影响着人民的生活、国家的经济发展及国际上的影响力。科技创新作为技术驱动经济发展的第一力量，应该放在我国经济发展全局的核心地位，这既是习总书记在对世界前沿技术发展、高端人才需求以及综合国力竞争趋势和

规律做出的严谨科学判断，同时也是对经济发展的历史经验和教训的高度凝练总结，他为科技工作者树立了明确的奋进目标，描绘了清晰的战略任务，同时也提出了更新、更高的具体要求。

在科技创新的背景下，如何进行科技成果转化和资产管理工作的有机结合与创新，成为了资产管理从业者的一个新的课题。在深入学

学习了习总书记关于科技创新的重要论述后，深感资产管理任重道远，结合在实际工作中遇到的问题，对如何创新科技成果转化和资产管理相结合的工作思路进行了思考与探索。

坚持党的领导，以党的思想为统领，增强各持股公司的企业文化与党建互融共同，引导持股企业打造符合党的思想内涵的企业文化。不断加强基层党组织的建设，进一步发挥所投资公司党总支的“把舵”和“压舱石”作用，为我所持股公司的发展提供坚强保证。在日常管理上，以“三重一大”事项为核心，及时了解和掌握各持股公司的经营情况。以财物监管为抓手，及时发现并化解风险。在思想建设上，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地并内化。以党建引领、带动公司生产经营蓬勃发展，促进公司支部党建与生产经营深度融合。通过树立模范典型，弘扬“对党忠诚、敢于创新、业务精通、清廉正直”的企业家精神。全面贯彻执行中央八项规定精神，进一步做好党风廉政建设各项工作，坚持不敢腐、不能腐、不想腐协同推进。

强化以满足我所战略发展需要的产业管控能力，充分发挥中科化物主体责任和功能。通过增加召开持股企业交流会的频次等多种形式与持股企业主要负责人进行沟通，向其讲解和宣贯我所各阶段的重要发展战略和规划，协调各公司建立以研究所战略为引导下的公司战略，通过各公司战略的落地，为我所整体发展战略的实现贡献力量。同时，积极收集和掌握市场上产业发展趋势，并与所里各主管部门进行汇报和沟通，增强部门间的沟通和协作，共同为“创建世界一流研究所”而努力。

加强制度建设，通过建立科学的内控治理体系，并采取多手段、多渠道防范、管控和化解重大经营风险。在日常管理中，以制度为根本，辅之以严格落实，推进构建流程规范、权责清晰的内控管理体系。在业务工作上，推动建立股权分类管理体系，实行“抓两头、促中间”的管理战略，对持股企业按股权优劣分级，对上市型企业进行资源配置，推进其加快发展，尽快上市；对不良企业进行战略调整和股权变

现，形成良性退出机制；对持续发展型企业提供条件，促进其发展。健全治理规则，积极参与持股公司治理，根据章程明确约定权责，对核心内容作出国有股东保护性条款约定。进一步优化股权结构，通过参与公司治理，把握公司战略发展要素，适时进行企业股权结构调整等战略优化。健全董事会监事会履职工作规则，通过选派董事监事履职，充分代表我所行使出资人意志。与此同时，按照“定标准、定分类、定责任”的原则，实行资产管理责任到人，建立业绩结果导向的管理体系。逐步打造以所务会为“定盘星”、“强引擎”，以公司法和章程为根本大法，以出资额为约束限制，以股权结构为管理纽带，以公司治理为主要渠道，以选派董、监事为方法的运营管理模式。

聚焦主责主业，优化与整合我所投资产业，根据产业链发展，合理部署创新链，借助创新链培育产业链，由科技创新带动增强产业链发展弹性与实力。通过贯彻落实中科院关于企业调整的有关工作部署，对非主业企业实施调整，保留科技含量高、在国内外市场前景较好的企业，进一步优化产业资源结构，提升企业资源配置，促进各类要素资源向突出的优势企业聚集；在企业发展的同时，切实维护好全体公司职工的切身利益，实现企业和职工健康、和谐、稳定发展，并充分发挥资产管理公司“防火墙”的主要功能。

提升国有股权的市场经营、运作和管理能力，扩大行业影响力和控制力。国有资产管理公司是“管资产”向“管资本”转变的重要功能平台，同时也是“研究所+资产管理公司”运营模式中不可或缺的关键环节，股权管理是其重要的业务之一。国有资产管理公司对持股企业，从管理理念上，探索逐步从关注业务发展向注重投资组合转变；管理模式上，要从集团总部管控向公司治理规范化转变。重点健全股权投资管理体系，对股权管理的符合规范性、市场价值最大化等环节加以优化，并与市场价值管理等投后工作有机衔接。

在与国科控股、国科大、上海微系统所等资产管

理公司的交流的基础上,不断加强与其他兄弟院所及资产管理公司的交流,建立长效交流沟通机制。借鉴先进的管理经验,不断深入学习探索国有股权的创新管理方法,不断创新投后企业资产管理制度,优化管理流程。

探索推行资产标准化管理,建立科技成果优质资产库。从科研立项开始,将满足国家重大需求、具备国际前沿先进性、技术成熟度高、产业化前景明确、市场需求旺盛等要素指标纳入资产管理标准体系,并将其作为优质资产的评定指标,结合制定的标准,对科技成果进行筛选,建立优质资产资源库。对接并引导资金投入优质科技成果的转化和开发环节。对于技术成熟度低、市场需求不旺盛、产业前景不明确但具有发展前景的科技成果,通过储备进行保护,并在专业经营团队的指导下,进一步孵化、包装、升级并逐步推向市场。

创新与上级主管部门的沟通方式,充分利用一切可以利用的机会,向上级部门反映国有股权管理中的审批流程问题,探索建立沟通机制,定期反馈相关意见,做到沟通常态化。伴随着国家的继续简政放权,2019年10月11日,财政部颁布《关于进一步加大授权力度促进科技成果转化的通知》,将财政部对国有股权管理的审批事项下放至中央级科研院所、高校的主管部门,精简优化了企业国有股权管理方案报批工作流程。但是,国有股权如融资、转让、划转等环节仍需较长的审批周期,在科技成果转化初期,或许会让刚成立的创业公司错失商业机会,其市场价值亦无法得到及时充分的展现。保持与审批部门的高效沟通,争取合理缩减非必要流程环节,将为进一步清除我所资产管理审批流程上的障碍、提高持股公司创新竞争力提供保障。

推进建立创新产业技术联盟。以“组团”的形式推荐我所科技成果,增强跨地域的行业纽带作用,进一步打通科技创新资源流通渠道,为所科技成果推向市场提供桥梁和助力。建立上下游关键核心技术产业联系,提高信息的传递效率。

建立创新技术信息资源共享中心。整合当前各类

创新技术信息、汇集并展示各类创新载体、政策、金融机构等,搭建政策及资金专项数据库,方便科技人员查询和使用。

进一步拓展产业空间,与市内产业园区机构建立合作,为所投资的主要控股企业协调物理空间。充分发挥我所国家级双创示范基地的孵化器、加速器功能,帮助入孵企业快速成长和卓越发展。

深化科技金融合作。科技成果转化是资产的使用、处置过程,把科技成果转化为社会生产力,使其成为有竞争力的商品,就要以资产经营管理的理念,按照经济活动的市场规律,推动经济收益和社会效益最大化,在整体的转化过程中,重点解决资金这一重大问题,要推动科技和金融的深度融合,与主要银行建立合作关系,对接各交易所等金融资本资源,为所技术成果转化和市场化提供资金帮助及上市政策辅导。

建立法律顾问机制,推进在持股企业管理中的依法、合规决策。法律顾问制度,是依法进行公司治理的重要体现,是公司提升经济价值的内在要求,同时又是公司参与社会竞争的核心力量。它还可以完善公司内部运营管理,防范和处理外部法律问题,为依法管理持股企业保驾护航。

开展引才聚才工作,构筑产业金融复合型人才高地。建立行业技术领军人才、金融人才、产业发展人才为主的专家团队,充分发挥技术与资本对接沟通枢纽的作用,为技术转化投入市场提供智力支持,不断提升源头创新能力和资产管理水平。

资产管理工作的创新离不开文化的创新和环境氛围的营造,更需要凝聚团队成员的共识。这需要充分发挥公司党员的先锋模范带头作用,主动进行业务管理上、建立制度上、协调沟通上的创新。探索建立容错机制,为创新管理清除制度障碍,进一步提升全体员工敢于创新的勇气。只有这样,才能在创新的思维带领下,依托良好的文化氛围,采用创新科学的手段,集中精力将科技成果转化与资产管理工作有机结合,为所科技成果转化工作贡献力量。

(作者系中科化物公司党支部郝庆辉、马超)