



## 我所科技论文首次在 PRL 上正式发表

由分子反应动力学国家重点实验室孙志刚、楼南泉撰写的论文“Autler-townes splitting in the multiphoton resonance ionization spectrum of molecules with ultra-short laser pulse”, 刊登在 2003 年 7 月 11 日出版的国际重要学术刊物 Physical Review Letters (物理评论快报) 上 (91 卷 2 期 23002 页)。这是我所有史以来首次在该刊发表论文。

该论文采用全量子波包数值模拟方法,证明了利用合适的高强度的飞秒超短脉冲作用于钠双原子分子,其产生的光电子能谱会出现 Autler-Townes 分裂 (ac-Stark 分裂)。这一理论结果有助于人们更深入地理解超短脉冲下的分子振动相干态和能级的概念 --- 即观测到的能级,取决于观测时间。

(李芙蓉 王秀岩)

## 有效之沟通团队必成功

--- 我所开展骨干人员管理知识培训与研讨系列活动



为给全所题目组长和骨干人员创造一个研讨、参与、交流和学习的机会,认真思考和努力实践,如何建设一个优秀的团队,如何做一名好的题目组长,在中国科学院人事教育局的支持下,我所开展了骨干人员管理知识的培训与研讨系列活动。该系列活动主要围绕为实现创建世界一流研究所的发展目标、题目组的管理、人才培养和引进、团队建设等方面内容进行,确定了十余个主题。经过近 3 个月的准备,7 月 11 日进行了首次培训与研讨,近 50 名骨干人员、咨询委员参加了会议。

本次活动由袁权院士主持,他首先介绍了培训的思路、意义和目

标,所长助理兼人教处长卢振举说明了培训的安排和目的,所长包信和做了重要讲话。

会上,大家首先观看了香港职业训练局属下的香港管理专业发展中心制作的《成功督导管理系列》大型场景式电视教学片—《有效之沟通》,之后辛勤、刘中民两位研究员就“题目组成功与失败的关键因素”做了主题发言。孙公权研究员、王树东研究员、吴迪镛研究员、葛树杰研究员、邹汉法研究员等十余位骨干人员就研讨的主题进行了充分的交流和讨论,分析了带好一个题目组的必需因素。所学位委员会主任李灿研究员最后做了总结发言,并对后续培训与研讨活动提出了具体要求和建议。

在后续的培训与研讨活动中,人事教育处将就培训与研讨的形式、研讨主题广泛征求全所同志的意见,精心筹备,希望藉此活动对我所研究骨干、管理骨干的工作带来一些启示和帮助,为推进创建世界一流研究所的进程、提高管理水平和工作效率提供知识保障。

(人教处)

## 荣誉台

在 6 月 29 日辽宁省委召开的纪念建党 82 周年座谈会暨“两先两优”表彰会上,我所党委被评为辽宁省先进党委。

在 7 月 2 日下午召开的“中共中国科学院党组纪念建党 82 周年暨表彰防治非典工作先进大会”上,我所许国旺研究员被评为中国科学院防治非典型肺炎工作优秀共产党员。

在 6 月 25 日大连市委下发的“中共大连市委关于表彰先进基层党组织优秀共产党员和优秀党务工作者的决定”中,包翠艳副书记被评为大连市优秀党务工作者。

(办公室)

# 包信和所长应邀访问美国能源部 探讨我所与美国相关机构在能源研究方面的合作

日前,在美国芝加哥参加BP大学项目年会的包信和所长应美国能源信息署和氢能项目部邀请,在BP中国项目主管S. Wittrig博士陪同下访问了美国能源部总部,与美国能源部相关部门主管就世界,特别是中国能源的现状、未来发展战略,以及针对美国总统布什提出的氢能项目合作等事宜进行了深入讨论。

访问期间,包信和所长应邀对化物所的研究工作进行了介绍。在45分钟的介绍中,包所长着重就我所近年来在能源研究,包括天然气优化利用、燃料电池、氢能技术、能源环境技术以及与能源相关的生物技术方面的研究进展和发展战略等做了详细介绍,引起了与会能源部

官员的很大兴趣和重视。期间,能源部能源信息署Haq博士对国际生物质能源的利用现状和展望,以及关键技术障碍等做了报告,美国总统氢能燃料电源和供给系统项目主管Bordeaux博士对美国总统今年初宣布的Freedom Fuel(氢能)项目的思路、组织情况进行了系统介绍。Bordeaux博士特别强调了该项目寻求国际合作的必要性,并希望我所能利用已有优势,积极争取和推动与该项目的合作,并热情邀请我所参加将于今年十月在美国夏威夷召开的国际氢能合作会议。

在近两周的美国访问中,包所长还应IBM公司的邀请,代表大连市参加了在华盛顿召开的2003年

生物技术年会(BIO 2003),应邀访问了美国北卡大学、Brookhaven国家实验室、西北大学催化研究中心和UC Berkeley的表面和催化研究中心,走访了Eli Lilly、UOP、GM、Rohm and Hass和Headwater等公司,并与相关人员就已有合作项目的进展交换了意见,对进一步的合作进行了探讨。

通过访问和交流,加深了相关单位对我所的了解,为进一步加强我所与美国相关研究机构和公司的合作打下了较好的基础。

(办公室)

# 校所合作 优势互补 共同发展

——我所与理工大学就相关项目开展合作

2003年7月10日上午,由包信和所长带队的我所专家学者一行十人,受大连理工大学副校长郭东明教授的邀请,来到大连理工大学的科技园,与理工大学的十余名教授座谈,就如何响应国家科技部、教育部的号召,加强大专院校和科研院所之间的合作进行商讨,希望在化物所和大连理工大学之间建立更加紧密的合作关系,实现强强联合,共同为辽宁省和大连市的经济做出积极贡献。

我所袁权院士、副所长黄向阳和所长助理张华民研究员,理工大学校长程耿东院士、王立鼎院士和

杨锦宗院士出席了座谈会。座谈在轻松愉快的气氛中进行。袁权院士简要介绍了我所近几年来在微化工的基础及应用研究领域取得的工作进展,张华民、王树东、林炳承等各位专家就自己所从事的燃料电池、氢能源、微流控芯片、微化工等方面的研究工作与理工大学的教授们进行了深入交流。包信和所长对我所和大连理工大学的合作充满信心,认为双方在人员培养、交流方面一直有着良好的合作,希望这次以微化工和微系统工程技术为切入点,建立起长期的技术研究合作,优势互补,实现双赢发展,并由此带动辽宁省和大连市地方经济的迅速腾飞。

随后包所长一行在郭东明校长的陪同下,参观了大连理工大学的微系统研究中心和现代制造技术实验室。(科技处 陈严)



我所第三批职工住房补贴工作,在所房改小组领导和相关部门的协助下,经过1周时间的办理,于6月27日按预定计划顺利结束。这次我所职工有133人领取住房补贴,发放住房补贴金额:3519884元。

所班子始终关注职工的住房问题,每年都力争按计划拿出一部分钱来解决和改善职工的住房条件。今年已是我所实行住房货币补贴的第三个年头,累计已为428名职工发放了1109.3万元住房补贴款。

通过住房补贴逐步地解决历史遗留下来的住房问题。在继去年对内退满30年工龄已购房的职工、对丧偶再婚的离退休的老职工、对已过世但符合补贴规定截止时间的职工、对已购房的女职工相继放宽补贴政策后,今年就我所已购房男职工的配偶户口不(下转4版)

我所第三批职工住房货币补贴工作圆满结束





# 我所高性能科学计算服务器完成招标采购

近日,我所自行组织实施的“高性能科学计算服务器”招标采购工作圆满完成。此次招标采购的高性能计算服务器是我所理论计算服务中心的主要仪器。该计算服务中心预计投资 250 万元,所创新资金支持 200 万,其余部分由 11 室、18 室、三室和五室等共同出资,它的建成将为我所理论化学计算提供科学计算平台,对于加强所内分子反应动力学、物理有机化学、表面和催化化学、生物化学以及材料化学等方面的理论研究具有重要意义。

在正式招标以前,科技处按照《中国科学院大型科研装备可行性论证实施细则》的要求组织所内专家对采购方案进行了可行性论证,重点讨论了仪器的配置和技术指标。随后韩克利研究员等人组成采购小组,制定了严格的采购程序和技术标准。联想、曙光、浪潮、戴尔等知名厂商参与了竞标。采购小组经过认真比较论证,确定联想为最终的中标厂商,中标价格比初始报价低 30% 以上。

(科技处 林海涛)

财务处从 2003 年 7 月 10 日起,取消现金报销业务,改用银行贷记卡报销。到财务处报销的同志可使用工行的银行贷记卡或工行的灵通卡报销。今后将取消现金预约,可直接带卡到财务处报销。

今后财务处只针对特殊情况办理现金报销业务,如:院士医疗费、工伤医疗费、困难补助、抚恤金及丧葬费、遗属补助费等。请到财务处主页查看银行贷记卡使用方法。(财务处)

## 我所采用银行贷记卡报销

# 中科院 ARP 系统概述及我所 ARP 系统构想

中科院“十五”信息化目标是:实现科研活动信息化(e-Science)和实现科研活动管理信息化(Academia Resource Planning)(简称 ARP),最终实现数字化中科院。其中 ARP 系统综合了 ERP(Enterprise Resource Planning)和电子政务系统的功能,并在此基础上进行了拓展,目的是辅助和促进科研管理工作,推动管理工作的科学化、网络化、规范化。

院管理信息系统的建设充分依托其主干网(CASNET)和各地区域域网资源。它的建设以数据仓库为基础,分为院、所两级,同时建设部分支撑系统。

管理信息系统中应用系统建设的核心任务是构建具有统一标准的院、所两级管理信息数据仓库,在院级数据仓库的支持下建立院级 ARP 应用系统平台,以数据仓库作为介质,通过研究所综合管理信息服务与交换公共平台,与各研究所 MIS 系统进行数据交换,形成整体的 ARP 管理系统。

我所信息化建设分为两个部分:一是建立科学的数据仓库,二是以此为为基础,结合我所特点完成 MIS 系统建设。数据仓库将符合院级 ARP 系统的接口规定,参照国家相关标准对化物所内部的数据(包括管理数据、科研数据)进行收集分类整理形成。MIS 系统的建设概括起来就

是“以数据仓库为基础,以业务原子为单位进行流程化管理,将数据、业务、系统整合的信息化系统。我所信息化建设的一期目标概括为:一个数据库、二个平台的建设,三个部门业务流程带动下的信息化系统以及一个“团队合作平台”,达到促进信息交流的目的。

1. 其中“一个数据库”就是我所 ARP 与院 ARP 接口的数据仓库。

2. “二个平台”就是电子所务平台和提供网络安全的安全管理平台:安全管理平台涉及的项目主要包括身份验证、授权管理、数字签名、病毒防御、黑客入侵等;电子所务平台将以业务为原子,充分集成各部门的日常工作并能在此基础上进行业务的扩展和重新分配。构筑在这两个平台之上的就是各职能部门的电子化业务流程。在实现信息化建设过程中我们将采取由点到面、重点突破带动全所的信息化进程。因此,我们选取与所内日常业务密切相关的办公室、科技处、人教处为重点,在业务主线首先实现业务、科技、人事流程电子化。

1) 办公室公文系统,以缩短公文从形成、批示、分发周期为目的,提高公文的实效性,该系统下属公文传阅、发文管理两个子系统;

2) 科技处以课题为主线,(下转 4 版)

我所 2003 年研究生招生工作日全部结束,210 位同学已得到入学通知书,准备开始新的学习生活。2003 年招收硕士研究生 100 人,从录取情况看,质量明显提高,在录取的人员中,重点院校的录取比例为 65%;应届本科毕业生占 92%。我所 2003 年硕士研究生考生参加复试的分数线是 354 分,单科成绩不低于 50 分,复试录取比例为差额录取,差额比例为 20%。2003 年招收博士研究生 110 人,其中 50 人为硕博连读,硕士毕业重点院校比例为 71%。随着新生的来临,我所研究生教育大厦也相应进行了改修,希望进一步改善学习和生活设施,营造浓郁的校园氛围,成为吸引学生报考中科院研究生的重要因素。在 2003 年我所招生工作被辽宁省评为招生工作先进单位。

## 我所 2003 年研究生招生工作全部结束

(人事教育处)



# 迎接 ARP

化物所正在建设 ARP! 什么是 ARP?? 为什么要建设 ARP? 它与我们每个人有何关系? 能带来什么益处? .....或许您还有更多的问题, 那么让我们一起走进 ARP。

首先, ARP 诞生于院“实现科研活动信息化(e-Science)和实现科研活动管理信息化(Academia Resource Planning)(简称 ARP), 最终实现数字化中科院”的“十五”信息化目标。

## 为什么要建设 ARP?

最直接、最简单、最有说服力的原因就是“实现资源共享和管理模式的创新”。信息化发展到今天, 信息资源已经成为一种等价于资本和人力的战略资源, 因此实施 ARP 项目和实现管理模式的创新已经是势在必行。另外由于在 MIS 系统应用期间, 我们积累了大量的静态数据并拥有一支训练有素的信息化队伍, 这将为 ARP 项目的建设提供最基本的保障。

## ARP 到底是什么?

借用江绵恒副院长的一句话:“实施 ARP 项目不是按照原有管理业务流程来描绘的管理工作的电子化, 也不仅仅为了提高工作效率, 其现实意义是将带来管理理念的变革、管理方式的转变和业务流程的再造, 因此 ARP 还可能触及到部门和个人的利益, 甚至管理体制的改变。”

因此具体地说:

1. 它是 MIS 系统的升级却远高于 MIS, 是在优化 MIS 系统, 或者是改善网络带宽, 提升计算机应用水平的基础上, 再提升一步。
2. 是知识创新工程的一个必要的信息资源平台。
3. 它既是一种工具, 也是一种管理模式。
4. ARP 项目的实施必然引发管理理念、管理方式和管理手段上的变革。

## ARP 跟我们有什么关系?

首先, ARP 项目的实施将涉及到每一个人的工作, 需要每一个人的投入。在这个投入的过程中, 更多的不是技术的问题, 而是一个观念的问题、管理理念的问题和我们创新的科研模式的产出问题, 尽管技术问题在整个项目实施中占据了超过 70% 的工作量, 但却不是决定性的因素。因此, 我们每一个人都会被链接到由 ARP 项目的实施而带来的“管理模式的变革”中, 也就是说: 我们既创造“变革”, 同时也被“变革”所改造。

另外, 由于 ARP 的实施需要每一个人的参与, 因此它的成功也取决于决策者和参与者的素质。联想神州数码有限公司副总裁刘岳辉在谈到联想使用 ERP 时说:“使用 ERP, 联想相对来说, 成功的体验多一些, 但是到了海尔或长虹可能体验就不尽一致了, 或许挫折感多一些, 因为 ERP 作为一个工具时, 使用工具的企业和人是最关键的。”同样对于我们的 ARP 项目来说, 使用者对技术的应用能力也是项目成功的关键。因此不断学习和掌握新的信息化知识将成为个人继续教育的必须内容。

## ARP 能带来什么益处?

ARP 的实现将规范研究所的管理工作、提高工作效率、堵塞某些管理漏洞、增强管理工作的透明度。联想柳传志对员工讲:“对于联想来讲, 上 ERP 有可能会让联想早死, 但是不上 ERP 就只能等死。”我们能否这样说“上 ARP 有可能会面临很多困难, 但是不上 ARP 我们将面临更多更大的困难”。

目前, 我所 ARP 项目建设已经按照一期计划有条不紊地进行了, 尽管这是一项复杂的工程, 而且我们的投入需要一段时间的磨合才能看到成效, 但只要上下一心齐动员, 我们一定能取得这场 ARP 攻坚战的胜利!

(信息中心)

(上接 2 版) 在本市的、部分老职工购买使用权住房的、购买属于集体土地的地产房等问题, 也适度放宽了补贴政策。

6 月 30 日房改小组会议上, 小组成员针对工龄不满 30 年的内退已购房的职工、在所工作不满 10 年现在公司工作的职工的补贴重申了已有的规定。对离异职工的有关补贴问题, 进行了认真的讨论, 并对离异职工的住房补贴明确了应具备的条件: 1) 离异女职工, 必须出示法院判决书, 依照法院房屋权属判决, 享受住房面积不达标的补齐差额部分, 无房户以零面积计算。2) 离异的男职工, 如果本人已经享受住房实物分配或房改期间已购买了房改房, 以此房的实际面积为准, 住房面积不达标的补齐差额部分。3) 2003 年 7 月 1 日后离婚的职工, 住房补贴暂不予考虑。符合上述情况的离婚职工, 于 7 月 14 日办理购房补贴手续。

今年就部分离退休老职工提出的居住面积不达标, 但今后不打算再买房的, 本人住房差额补贴款如何处理? 所里会在今后的住房补贴中, 根据国家和地方政府的有关规定和实际情况有所考虑。(综合管理处 宋彦)

(上接 3 版) 建设与财务处、人事处、课题组等业务流程相连接的信息平台, 在与科技处相关的建设中完成的通用组件也将同时应用到其他机关部门。

3) 人事入出所管理系统是在激活目前数据库中静态数据的基础上缩短入出所的手续办理时间, 从而加强对入出所的人员管理, 提高安全性。

3. 作为信息化建设的辅助, 建设“团队合作平台”是为了实现工作进度跟踪和内部信息交流。它在促进信息交流共享的同时也集中体现我所的团队合作精神。

目前, 我所 ARP 系统各项工作正在紧张的进行中, 力争通过 ARP 系统这个特殊重大项目的建设和实施加快我所向世界一流研究所迈进的步伐。

(网络中心)