



## 众人划桨开大船

●503 组 贾国卿●

对我们这些新入所的陌生面孔，人们总会习惯地寒暄：“你是哪个组的？”每每此时，我便会很自豪地回答：“我是 503 组的！”接下来，便是对方对 503 组的肯定与赞赏，信心倍增的同时，我更加感受到了一种责任感，因为 503 组这艘大船也将一支桨交给了我。

### 网络情缘

大四第一学期，我荣幸地收到了化物所的保送生面试函，当时便着手上网选择学科方向以及导师。当链入到 <http://www.canli.dicp.ac.cn> 时，我被深深地吸引了，一幅 503 组的“合家福”首先映入了我的眼帘：李灿老师站在中间，慈祥的笑容，给人以亲切的感觉，其他几位老师看上去也是那样的平易近人，师兄师姐那一张张洋溢着青春活力的笑脸，饱含着信心，充满着希望，俨然是一个团结、和谐的大家庭。继续浏览其它信息：详细的组会日程安排，李灿老师与国内诸多大学的交流信息、丰富多彩的小组活动、文章发表情况、丰硕的科研成果……每一条信息都让我感到 503 组是一个富有节奏感的小组，是一个让人的脑细胞活跃的小组，是一个充满凝聚力的小组。加入 503 组的强烈愿望油然而生。

### 同窗共研

完成了科大一年基础课的学习，回到了美丽的海滨城市大连，加入到 503 组的前进队伍中，踏上了通向科学巅峰的崭新征途。

从理论学习到科研工作的过渡，对于刚刚入所的我着实有一种“迷不知吾所如”的感觉，就在我痛

苦彷徨时，师兄师姐向我伸出了无私的援助之手——推心置腹地和我交谈，告诉我如何能够比较快速高效地适应新的环境，向我推荐好的参考书并指导我如何结合组里的科研条件利用相应的书籍，不厌其烦地为我解答很多基本的学术问题……让我时刻都能感受到一种朴素的亲情、一种家的温暖。

从八月中旬，实验室便开始了装修，面对着一个个近四百公斤的实验平台，师兄们喊着号子吃力地把它们抬了起来，没有怨言，而只是轻轻地把汗水抹去，相互安慰道：“好久没有这样锻炼身体了，机会来了！”疲惫的笑容、调皮的话语是一种主人翁的体现，是一种责任心的表达。光谱实验室对环境的要求相对比较高，面对着施工人员给实验室留下的零乱杂物，大家都很自觉地拿起抹布、扫帚、拖把、吸尘器，让实验室时刻保持清新整洁……



大家都在精心地呵护着 503 组这个大家庭，都在默默地为 503 组的茁壮成长贡献着自己的力量。

亚太催化会议的如期到来使实验室的工作节奏略显匆忙，为了能够让国内外诸多知名科学家对

化物所留下好的印象，让催化基础国家重点实验室的名字叫得名副其实，作为五室成员的 503 组也积极地投入到了准备活动中，组里的老师同学都牺牲了国庆假期，“舍小家为大家”加班加点地忙碌着。因为大家都以自己是 503 组的人而感到骄傲与自豪，都希望通过自己的努力让她更加熠熠生辉。

### 循循善诱

第一次见到李灿老师是在他的办公室，百忙之中的李老师接待了我这个远道而来的小姑娘，耐心地给我讲解了组里的情况，并和我进行了很随意的交谈，了解了我的意向。很具体的内容已经在我的记忆中模糊了，但是从李老师的言谈举止中流露出的那种严谨的治学态度一直深深地烙在我的心中，影响着我。

回到组里后，和李老师接触的机会多了，对李老师的了解也多了。作为 503 组这艘大船的掌舵人，他那勤奋敬业的工作作风、灵活敏锐的科研洞察力以及科学合理的人才培养方式激励着每一个 503 人，大家齐心协力推动着 503 组这艘大船乘风破浪驶向前方。

李老师对时间的利用率极高，很少在周末和节假日休息，除了出差，几乎每天都呆在实验室里，阅读文献资料，思考研究方向，与大家探讨实验中存在的问题，和大家共享着研究工作成功的喜悦和失败的挫折。在李老师的眼中，这就是一个科学工作者最大的乐趣。李老师对学生要求很严格，从最基本的（下转 4 版）

## “面向未来的清洁能源”项目研讨会在北京举行

11月12-13日,由我所主持的“面向未来的清洁能源计划”项目研讨会和专家委员会会议在北京清华大学BP清洁能源研究与教育中心召开。

BP-中国项目BP方联系人Dr. Stephen Wittrig和该项目首席科学家包信和研究员主持了会议。会议通过中外科学家做报告、墙报展示、讨论等方式对一年来的科研工作进行了总结。大家一致认为,目前项目所取得的进展是令人振奋



的,对项目的未来发展充满了信心。此次会议,BP公司产权部律师

还详细介绍了按照国际惯例来进行知识产权方面工作的情况。

在第二天召开的“BP-中国研究中心”学委会会议上,与会委员对项目的进展予以了肯定,对下一步工作进行了认真探讨和布置。会议还就BP氢能合作和项目调整以及知识产权等方面问题展开了深入讨论,并达成了共识。

参加此次会议的有来自BP公司的首席科学家Dr. Bulkin, BP中国地区的副总裁Bruce Walker、数位高级顾问专家和中科院国际合作局的领导以及我所和清华大学的相关研究人员计40多人。(办公室)

## 我所召开创新文化建设专题研讨会

我所第八届思想政治工作年会暨创新文化建设专题研讨会于11月10日下午在所礼堂召开。所党委书记、副所长张涛,党委副书记包翠艳,各研究室主任、题目组长,行政部门骨干,党支部书记和论文作者以及部分行政管理人员,共100多人出席了会议。



本届研讨会共收到论文66篇。在研讨论文中,作者结合工作实际,围绕学风与科研道德建设、团队精神、有效沟通和学习文化等专题分别阐述了自己的观点。共有12篇论文获优秀论文奖,4个党支部获组织奖。会上,张涛书记代表所党委做了“突出重点,全面推进,把创新文化建设工作不断引向深入”的报告。在报告中,张书记紧密结合我所创新文化建设的具体实际,重点就进一步强化学风与科研道德的自律意识、进一步强化“以德兴所”的理念与实践、进一步弘扬协同攻坚的团队精神、进一步倡导和实施有效的沟通等方面工作,提出了所党委今后工作的设想。

本届研讨会还专门邀请了中共大连市委党校科研处处长于晓静副教授从如何加强领导者、管理者道德修养的角度,为与会同志做了关于领导者人格魅力塑造的专题报告,受到大家的欢迎。

(办公室党务)

## 我所举办控股公司高管人员培训班

11月7日-8日我所举办了《2003年度化物所控股公司高管人员培训班》,聘请了大连理工大学经济研究中心专家授课,我所8个控股公司大多数董事、监事、总经理及副总经理参加了培训,我所参股的东方公司的两位总经理闻讯积极参与,培训学员共38名。

本次培训针对我所控股公司高管人员大多数来自于科研岗位的特点,侧重于为大家在决策理念的基础理论方面打下一个比较坚实的基础,从系统地讲述理论的角度将学员的视野开阔到目前理论界流行或曾经流行过的若干种观点的层面上,可以说是补上了一堂很好的管理理论课,更是提高学员结构性思维的好机会。

在讲授系统理论的同时,也适当进行了师生的讨论,形成了教学互动的生动场面。但是由于时间太短,很多案例和公司的现实问题没有得到展开讨论,经管委将考虑在今后的培训中为学员提供一个充分讨论的平台。

培训结束时,张涛副所长作了重要讲话,他说:通过培训学习可以弥补公司高管人员系统的经营管理知识的不足,逐步提高理性的、规范的管理公司的能力。他提出,今后办班要增加实际案例的分析,也可以邀请成功企业的高层管理者授课,一定要学以致用。



(经管委)



电话:4379132 email:lxj@dicp.ac.cn

●近日,天然气化工与应用催化研究室田志坚研究员和徐云鹏博士在北京石油化工科学研究院分别通过答辩,同时获得2003年中国科学发展基金侯祥麟石油加工科学技术奖。至此,我所已有6名同志获此奖励。

●10月25日,我所新建生物技术实验楼顺利实现主体封顶。同时,座落于生物楼门前下沉广场的2800m<sup>2</sup>地下车库基础开挖。至今年年底,生物楼墙体砌筑全部完成,地下车库也将于年内封顶。



●11月12日上午,离休干部一支部的老领导们来到了依山傍水的高新园区,参观了位于园区占地面积22000多m<sup>2</sup>的所控股公司-天邦膜技术国家工程研究中心。该中心在没有贷款的情况下发扬艰苦奋斗、能打硬仗的团队精神,用不到

衷地兴奋。像王书记、李广信副所



长等已年过八旬,但他们从二楼到一楼,从楼里到楼外,全程参观了中心的每个实验室和生产车间及厂房,不断称赞膜中心的建设规模和研发形势,赞扬膜中心的工作人员脚踏实地艰苦创业的工作精神,并寄希望膜中心在化物所这个大股东的旗帜下,为国家作出更大的贡献。(离退休服务中心)



两年的时间,在风光秀美的高新园区建设了9000多m<sup>2</sup>的厂房,并已逐步开工生产,国内外订货合同纷至沓来。看到这些,老领导们感到由

《化物生活》可以说是化物所内部出版的一份综合性刊物。对于上面刊登的每一则报道、每一篇文章,十一室的院士们总是认真浏览、阅读,细细品味,《生活》在他们心中的份量是相当重的。

9月18日,第16期《化物生活》出版了。何国钟院士从三楼办公室下来对我说:“你的大作我看完了……里面有一个错字,你用了个成语‘留连往返’,其中的‘往’字错了,应该是‘忘’……”哦,这里说的‘大作’,一定是指我的那篇“庐山之行随笔”了。何院士的一番话在我脑海中引起的第一反应是:“分子反应动力学才是何老师的强项,至于语言文字问题,那还得看咱们编辑部的……”于是,我脱口而出:“不会吧,如果有错别字,晓佳这么大的编辑还会看不出来?”对于我这几句‘直截了当’的反对意见,何院士并没有任何不悦,他心平气和地说:“那不



一定”。院士的这四个字似乎提醒了我,使我产生一丝动摇:“对呀,晓佳也不一定就没有疏忽之处,智者千虑,必有一失

嘛,何况晓佳还集多种事务于一身——编、排、印、拍(照)、写……再加上所主页新闻、电子版等一摊子活儿,以及一些临时性的任务,够忙乎的,偶有疏漏也是在所难免……”正当我琢磨之时,何院士进一步解释:“这个成语的意思是说,因为对那个地方非常留恋,以致于都忘记回来了。”面对这明明白白的论据,我已经预感到自己马上就要败下阵来,成为“败诉一方”了,但是还在硬着头皮诡辩:“我看用‘往返’也行,我对那个地方是这样的留恋,以致于要来回往返于两地之间。”何院士摇了摇头,依然那样诚恳而平静:“你可以问一问其他的人,也可以去翻一下字典。”看来,何老师搬出了“援兵”。虽然我始终没有明确承认错字一说,但实际上自知理亏。按照何老师的建议,我还是询问了一下周边同事,结果大多数人对“忘返”给予了肯定,何院士理所当然地成为“胜方”。

想当初,“庐山之行随笔”出笼时,面对文中的‘留连往返’四字,我左看右瞧,总感不顺眼,头脑中也曾闪过一丝怀疑,但很快又打消了:“既然是‘随笔’,就随意一些吧,不必去追究了,蒙混过关算了。再说,凭以往的经验,如果有错,晓佳也会全部更正的。”与何老师的严谨、认真、一丝不苟相比,我感到

惭愧,虽然是“随笔”,但不应“随便”啊。平时,看见别人写错字,用大连话说,“我就来气儿”,有时电视屏幕(甚至是中央台)也出现错别字,真令人气愤。但为什么对自己的错字就恨不起来,采取原谅态度?为了以实际行动向何院士学习,我把目光重新投向最初写的“留连往返”一词,前两个字我不是一直看着别扭吗?现在就来一番严肃认真的“审查、思索”,算是“立功赎罪”吧!我终于想了起来,第一个字应改为“流”。这样,在院士的耐心开导、启发下,我重新认识了这个既熟悉又陌生的成语——流连忘返,

毛主席说过:“世界上怕就怕认真二字……”何老师的“较真儿”还真让我有些惧怕,但更值得我们大家学习。何院士在百忙中关注、细读《化物生活》,并及时指出其中的错误,令人感动、感激,他的严谨、严格又使我感慨万千,我不禁感叹:院士风采,无处不在!

(李芙蓉)

## 何国钟院士看《化物生活》



# 八面来风

## “四个基地、十大产业”大连工业系统绘出总战略图

日前,大连市经贸委通过对市内20多个产业进行调研,出台了大连市工业“十个10”产业规划。这份蓝图,为处于东北老工业基地振兴阶段中正在打造“四个基地、十大产业”的大连市工业系统调整产业结构和布局制定了一张“总战略图”。

在“十个10”规划中,10个在建重点技术改造项目被列在了第一位。由大连石化公司和大连西太平洋石化公司承担的3000万吨炼油工程,将于2007年达到生产能力,新增销售总收入将达到261.1亿元。总投资18.7亿元的数控机床项目,到2007年将为大连带来年产30000台高速精密车床、10000台数控机床的生产能力。大连造船业的

两大支柱新船重工和造船重工,将分别投资8.9亿元和8.4亿元进行扩能改造。此外,1000万部泛泰手机、一汽大柴道依茨发动机、辽无二汽车音响增资扩能、固特异轮胎增资、大显集团高密度线路板、鞍钢蒂森-克虏伯镀锌板项目和华丰家具等项目的启动,都将成为大连工业中的亮点。

乙烯工程等10个重点规划技术改造项目被列入“十个10”规划第二位。

到2007年,模具园、船舶配套工业园、石化工业园、海洋化工园、精细化工园、光电通信产业园、汽车零部件工业园、服装工业园、华录视听产业园和三洋工业园等10

个重点工业园将在大连崛起,总占地面积达到55平方公里。

此外,规划图中还确定了要培育和发展的10大产品或具有区域聚集效应的品牌,实德、冰山、ZWZ、大杨/创世、华丰、珍奥、美罗、华录、七星和振邦等10个品牌榜上有名。另外,发展10大具有自主知识产权的新产品新技术开发项目也提上了日程。

另外“五个10”是:培育和发展10大消费类市场;发展10大环保和资源综合利用项目;完成10个企业信息化重点项目;推动10个改革创新项目;推行10个安全技术管理措施等一系列围绕产业结构调整推行的配套项目也在同步进行。

(上接1版)实验记录,到组会报告,再到文章的发表,都会给予悉心的指导。每周一次的组会报告是李老师一贯坚持的工作方式。为了在组会上能有一些新的内容可讲,大家都努力地工作着,仔细分析数据,认真提炼结论。这样,不仅可以有效地督促大家开展工作,了解大家的研究进展,更重要的是,能够更好地加强组内人员的交流,拓展研究思路,促进相互协作,培养“协力攻关,团结奋战”的良好科研作风。李老师常强调科学思维要“灵活”、科学研究要“求真”,必须注意每一个实验细节,有时须“反常”思维,无论是正的还是负的结果,都要认真分析。李老师对大家的幻灯片、论文、文章的修改都非常认真,除了内容之外,英语语法错误也一一修改,要求大家做到“语言文字和科学内容两手抓,两手都要硬”,尤其强调文章的缜密推敲和实用价值,若看不出文章有什么价值则宁可不发表。

孙秀萍老师在生活中给予大家的支持与帮助、应品良老师在实验装置的设计与搭建方面提供的建议与指导、冯兆池老师在计算机网络

技术方面精湛的技能都为我们的工作开展提供了很大的便利,有了他们无私的帮助与鼓励,大家对自己的前程更加有了信心。

老师的指导与支持、学生的拼搏与努力和谐地交织在一起。大家辛勤的劳动换来了丰硕的成果,挂在墙壁上那一张张奖状就是对503组工作的认可与赞赏,同时也催促着每一个503人在今后的道路上努力不懈。

### 张弛有道

“文武之道,一张一弛”,李老师十分注重大家综合能力的提高,常常鼓励我们积极组织 and 参加集体户外活动,培养自强、自立、吃苦耐劳的精神。每年六月的“步行滨海路”,在青山绿水间吸氧,在蓝天白云下充电,以及各个小组轮流承办的各项庆祝活动都办得有声有色。通过这些活动,一方面锻炼了大家的组织管理能力,促进了相互协作,增进了了解,增强了团结,另一方面也有效地缓解了科研工作的紧张节奏,陶冶情操,放松心情,为下一阶段的工作积蓄了能量。

闲暇之时,李老师和大家围坐

在圆桌边,谈为人处世的哲理,谈生活中的奇闻趣事.....虽然话题千姿百态,但在李老师阐述的每一个字眼背后,你都会深深地感触到,他是在用自己的亲生经历为我们指点着前进的方向,让我们能够更快更好地融入社会,为祖国的发展贡献自己的微薄之力。

### 后记

曾经拜读过若干篇关于团队建设的文章,几乎都会提到高效团队的特征:1、清晰的目标;2、相关的技能;3、相互的信任;4、一致的承诺;5、良好的沟通;6、恰当的领导;7、内部支持和外部支持。今天,身处503组,仔细地品味一下,不难发现,这七条特征已经灵活地、艺术地得到了实践与体现。

浩瀚无垠的大海,让人神往;风光旖旎的港湾,让人追求。每一位503人都紧握着自己手中的桨,用自己的智慧和汗水推动着503组这艘大船在知识的海洋中意气风发地前行。

“同舟共济,海让路;号子一喊,浪靠边。百舸争流,千帆竞;波涛在后,岸在前。”