



## 诺贝尔奖得主 Kurt Wüthrich 教授受聘我所名誉研究员

5月14日,应包信和所长邀请,2002年诺贝尔化学奖得主—瑞士联合技术学院生物系结构生物学家 Kurt Wüthrich 教授和 1975 和 2002 年获诺贝尔生理医学奖提名者—美国加州斯克里普斯研究院肿瘤病毒学系系主任 Peter Vogt 教授以及 10 来位参加第三届“生命之春”高科与资本论坛会议的外国专家和学者来所进行学术访问。包信和所长向 Kurt Wüthrich 教授和 Peter Vogt 教授颁发了名誉研究员聘书。访问期间, Kurt Wüthrich 教授和 Peter Vogt 教授为我所 50 多位研究人员以及来所参加“大连化物所 2004 年科技活动周开放日”活



动的 100 多位辽师附中的同学做了“膜蛋白的核磁共振研究”和“21 世纪肿瘤研究”的学术报告。会后, Kurt Wüthrich 教授一行还参观了我所生物技术研究部和催化基础国家重点实验室,并与科技人员进行了现场交流。

(科技处\办公室)

5月17日下午,在中国科技大学,包信和所长被聘任为该校化学物理系主任,朱清时校长颁发了聘书。这是科大在新时期“全院办校、所系结合”的战略框架下,聘任为系主任的又一位中科院科学家。

朱清时校长在讲话中感谢包所长出任化学物理系主任,他说,科大与大连化物所一直有着很深的渊源,科大的好几位教师都来自大连化物所,包括他本人,他对在大连化物所的工作一直难忘,感谢大连化物所对他的培养,现在科大每年都有硕士、博士生去化物所做研究。今天包所长来科大出任系主任,标志着双方又建立了更加紧密的联系,相信一定会对科大创建一流研(下转 3 版)

包信和所长受聘为中国科技大学化学物理系主任

## “分子物性及动态化学创新团队”接受中科院评审

5月12日,中国科学院建设“创新团队国际合作伙伴计划-分子物性及动态化学”评审会在我所召开,院高技术研究与发展局桂文庄局长来所主持了评审会。评审会专家组组长由北京大学黎乐民院士担任。

院领导及专家组成员认真听取了创新团队负责人杨学明研究员及来自美国、荷兰、新加坡及台湾等国家和地区的 6 位海外成员的报告,并经过讨论后认为:“分子物性及动态化学”创新团队选取的研究方向是当今化学学科最活跃和最富成果的前沿领域之一,研究内容重视原创性的科学问题研究,团队成员结构合理,运行办法详



细具体,具有可操作性。通过中国科学院“创新团队国际合作伙伴计划”的实施,该团队能取得有重要学术意义及国际影响的原创性成果,将我国分子反应动力学的研究水平提升到一个新的高度,建立一个

具有世界先进水平的分子反应动力学实验研究基地及一流的理论研究中心,也将有助于培养一批在国际学术界有影响、学术水平高的青年科学家,从而带动整个中国分子反应动力学学科的发展。团队依托单位大连化物所具有很好的硬件和软件条件,为创新团队提供了良好的科研、学术交流环境,专家一致同意通过论证,建议尽快启动该计划并给予支持。

中国科学院“创新团队国际合作伙伴计划”是为了带动一批重点学科、交叉学科的发展,促进国际科技合作与学术交流,形成优秀人才的团队效应(下转 4 版)

## “绿色”环氧丙烷生产新方法小试研究成功

我所奚祖威研究员、高爽博士等研究人员,经过两年的努力,完成了反应控制相转移催化丙烯氧化制环氧丙烷新方法的小试研究,并获得了成功。5月13日该成果在北京通过了由中国石化总公司组织的专家组鉴定。专家一致认为,反应控制相转移催化丙烯氧化制环氧丙烷工艺,具有原始创新性,属国际首创。

我所创新的反应控制相转移催化丙烯氧化制环氧丙烷新方法2001年5月在《science》杂志发表后,引起国内外学术界和工业界的广泛关注,被认为是非常理想的“绿色”环氧丙烷生产路

线。为了将该项发明成果尽快实现工业化应用和推广,科技人员在两年中进行了大量的实验工作,研制开发出具有工业应用价值的反应控制相转移催化剂,系统地考察了环氧化的工艺条件,并进行了优化,使合成环氧丙烷的过程避免了两种传统方法存在的缺陷。环氧催化可多次循环使用。

鉴于该项成果具有很好的工业应用前景,专家们建议:配合工业化开发,尽快进行进一步扩大实验研究,优化反应工艺,进一步提高催化剂的回收率,进行全流程、长周期的连续运转。(科学时报记者站、208组)

### 产业化风采

## 我所举办控股公司高管人员暨财务主管培训班

为了强化我所控股公司高层经营管理人员企业财务管理的理论基础,进一步提高企业财务管理的技能,所经营性资产管理委员会组织我所控股、参股公司的高层管理人员、财务人员以及我所研究室题目组准备筹办公司的有关人员参加了企业财务管理的专题培训。副所长黄向阳参加了本期

培训班的学习交流活动,并对学员的学习积极性给予了充分肯定。本期培训历时两天,针对两个主题:一是作为企业的财务主管人员应当如何做好会计核算工作以及财务管理的基础工作,二是企业的高层经营管理人员应当如何利用财务信息进行经营决策进行了理论与实践相结合的培训。(经管委)

## 圣迈公司与本钢签订800万元设备合同

5月10日,我所控股的大连圣迈化学有限公司与本溪钢铁(集团)有限公司在本溪正式签订了本钢国债改扩建配套项目——3套冷轧用7500NM<sup>3</sup>/h氮气净化设备合同,合同总金额815万人民币。项目要求氮气产量7500NM<sup>3</sup>/h;氮气纯度从纯化前99.9%到纯化后99.999%,杂质总含量小于10ppm;净化设备实行全自动控制、报警和监控;合同生效后4个月内完成等指标。

本钢和工程设计单位对多家入选竞标企业的技术方案、能力和业绩进行综合评审,并多次进行实地调查。由于圣迈公司有多年研制开发和生产气体净化设备的基础,集催化剂、脱氧剂和吸附剂研制、净化流程设计、超纯气体分析和全自动控制技术于一体,深得招标企业青睐,一举中标。(圣迈公司)

## 科纳产品出国门

4月28日,科纳公司经理薛明福、王贵悦前往加拿大调试该公司卖给加拿大两所大学的两套膜加工设备。至此,该公司继去年以来已有三套设备出口加拿大,为公司创造了几百万元的利税。

(科纳公司)

### 国际合作与交流

## 第一届DICP-SAMSUNG 燃料电池研讨会召开

5月17-18日,第一届DICP-SAMSUNG燃料电池研讨会在我所召开。所长助理、大连化物所-三星燃料电池联合实验室主任张华民研究员任会议主席,三星综合技术院郑善晖副院长、晟都荣常务,三星重工田承培所长、三星数据郑福焕常务、三星精密化学黄大一主任研究员,我所黄向阳副所长、衣宝廉院士、孙公权研究员等参加了研讨。

早在2003年10月,我所和韩国三星公司综合技术研究院成立了燃料电池联合实验室,并已经启动了第一批与“质子交换膜燃料电池”和“直接醇类燃料电池”相关的两个合作研究课题。本次研讨会就质子交换膜燃料电池、直接醇燃料电池关键材料、关键技术的最新进展进行了交流,以增进相互了解,加强合作。双方商定,DICP-SAMSUNG燃料电池研讨会将每年召开一次,第二届研讨会定于2005年在韩国召开。(三室)



◆5月17日,缅甸能源部石化公司总裁 U THAUNG MYINT 先生、总经理 U KYAW SHEIN 先生、副总经理 U KHIN MAUNG KYU 先生以及中国寰球工程公司总裁伍宏业先生一行12人到我所访问,探讨与我所开展合成氨方面的合作。(科技处)

◆5月11日,《Journal of Catalysis》主编、催化基础国家重点实验室国际顾问委员 Roel Prins 教授到所进行学术访问,并在“催化论坛”上做了学术报告,与科技人员进行学术交流。(五室)

◆5月9-12日,日本《表面技术》杂志编委、日本产业技术综合研究所 Naoki Matsuda 教授到我所进行学术访问。此前,Matsuda 教授曾赠送我所1504组孙立贤研究员平面波导仪一台用于合作研究。在所访问期间,Matsuda 教授做了学术报告并与科技人员进行了学术交流,双方就未来潜在的合作领域开展了讨论。(十五室)



——我所举办“科技活动周”开放日活动

在2004年科技活动周期间,我所于5月14-16日举办了开放日免费参观活动。来自辽宁师范大学附属中学、大连理工大学附属学校、大连实验学校、大连第八中学、第11中学、第34中学、大连枫叶国际学校等将近5000名大、中、小学师生和正在大连教育学院进修培训的520名初、高中化学、物理、生物老师,以及近千名社会各界人士先后参观了催化基础国家重点实验室、燃料电池工程中心、能源环境工程组、图书馆、研究生大厦等。辽师大附中的100名优秀高中生和大连实验学校的20名优秀初中生应邀参加了5月14日在我所进行的“诺贝尔奖得主学术报告会”,并与外国专家用英语进行了



摄影:刘浩

交流。以我所青年志愿者组成的“科普宣传小分队”还为前来参观的初、高中老师分别做了3场4个专题科普讲座。

这次开放日活动在社会上产生了积极影响,有多家新闻媒体进行了宣传报道,前来参观的人数达6500多人。参观者中有80多岁的老人,更有众多的青少年。他们对我所取得的科研成果和正在进行的科研项目,以及在参观中看到的我所职工,特别是担任引导员的青年志愿者形象给予了高度评价。(办公室)

## 2004年春季室外趣味体育“三件套”比赛结果

本次活动包括携物绕行障碍跑往返接力、“袋鼠”跳接力、携物平衡跑往返接力三个项目,共有31个队、372人参加了比赛。经过激烈角逐,获得比赛前六名的代表队是:

第一名:九室1队

第二名:十八室3队

第三名:凯飞化学队

第四名:十五室1队

第五名:二室1队

第六名:七室队

为庆祝“五一”国际劳动节,4月30日下午我所举办了趣味体育比赛。在赛场上我们综合信息联队显得格外引人注目,队员们服装整齐,精神抖擞,良好的精神风貌和技战术水平给观众留下了深刻的印象。在31支参赛的队伍中,我们这支联队有一定特殊性:12名队员中,40岁以上的同志有7位,30岁以下的只有1位,可谓名符其实的“中老年队”了。但是同志们并没有气馁,而是齐心协力、众志成城、顽强拼搏,最终取得了团体第七名的好成绩。对于这来之不易的成绩我们每个人都由衷地感到欣慰,也让我们不禁回想组织策划这次活动的点点滴滴……

此次活动我们联队非常重视,并由两个部门的支会组成了筹备小组。我们利用两个午休时间举行了预选赛。为了提高选拔质量,我们请建设工地的工长帮忙,借来了两块板桥作独木桥,用塑料桶作为障

碍物,一切与正式比赛的道具一样。两个部门的会员们兴高采烈地参加了选拔。中午,马路两旁挤满了建筑工地的师傅们,他们边吃饭边看选拔赛,一个个笑得不亦乐乎,并不时为运动员呐喊助威。每位参赛者完成比赛后,都迫不及待地打听自己的成绩,希望能够入选,当时的场面真是热闹极了。选拔结束后我们制定了周密的训练计划,通过一段时间的刻苦练习,队员们克服了体力上的劣势,技战术水平有了长足的进步,为最后的胜利奠定了坚实的基础。

通过这次活动,我们深深体会到:组织文体活动是一项系统工程,周密的计划、精心的组织对活动的成功与否起到了至关重要的作用;而活动的成功,不仅充分调动了组织者及参与者的积极性,还增加了集体凝聚力,为今后集体活动的开展打下了良好的基础。(于沁)

收获……

## 党委举办科技创新案例编写人员培训班

5月13日,所党委举办科技创新案例编写培训班,对各单位参加案例编写人员进行了一次专门培训。早在今年3月下旬,所党委就对继续做好我所科技创新案例编写工作做出了具体的部署。

培训会上,党委副书记包翠艳就编写科技创新案例的背景和重要意义以及编写工作的具体要求做了动员报告,参加去年案例编写工作的两位作者介绍了自己的编写经验和体会,与会同志就各单位案例编写主题和思路逐个进行了讨论,并就如何选好主题、写好案例提出了具体的意见和建议。

这次培训对做好案例编写工作有直接的指导作用,编写人员一致感到收获很大。(办公室)

## 院人教局和高技术局领导来我所调研人才队伍建设

5月13日,院人事教育局人才与留学处赵汐潮处长、高技术局综合规划处刘桂菊处长、材料能源与化工处彭辉处长等来我所就人才队伍建设问题进行调研,并召开了“百人计划”入选者座谈会。所长助理兼人事教育处处长卢振举及中国科学院“百人计划”入选者张华民、张卫、袁景利、杨凌、阎超、王利、申文杰、周永贵、杨启华、张丽华、赵宗保等参加了座谈会,并就“百人计划”评估方式、管理模式、队伍建设等方面进行了充分交流。

(人教处)

(上接1版)究型大学起到推进作用。

包所长感谢科大领导和化学物理系全体同仁对他的信任,表示要尽最大努力为系里的学科建设与发展做出贡献,并希望通过与科大的合作,促进双方的共同发展。

聘任仪式后,包信和、杨学明、邹汉法研究员分别做了“可持续发展背景下科技面临的挑战、机遇以及对策——兼谈大连化学物理所的发展”、“态-态化学动力学”、“生物分子分离与检测”的学术报告。(人教处)



## 讲述咱老百姓的故事

## 镜一镜从“孙炉村”走来的孙巨龙

前些日子,在所主页看到一则新闻:“助学春风进山村”,其中有一段话“从小生活在孙炉村,如今已是我所副研究员的孙巨龙,联系个人成长经历,畅谈了体会与感受,勉励同学们坚定信心,克服困难,发奋读书,将来报效祖国。”虽然只有短短两、三行,却立即吸引了我们“11室人”的目光,因为小孙就学习、工作在我们中间。

那么孙巨龙的“个人成长经历”又是怎样的呢?原来,受到当年一位下乡知青的影响,小孙很小的年纪就立下了志愿——长大后要上大学,考研究生……带着这个朴实而美好的梦想,他一步一步地走了下去:从孙炉村小学走到了栗子房镇初中,从镇初中考入了县高中(属省重点),一直走到天津大学这所全国重点院校。据了解,在孙炉村的几十年历史中,能有幸进入全国重点大学的总共也就两人,而孙巨龙就是其中一个。

1988年,大学毕业的孙巨龙来到了科学的殿堂——大连化物所(11室)。当时迎接他的不是想象中的科学研究工作,而是为科研服务的技术性工作,具体说就是“摆弄激光器”,不是唱主角的。当时人们不禁在心中打了问号:“能呆住吗?”大家的担心不是多余的。由于11室从事基

础研究工作,与其它搞应用的室、组、公司相比,科研经费、个人奖金较少;加上室里高手云集、研究生成“堆”,相形之下,仅有本科学历、从事技术工作的小孙就象是“一棵无人知道的小草”,这一切对刚入所的孙巨龙来说,不能不是一个考验。他没有丝毫动摇,仍然怀着童年的梦想,一步一个脚印地走下去。经过几年的不懈努力,凭借专心、耐心、恒心、细心,小孙逐渐掌握了各类激光器的安装、调试、维护,成了这个岗位的顶梁柱,成了实验中不可缺少的角色。1998年,凭着自己的辛勤努力,整整与激光器打了十年交道的小孙成为了一名“在职硕士生”。从此,他忙碌地奔波于大连理工大学和星海二站之间,紧张地在课堂和实验室“鏖战”。2000年,在将小组创新课题“对称陀螺产物分子转动取向理论公式”应用于实验的过程中,小孙凭着熟练的激光技术,与同事们一起成功解决了微弱信号测试的难题,使组内的创新工作向前迈了一大步。也就在这一年,他拿到了向往已久的物理化学专业“硕士毕业证书”。啊,不简单!出身于宏观世界(应用物理系)的孙巨龙获得了微观世界的硕士学位,真是“有志者,事竟成”!此时的小孙并没有满足已取得的成

绩,2001年,他如愿考取了博士研究生,开始向更高的目标迈进。

和他的名字一样,小孙就象一条“巨龙”腾空而起。2002年,他飞到了香港,以访问学者的身份与香港科技大学化学系进行合作研究,并于2003年在国际重要学术刊物JCP上以第一作者发表了论文;2004年,已是40虚岁的小孙并没有放慢前进的步伐,他的又一篇学术论文不久前在JPC上“登台亮相”,另有一篇被CPL审稿人推荐发表。

如果认为小孙只是“两耳不闻窗外事”,那就错了,他曾是11室的团支部书记、支会委员、支会主席,如今是室职代会代表、小组兼职档案员。在就读研究生期间,他积极、认真对待这些社会工作、服务性工作。

虽然小孙是11室的一名普通老百姓,但是,为小组的创新、为研究室的发展撒下了汗水和智慧。他从“孙炉村”脱颖而出,从一个偏远的村庄一直走到中科院大连化物所,从助理工程师到副研究员,从本科生到博士研究生,他走过的路给人们留下了很多的启迪、思考……

(十一室)

### 管理之声

有七个人曾经住在一起,每天分一大桶粥。要命的是,粥每天都是不够的。

一开始,他们抓阄决定谁来分粥,每天轮一个。于是乎每周

下来,他们只有一天是饱的,就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败,大家开始挖空心思去讨好他,贿赂他,搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委

员会,互相攻击扯皮下来,粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法:轮流分粥,但分粥的人要等其他人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的,每人都尽量分得平均,就算不平,也只能认了。大家快快乐乐,和和气气,日子越过越好。

### 七个和尚有粥喝

同样是七个人,不同的分配制度,就有不同的风气。所以一个单位如果有不好的工作习气,很大程度上是机制问题,是没有完全公平公正公开,没有严格的奖勤罚懒。如何建立一个良好的机制是永远值得我们思考的。

(思茗)

(上接1版)和资源的当量凝聚,提升我院在国际上的学术地位和竞争实力,实现知识创新工程试点工作的总体目标而实施的。创新团队的核心成员一般由国内优秀科学家和在海外工作的知名学者组成。

“分子物性及动态化学”创新团队依托于分子反应动力学国家重点实验室,团队负责人由杨学明研究员担任,国内成员有韩克利、李海洋、王利、戴东旭等,海外成员有台湾原分所所长刘国平研究员、美国新墨西哥大学化学系郭华教授、新加坡国立大学计算科学系张东辉教授、荷兰尼梅根大学物理系David H. Parker教授、美国加州大学圣巴巴拉分校化学及生物化学系主任Alec M. Wodtke教授、美国罗拉多大学化学系Rex T. Skodje教授等多位知名科学家组成。

(人教处)