



风雨历程八十三载

我所隆重召开建党 83 周年庆祝大会

7 月 1 日下午, 所党委在礼堂隆重召开庆祝中国共产党建党 83 周年大会。

大会由党委书记包翠艳主持, 20 名新党员在领誓人刘吉有带领下, 面对党旗向党庄严宣誓。接着对在“创



一流新业绩, 建一流研究所”竞赛活动中取得突出业绩的先进集体和先进个人进行了表彰。最后, 所党委书记张涛同志以党课的形式在会上做了题为“创一流新业绩, 建一流研究所, 围绕中心做好党建工作”的大会报告, 报告在总结回顾我所党建工作的基础上, 系统阐述了党委、党支部和党员在新时期所肩负的历史责任和使命, 提出了今后进一步加强党的建设, 为试点工作提供坚强思想和组织保证的工作思路和具体措施。



获得所党委表彰的先进集体和个人:

先进党支部:八室党支部、十五室党支部、人事教育处党支部、依利特公司党支部

先进党小组:七室党支部 701 党小组、九室党支部第 1 党小组、凯飞化工公司党支部第 4 党小组

优秀共产党员:冯兆池、金玉奇、姜肖杰、王秀岩、邹汉法、张华安、秦彦、薛明福、沈维平、陈庆道

优秀党务工作者:王华、丛昱、井倩、阳贻华、周光才

获得沈阳分院党组表彰的先进集体和个人:

先进党支部:八室党支部、十五室党支部、依利特公司党支部

优秀共产党员:金玉奇、邹汉法、秦彦、薛明福

优秀党务工作者称号:王华、丛昱

(办公室)

何岩副秘书长来所调研人才工作



6 月 28 日, 中科院何岩副秘书长和人事教育局人才与留学工作处庞维副处长在沈阳分院王庆礼院长陪同下来我所, 主要就“百人计划”有关方面及如何引进、培养更多优秀的领衔科学家, 推进中国科学院和各研究所的国际化进程进行调研, 并召开了人才工作座谈会。包信和所长、包翠艳副书记、卢振举所长助理接待了何岩副秘书长一行, 近几年引进的优秀人才张华民、张卫、杨凌、王利、周永贵、余正坤、赵宗保、孙立贤、施继成、李晓锦等参加了座谈会。何岩副秘书长及庞维副处长表示, 回京后将仔细研究大家提出的意见和建议, 总结经验, 为制定知识创新工程第三期的人才政策打好基础。(人教处)

郭华东副秘书长来所调研国际合作工作



6 月 24-25 日, 中科院郭华东副秘书长、国际合作局综合计划处曹爱民处长、彭颖副处长和国际组织处王振宇副处长一行四人来我所调研国际合作工作和落实亚洲科学院协会(AASA)筹备事宜。AASA 第五届大会将于 2004 年 9 月 27-28 日在大连召开, 由科学院主办、我所承办。

经过考察, 他对前期筹备工作表示满意, 同时对我所国际合作工作采取的有效措施及取得的成绩给予了充分肯定, 如设立国际合作交流专项基金和举办大连化物所科学论坛(DICP SYMPOSIUM)及举办系列国际会议。(科技处)

科技进展<<<<

精脱硫新工艺成功应用于企业

“一步法催化氧化 COS 脱硫剂及技术暨工业示范工程”通过鉴定

6月28日,我所901组创新研究成果“一步法催化氧化 COS 脱硫剂及技术暨工业示范工程”通过了由中国科学院组织的专家鉴定

该项研究针对现有脱 COS 技术流程长、能耗高、硫容低、成本高等不足,提出并实现了 COS 一步选择性催化氧化为单质硫的技术路线。该成果经实验室研究、烟台万华聚氨酯股份有限公司工业侧线试验和示范工程的实施,工作硫容达到 32.5%,具有国际先进水平;该成果与现有 COS 水解脱除工艺相比,实现了 COS 和 H₂S 的一体化脱除,简化了流程,降低了设备投入和运行费用,为合成气 COS 和 H₂S 的精脱除提供了一条全新的技术路线,具有明显的推广应用价值。

该项成果适用于煤制气及石油化工工艺气中 H₂S、COS 一并脱除,可代替目前 COS“夹心饼”脱除工艺,广泛用于合成甲醇、合成氨、尿素等工艺过程精脱硫,也可用于高浓 CO 气中的高浓度 COS 的一步脱除,打破了此类工艺气无合适 COS 脱除工艺的局面。在侧线试验和工业示范工程进行中,该技术明显优势已引起国内同行及用户的广泛关注,先后已有四家企业签订了使用合同。

(九室)

紫杉醇工业规模分离纯化技术取得重要进展

6月7日,我所研制的“紫杉醇的工业色谱制备技术”通过了专家鉴定。由上海市肿瘤医院顾健人院士任主任,中科院上海生物工程研究中心杨胜利院士、中科院上海药物研究所陈凯先院士等组成的鉴定委员会认为:该成果在紫杉醇的工业规模分离纯化技术方面已达到国际先进水平。

作为唯一促进癌细胞中微管聚合的抗肿瘤药物,紫杉醇是临床中最有效的抗癌剂之一。迄今为止,紫杉醇的生产一直面临着规模分离和纯化的难题。该项目针对我国紫杉醇产业面临的产品质量和技术水平落后、无成熟的工业色谱技术、无相应可供参考的工艺标准及其控制方法等问题,开发出突破了限制紫杉醇回收率提高的关键单元技术的制备新工艺,实现了工艺技术核心和生产模式的改革,并申请了国家专利;建立了分离紫杉醇与其它类似物的核心色谱分离系统。经系统分离后,产品的紫杉醇含量大于 98%,且工艺稳定,质量可控,各种原料耗材等成本下降 1/3~1/2;研制出适用于企业年生产 10 公斤紫杉醇的装置系统。

制备紫杉醇及其类似物的综合利用工艺的建立,为我国建设为全球的紫杉醇类原料药生产基地,为最终将我国生产的紫杉醇类的终产品如针剂等推向世界市场奠定了基础。

(科技处)

国际合作与交流<<<<

◆6月17-18日,国际著名的均相催化有机化学家、加拿大 University of Ottawa 副校长、化学系教授 Howard Alper 先生到所进行访问。Alper 教授与二室科技人员进行了学术交流,并对合作研究领域和 Student Exchange 项目进行了探讨。Alper 教授还被聘为我所客座教授。

(二室)

◆6月17日,英国 BP 公司新任首席科学家 Steve Koonin 博士访问我所。Steve Koonin 博士详细了解了我所 6



个在研 BP 项目的进展状况,双方探讨了下一步的合作。Steve Koonin 博士对我所在各个领域内取得的成就给予了较高评价。

(科技处)

◆6月15日,瑞典驻华使馆科技参赞 Magnus Breidne 博士访问我所。双方就燃料电池技术和生物技术等方面的合作进行了探讨。

(科技处)

◆6月14日,美国 LILLY 公司首席科学家张彦涛博士来所参加了我所“新药研发过程的现状与展望”研讨会。张彦涛博士对精细化工研究室、现代仪器与微型仪器研究室与 LILLY 合作的在研项目进展状况表示满意。双方探讨了中药通过美国 FDA 审批的可能性,并就我所参与世界大药厂新药研发过程中的定位问题进行了初步讨论。

(科技处)

所企合作<<<<

中石化曹湘洪副总裁来所访问

6月24日,中国石油化工股份有限公司高级副总裁曹湘洪院士一行 6 人来所访问。双方就加快推进已合作项目 GLT 和 MTO 的工业化进程的



细节进行了讨论并确定了初步方案,同时对微通道反应器、氢膜、甲醇重整制氢等以及加强基础研究领域合作和人才培养等方面的合作进行了交流。曹湘洪副总裁到相关题目组进行了考察,他对我所的科技水平和科研能力给予了很高的评价。下一步双方将组织专门人员就某些项目和领域的合作进行具体落实。双方都希望在更多的领域开展合作,为国家的经济建设做出更多贡献。

(办公室)

中国神华集团有限公司副总经理张玉卓来访

6月18日,中国神华集团公司副总经理张玉卓先生率煤制油发展部及煤制油有限公司领导、研究人员一行 8 人来我所访问。双方就“甲醇制烯烃”项目的技术和合作等问题进行了交流。会上,吴迪镛研究员与曹义鸣研究员还分别向客人介绍了我所在与煤化工相关领域所进行的环境工程研究工作,以及膜分离技术研究工作的最新进展。经过近四个小时的会谈,双方都能够建立起互利互惠的多种形式的合作关系,为我国煤制油事业的发展共同努力,做出贡献。

(科技处)



我所举行 2004 年研究生毕业典礼



庄教授也专程从北京赶来参加了毕业典礼。

所长包信和研究员、所学位评定委员会主任李灿院士、研究生导师代表关亚风研究员及马石庄副院长在致词中祝贺同学们

6月25日,我所2004年研究生毕业典礼仪式在礼堂举行。所长包信和、所党委副书记包翠艳、导师代表及毕业的研究生和在学的研究生代表参加了典礼,中科院研究生院副院长马石

们圆满完成了学业,实现了自身的一次跨越,希望走上新的工作岗位的同学们不断适应新的发展要求,取得新成绩,成为对社会、对国家有用的人。(人教处)

所企合作<<<<

◆我所杨学明、张涛、关亚风、刘中民、张华民5位研究员入选新世纪国家首批百千万人才工程。此前,我所包信和、李灿、解金春、韩克利、江义、邹汉法、梁鑫淼等分别于上世纪90年代入选国家百千万人才工程。(人教处)

◆我所获化学工程领域工程硕士专业学位培养权。(人教处)

◆为庆祝中国共产党建党83周年和纪念我所建所55周年,6月29、30日我所举办了书法、绘画、摄影作品展活动。全所600余名职工、离退休职工、研究生利用休息时间,兴致勃勃地欣赏了由所老年大学书法、绘画、摄影班学员和在职职工、研究生创作的作品,并投上了自己的评选票。这次活动共展出书法作品37件,绘画作品51件,摄影作品214件。(办公室)

◆我所图书馆馆际互借与文献传递工作以发送请求数量列第一、完成请求数量列第四、注册个人用户数量列第一受到中科院国家数图管理中心表彰。

(信息中心)

所研究生会第十届执行委员会成员名单

主席团:孙军、刘鹏、丛永正
学宣部:贾国卿、叶威
生活部:赵燕军、刘朝武
文体部:钱鹏、薛凌云 (人教处)

更正:

《化物生活》2004年6月18日第09期四版《天然气转化会议有感》第2自然段的“李灿”改为“李文钊”,特此更正。

化物所百余名青年团员感受户外体验式培训

在七一即将到来之际,我所近200名青年团员在所团委的组织下,于6月26日前往旅顺进行了为期一天的爱国主义教育和户外体验式培训。



团员们首先参观了旅顺的白玉山、二龙山、东鸡冠山等著名的日俄战争遗址,然后又踏着当年苏俄红军走过的路,感受了一下丛林穿越的刺激与惊险。参加活动的团员们十人为一个小队,大家齐心协力,闯过了一个一个难关,突破了一道一道封锁,最后顺利登上了顶峰。大家兴致高亢,歌声、

笑声和彼此激励的声音贯穿整个过程。此次拓展运动形式新颖、内容丰富。大家表示,能够在研究工作之余走进大自然,感受这种不一样的教育与培训,不但使身体得到一次全面的放松与锻炼,增进了彼此之间的友谊,同时也培养了大家的团队精神,更重要的是让大家能够在放松身心的环境中受到一次爱国主义,使我们在身体与心灵上同时得到一次净化。

(团委)

自2003年7月25日“香槐园”开园以来,依山势地貌而建的自然景观、蜿蜒曲折的石板路、绿意浓浓的别致设计,的确为化物所员工提供了一处思考、交流、休闲、健身之地。

但是,经过了一个严寒冬季之后,往日的枝繁叶茂变成了枯枝落叶,往日的绿草如茵变成了乱石杂草。为了给全所职工一个更加秀丽的清雅之地,在夏季到来之前,智鑫公司与所综合管理处联手对“香

槐园”进行了一次“地毯”式彻底清理,并根据香槐园特点栽植了既耐旱又易繁殖的根植性再生花卉“金鸡菊”、“高山积雪”“蓝亚麻”等三千多株。而今7月花蕾绽放,“香槐园”再换新颜。

这次彻底的清理,为“香槐园”后面的维护奠定了很好的基础。特别是一些新移

栽树木成活后,智鑫公司继续投入了人力、物力进行养护管理和“精雕细刻”。希望经过我们的努力,“香槐园”能真正成为化物所一大景观。同时,香槐园也需要每一个人的爱护,正像树立于“香槐园”中宣传板所说的:“享受大自然,关爱香槐园”、“香槐园的美丽需要大家的呵护”。(知心)

让“香槐园”再换新颜

讲述咱身边发生的故事

说一说“体育赛场上”的小邓

带着一副深度眼镜的博士研究生邓列征,文质彬彬,看上去沉稳、不善言谈。一个典型的书生,他和“体育赛场”能有啥关系?就是这位看起来似乎与体育无缘的小邓,化物所的竞赛场上总是闪动他的身影。凡是所里举办的每年一度的体育赛事,不论是“环所长跑”还是“趣味体育”,小邓总是踊跃报名,积极参赛。看来他这个团支部书记,还真为全室青年朋友起了个带头作用呢!

翻开11室的体育史,每年都留有邓列征的大名。他99年秋入所,第二年立即报名参加了“五一环所跑”,随后的几年中,无论实验多忙、任务多紧,他都义无反顾,全力投入,他的恒心、热心影响了其他年轻人。2003年,他照旧报名参加化物所的传统赛事——环所长跑团体赛,要不是“非典”的突然袭击,他肯定又要“潇洒走一回”了。说也奇怪,平常不见他锻炼,但每回参赛他都接受最艰难的任务:不是“负责”最长的一个赛段,就是迎着大坡

上,而每次他总能度过难关,出色完成任务。这是怎么回事?原来小邓经常利用晚间练习长跑,尤其从实验室到研究生大厦这段“漫长的路”,珍惜时间的小邓总是要充分利用一番的。

不用说,邓列征肯定不会错过前段时间所里举办的“趣味体育”比赛。相对轻松自在的一些的两项,早被11室“捷足先登”的选手们瓜分完毕,剩下“袋鼠跳接力”这块硬骨头只好留给小邓和其他三位颇具实力的选手来啃了!习惯接受挑战的小邓,对此毫无异议。4月30日下午,他与战友们一起精神抖擞来到赛场,进入“一级战备”,期待一个好成绩。然而,竞技场上真是风云变幻,本来拿得好好的篮球,忽然从正在参赛的小邓手中滑落到地上……面对这突发事件,小邓只有一个念头:“不能停止,要严格按照比赛规则将‘革命’进行到底!”于是,他老老实实地‘袋鼠跳’着把球拣回到掉落的地方,然后才一步一步朝目的地跳去。此时现场观众

报以热烈掌声,似乎在说:“邓列征,好样儿的,加油……”确实,虽然这里仅仅是简单的几个动作——‘袋鼠跳’、‘拣球’、‘放球’……但从中传递出一种崇高的体育精神:“顽强拼搏,永不放弃!”也反映了一种作风,可以说是科研中提倡的“三老四严”作风在竞技场上的生动体现。

从赛场归来的小邓见到大家的第一句话就是:“真不好意思,如果不是因为我,咱们室就得奖了……”但是大家并没有去埋怨邓列征,而是认为“不要紧,胜败乃兵家常事”。

确实,邓列征是“科研战线”的干将。他工作中踏踏实实、刻苦攻关,曾在解决计算机数据采集这一难题上立下汗马功劳;在“体育战线”也不含糊,一贯严肃认真,“投机取巧、不劳而获”绝对与他无缘。赛场上的小邓同样是我们学习的榜样!

小邓虽然输掉了这场比赛,他的行为却赢得了人们的赞誉;11室虽然失去了争夺奖牌的机会,却从这场赛事中体会到:竞技场上的输赢固然要紧,但还有比取胜更为重要的东西,那就是崇高的体育风尚、积极的拼搏精神以及那永远闪光的“三老四严”作风! (十一室)

管理之声

2003年的全国人才工作会议上,党中央明确提出“人才是第一资源”的战略思想。众所周知,要建设现代化的国家,必须要有现代化的人才。人才是最宝贵的财富,人才是事业成败的关键。实现现代化,国际上的现代化专家曾提出过一种模式:机构现代化——国家现代化——人的现代化。后来,美国的现代化专家阿·莫克尔斯考察了亚非拉6个发展中国家,访问了6000多人,提出了一个新的模式:人的现代化——机构现代化——国家现代化。他把“人的现代化”放到第一位。说明人的因素的关键作用。

路甬祥院长在中科院人才工作会议上进一步阐明了“业以才兴,院以才强”的道理和人才对我院创新工程的关键作用。对人才的重视,自古至今都有很多例证,现代史上也不乏有许多实例。明朝皇帝朱元璋说:“才者,国之宝也”;第二次世界大战德国崩溃前夕,美国负责组织第一颗

原子弹生产的格罗夫斯将军负责搜捕德国科学家海森堡,他说,“得到海森堡比俘获10个师的德国军队要有价值得多”。大家还记得,1955年钱学森返回祖国的事吧。当时美国海军次长丹·金波尔曾说,“无论在那里,他都抵得上5个师”。再举一例,1923年美国福特公司一台大型电机发生故障,公司组织所有工程师会诊,

浅谈人才培养和用人之道

葛树杰

四个月查不出结果。后来,被邀请移居美国的德国专家斯特曼斯帮助解决。他在电机旁检查了两天后,在电机的某处划了一条线,对经理说,“打开电机把划记号处的线圈去掉17圈,电机就可以正常运转”。照这样一改,果然解决了问题。事后,斯特曼斯向公司要一万美金的酬劳费。有人说,“划一条线要一万美金,这是勒索”。他笑笑说,“划一条线一美元,可知道在哪

里划线是9999美元”,一语道破人才的价值。

近十几年来,特别是创新工程以来,我所领导十分重视人才培养和团队建设,通过一系列卓有成效的改革,取得了一定的成绩。在我所2004年骨干人员会议上,包信和所长就我所近几年的人才工作状况和取得的成绩进行了回顾,并一针见血地指出了存在的问题。他说,“总的人才增长的速度减慢了,优势缩小了,差距拉大了,危机明显了,我们到了应该盘点人才的时候了”。所长的话语重心长,我们全所上下应立即行动起来,通过人才“盘点”,共同努力去创造一种环境和条件,使更多的拔尖人才脱颖而出。

下面就人才培养和使用,从以下五方面谈谈本人的认识: (下期继续)

- 1、改变思维坐标,完善更新机制
- 2、坚持动态调整,保证队伍结构合理
- 3、要“以人为本”,不能“见物不见人”
- 4、要提供舞台,给机会
- 5、领导者的责任和作用