



祝全体读者新春愉快,羊年好运!



2002 年题目组综合考评结果公布

根据中科院关于 2002 年知识创新工程试点单位评价工作的安排,我所于 2002 年年底前完成了全所范围内两年一度的“综合评价”工作。我所今年的考评评价实行“定性考核为主,定量考核为辅;考评集体为主,个人述职为辅”的原则。现将题目组综合考评结果公布如下(以总分多少为序):

503 组(李灿)、803 组(刘中民)、1501 组(张涛)、701 组(金玉奇)、301 组(张华民)、703 组(刘万发)、502 组(包信和)、901 组(王树东)、1808 组(许国旺)、1809 组(邹汉法)、804 组(徐龙旸)、1801 组*(闫超)、1101 组(韩克利)、1807 组(林炳承)、1805 组(杜昱光)、702 组(陈文武)、105 组(关亚风)、504 组(杨维慎)、204 组(徐杰)、1102 组(杨学明)、805 组(丁云杰)、1802 组(马小军)、801 组(徐恒泳)、1103 组(王利)、206 组(郑卓)、802 组(田志坚)、705 组(多丽萍)、704 组(孙龙)、706 组(夏良志)、1804 组(肖红斌)、305 组*(孙公权)、501 组(申文杰)、902 组(孙承林)、202 组(万伯顺)、1812 组*(张卫)、208 组*(高爽)、205 组(胡信全)、103 组(张青)、1105 组*(杨何平)、1806 组*(杨凌)、302 组*(程谟杰)、905 组*(曹义鸣)、101 组*(袁景利)、903 组*(陈光文)、1801 组*(刘学良)、1504 组*(孙立贤)、1503 组*(马磊)、1816 组(李雪驼)未进创新。

[注:带*号的为进入创新特区题目组]

经考评和所班子批准,我所新成立 201 组(手性合成方法),周永贵任组长。

两年科研绩效合计分数在 200 分以上的组有 24 个,120 分以上的有 10 个。此外,我所还试行了对题目组进行了同行评议和人文因素考察。

(创新工程工作小组)

2003 年 1 月 7 日,沈阳分院创新文化评价专家组到我所进行现场考核。专家组由沈阳分院党组书记、副院长王庆礼,党组副书记、副院长马思,党组成员、纪检组长满永发,综合办公室主任王瑞芬组成。

沈阳分院党组副书记马思主持会议。包信和所长代表本届所班子做了“2002 年工作总结——暨创新文化建设”汇报。我所骨干人员、党支部书记、职代会代表组长、青年科技人员代表、研究生代表等近百人参加了问卷调查。

会后,专家组对我所创新文化建设工作进行了现场考察,并召开了各类人员座谈会。

(胡永峰)

沈阳分院领导来所考核创新文化建设

1、按照我所党支部工作

考核办法规定,党支部工作考核的内容,分为定量考核和测评考核两大部分。定量考核部分主要包括党支部的基础工作、自身建设和落实所党委部署的各项工作任务等内容。测评部分的考核内容,总体上是对党支部和党

2002 年度党支部工作考核结果

员发挥作用情况进行考核评价,根据研究室、行政、公司和离退休党支部的各自特点,按照各有侧重的原则,实行分类测评。如研究室党支部的学风道德建设和创新文化建设;公司党支部的企业文化建

设;行政党支部的党风廉政建设等。

考核党支部工作,主要采取以下方法进行:一是通过党支部工作记录本,考核一年来党支部工作的总体情况;二是办公室根据所党委全年工作部署,确定具体重点考核项目后,按照平时工作(下转 4 版)



2002年我所的专利工作在已取得成绩的基础上再创

2002年专利工作情况

取得的成绩也得到了国家知识产权局和中国科

学院及社会各界的认可,2002年被评为全国专利工作先进单位;在全国“新世纪巾帼女发明家”的评选活动中,付桂芝研究员以她多年来在科研活动和专利工作中的突出贡献而荣誉当选;专利(下转4版)

取得的成
也得到
家知识
局和中
科

表2 各研究室专利授权明细

研究室	授权数(件)	研究室	授权数(件)
1	1	9	7
2	2	11	1
3	4	15	2
5	6	18	8
7	2	凯飞	4
8	24	天邦	1

表1 各题目组专利申请明细

部门	发明专利	实用新型	外观设计	合计	部门	发明专利	实用新型	外观设计	合计
101	2			2	804	10			10
103	1	1		2	805	5			5
105	5			5	902	4			4
204	13			13	903	2			2
206	2			2	905	3			3
301	4			4	1103		1		1
302	4			4	1801	1	1		2
305	2			2	1802	2			2
501	2			2	1804	2			2
502	2			2	1805	4			4
503	4			4	1806	8			8
504	5			5	1807	6	6	4	16
703		1		1	1808	1			1
705	1	1		2	1810	6			6
706	1			1	1812	2			2
801	2			2	凯飞研发	19			19
803	14			14	合计	139	11	4	154

国家863计划短波长化学激光重点实验室是在中国科学院的领导下,由863计划和科学院知识创新支持的国家重点实验室。1997年筹建,1999年正式挂牌,张存浩院士担任第一届学委会主任。本次会议上,在该实验室工作的青年学术骨干围绕短波长化学激光领域的动态和最新进展进行了学术报告和最新进展进行了讨论。

国家863短波长化学激光重点实验室学委会2002年工作会议召开

参加此次会议的还有上级相关主管部门的领导,杨柏龄副院长作为学委会委员也出席了会议,同时中物院九所的相关人员和“863”主题专家办公室的领导也出席了会议。(科技处)

大庆石化分公司研究院来我所进行学术交流

近日,由李建忠副院长带队的大庆石化分公司研究院一行25人到我所进行了“催化剂研制和催化反应研究”的学术交流及现场实习。由我所研究员级的科研人员为来宾主讲了催化作用基础、XRD技术在催化中的应用、催化剂制备方法和

工业催化剂研制实例、分子筛合成表征及应用等方面内容;来宾针对相关内容进行了现场实习。期间,包信和所长专门抽出时间为来宾介绍了我所的科研工作情况。

大庆石化分公司研究院是中国科学院与中国石油天然气股份

公司联建的“天然气化工联合中试基地”的所在单位,我所在该基地有多个合作项目。此次交流活动令来宾非常满意。通过交流,增进了了解和友谊,为进一步的科研合作创造了良好条件。(陆晓)



我所与大连医科大学签约共建教学基地

1月15日,我所与大连医科大学共建教学基地的签字仪式在我所举行。所长包信和与大连医科大学

副校长黄敏在《教学协议书》上签字,并亲自为教学基地揭匾。

该基地的建成是两家正式合作

的开端。双方希望今后除了人才培养以外,将从大连乃至国内生命科学、医药发展的长远考虑,进行更多的深入合作。(胡永峰)

东南大学授予楼南泉院士名誉教授仪式在我所举行

2003年1月16日上午,东南大学副校长吴介一先生亲自来到大连,向楼南泉院士颁发聘任其为该校名誉教授的聘书。我所在连的东南大学校友、包信和所长及相关领导参加了聘任仪式。

吴介一先生在讲话中表达了东南大学党政领导和4万名师生对楼南泉院士的崇高敬意和感谢,并相信,东南大学有楼先生的加入,必将在化学化工领域有新的发展和进



步。希望通过大家共同努力、合作,为祖国的科学教育事业做出新的贡献。

包信和所长代表化物所向楼

先生受聘东南大学教授表示祝贺,他说,这不仅是楼先生个人的荣誉,也是化物所的光荣,并盛赞了楼先生81岁高龄仍然坚持在科学研究、学生培养的第一线不断耕耘的科学精神。希望今后化物所和东南大学加强交流,开展更多的合作。

楼南泉先生在讲话中表示,虽然年事已高,但一定会为祖国科学教育事业的发展继续努力,为化物所的发展、为母校的繁荣昌盛而努力,并感谢工作了50多年的化物所的培养,感谢校友们的鼓励。

(佳茗)

大连两会闭幕,我所多人担任委员

在刚刚闭幕的大连市第十三届人民代表大会上,我所刘中民被选举为十三届人大常委会委员,辛勤为人大教育科学文化卫生委员会委员,孙公权被大会选举为省人大代表。在刚刚闭幕的大连市第十届政协会上,我所关亚风为政协十届大连市委员会常务委员会委员,张涛、韩克利、杨维慎为大连市十届政协委员。(办公室)

把爱心献给困难群众

今年年初,由大连市举办的以“为城乡困难群众和对口帮扶地区募集款物,帮助他们解决生活困难,让困难群众切实感受到社会主义社会的温暖,愉快欢度2003年元旦和春节”为宗旨的活动,得到了我所广大职工的关心和支持。所领导带头捐助,职工们积极踊跃,在短短的几天里,全所共收到捐款22590元,物品3006件。

1月7日,我所按照市里要求,把以单位名义出资的5000元捐款和职工捐助中的5000元,合计1万元交至市捐助中心。1月9日上午,我所将职工捐献的物品运至市捐助中心指定的地点,送去了我所广大职工对城乡困难群众的一份爱心。1月21日,所党委副书记王承玉带领所长助理卢振举、所长助理包翠艳和工会主席刘吉有来到了我所对口帮单位一位位于庄河市北部山区的栗子房镇孙炉村,将全所职工捐献的1.7万余元慰问金送到了村领导和特困户群众的手中,表达了我所职工对“对口帮”贫困地区群众的涓涓爱心。王承玉副书记等在村领导的陪同下还走访了6户特困家庭。因病而丧失劳动能力的老复员军人、老农民,手捧慰问金和慰问信激动不已;因伤致残的老夫妻热泪盈眶,百感交集,声声言语表达了他们对我所职工的谢意,句句实话诉说了他们对人间真情的感慨。(工会)

我所被评为中科院政务信息先进单位

2002年,我院的政务信息工作围绕中心,服务大局,取得了显著成效,为院领导了解全院情况、沟通信息、指导工作,为院属各单位及时了解院党组的决策方案和重大工作部署发挥了积极作用。日前,院办公厅通报表彰了2002年度院政务信息先进单位和先进个人,我所被评为政务信息先进单位,胡永峰被评为先进个人。(办公室)

人教信息

刘守新博士后获得中国博士后科学基金资助 近日中国博士后科学基金会通过专家评审,共260人获得资助,其中我所环境工程研究室博士后刘守新获得二等资助。刘守新博士后于2002年3月进入我所化学工程与技术博士后流动站进行博士后研究工作,他研究的课题是“光催化与湿式催化氧化组合技术处理难降解有毒有机工业废水研究”。

我所2002级硕士生李金哲获得院“优秀考生奖励金”

近日,中科院研究生院为吸引优秀考生报考而设立的“优秀考生奖励金”已

评审完毕,来自郑州大学、我所刘中民研究员所招的2002级硕士生李金哲榜上有名。该奖励金是中科院研究生院自筹资金设立的,对北京大学等10所重点大学和进入211工程的大学各学院(系)综合测评前三名及在大学期间发表一定数量和质量的论文、在全国性比赛中获得相当成绩的应届本科毕业生进行奖励的奖项。今年全院共有136名研究生获此奖。

我所评审出2002年度优秀博士后及博士后合作导师

2003年1月13日人教处组织在站的博士后们进行了科研工作进展报告。有

15位博士后汇报了自己的科研工作和取得的成果。会后,由专家们评审出2002年度优秀博士后及博士后合作导师,他们是催化基础国家重点实验室的张文华博士后、由万胜博士后,分子反应动力学国家重点实验室的杨光辉博士后,生物技术部生物医用材料工程组薛伟明博士后和凯飞公司企业博士后梅建庭;优秀博士后合作导师分别是李灿研究员、韩克利研究员、马小军研究员和陆世维研究员。我所目前在站博士后共37人,他们为化物所的创新发展做出很大贡献。(人教处)



响应时代呼唤 学做学习型人

● 复始 ●

创新是灵魂、是生命。知识创新工程在不断地推进,呼唤着科研单位管理的现代化,呼唤管理的新思维、新观念和新方法。“新”在哪里?“新”在知识中,“新”在实践中,“新”在每个人的头脑中。时代呼唤与时俱进,学做一个学习型人!

学会把自己转型

转型是时代的需要。当今世界,文化与经济和政治相互交融,随着经济全球化步伐的加快、科学技术的迅猛发展和知识经济的兴起,管理理论的发展已进入新的时代。未来惟一持久的优势,是有能力比你的竞争对手学习得快、悟性强、眼睛亮、出手快、功底深等等。管理以人为本,又以人为先,“管理就是用知识来开发知识”,管理是一种学习和修炼。可见,学习在生存和竞争中是何等的重要。

学习会改变自己,要善于把自己转型为学习型人,这是时代的需

要,是承担“大任”的需要,是生存的需要。转型要经过一个艰苦的过程,这就是:“必先苦其心志、劳其筋骨、空乏其身……增益其所不能。”以这种精神对待本职岗位的工作,做到精益求精,在精中求创、在创中求新。对待其他工作,求知、求广,做到“吃一、看二、观三”,努力知其变、顺其变、适其变。

学会在实践中总结升华

在自己的工作岗位上,每天从事着大量的实践活动,日积月累有最明显的工作业绩、有体会最深的事情或在推动某项重要工作(难度大的)中卓有成效的方法等,对实践中的这些东西,要认真地进行总结、梳理,在于“认识”。认识的真正任务在于经过感觉和印象的东西达到思维、达到逐步了解客观事物内部的矛盾,了解它的规律性,了解这一过程和那一过程的内部联系,即达到于理论的认识。用这种理论指导新的实践,实践没有止

境、理论创新也没有止境。

学会腾出思维空间

在管理实践中,对问题的思考与探索是经常的,认识事物是经过感觉和印象的东西而达到思维。思维是有线条和容量的,思维线条是需要不断梳理和整理的;思维空间是需要不断调整和腾空的。空间满了,被一些旧的东西占了,新的东西就进不来,需要腾出空间,把学习到的新东西补充进来,即“吐故纳新”。江泽民同志在十六大报告中明确提出的“我们一定要适应实践的发展,以实践来检验一切,自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来,从对马克思主义的错误和教条式的理解中解放出来,从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来”,就是要求我们要坚持不断解放思想、不断创新、实事求是、与时俱进。

时代呼唤新思想、新观念、新方法。我愿在学习上与大家共勉!

(上接 2 版)技术“2,2,3,3- 四甲基环丙烷羧酸的制备”获得了 2002 年辽宁省专利金奖。

国家知识产权和中科院联合开展的,以我所为依托单位进行的“氢能的制备和利用”专利战略研究课题现已进入最后阶段。该课题的开展是在我国加入世界贸易组织和我院知识创新工程全面推进阶段的新形势下,我所在专利工作方面的一个新尝试。2003 年我所专利工作又提出了新的要求。随着我所知识产权工作的发展,我所现行的有关专利管理制度逐步暴露出许多问题,因此改进管理、完善制度势在必行;在提高中国专利申请的同时,着力加强国际专利的申请,积极推动我所技术参与国际市场的竞争;加强专利技术的实施和转化工作,促进社会生产力的发展。(石瑛)

(上接 1 版)情况记载,对各党支部落实党委部署的各项工作任务情况进行考核;三是以问卷测评的方式,由各支会协助组织本部门职工(包括党员职工和学生)对党支部和党员发挥作用情况进行评价;四是由办公室(党务)按照党支部工作考核办法,对各项考核内容进行考核赋分;五是考核赋分汇总情况与各党支部复核后,报所党委讨论审查,确定各党支部的考核等级。

2、2002 年度党支部工作考核结果如下

工作考核优秀党支部: 十五室、七室、九室、办公室、人事教育处、依利特公司、凯华公司、一二九街退休党支部。

工作考核良好党支部: 五室、八室、一室、二室、十八室、综合管

理处、信息中心、研究生、智鑫公司、科纳公司、东方公司、新源公司、离休一、离休二、南山退休党支部。

工作考核合格党支部: 三室、十一室、财务经管委基建联合、科技处、天邦公司、凯飞公司(党总支)、二站退休一、二站退休二党支部。

3、对党支部工作进行全面考核,其目的是通过考核的导向作用,切实加强基层党支部的建设。从我所实行此考核制度的五年实践结果来看,随着党支部工作考核制度的逐年完善,其作用具体体现在以下三个方面:一是通过考核不断规范了党支部的基础工作;二是有效地加强了党支部的自身建设;三是推动和促进了党支部自觉总结经验教训,发扬成绩,克服不足,创先争优。(党务)