

化物生活

HUA WU SHENG HUO

中国科学院大连化学物理研究所



第 19 期

(总 507 期)

2003 年 10 月 29 日

第十二届全国光散射学术会议在我所召开

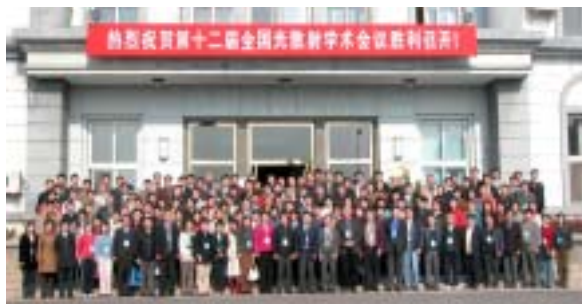
2003 年 10 月 26-28 日, 由我所承办的第十二届全国光散射学术会议在大连召开。会议主席李灿研究员致开幕辞并主持了闭幕式, 黄向阳副所长到会并讲话, 光散射委员会主任田中群教授和国际光散射委员会主席 Durig 教授在大会开幕式上讲了话。来自全国 21 个省(市)自治区的近 200 名代表及 7 位国际著名学者出席了本次会议。

会议共遴选论文 174 篇, 设置大会邀请报告 6 篇, 分组邀请报告 12 篇, 口头报告 77 篇和墙报展示 70 余篇。这些报告集中展现了最近几年我国光散射科研工作的最新进展, 包括各种光谱手段在物

理、化学、生物、材料科学、医药及环境等方面的理论与应用研究的最新科研成果。大会还向被聘请为光散射委员会国际顾问的美国、德国、日本等国家的 7 位著名科学家颁发了聘书, 并对会议评选出的 4 篇优秀论文和 3 篇优秀墙报进行了奖励。其中, 我所张静同学的“紫外拉曼光谱研究氧化物相变”的论文和陈钧同学的“用激光诱导荧光光谱研究氧化锌光致发光性质”的论文分获大会优秀论文奖及优秀墙报奖。

本次会议组织着眼于学术水平的提高, 借鉴了国际会议的宝贵经验, 从日程安排到会议组织都精心设计。代表们普遍认为此次会议是历届光散射会议中组织水平和学术水平最高的一次会议; 并对我所的后勤服务和 5 个所控股公司的赞助表示了诚挚的感谢。

本次会议规模超出历届光散射会议, 并新增设墙报展; 适当拓宽(下转 3 版)



中国化学会第八届络合催化学术讨论会在大连召开

中国化学会第八届络合催化学术讨论会于 2003 年 10 月 8-11 日在大连召开。本次会议由中国化学会主办, 我所承办, 大会组委会主席是二室郑卓研究员, 包信和所长到会并致欢迎词。

100 余位代表参加了会议, 其中 7 位国内外知名教授、学者做了大会邀请报告, 他们是美国 Iowa State University 的 John G. Verkade 教授、日本 Sankio Chemical Co.,

Ltd 的 Isamu Itoh 教授、日本 Tokyo Institute of Technology 的 Masato Tanaka 教授、中科院兰州化物所的殷元骐研究员、中科院上海有机所的侯雪龙研究员和唐勇研究员以及我所的李灿研究员。大会共收到会议论文 100 多篇, 系统、全面地展示和总结了近年来我国络合催化领域取得的最新成果、最新进展, 为国内外同行提供了一次很好的讨论和交流的机会。(二室)



2003 年 10 月 20 日, 我所与三星综合技术研究院燃料电池联合实验室(DICP&SAIT Joint Lab of Fuel Cell)正式成立, 包信和所长和三星综合技术研究院院长孙郁先生亲自为联合实验室揭牌, 并发表了热情洋溢的致辞。双方都希望, 依靠大连化物所雄厚的科研实力, 加上三星集团强大的产业开发能力, 通过这种强强联合、互补优势的合作, 必定会对燃料电池技术的进一步快速发展注入新的活力和生机, 实现在燃料电池市场上的双赢。

在当天的晚宴上, 双方表示将以燃料电池合作为基础, 在适当的时机开展在纳米、生物技术等方面的合作。(晓佳)

我所与三星综合技术研究院成立燃料电池联合实验室



交流

为了促进我所行政部门之间、行政部门与研究室之间的交流,9月底我所组织了了一次行政工作交流会。所长包信和、党委书记张涛、副书记包翠艳以及机关全体人员和研究室的部分代表参加了会议。与会人士普遍感觉受益匪浅。以下两篇关于心态和人力资源的文章是作者根据交流会讲稿精心准备的,在此与大家共享。

人类文明的历史长河经历了5千年的农业社会,300年的工业社会,如今,知识经济的浪潮正以席卷全球之势向我们涌来。望着滚滚而来的浪潮,我想起这样一句话:你拿什么拯救自己,我的朋友?

面对社会上许多的企业倒闭、人员下岗,我们都或多或少有了些危机感、紧迫感或者说是恐惧感。我想这还不够,在这风云激荡的世纪之交,如果跳出自我,我们更应该有一种历史的责任感和使命感。

加入世贸,对企业意味着催生催死,与世界接轨对我们每个人也意味着催生催死。未来不同情“弱者”,现实更是扶优扶强,马太效应乃是当今社会普遍存在的现象。

这里和大家探讨以下几点:

第一,要珍惜时间,不断学习,不断丰富自己的内涵。

要投资自己,提高自己的附加价值。你可以在上班时动脑思考自己的工作,而利用下班休息时间充电学习。珍惜着每一分每一秒掌握在自己手中的时间,以今天为基本出发点,向更远更高看齐,确定自己应该和想要做的,坚信自己的信仰,保持高度自尊,凭着坚定的信心,顽强的毅力,激发潜能,发挥创造力,一步步走向成功。

爱因斯坦曾说:“人与人的区别在于业余时间。”

一个人能否顺应时代而生存,“不在于过去拥有什么,也不在于过去干什么,而在于你现在能否比别人学得快、用得活。”

第二、要有积极的心态。要乐于奉献,不怕牺牲自我。积极的心态是成功的起点,在学会做(下转4版)

关于我所研究队伍建设的思考

当代经济学家把人力资源视为自然资源中的第一资源,战略管理专家则把人力资源看作组织发展战略的核心。对于中国科学院各研究所来说,研究队伍建设是实施新时期发展战略的关键和保证,是提高学科建设水平、科学研究水平、人才培养质量及科技创新能力的根源和保障。

在各单位都在重视人才、争夺人才的背景下,我们更应高瞻远瞩,认清形势,抢抓机遇,加大优秀人才引进力度,注重梯队建设,优化结构,做好人才储备,以保证我所发展的潜力和后盾。

一、我所研究队伍建设面临的形势

当今社会对科研资源和人力资源的争夺日益加剧,有老科学家把科研机构面临的形势形象地比喻为“两山夹一沟”,两山即是指高等学校和高新技术企业。一段时期以来,各高等学校纷纷提出建立研究型大学的发展目标,高新技术企业也加大了对研发机构的投入,为高层次人才提供了良好的工作环境和生活条件。此外,中国科学院内部的各研究所之间对人才的争夺也日趋激烈。因我所不在京区,在个人发展机会、信息获取及公共实验平台等方面处于劣势,成为制约我所研究队伍建设的主要因素。

我所目前研究队伍结构主要存在以下问题:领銜式将帅人才明显不足,年轻科技帅才少,院士结构和分布不尽合理,近年来引进的“杰青”、“百人”等优秀青年人才数量少,学历结构、学缘结构需要进一步完善,各研究室之间队伍建设不均衡,部分新补充人员毕业学校层次不高。

二、加强我所研究队伍建设的思考

紧紧结合我所的战略发展目标和科学研究方向,建立一支符合目标需要、结构合理并具有持续创新能力的科技人才队伍,是我们新时期研究队伍建设的指导思想。为此,我们应从以下几个方面做更多的工作。

提高准入标准。我们所对新引进的优

秀人才提供较大额度的经费支持,但要人有所值,取得应有的效益。要提高引进人才的层次,引进与我所学科方向相吻合、具有较高科学研究和创新能力的科研骨干。

推进研究队伍的国际化。创建国际一流的研究所,要拥有国际一流的科研大师。我们所的部分科学家在国际学术界已很有影响,但外籍研究人员数量还很少,需要进一步提高比例,还应采取多种方式,推进国际学术交流与合作。

注重梯队建设,避免课题组因组长的去留而生存发展或消亡。加强课题组之间的合作与资源共享。将队伍建设和人才培养一样,作为绩效考核的指标之一,从宏观上调控各课题组的队伍建设。

充分发挥专家的作用。充分利用我所科学家在国际学术界交流活跃、人才资源信息充足的优势,争取将更多的优秀人才引进来。

增加人才信息储备。对与我所研究工作相关的化学、化工、生物、环境、物理、能源等领域的海外优秀人才,建立人才储备库,搜集我们需要的人才,并将我们的需求信息传递给他们,做到人才招聘工作有针对性,提高成功率。

主动热情,提高服务层次,解决引进人才后顾之忧。以大海一样博大的胸怀,广纳五湖四海英才,把对人才的投入视为最能为我所带来未来收益的投入。工作上要与国际接轨,讲求时效,主动热情地把引进人才的困难想到前面,协调各方面的力量,做好后勤保障和服务工作。

重视岗位培训和继续教育,并使之制度化规划化,改善研究队伍知识结构,提高骨干人员管理水平和组织效率。

探索更加合理有效的考评机制和管理体制,增强凝聚力和向心力,促进青年人才成长和课题组间的合作与资源共享。

经过全所上下的共同努力,今年的人才队伍建设呈现了好的发展(下转3版)

“光辉的历程”让人奋进

《光辉的历程》一书还在筹集阶段的时候,我就对这本书产生了浓厚的兴趣,因为早已拜读过周立幸老师的两篇约稿,即《在热化学组的往事》和《在图书情报室工作的岁月》,觉得文章很朴实、真挚、感人。所以在此书举行出版发行仪式后的第三天,便到工会买了一本。

在这本书中,没有华美的词藻,也没有艳丽的文句,但在读的时候,我常常有种泪涌的冲动。无论是建所初期的艰难,还是每个项目的争取、攻关、乃至成功,抑或是萧光琰研究员全家的不幸,以及吕德容工程师父女的“五七”岁月,等等,都让我感慨万千,触动颇大。我想,这是因为这里的每一篇文章,每一个字,甚至是每一个标点符号,都饱含着热情与诚挚,不仅写出了与新中国同龄的大连化物所半个世纪的风风雨雨、磕磕绊绊,也写出了化物所人的真、拼、是、爱的精神。

我总觉得无论什么样的文字都表达不出我看这本书时的虔诚与感动,崇敬与仰慕。在我看来,这已不仅仅是一本书,而是一个缩影,是一部历史,是一种精神。

通过这本书,我对大连化物所的建立、发展、壮大有了一个大轮廓的了解。通过这本书,我看到了化物所人严谨求实的科学态度,团结一致的奉献情怀,不屈不挠的顽强意志,大无畏的拼搏精神和无欲无求的爱国之心,正是这些优良的品质,造就了化物所“代代红”的瞩目成绩与荣耀。

记得刚来组里工作的时候,偶尔会协助孙孝英、徐翠兰、王翠菊、刘葵等四位老师做胍分解催化剂。那个时候,孙孝英和王翠菊老师都曾说过,如今看似简单的操作,都是当年花了很长的时间和精力才摸索出来的,胍分解催化剂从开始研制到最

后定型,中间历经了无数的困难挫折,是全体员工用不怕困难的勇劲、拼劲换来了今天的业绩。在看了姜炳南研究员的《在通讯卫星姿态控制进入轨道前的日日夜夜》和周业慎研究员的《航天姿态控制用胍分解催化剂研究的征程》两篇文章后,似乎能想象出当年老一代科学家的高涨热情和艰苦奋斗,也更加敬佩他们不畏困难的无私奉献精神及求实的治学态度。

事实上,在我身边的各位老师身上一直保持着这种精神和优良品质,鞭策着我不断地正视自己,积极进取。曾经的我,常犯粗心大意的毛病,记得有一次写了一篇文章类似于先进事迹的文章,送给张涛老师修改,张老师于百忙之中不仅给我作了结构性的修改,连标点符号以及用于形容词的“的”和动词的“地”都修改得非常细致,让我深深地自省了一通。后来,无论什么事情我都会极其地认真仔细,努力不让自己犯错,通过这种方式来培养自己严谨的作风。带我做实验的孙孝英、徐翠兰老师则用她们身体力行来告诉我应该怎样做好实验,记好数据,当一名合格的实验工作人员。

老一辈科学家是怀着对往事的缅怀和对未来的希冀来写这本书的,而我们读到这本书的年轻一代,所需要的不仅仅是感动,还要有思索与规划。思索怎样把老一辈科学家的优良传统作风发扬光大,规划怎样奉献自己的激情与青春,为化物所明天的更加辉煌释放出热量与光芒。

时间飞逝,转眼又到了收获的季节,相信带着老一辈科学家的希冀与勉励,经过当代化物所人的努力奋斗与拼搏,迎接大连化物所的肯定是万丈光芒的艳阳天。

(1501组 尹颖华)

(上接2版)势头。在两院院士增选中,我所推荐的4名候选人均进入了第二轮,杰出青年基金、创新团队申报均有所收获。今年以来,应聘来我所工作的优秀留学人员达60余位,共举行了4次优秀人才答辩报告会,10余位留学回国的博士受邀请来所答辩,已确定受聘来所工作的有13位。10余位海外优秀人才正在紧密联系中。
(人事教育处 毛志远)

(上接1版)了光散射会议的征稿领域范围,增加了红外和荧光等光谱学研究内容,在很大程度上扩展了光散射会议的影响。会议期间,代表们还参观了催化基础国家重点实验室,对我所的科研水平和科研条件印象深刻,对我所在拉曼散射和光谱研究方面所取得的成就表示钦佩。
(五室、办公室)



团委举行学习《光辉的历程》座谈会

10月24日下午,所团委组织召开学习《光辉的历程》、弘扬优良传统,继承化物所精神的座谈会。《光辉的历程》执行主编、原副所长陈庆道,原党委书记姜熙杰,副主编、原科技处处长胡有纪、原所长助理兼科技处处长葛树杰、吴迪镛研究员以及各团支部书记、委员和部分团员青年近30人参加了座谈。

会上,老同志用亲身经历讲述了当时科研人员是在怎样艰苦的条件下坚持科研工作的,以及他们服从并服务于国家的献身精神和艰苦奋斗、团结协作的精神。他们提出,现在,虽然时代变了,工作和生活条件好了,但是艰苦奋斗的作风不能丢!化物所之所以“干什么像什么、干什么成什么”就是因为有这样一种精神在里面。随后,大家又针对青年们所关心的科研道德问题、研究生培养、年轻人的成才方向等问题进行了广泛交流。座谈期间,老所长陈庆道将亲手题写的“圆千年飞天梦,铸中华民族魂”赠予团委。

(胡雪梅)

依利特新产品荣获2003 BCEIA金奖

依利特公司独立开发、生产的“P230高效液相色谱仪”,凭借其国内领先的独创设计和自主知识产权,日前,荣获由中国分析测试协会颁发的BCEIA优秀国产科学仪器金奖。该产品通过多项技术创新,采取积木搭配方式,并有多项检测器及处理软件供选择,使该产品与国外同类产品性能相当,是目前国产配套性最强的液相色谱系统。同时已申请两项国家发明专利。

这是继我所国家色谱分析中心于1993年荣获BCEIA金奖后第二次获此殊荣。
(依利特)

雨中见闻



9月4日全天阴,时而有小雨。但偏偏在下班时一晚5点钟,瓢泼大雨从天而降。“反正现在坐车也特别挤,不如晚些走,再说也有活儿干……”我一边想,一边继续完成明日需上交的一份报表。将近18点,王代主任进来了,对我说:“……你是否能叫一辆出租车回家,顺便也把几个没有走的人捎下去!”说完,他就独自检查“公共地带”的安全去了。雨越下越大,地上早就积了水。室领导的决定真英明,如果徒步下山,鞋子必湿无疑,再说,有几个学生还没走,有的在在一楼做实验,有的正在三楼拆修打印机,叫一辆车正好。没想到,此时的出租车已成“抢手货”,半个多小时过去了,“蓝灯”热线始终是忙音;当求助于所前门传达室时,值班师傅在电话中也显得无可奈何:“xx室有个客人想到机场,在这儿等了半个多小时,还没有叫到车……”唉,看来希望渺茫。虽然没能坐车下山,但是室领导体察民情、关心群众的工作作风,仍

使大家深受感动。

时间已近19点,冒着大雨,我匆忙朝山下走去。忽听背后响起一阵脚步声,侧头一看,原来是化工楼的小洪。平常,我们见面是点个头、打个招呼,只知他姓洪。顶着大雨,我忍不住说:“这节骨眼叫辆出租车真难!”,他积极出主意:“咱们到山下路边截辆车,先把您送回家……”小洪家住杨树沟,那是化物所年轻骨干人员聚集地之一,我住黑石礁,这样,我们的大方向算是一致一出所大门后,朝西前进。但是,如果真拦到了车子,要把我送回家,还不是那么直截了当地“顺路”,还需要拐几道弯。说着说着,不由到了所前大门。正巧有一辆出租车朝东面家属区飞奔而去,我高兴地想:“如果不出意外,这辆车应该是我们的囊中之物了”。果然,车子很快返回来了,传达室师傅冒雨冲了过去,帮助拦堵,那场面真是感人。

坐在出租车内,小洪联想开了:“住在我们楼下的黄向阳副所长,有时叫辆出租车上班,见人就拉,把我们一个一个地拉上来,直到坐满为止。黄副所长说,这10元钱的车费一个人坐太可惜了。包所长也是这样,他经常乘电车上班……”哦,这些我还是第一次听说,也许是鲜为人知的事情吧。看似简单

平常的小事,却令人赞叹,它使我们看到了一种精神,给人们留下了更多的思考。

出租车很快到了黑石礁,停在辽师大附中门前。时间已是晚19点多,大雨没有停止的意思,小洪执意要司机把我送到家门口。面对大街上塞得满满登登的车辆,司机无奈地说:“现在车堵得太厉害了,一半时不能(横)过马路,你就在这儿下吧。”正当我从前门下车,准备向后座的小洪致谢时,不知从哪儿跑来两位青年,想搭车到理工大学,司机答应了。善良、热心的小洪那能袖手旁观,他一边向两位学生招手:“你们上来吧!”一边“主动让位”,从宽敞的后排艰难地挤进了狭窄的前座,头顶大雨、脚踏半尺多积水的路面,此刻,我不禁想起下山时,迎着风雨,小洪裹紧衣服,随口喊了一声:“好冷啊!”而现在头和脚都湿透了,不更感觉冷了吗?全然不顾这些的小洪,只是面带笑容地说:“真对不起,您慢走啊!”唉,说对不起的应该是我,如果不是我搭了这辆车,他早就痛痛快快地到家了,并且头、脚都可以保持干燥。怀着感激和内疚,我目送出租车远去……

这场秋雨真够大的,而收获也不小。雨中所见所闻看似零星、细微,但令人感动、感慨,发人深思,让我难忘!

(十一室 李芙蓉)

(上接2版)事的过程中,积极的心态是特别重要的。

让我们保持一份积极的心态,智慧和理智并存,勇敢地面对生活与工作中的每一个难题,积极地去分析、解决问题,在解决问题的过程中,认真的思考生命的意义。当你跨过这些问题,你会感觉到自己的成长,还会感觉到天地的宽广、人生的意义。

第三、要甘于寂寞。

甘于寂寞是一种境界。学会理解寂寞,接受寂寞,甘于寂寞,乃是成功人士应有的素质。

第四、要顶得住各种诱惑,还要不怕误会。

我们生活在商品经济的社会里,有声有色,有利有欲,各种诱惑无处不在,或大或小的考验无时不有,特别是当我们手中握有一定的权利时,更应该坚守自己的人生坐标,保留一份清醒的头脑。

第五、不要怕犯错,要有勇气重新开始。在具体工作中宁可做错,不可不做。

现实是,一个人做得越多,犯错的次数就越多,挨骂的次数也就越多。并且由于事物的多面性,可能你认为正确的,他人以为是谬误。世界上没有绝对正确的东

西,阳光的背面是黑暗,管理中任何事情都可以引发正方与反方之争。

多做多错,理之必然。不做不错,因为错的对象都不存在了。

朋友,我们这一代人不可避免地要被知识经济的大潮送上风头浪尖,请记住,命运永远掌握在自己手中。我又不由得想起《国际歌》中的话:“从来就没有救世主,也不靠神仙和皇帝……全靠我们自己……”

(综合管理处)