

一提到先进、模范,总觉得离我们有些距离,其实他们就在我们身边,只要我们用心去体会,我们就会从身边找到许多的榜样。

这里介绍的 10 位 2003 年度所先进工作者,都是与我们朝夕相处,工作、生活在我们身边的同事。看了他们的事迹,你或许觉得,他们的所作所为,其实都是一些极平凡的事情。然而,当你仔细地回味之后,你就会发觉,在这些

我们身边的榜样

——写在前面的话

极平凡事情的背后,蕴藏着一种不平凡的精神,而正是这样一种不平凡的精神,成就了化物所 50 多年来不平凡的历史,它也将成就着化物所的未来。

而对于这些先进工作者来说,他们都是普普通通的人,在各自的

工作岗位上,从事着普普通通的工作。如果说他们有什么与众不同的地方,那就是他们在平凡的工作岗位上,默默地奉献,做出于细微处见精神的工作来。

让我们大家都能像他们那样,在各自平凡的工作岗位上,做出不平凡的业绩,如同千条小溪汇聚成奔流不息的大河,那么,我们所各项事业的发展,就一定会拥有着不竭的前进动力。

凝练学科方向 促进课题组发展

——记 103 组题目组长陈吉平

陈吉平自 1985 年大学毕业以来一直在我所从事色谱和色谱联用技术的研究和应用工作,并先后于 1988 年和 1997 年获得分析化学专业硕士学位和博士学位,2003 年被聘任为 103 组课题组长,同年被聘任为研究员。

陈吉平研究员在受命于课题组组长之时,正值课题在项目和经费等方面均较困难之日。面对如何争取重大课题和提高经费收入、提升研究工作质量和优化队伍等一系列问题,陈吉平经过对当时课题组的技术优势和不足之处以及人员和装备现状的详细分析,结合近年来国内外分析化学的发展趋势,在与组内同志反复讨论之后,提出将课题组的学科方向凝练为“环境生物化学与分析”,进而确立了课题组的近期发展方针为“求生存,促发展”,以及建设国际一流的分析检测实验室,争取在环境生物化学与分析领

域进入国内先进行列的中期发展目标。

课题和项目是课题组发展的关键,为此他首先从抓课题和继续保证科研质量入手,借助顺利通过国家实验室认可和计量认证以及课题组的技术优势,以走出去和请进来的方式多方面争取课题。天道酬勤,经过几年的工作和不懈努力,截止 2003 年底除 2 项面上自然科学基金课题外,还争取到“十五”攻关课题 1 项和“973”课题 1 项,这不但结束了 103 组几年来无国家层面上课题的历史,而且为课题组的发展和进入环境安全领域奠定了一个良好的基础。

陈吉平研究员清楚的认识到的,一个课题组的发展必须靠全体职工的努力,依靠职工的创新和奉献精神,因此他在充分发挥每名职工的积极性和特长的同时,根据组内的实际情况对人员进行了岗

位调整,几名年轻的博士受命负责相应的分析小组。在这几个年轻的博士的带领下,通过全体职工的努力,2003 年服务分析得到了长足的发展,尤其是二恶英分析仅经过半年多的时间就在国内二恶英分析领域已占有一席之地。

关系到课题组的后继力量和研究工作水平的研究生培养工作是陈吉平关注的另一个重点。目前组内有十余名博士和硕士研究生以及两名博士后研究人员。陈吉平对每个研究生的论文题目都给予重视,并对研究和生活中的困难及时给予帮助和解决,定期对其论文进展加以检查和督促,从而使研究生们的学位论文进展顺利,目前几个课题已呈现出良好苗头。

在陈吉平研究员的带领下,2003 年课题组基本扭转了困难局面,无论在课题、经费,还是在成果论文等方面均取得了较好成绩。

陈吉平研究员热爱祖国,关心集体,作为西岗区政协委员能积极发挥参政议政作用。在日常工作中,陈吉平研究员以身作则,勤奋和严谨,关心和团结同事,受到组内同事的好评。

潜心研究 跻于国际领先

——记催化基础国家重点实验室徐奕德研究员

徐奕德作为催化基础国家重点实验室的老研究员和老主任,1993年在国际上首次报道了在无氧和连续流动的反应条件下,甲烷在 Mo/HZSM-5 催化剂上直接转化为芳烃和氢的反应过程,现在作为“甲烷无氧芳构化”课题的主要负责人,多年来他一直潜心研究工作,使该课题的研究处于国际领先水平。

他首先指出了 Mo 物种的价态和落位, 分子筛的酸性分布和孔道结构是甲烷在无氧条件下在 Mo/HZSM-5 催化剂上催化转化为芳烃和氢的关键因素。提出了 Mo/HZSM-5 在甲烷无氧芳构化反应中的双功能特性和机理; 在与包信和研究员合作设计的原位固体核磁共振反应系统(专利装置)中, 第一次在接近真实反应条件下, 获得了有关分子筛 B 酸中心在反应过程中的动态变化的信息; 首先发展了一种新型的 Mo/MCM-22 催化剂, 使反应产物中苯的选择性显著提高; 采用水热处理技术处理催化剂, 明显提高了 Mo/HZSM-5 催化剂的稳定性并降低了积炭。

近十年来 (1993 年至 2002 年 12 月), 累计在国际杂志上独立发表了研究论文 40 篇。其中, 发表在 ANGEWA CHEM. 上 1 篇; CHEMICAL COMMUNICATIONS 上 3 篇; JOURNAL OF

PHYSICAL CHEMISTRY B 上 3 篇; JOURNAL OF CATALYSIS 上 7 篇和 LANGMUIR 上 1 篇,并在国际系列性丛书 (STUDIES IN SURFACE SCIENCE AND CATALYSIS) 上独立发表了研究论文 5 篇。据 SCI 统计独立发表的研究论文被他人引用的次数为 446 次左右。其中 1993 年发表的第一篇文章,被他人引用达 106 次。1999 年 11 月他应邀在 APPLIED CATALYSIS A: GENERAL 杂志上发表了有关甲烷无氧芳构化的综述性文章。这是我国催化科学家首次以本国研究工作为主,独立撰写的有关新催化反应方面的综述性文章。2002 年 4 月他又应邀为纪念 JOURNAL OF CATALYSIS 杂志出版 40 周年撰写了有关甲烷无氧芳构化的综述性文章 (Xu Yide, Bao Xinhe, Lin Liwu, "Direct conversion of methane under non-oxidative conditions")。2003 年他又完成研究论文 9 篇,其中国际刊物正式发表 5 篇。

多年的努力和积淀促使他于2003年6月完成了“甲烷直接催化脱氢转化为芳烃和氢新反应的研究”的成果申报工作。同年9月,经专家评审,该课题荣获辽宁省自然科学二等奖。

作为一位负责任的博士生导师

师,他密切关注科研发展动态,每天阅读大量文献,同时对学生给予认真仔细的指导,培养了大量的优秀研究生。2003年又有2名博士生(与包信和研究员合作培养)顺利完成答辩。

此外,他积极参与科研管理工作,2003年协助包信和研究员完成了973项目第六课题“甲烷直接转化”的年度管理和工作报告以及“天然气、煤层气优化利用的催化基础”课题的年度管理和工作报告。而且还与包信和研究员一起完成了BP-China joint research center 2003年度工作报告。

徐奕德研究员坚持参加学术交流,2003年9月,他赴上海参加第五届全国催化剂制备会议,其后应邀在四川大学,广东工业大学和汕头大学作“甲烷直接催化脱氢转化为芳烃和氢”的学术报告,并介绍我所研究生招收和培养情况。10月至11月,他又赴北京参加BP-China joint research center 2003年度工作会议。

徐奕德研究员还担任 Journal of Natural Gas Chemistry 的副主编, 协助主编包信和研究员完成 2003 年刊物出版工作, 并与包信和所长等一起主持第 7 届国际天然气转化会议 (2004 年 6 月 6-10 日, 大连) 的学术筹备工作。

金玉奇现为化学激光研究室主任,国家 863-8 领域专题专家组组长,863-8 领域重大专项 COIL 技术组组长

长,激光工程中心和某项目副总工程师,研究员,博士。1988年从天津大学应用物理专业毕业至今,金玉奇同志一直从事国家“863”计划激光技术领域短波长氧碘化学激光器的研究。在十余年的科研工作中,他勤奋好学,勇于实践,多次荣

努力拼搏 献身科研

——记化学激光研究室主任金玉奇

获中科院科技进步奖及省、市各级奖励,多次圆满完成国家重大科研任务。

金玉奇作为大连化物所一名年轻的研究员,在自己平凡的工作岗位上,默默地奉献着。他不断关注世界科学发展新动向,不断积累

自己的新想法，团结和带领全室、全组同志在科研第一线，努力拼搏，攻克了一道又一道难关险阻，为我国高新技术产业的发展，贡献着自己的全部才智。

COIL“5#装置的研制”项目是在相继完成了“9510”、“9810”、“9905”和“PTIE”等一系列重大试验任务后争取到的又一重大项目。金玉奇同志作为该项目(下转3版)

在一年一度的所表彰先进大会上,一碳化学和精细化工催化题目组(以下简称805组)组长丁云杰研究员又一次站在了领奖台上,这已是他在短短的三年内第二次获得“化物所先进个人”的荣誉称号。大家都知道这项荣誉来之不易,是他用辛勤的劳动和明智的才智换来的。

丁云杰研究员于1985年毕业于浙江大学化学系,并于同年考取大连化物所研究生。1991年在化物所取得博士学位后去浙江大学化学系工作。为了能学到更多国外的先进经验,开阔视野,丁云杰研究员于1995年去美国Texas A&M大学化工系从事博士后研究。在美国期间他勤奋好学,刻苦钻研,获得了美国同事、同学的一致好评,1998年,他放弃了美国优越的试验条件,放弃了丰厚的薪金,带着满腹的经验,满腔的热忱毅然决然地回到了祖国的怀抱。1999年1月来到化物所,担任805组组长。

1999年初,正值创新工程开始不久,组里的情况不容乐观,人才外流,设备陈旧,而所里对组长的要求却比以前更高。但丁云杰研究员并没有被这些困难吓倒,他变压力为动力,充分发挥组里的优势,调动每个职工的积极性,就这样805组在丁云杰的领导下又恢复了往日的辉煌。但是他并没有满足于现状,他又想到了国家的需要,面对石油资源的危机,他“捡”起了805组一个老课题“合成气经费托合成制高品质柴油”。这是一(下转5版)

(上接2版)的主要负责人又迎来了新的挑战。

这是一项高难度的研制任务。任务落实了,他肩上的担子也就更重了。在难啃的骨头面前,他内心的压力是巨大的。但是,他化压力为动力,义无反顾地将整个身心投入到工作中。

“千里之行,始于足下”,他率领着有着多年从事氧碘化学激光器研究、多次参加国家重大试验项目的课题组开始攻关。他制定了详细的工作计划表和每个人的责任及所需要完成的任务,对每一步骤都丝毫不放松。他以敏捷细致的思维方法来解决问题,同全体组员一起艰苦工作,在全体组员通力合作下,克服了重重困难,解决了一个个技术难关,终于圆满完成年度计划目标。

2003年要完成重大专项的方案设计,这是一项重中之重的工作。他亲自主持并完成技术路线、技术方案、实验大纲、实验方案的制定,同大家一同分析实验数据,及时掌握第一手材料,为了一个技术细节要阅读大量文献资料,常常要工作到深夜,最终通过了专家的评审。

在完成重大专项研制项目的同时,还承担了另外的科研项目的外场联调的实验任务。金玉奇身为激光工程中心和该研制项目的副总工程师,同样身负重担。这一任务较之以前“9510”、“9810”试验又是一个突破,标志着我国在激光技术研究上又有了一个新的发展。在联试现场,金玉奇以身作则,一马当先带领全组同志顶着烈日,卸车开箱,安装激光器,在短时间内使激光器正常运转并现场验收达标。试验期间,中央领导同志曾亲临现场,兴致勃勃地观看了试验并给予高度评价。

作为一名共产党员,他时刻以党员的标准严格要求自己,在紧张的科研活动中,不忘对党的各项方针政策的学习和提高认识,依此指导自己的行动,并以自己兢兢业业的工作和模范带头作用去影响身边的同志。他与组员关系融洽和谐,关心他们所做所想,尊重前辈,以诚待人,工作中他以身作则,经常工作到

晚上8点多钟,节假日很少休息,为保证实验任务的完成付出了满腔的心血。

为了工作,他随时加班加点,为了工作,他节假日不休,为了工作,他可以置自己的健康和生命于不顾。一心扑在工作上。他对工作十分投入,责任感很强,是一个为工作可以不顾个人安危和健康的人。

一次在试验现场同志们发现他脸色苍白,总是用手按着自己的胃。问他怎么了,他说胃病犯了,没关系。同志们都劝他去医院检查一下,他说现在实验这么紧,还是先以工作为主。就这样,每天都能看见他按着胃蹲在实验室组织实验工作。但是同志们发现他的脸色越来越白,觉得这样拖下去不行,强行把他拖到医院,诊断结果是胃出血,已经失血800cc。大夫说这样很危险,无奈他才住进了医院。同志们去看望他的时候,他最关心的还是实验的进展情况,询问原来的问题解决没解决,有没有发现新问题。当他听说第二天要做实验时,就表示要回去看看。第二天一早,大家都在忙着试验的准备工作,就看见他进了实验室,脸色还是苍白。这时他把每个实验细节都详细的了解之后,又讲了一下自己的想法才匆匆离开。原来他是偷偷离开医院的,到实验室看过之后,才急忙回医院进行输液。他早早地办理了出院手续,不顾医生静养的建议,又投入到忙碌的工作之中。

2003年对于金玉奇来说是忙碌的一年,组织并进行了863-8领域专题中长期发展规划研讨;组织编写中科院本项目中长期发展规划;组织协调新实验大楼搬迁工作;积极配合所里开展质量管理、保密等工作。

有耕耘就有收获,正是由于他的努力和奋斗,他荣获2003年第四届辽宁省青年科技奖和辽宁省劳动模范光荣称号,他带领的化学激光研究室荣获中国科学院2001-2002年度重大创新贡献团队称号。

近不惑之年的金玉奇以振兴国家科技为己任,为提高我国的科技水平,增强综合国力,振兴中华,续写着新世纪的篇章。

明确方向 开拓科研新领域

——记 902 组题目组长孙承林

在组长孙承林的带领下,902组全体同志齐心协力,在2002年度工作取得了很大突破的基础上,2003年的工作继续取得了重要的进展,圆满地完成了各项工作任务,创造了较好的经济和社会价值。

孙承林于2000年10月以代理组长的身份负责902组的工作。刚到组里时,他克服了对组内工作生疏和人员陌生的实际困难,团结全组同志迅速地开展了工作。靠着一种实事求是和踏实工作的精神,在孙承林的带领下,2001年4月题目组重新纳入了所知识创新工程体系中,在2003年度的工作中取得了较大的成绩。

在 2003 年度的工作中,孙承林结合组内实际情况,重新明确了研究和发展方向,提出了要以已启动的国家“863”计划中的水污染与防治重大专项课题 $\Theta\Theta$ “湿式催化氧化催化剂及反应器的研制”(孙承林为该课题负责人,协作单位有清华大学和同济大学)为契机,在全面完成各项指标的基础上,加快实施湿式催化氧化技术工业化的进程;积极开拓新的工作领域,将重点放到大力开展针对油田废水处理技术的开发,以此来形成具有自主知识产权的技术及装置;同时也要争取在长链烷烃脱氢催化剂的研制方面做出有特色的工作;并相应开拓工业废水处理新技术的探索研究工作,以保持题目组发展后劲,解决持续发展问题。

在组长孙承林的带领和全组人员共同努力下,在湿式催化氧化工作方面,针对拟在工业示范装置上进行处理的感光胶和显影液两种废水,积极开展并完成湿式催化氧化催化剂的催化活性和稳定性考察的实验室工作。此外还完成了催化剂工业大规模生产基地的建设工作,完全达到了示范装置用催化剂生产要求。目前“863”“湿式催化氧

“化工工业示范工程”项目已进入实施过程中,在与该企业反复沟通后,协助设计院完成了 10—20 吨/天湿式催化氧化处理高浓度、难降解工业有机废水工业示范工程的设计工作,可以保证 2004 年度内完成湿式催化氧化技术示范工程的调试和开工的课题执行计划。该项工作已通过“863”专家组的年度检查,并得到较高的评价。

针对油田采油废水的处理与回用,题目组分别完成了大港油田废水曝气除铁技术开发项目和辽河油田天兴阳光公司超稠油废水处理工程。大港油田废水曝气除铁处理系统经过数月的试运行,于2003年10月17日通过专家验收,这是国内首套采用曝气-催化除铁-低温解吸除氧工艺工业示范装置,在油田污水回用方面有潜在的应用价值。在完成超稠油废水处理工程的中试后,经过近6个月的现场施工、安装、调试,完成了该项目工程的建设并正式移交给天兴阳光公司,受到辽河油田有关部门的肯定。

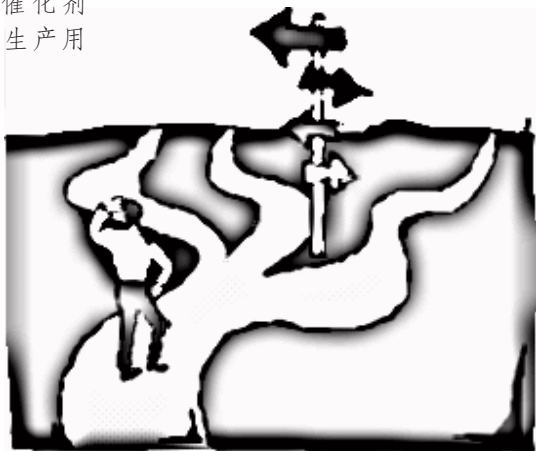
此外还完成了处理量为 15 吨/小时的长庆油田甲醇厂污水处理及回用工程的设备安装;DF-3 脱氢催化剂研制项目通过抚顺石化分公司中评估,批量生产催化剂寿命超过 50 天(合同指标 43 天),并于 2003 年 12 月完成 2 吨催化剂生产;生产和销售二甲硫醚生产用催化剂近 10 吨;完成了烟台万华超纤维公司废水回用中试项目,处理废水回用效果满足生产要求; ClO_2 催化氧化处理废水,提高可生化性;光催化处理废水催化剂及工艺研究;含油污水处理剂如改型淀粉、生物破乳剂研制等。

全年科研经费 291

万元,专利授权 2 件、申请 3 件,发表论文 13 篇,出站博士后 1 名,获国家科技进步二等奖(第四完成单位)1 项。

孙承林很重视组内年轻人的培养：组内有1名年轻同志光荣地加入了中国共产党，1名同志现为中国共产党预备党员。孙承林还为组内年轻同志积极创造深造机会，现有1名联合培养的在职博士生，并有多位年轻同志参加了今年的研究生入学考试。孙承林经常鼓励年轻同志随时总结手头上的工作，指导其完成专利的申请和论文的发表，不仅为组里增添了宝贵的技术积累，同时也使组内的年轻同志得到了很好的锻炼。孙承林十分重视发挥组内老同志的作用，不仅在生活和工作上照顾老同志，还能虚心听取老同志的建议和意见，创造了良好的科研氛围。

孙承林严谨和富有创新的科研作风,为组内同事所称道。他现协带1名博士生和7名硕士生,并在组内经常性地组织学术交流活动,以此来推动组内工作的进一步开展,并从学科的发展和创建上考虑,积极引进人才,寻求更大的发展。预计2004年902组的研究经费在2003年基础上将有较大幅度提高,为实现题目组的良性发展打下坚实的基础。



戴东旭同志 1985 年毕业于北京大学物理系,1988 年在该系获博士学位,同年 9 月至今,在化物所工作。1999 年在分子反应动力学国家重点实验室获博士学位。1993 年至 1994 年,2000 年至 2002 年,戴东旭分别被派往香港大学化学系以及台湾原子与分子科学研究所进行合作研究。无论是在他乡还是在本实验室,他凭借自己坚实的理论基础和娴熟的实验技术,总是出色完成任务。

戴东旭博士在分子反应动力学研究中,表现出敏锐的思维和很强的独立工作能力。继 2002 年在国际顶级学术期刊“Nature”发表一篇论文之后,2003 年 6 月,另一新作又刊登在国际一流学术刊物“Science”上。在该论文中,对于氢原子与氢分子同位素变型的动态学机理研究有所突破。戴东旭博士与合作者利用交叉分子束——里德堡氢原子飞渡时间谱技术测量了基元化学反应 $H + D_2 \rightarrow HD + D$ 在散射角度

160 度方向的转动态分辨的微分反应截面随碰撞能量的变化关系,首次在实验上清晰地观测到化学反应中态分辨的微分截面随碰撞能量的变化而振荡的现象。通过精确的量子力学散射理论计算分析,证

不 懈 攀 登
顽 强 拼 搏

——记分子反应动力学国家重点实验室戴东旭

明了这种振荡现象来自于化学反应过程中不同的过渡态通道之间的干涉结构,从而更深刻地揭示了化学反应的动态学本质。

戴东旭博士在实验的建设中,表现出顽强的毅力和拼搏精神。他克服种种困难,购进多套大型实验仪器和多种零配件,初步完成了具有可转动束源的交叉分子束——里德堡氢原子飞渡时间谱实验系统的筹建任务,目前已进入实验调试阶段。

2003 年初,戴东旭博士被聘为分子反应动力学国家重点实验室主任助理,在进行本职研究工作的同时,他还积极参与了室一级的管理事务。如,为迎接 2004 年国家重点实验室的评估,他参加了整个实验室的重大改造、装修项目,大大改善了整个国家重点实验室的工作环境。在 2003 年度的两次实验室学术委员会会议和一次“973”项目工作会议中,他抛开繁忙的研究任务,直接蹲点,具体负责会务工作。

(上接 3 版)条从煤和天然气出发,代替石油生产大宗石油化学品的工艺路线。既然是一个被搁浅的项目,可以想象得到,要想在这个项目上有所突破,得付出多少的努力呀!有了这个想法以后,他便开始了该项目的研究。经过无数次试验后,终于开发出了一种新型的催化剂,该催化剂活性高,高柴油馏分选择性及高十六烷值都达到了国际先进水平,现在该催化剂已经完成 1000 小时中试试验,正在准备工业化。工业化投产后,这个项目每年都可以为国家节约大量的原油。

在立项方面,丁云杰一向是从国情考虑,从实际出发。每完成一个项目都会给合作的单位带来巨大的经济效益,为国家减少了资金的外流。他谦虚的态度,广博的知识,丰富的工作经验,严谨的作风,甘于奉献的精神给每一个和他合作过的人都留下深刻的印象,都愿意和他再次合作,这也为 805 组以后争取更多的项目打下了良好的基础。

他在工作中有较强的创新能力,善于把握时代的脉搏,善于总结经验与成果,工作有创新。对上级部署的党建工作、精神文明建设和思想政治工作等项任务,能够认真负责地去完成,又不断结合工作的实际和职工的特点,运用有效的做法,注重在针对性和实效性上下功夫,做到细中求严、变中求活,各项任务都得到很好的落实。在管理工作上,他注重调动起每个职工的积极性,做到人尽其才。而且认真听取组里每个人的意见和建议。从来不会随便否决任何一个人的想法。在这样的一个宽松的工作氛围中,组里的每个人都能各尽所能,使组里的各项工作都能有条不紊的进行,并且取得不错的成绩。

全组的人都知道,丁云杰几乎每个晚上和每个周末都会来单位加班。他的父母、妻子和孩子都不在他的身边。工作忙起来,常常是几个月才能回家一次,谁不想在家享受天伦,谁不愿每天都和家人在

一起。每当他谈起自己的小女儿时,喜爱之情溢于言表。我们都知道,他是多么想每天下班后都能看到她,给她辅导功课呀,可是为了工作,他只能将对他们的愧疚和思念都转化为工作的动力,毫无怨言,默默地奉献自己的一切。

丁云杰在生活上也很平易近人,他非常关心职工和研究生的生活,有时间就和组里的人谈心,了解他们的情况,特别关心家里不在本市的人。如果谁遇到困难他都十分热心,及时地帮助解决。

805 组在丁云杰的领导下,科研队伍不断壮大,每年都吸收新的职工和研究生给课题组注入新的血液。科研设备不断更新和完善,科研经费也越来越充足。

无论在工作中还是在生活中,丁云杰都能充分发挥好领导干部和党员的先锋模范作用,处处以身作则,作风严谨,洞察力敏锐,思维敏捷。我们深信,805 组在丁云杰的领导下一一定会有一个更美好的明天!

作为离退休服务中心的负责人,姜英莉同志能够以党的十六大精神为指引,以我所知识创新工程试点工作为中心,与时俱进,努力创新,更新观念,强化服务,团结周围同志,一道把我所的离退休工作推上了一个新的台阶。

用务实的精神,认真落实老干部两项待遇,做好服务工作

在做好老干部的“两项待遇”工作中,姜英莉同志带领中心的同志,积极关心落实离退休干部的政治学习和政治活动,为老干部创造良好的学习条件和学习环境,提供必要的学习材料,注重引导老干部从思想上行动上认识和

理解所知识创新工程,主动安排离退休干部参

观所控股企业,使我所广大离退休干部了解所的改革。注重发挥离退休干部的积极作用,建立和完善了离退休管委会民主工作制度。严格离退休经费的使用和管理,做到预算合理,使用到位。比如在春节、老年节等节日,组织本部门的同志,为离退休职工提供大家欢迎的福利礼品;为生活困难的同志提供困难补助;为大病的退休同志补助医疗费;走访慰问病号等等。在慰问病号及探望垂危的老同志时,姜英莉同志要求身边同志做到的,自己要首先做到。比如当老同志病危时,只要接到电话,不管多晚,即使是在深夜也要及时赶到医院,为临终病人送终,认真协助家属妥善安排处理后事。

用创新的思维,努力建设学习型离退休组织,不断充实离退休同志文化精神生活

率先成立中科院老年大学分校。姜英莉同志在从事离退休工作中,注重思想创新,文化创新,于2000年在我所率先成立全院第一家老年大学分校,所老年大学开办以来不断取得新的成绩,专业不断拓宽,学员不断增加,学员的专业水

平和艺术修养得到了很大的提高。为展示老年大学的成果,多次举办书法、绘画、摄影作品大赛活动。在组织参加科学院摄影大赛活动中,亲自带领老同志到实验室选材拍照,到档案室查找资料,完满完成参赛任务。

为了表现老年大学学员的艺术水平,还成立了老年大学星海艺术团,并带领这个艺术团参加所内外多次演出,如所国庆晚会、春节团拜会的演出;参加富国街道庆祝“十六大”演出。更值得注意的是,她把演出活动的触角伸向了社会另类层面,2003年10月决定并开

日出版,她经常加班工作,甚至在年三十还在所里上机修改文章、打印样稿,为这本书的出版做出了应有的贡献。

在减员增效的机制下,努力拓展工作思路,有机地调动各方面积极因素,丰富各种活动,保证了离退休队伍的团结和稳定

因为改革的需要,机构和人员编制减少,而离退休队伍却不断发展壮大。那么如何解决人员少,而工作量却一样也不少,还要做得更好的矛盾?姜英莉同志在工作中努力拓展工作思路,有机地调动各方面的积极性。一方面是充分发挥现

有工作人员的最大积极性,使这个集体拧成一股绳,团结协作,

勤奋工作,形成一个良好的工作局面。比如,在对离退休职工体检中,中心同志连续一个月,每天一大早就赶到医院,认真细致地为每位老同志做体检过程中的服务工作;在非典时期,见缝插针,不失时机全面维修活动室,使非典过后老同志有更卫生明亮的活动场所。另一方面是充分发挥离退休骨干队伍积极性,使骨干队伍成为离退休中心的得力助手。这个骨干队伍一是离退休党支部和党员队伍,再是离退休管委会队伍。对涉及离退休职工的重大活动、生活福利等事项,党支部和管委会都发挥了积极作用。在组织离退休春游、文体活动等方面,他们积极参与组织服务,保证了各项活动顺利完成,也促进了所离退休队伍团结稳定,积极向上的好局面。因此,在改革中,虽然机构人员减少了,但是,离退休工作却

有条不紊,工作不断创新和发展,使我所离退休工作在科学院、在大连市都是先进

集体,姜英莉同志也获院离退休工作先进个人称号。

用开拓创新的精神做好离退休工作

——记人教处离退休中心主任姜英莉

始筹备到大连市劳动教养院帮教演出,2004年春节前夕到大连市劳动教养院进行了专场精彩的帮教演出,获得了很大的成功。

创意组织编写《光辉的历程》

为了展示化物所50年来在向世界一流研究所迈进的进程中为国家科学事业作出的巨大贡献,展示和继承化物所人优秀的传统作风,姜英莉同志大胆创意并组织人员编写《光辉的历程》一书。在所班子亲自组织领导下,在整个编写到出版这本书的过程中,姜英莉同志有机地组织编委会成员做好编审工作,与出版社取得密切联系和沟通,尤其在后期制作中,在查资料、找照片、上机修改文章等工作过程中倾注了许多精力和心血。为了早





杨学成 2001 年从外单位应聘来所,在综合管理处负责全所电气管理、绿化、卫生及基建中的电气工作。说起来,他在原单位是独挡一面的高级工程师,在所里做管理工作却要从头开始。几年来,他牢记为所的科研发展服务的宗旨,爱岗敬业,勤奋努力,踏实工作,受到广泛的赞誉,被评为大连市科技局 2001-2003 年度优秀共产党员。

过硬的业务素质

2002 年和 2003 年,先后成功主持了二站所区山上、山下两座变电所的改造。改造的完成,为我所科研的发展提供了可靠的供电保证。为了使新改造的变电所既满足我所发展需要,又要在考虑经济性的前提下保证足够的先进性和可靠性,他广泛收集资料,多次跑电业局、设计院,并与世界几大电气企业的技术人员深入论证。从设计前的方案探讨,到设计中的接线形式及控制方法的确定,以及后来的设备选型、施工安装、调试投运,都反复认真推敲、精心组织,期间,根本没有休息日和固定的下班时间。新旧变电所的负荷迁移,按常规要全所较长时间的停电,但为了少影响科研,他制订出周密的负荷迁移方案,迁移时,最长的停电时间不超过 4 小时,最短的只有 30 分钟,许多实验室在不知不觉中实现

了供电过渡。甚至,有的科研人员在新变电所都投入运行了一周还在问“新变电所什么时候建好?”。

良好的服务意识

变电所改造前,原供电设备老化,带病运行,故障不断,科研用电量急剧增长使用电安全的矛盾突出,特别是山下变电所,出现多次

靠实干赢得认可

记综合管理处杨学成

全部停电,给科研工作造成一定的影响。然而,每一次停电,他都第一时间赶到现场,组织有关人员及时正确地处理故障,尽早恢复送电。一次,凌晨三点半钟,山下变电所运行中突然主二次开关跳闸,山下部分停电,他接到变电所值班员的报告,立即起床,打车从远在甘井子的家中赶到现场,切除故障回路,及时恢复了其它回路的供电,未对锅炉供暖和白天的科研造成大的影响。

每年两次的电量分配,是很困难也是大家非常敏感的事情,我所老的供电系统接线形式混乱,同一个实验室,几个供电系统交织在一起,又没有计量表计,电量分配非

常困难,很难做到科学合理。每次需做大量的调查摸底工作,力争做到公平合理,并争取他们的理解。

在基建过程中,他注意征求和倾听科研人员对电气建设的意见和建议,尽可能地满足科研的需求。一些科研人员反映愿意和他讨论问题,他的服务意识值得称道。

很强的实干精神

近两年,他还参与了新实验楼的建设,负责电气建设方面的工作。新建航天和激光实验楼,由于设计较粗糙,开工初期,施工中问题成堆,施工单位无法施工,整天需在现场解决问题,而日常管理等工作也很多,有时候,他真的恨不得能有分身术。时间不够用,只好晚上加班,那时,晚上 8~9 点下班是经常的。有一次,为解决施工中的问题,将现场监理及施工单位技术员组织到办公室,一起研究图纸,逐个问题讨论,形成解决办法,直至凌晨 2 点。

在园区的绿化和保洁方面,他做了大量卓有成效的工作。2003 年 7 月,香槐园施工的过程中正是大连市进入夏季高温的时期,杨学成顶着烈日在工地上一站就是一天的时间,督促和解决施工中的问题,终于用 23 天的时间按预定的要求确保揭幕仪式准时进行。

在中国科学院大连化学物理研究所所属的大连依利特分析仪器有限公司,有一位事业有成、让人敬佩的高级管理人员。他为人正直,淡薄名利,善于协作,工作极为刻苦,作风严谨,精益求精,工作中勇于创新、业绩显著。他就是大连依利特分析仪器有限公司营销部的带头人董礼孚高级工程师。

董礼孚性格中的坚毅、执著、刻苦、以及积极向上的人生目标是他逐步走向成功的基础。他承担着依利特公司的营销任务,从公司的任务制订开始,市场调研、产品开发计划、用户培训、售后服务及维修、地区销售总代理的管理等事项,每一项都亲力亲为。尤其是售后服务及维修,需要很高的专业技术知识和丰富

的实践经验,而公司内目前还没有专业的维修部,销售人员年轻人人居多,业务水平还有待提高。为了提高用户的满意度,让用户更好地使用我们国产的科学仪器,为我们的民族工业加油,他每次都认真处理,对于用户的抱怨耐心解释,直到问题解决。

一分耕耘,一分收获,依利特公司的销售合同额在 2003 年突破 2,600 万元,为公司的再发展打下了坚实的基础。

2004 年是依利特公司发展的关键一年,公司改制、乔迁新厂房、产品的更新换代,总之将面临着一系列的困难,销售部将在董礼孚同志的带领下,再接再厉,圆满完成公司交给的任务。

梅花香自苦寒来

——记依利特公司销售部经理董礼孚

有人说：商场如战场，商海如大海。

为公司的发展倾注心血

记凯华公司总经理张首文

2003 年是全国建筑结构胶粘剂行业普遍不景气的一年:原材料价格上扬,胶粘剂生产成本攀升;同行之间恶性竞争,互相杀价,致使胶粘剂零售价大幅度下滑;小型企业关停并转,纷纷倒闭。凯华公司正是凭借这两点秘诀,苦练内功,顶住各方压力,喜获今天之辉煌。

