



中科院副院长李静海来我所考察

4月18日下午,中科院副院长李静海、院高技术研究与发展局局长桂文庄在来连参加国家振兴装备制造业座谈会后来我所考察。副所长黄向阳,党委副书记包翠艳,所长助理刘中民、张华民、岳建平接待了院领导。

黄向阳副所长向院领导介绍了我所在人才队伍建设、科研工作、国际合作、园区建设及我所战略规划方面的工作。李静海副院长听完汇报后讲话,认为大化所实力很强,战略明确,把当今世界头号问题的能源作为主要目标和突破口是非常正确的。他希望所内基础研究和应用研究要更紧密地结合,各学科集成在一起,优势就会更充分地发挥出来,会更加有力量。桂文庄局长在讲话中认为我所创建世界一流研究所必须与国情联系起来,一方面是要培养和产生国际大师,另一方面就是要解决国家产业和国防上的重大技术难题;要充分发挥我们的综合性特点,继续重视电动汽车专项的研究和开发,加强与所外的联合,以一种大科学的态度去参与整个产业和行业的振兴。

会后,院领导参观了我所新能源研究室、化学激光研究室、天然气化工与应用催化研究室。(办公室)



4月28日,大连市2002-2003年度先进单位、先进集体、劳动模范表彰大会在大连理工大学刘长春体育馆召开,市委书记孙春兰、市长夏德仁亲自为先进代表颁奖。

此次表彰我所共荣获七项荣誉:我所荣获大连市先进单位称号;7室和1501组荣获大连市先进集体称号;沙国河院士荣获大连市特等劳动模范称号;徐杰、刘中民、许国旺研究员荣获大连市劳动模范称号。

(办公室)

我所荣获大连市七项荣誉称号



沙国河院士荣获大连市特等劳动模范称号

党委对新一届党支部书记、委员进行党务工作业务培训

4月24日和28日,所党委分别举办了研究室、机关和公司党支部书记、委员党务工作业务培训。本次培训是按照党委工作计划中关于在全所基层党支部换届改选工作完成之后,对研究室、机关党支部和公司党支部新一届党支部书记、委员分别进行一次专门的党务工作业务培训的要求进行的。

培训班由党委副书记包翠艳同

志主持,党委委员卢振举、张华民、刘吉有以及党支部书记、委员和党务工作人员60多人分别参加了培训。这次培训主要包括以下形式:一是下发《基层党支部工作指南》(书面教材);二是听取领导专题报告;三是进行党务工作交流。

这次培训班的举办,对于进一步增强基层党务工作干部的党务工作业务知识,提高从事党务工作

的能力和水平,推进和加强基层党支部的自身建设,特别是对新任党支部

书记、委员做好党支部工作,将会产生积极的推动和促进作用。特别是在公司党务干部培训班上,中科院企业党组副书记邓麦村应邀做了《关于企业党的工作》的报告,从理论和实践的结合上,深刻阐述了加强企业党建工作的意义和开展企业党建工作有效方法、途径,使与会同志深受教育和启发。

(办公室党务)

美国 Rohm and Haas 公司副总裁访问我所

4月23日,美国 Rohm and Haas 公司副总裁、技术总监 Gary S. Calabrese 博士、新科技开发中国区主任郭一丽博士到我所进行访问。黄向阳副所长、李灿院士等接待了 Gary S. Calabrese 博士。

黄向阳副所长介绍了我所近期的发展情况, Gary S. Calabrese 博士介绍了 Rohm and Haas 公司概况, 刘中民助理、胡信全博士、章飞芳博士分别介绍了我所的催化研究、有机合成研究和分析研究现状。双方对于曾有的合作表示非常满意, 并就未来潜在的合作领域开展了讨论, 希望寻求新的合作机会。

(科技处)

德国海德堡大学 Juerge Wolfrum 教授访问我所

4月22日, 德国海德堡大学 Juerge Wolfrum 教授到我所进行学

术访问。所长助理张华民研究员接待了 Juerge Wolfrum 博士, 并介绍了 PEMFC 研发情况, 双方就 PEMFC 方面的技术进行了交流。在参观了我所催化基础国家重点实验室过程中, 李灿院士与 Juerge Wolfrum 教授就彼此互换培养学

生, 以推进彼此的合作进行了交流, 并接受 Juerge Wolfrum 教授的邀请, 将回访德国海德堡大学。



法国驻中国大使馆科技官员来所访问

4月9日, 法国国家研究中心化学部和文化科技合作处一行四人来我所进行学术访问。李灿院士等有关研究人员向来宾介绍了相

关的科研工作中法双方合作交流的情况, 双方就如何进一步开展合作研究等有关问题进行了初步探讨。(科技处)

三星综合技术院 Duck Young Yoo 博士访问我所

4月27日, 韩国三星综合技术院 Duck Young Yoo 博士、梁龙男博士到我所访问。所长助理、DICP-SAMSUNG 燃料电池联合实验室主任张华民研究员接待了 Duck Young Yoo 博士一行。双方就联合实验室的发展和合作研究项目交换了意见, 签署了《Investigation of Degradation of PEMFC Performance at High Temperature》项目一期合作协议。双方对联合实验室的发展表示满意, 并希望在做好一期合作项目的

基础上不断扩大合作规模。会后, 来宾参观了 303 组实验室和催化基础国家重点实验室。

(三室)

十年树木

百年树人



我所六位专家为“科学家林”植树

4月22日, 我所桑凤亭、姜熙杰、王承玉、吴迪镛、王俊德、葛树杰等科技专家来到大连西郊生物园参加了由甘井子区政府组织的“科学家林”植树活动。

科学家们虽然都年过半百, 但干起活来丝毫不逊年轻人, 从他们的动作中可以看出个个都是干农活的行家里手。他们一边挥锹铲土, 一边谈笑风生地回忆当年参加农业生产的点点滴滴。当预定的全部树苗栽种完毕时, 尽管额头上已浸出汗珠,

很多人仍意犹未尽。他们都由衷地感慨我们国家改革开放以来所发生的翻天覆地的变化, 希望在有生之年为国家建设, 为大连市的建设做出更多贡献。

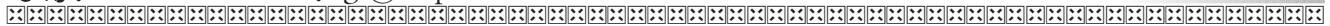
我所部分机关干部和青年志愿者到农村义务植树

4月17日(星期六), 包括机关干部和研究室团支部书记在内的 50 多名志愿者精神饱满地奔赴我所扶贫帮困“对口

帮”单位——庄河市栗子房镇张炉村(孙炉村)进行义务植树。在灿烂阳光下, 在和煦春风中, 无论是年过半百的老同志, 还是朝气蓬勃的年轻人, 大家挥锹挖坑, 扶苗踩土, 用心、用力、用汗水种植着棵棵绿色的生命。一个半小时后, 320 棵“北京柳”整齐地排列在水库堤坝的四周, 形成了一条方型柳林带。看到这一切, 自始至终和我所同志一起植树的村领导感慨地说: 化物所的同志利用休息日来义务劳动, 种的是树, 带来的却是情和意, 我们要更加珍爱这片林田, 让树根深叶茂, 让情源远流长。(办公室)

荣誉台

- ◆ 凯华公司总经理张首文荣获 2002-2003 年度西岗区劳动模范荣誉称号。(凯华公司)
- ◆ 多丽萍研究员光荣入选大连市十大青年科技标兵。(办公室)
- ◆ 我所被授予大连市专利工作示范单位。(科学报大连记者站)
- ◆ 依利特产品获“大连名牌”称号。(依利特公司)



天邦公司完成董事会、总经理换届工作

4月17日,天邦公司召开了2004年度股东会议,会议听取并审议了公司第二届董事会董事长邓麦村所作的董事会报告和总经理吴鸣所作的工作报告。会议对第二届董事会及经营班子几年来的工作给予了充分肯定,特别是对于出色完成天邦膜技术国家工程中心的验收工作予以高度评价。经过股东单位考核推荐,股东会审议通过了第三届董事会构成,成员为:邓麦村、黄向阳、于庆新、杜国良、尹中升。新一届董事会成员一致选举邓麦村为董事

长、于庆新为副董事长。会议还通过了由侯臻、关晓东、肖钟如组成的监事会,关晓东为监事会召集人。

新一届董事会采取公开招聘的方式聘任了总经理。经过竞聘、答辩、员工民意测验,董事会决定聘任尹中升为天邦公司新任总经理,并于4月26日召开了全体员工大会宣布了这一决定。董事会要求新任总经理尽快熟悉情况,加强公司内部管理,保持业务上升势头,为公司的下一步发展打下坚实基础。

(经管委)



大商迈凯乐物业公司中标进驻 科研园区保洁服务引入竞争机制

为了进一步提升所科研园区保洁服务水平,经所班子同意,引入社会专业保洁公司参与所区保洁服务竞争。

3月18日化物所卫生保洁招标会在膜三楼会议室召开。会上由机关职能部门和各研究室代表共19人组成的评委分别从公司理念、业绩展示、目标设想、条件保障、管理费用五个方面进行考核、评审、打分,以记名和无记名形式对参与竞标的大连智鑫科技服务有限公司大商迈凯乐物业管理公司进行投票,最后大商迈凯乐物业管理有限公司中标,于2004年4月1日正式进驻所区。

大商迈凯乐物业管理有限公司简介

大商迈凯乐物业管理有限公司是由大商集团股份有限公司、大连国际商贸大厦有限公司、日本JM物业株式会社三方合资兴建的专业化物业管理公司。该公司1999年12月和2002年8月分别通过了质量体系和环境体系认证。2001年公司为之服务的大连国际商贸大厦获得“全国物业管理示范大厦”荣誉称号,成为全国唯一获此殊荣的商业大厦。

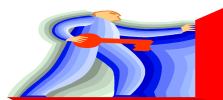
公司的经营理念是:贯彻始终如一的物业管理及相关事业的真诚结合;为社会提供经济可靠、安全舒适的生活,不断革新、不断进步,创一流企业中的第一。

公司的行动方针是:诚实、敏捷、明朗、可靠、更好、更快、更节省、更安全、更

简便。遵守纪律、重诚信、预防为主、节能降耗、绿色服务、持续发展、全员参与、保护环境。

服务标准:作息时间:早7:00-晚6:00。每天早8点之前将作业区的通道地面、卫生间、门厅、楼梯卫生保洁工作完成,达到无干扰作业。主要部位:各楼层阶梯窗户、玻璃、墙面、通道墙面每月作业一次;新建楼地面打磨保养每月1次,其它楼地面做到定期清洁保养。

(综合管理处)



想管理不足 找服务差距

随着化物所知识创新工程工作的深入发展,化物所园区建设的加快、科研环境的改善等都对物业服务有了高标准,严要求,特别是大连迈凯乐物业公司进入化物所承担保洁服务后,对智鑫公司无疑是一次冲击,一个挑战,一种压力,更是一次很好的学习机会。在这种形势下,结合年初召开智鑫公司的工作总结会,智鑫公司物业中心全体同志又召开了以“想管理不足,找服务差距”为主题的工作会,进一步规范管理,完善服务。会议由智鑫公司董事长兼总经理李富岭主持,公司副总经理雷宁就智鑫公司承担的化物所物业服务工作具体地分析了目前每一个部门存在

的问题和不足,对如何改进服务工作提出了设想,并通报了公司进一步提高服务质量的几项措施,同时对公司因工作量不足而解散的部门及个别部门人员的调整进行了解释。会上员工们还针对一些具体问题展开了热烈讨论,对公司如何发展也提出了自己的想法。大家畅所欲言,讨论非常热烈。最后李富岭总经理在总结时指出,智鑫公司发展到今天,尽管大家应看到自己的努力,看到成绩,更应看到不足之处。今后公司要从管理上下工夫,从领导层上做起,严抓管理和服务,力争2004年的服务工作上一个新台阶。

我所举办数字化资源介绍讲座

为了帮助我所读者,特别是新入所的职工和学生,了解和掌握图书馆的各种电子资源及相关服务的利用方法,4月27日上午信息中心和人教处联合举办了数字化资源介绍讲座。

进入知识创新工程以来,在科学院文献情报中心和所领导的指导支持下,我所陆续引进了一些符合学科发展方向、反映最新学术研究成果、方便科研人员使用的全文电子期刊、电子图书、电子工具书数据库。象ACS、RSC、AIP/APS、Elsevier、Springer、John Wiley 电子期刊全文,CA、Ei、CSA、BP等文摘库,Web of Knowledge、国内外博硕士论文全文、OCLC NetLibrary 电子书以及 BEILSTEIN/GMELIN CROSS-FIRE、Combined Chemical Dictionary 电子工具书在科研工作中发挥了重要作用,得到了科研人员的广泛应用。

会上,图书馆馆长汪其就我所各个数字化资源数据库的用途、特点逐一做了介绍,对2004年度ProQuest博硕士论文数据库全文提交订购情况、中科院国家科学数字图书馆门户网站、中科院“馆际互借与全文传递”、所图书馆的教程、西文电子期刊馆藏、馆藏查询等栏目做了详细说明。有100多位读者参加了讲座。(信息中心)

(知心)

2004年4月25日,对于十八室的党员和积极分子来说是极不寻常的一天。因为这一天,十八室党支部组织十八室党员和积极分子进行了一次“历史之行”——参观旅顺战争历史遗迹:旅顺东鸡冠山北堡垒、日俄监狱旧址和万忠墓。鲜活的历史遗迹向大家展示着战争的残酷和给人民带来的巨大灾难以及革命志士的英勇顽强、誓死不屈的精神斗志,使党员和积极分子们的心灵受到极大的触动。

东鸡冠山北堡垒是1904-1905年日俄战争遗址。他们无视中国的存在,在我国境内挑起了争夺我国东北的殖民战争。旅顺口是主战场、重灾区,处处子弹射击后留下的痕迹向大家揭示着战争的残酷与惊心动魄。

日俄监狱是沙俄和日本先后修建的。1898年沙俄强租旅大,1902年始建旅顺监狱,日俄战争爆发前建成监狱前楼和85间灰砖牢房。日本重新霸占旅大后,于1907年开始扩建和使用这座监狱,牢房增至253间,囚禁和杀害的我抗日志士与爱国同胞以及反对侵略战争的朝鲜人、日本人难以数计。1945年8月日本投降,监狱才得以解体。黑暗、窄小的监狱、手铐、脚镣、老虎凳、绞刑等残酷的刑具令所有参观的人望而生畏、面面相觑。老虎凳头

部的小枕头上浸渍的斑斑血迹向大家昭示着我革命志士与爱国同胞所受的非人折磨,看得大家热泪盈眶、痛心不已。在这种苦难中,我革命志士却依然傲骨雄风,宁死不屈,而且还利用各种能够利用的机会组建党支部,开展工作。“铁窗英魂”展室中展出的就是这些革命志士,继守先、邓和高、魏长魁就是他们之中的几个典型

旅顺之行

代表。在场的党员和积极分子无不被他们的精神所鼓舞。“前世不忘,后事之师”这八个大字不仅仅写在“铁窗英魂”展室中的石碑上,更刻在每一位党员和积极分子的心中。想我中华儿女,在二十一世纪的和平国度里,应该珍惜先辈们用鲜血换来的和平,应该珍惜先辈们奢望的宝贵的学习机会,发奋图强。

万忠墓是为纪念1894年中日甲午战争中惨遭日军杀害的近2万名中国同胞而于中日甲午战争100年之际新建的。共四个展室,日本随军记者拍摄的照片和挖掘出土的一些物件真实地反映了日本侵略军在旅顺制造的惨无人道的大屠杀的罪恶行径,时刻提醒着人们牢记历史,勿

忘国耻。看着展室中的照片,听着讲解员的讲解,党员和积极分子们痛在心里、气到骨头里。我两万旅顺的无辜百姓在四三天三夜间都被日军屠杀,何其残忍。当讲解员讲到一幅画着一个铁匠拿着大锤打日本兵,一连打死五个日本兵的时候,参观人员都热血沸腾、高喊:“好!有骨气!”但又无不痛惜,因为铁匠最终还是被日本兵所害。党员和积极分子们向万忠墓中被害的中国同胞哀悼,抬起头,赫然看见墓后面的墙上写着“知史勿忘国耻,兴邦仍需图强”这句话。一丘黄土埋忠骨,甲午惨案昭后人。百年前旅顺殉难同胞用鲜血与生命熔铸着一个历史训诫:一个国家政治腐败,经济落后,军事弱小,就必遭侵略,人民就必遭涂炭。

今天,我国的改革开放和经济建设已经取得了一定的成果,但是要达到我们的现代化目标,还需要所有炎黄子孙携手共同进行长期而艰苦的奋斗。前世不忘,后事之师。让我们永远铭记惨痛的历史教训,奋发图强振兴中华。作为国家的先锋和脊梁的党员和积极分子,更应该发挥模范带头作用,立足本职岗位,做好自己的本职工作,为中国的富强与崛起贡献自己的一份力量。

(十八室党支部)

管理之声

心态是影响行为的首要因素,是人的心理活动外化为实践活动的动力源。管理学上有一句话人人皆知:“态度决定一切。”其实,人与人之间往往只有很小的差异,但这种很小的差异却往往造成巨大的差异,这种小的差异就是态度的积极或消极,巨大差异则是成功或失败。现实中,失败平庸者居多,主要就败在心态和观念的退让。

前温州市委书记董朝林认为:“温州人看到有生意可赚,第二天就弄台机器先干起来,机器可以放在家里或朋友的仓库里,行了,再盖厂房,大了才请管理人员,这要是在其他地方,半年也论证不下来。”

1992年金秋,上海街头梧桐叶黄了,诱人的糖炒栗子满城飘香。某晚,长住上海的温州某机械厂朱厂长逛街去了,他把这种消闲称为“跑信息”,或者说“捡钞票”。一家食品店门口排长队买糖炒栗子的人们引起了朱职业性的条件

反射。这些年来,朱悟出了一条发财真理:“凡是人群密集的地方,一定有财神爷在微笑。”

温州商人的快速反应

朱开始仔细地观察,他发现急于尝鲜的上海人买了糖炒栗子后,都急猴似的咬着,一副狼狈相。“能不能搞个剥栗器?”“信息发生器”在朱的大脑里启动了。他迅速画出了

剥栗器的草图,材料用镀锌铁皮,成本每只0.15元,出厂价0.30元……10分钟后,他推开了商店经理室的大门。

3天后,一卡车剥栗器涌进了大上海,大大小小商店门口的糖炒栗子摊主成了朱的经销商。

朱厂长的故事告诉人们,首先他有信念,有激情,更重要的是他具备让信念和激情转化为对现实产生作用的一种心态。

(金倡提供 摘自《商界》2004-2)