



## 新一届所行政领导班子组成

### 张涛任所长;李灿、黄向阳、刘中民、包翠艳任副所长

3月6日,中国科学院副院长施尔畏一行来连宣布我所新一届领导班子。中国科学院决定张涛同志任所长,李灿、黄向阳、刘中民、包翠艳同志任副所长,任期五年。



院人教局局长刘毅主持了会议,代表中科院党组宣布了我所新一届领导班子的任免通知。施尔畏副院长发表讲话,对包信和所长在任期间为化物所的发展及中国科技事业的发展付出的艰辛而富有成果的努力给予高度评价,同时希望新一届所领导班子带领全所同志为化物所的改革和发展再创新的成绩,并代表院党组为包信和同志颁发了荣誉证书。前任所长包信和、所长张涛先后发表了讲话。(领导讲话详见本期二版) (墨梅 博晖)

## 所管理及支撑部门负责人、项目骨干竞聘工作启动

为实现知识创新工程三期人才战略和研究所可持续发展战略,根据管理工作需要,我所本着“按需设岗、公开招聘、竞争上岗、择优聘用”的原则,面向社会公开招聘管理及支撑部门负责人与项目骨干。部门负责人任期与所班子相同,届中进行一次考评,项目骨干聘期两年。本次招聘的岗位包括8个管理及支撑部门的负责

人及在6个管理及支撑部门设置的19个项目骨干。根据方案,6个管理及支撑部门的负责人都要兼任本部门的一个项目骨干岗位,所兼岗位根据项目骨干评审结果再确定。

根据安排,本次竞聘报名截止时间为3月21日,之后陆续安排答辩。

(张华安 熊博晖)

本次招聘的管理及支撑部门负责人包括:办公室主任、科技处处长、人事教育处处长、综合管理处处长、质量与保密处处长、财务处处长、经营性资产管理委员会主任、图书档案信息中心主任。

招聘的管理及支撑部门项目骨干包括:办公室的党务主管、政务主管、监察审计室主任、科技处的科研计划主管、重大项目主管、院地合作主管、国际合作主管、知识产权办公室主任;人事教育处的人力资源主管、研究生教育中心主任、离退休服务中心主任;综合管理处的综合管理主管、基本建设主管;财务处的主管会计、课题核算主管;图书档案信息中心的图书馆馆长、网络中心主任、期刊编辑部主任、战略规划主管。

3月13日下午,所党委在礼堂会议室召开党支部书记会议,安排部署所党委换届工作。会议由所党委副书记、副所长包翠艳同志主持。来自研究室、机关部门、公司和离退休党支部的书记出席了会议。

包翠艳副书记首先传达了所党委专题讨论党委换届工作的会议精神。按照《党章》规定,所党委研究决定,召开党员代表大会进行所党委换届工作。为此,所党委认真讨论确定了党委换届工作的日程安排,按照党章和基层党组织选举工作条例的规定,制定了第十一次党员代表大会代表选举办法,党委委员、纪委委员候选人推荐办法。

会上,包翠艳副书记代表所党委就各党支部组织党员民主选举党员代表、民主推荐党委委员、纪委委员候选人以及讨论修改“两委”工作报告等工作做了具体部署,同时,就选举党员代表和推



荐“两委委员”候选人的工作程序等方面的问题,向与会同志进行了详细说明。

最后,包翠艳副书记强调指出,所党委换届工作是我所党内政治生活中的一件大事,认真做好代表选举工作和“两委”委员候选人工作,是开好这次大会的基础。各党支部要高度重视,认真组织,要充分发扬党内民主,认真执行民主集中制的原则。要通过我们的努力工作,把我所这次党员代表大会开成一次团结奋进的大会。

(竹轩童)

所党委换届工作正式开始



# 踏踏实实工作 开拓创新

## ——施尔畏副院长在所班子换届宣布大会上讲话

化物所的各位院士们,各位科研、管理的骨干同志们,大家好!

我多次来化物所,每次到化物所都感觉到她确实实是全院改革、发展、创新、管理都走在前列的研究所,她在科学目标、

创新队伍建设、加强管理、推进科技成果转移转化等方面都取得了非常好的成绩。

院党组对化物所前段时间的工作给予了肯定。我觉得化物所能够始终走在中国科学院各研究所的发展前列,走在中国科技创新、整体发展的前列是非常不容易的。这和前期同志们的努力是分不开的,和历届所领导班子的辛勤工作是分不开

的。

化物所在历届领导班子的努力下,在主要负责人的带动下,一步一步地,一个阶段一个阶段地不断发展,请允许我代表院党组,也表示我个人的心愿,对包信和同志在担任化物所领导期间所付出的辛勤劳动、做出的卓有成效的工作表示衷心感谢。(下转三版)

祝愿化物所明天更美好

——原所长包信和在所班子换届宣布大会上讲话

尊敬的院领导,各位院士、各位同事、研究生,大家好!

刚刚施尔畏副院长代表院党组为我颁发了荣誉证书,我感觉非常荣幸。我能有机会为化物所服务,这是我非常高兴的事情。

在此,我讲三点感想。第一,用这次机会给新的班子以祝福,同时从我自己的角度来讲,也是给予换届以支持。这次化物所的班子换届非常顺利,用了不到一个月的时间就完成了,这反映了我们全所对新班子的一个比较高度的认可,也反映了化物所的文化。

第二,我要用这个机会,感谢中科院、沈阳分院对化物所方方面面的支持。我本人从1998年开始担任化物所的副所长,从2000年开始做所长,这几年当中我切身地感受到,化物所这些年的发展,绝对不是哪几个人的事,都是方方面面的支持才有这样的发展。像化物所这样大的研究所,假如没有中科院领导、院各个部门、分院领导以及各个部门等方方面面的支持,我们的改革将是非常困难的。所以我也代表上一届的班子感谢院领导、院各个部门、分院领导以及各个部门对化物所方方面面的支持。

第三,也是我要讲的重要的一点,化物所这几年的发展,是大家共同努力的结果。我在这里首先要感谢跟我共事的两届所班子,特别是上一届的所班长,我们风风雨雨,很好地团结在一起,共同为化物所的发展做了很多努力。还有非常重要的一个就是化物所的骨干人员,我们的研究人员,我们的研究生,离退休人员对我们化物所的帮忙和支持,假如没有这些帮助,化物所是不可能做到现在这样的。所以我要利用这个机会,代表我本人和上一届所班子,再一次感谢大家给予的支持。

并祝化物所在张涛为班长的新一届领导班子的领导下,明天更美好!

尊敬的施尔畏副院长,同志们,大家好!

首先非常感谢院党组及全所同志对我的信任,选择我来担任大连化物所新一届所长。面对如此重托,我深感责任重大,我将竭尽全力,努力工作,不辜负院党组和全所同志对我的重托。

在过去的四年中以包信和所长为代表的领导班子开拓创新、协力攻坚,全力推进我所的建设和发展,特别是包所长对我所的改革辛勤耕耘,无私奉献,倾注了大量的心血,经过几年的发展,我所的队伍不断发展壮大,科研水平不断提高,园区功能不断完善,在中科院的评估中名列前茅。可以说各项工作的进展是有目共睹的,这些都和包所长的工作密不可分,在这里请允许我代表新的领导班子和全体化物所的员工向包所长表示由衷地感谢。

在院党组的亲切关怀和领导下,历届所班子带领全所职工勤奋工作,不懈努力,将我所逐步建设成为一个国内一流,并在国际上有一定影响的研究所,但是距我所的奋斗目标——国际一流仍然有很长的路要走。

新一届的领导班子及全所同志都肩负着光荣而艰巨的使命,我将带领新班子继续承传和弘扬“锐意创新、协力攻坚、严谨治学、追求一流”的化物所精神,解放思想、开拓创新,求真务实、廉洁奉公,联系群众、凝聚人才,不断提高科学决策能力,以洁净能源国家实验室的建设为契机,进一步优化和调整学科布局,凝练科技目标,营造融洽和谐的发展环境。在此,我也诚恳地希望新一届所班子能继续得到各位领导和全所职工的支持、监督、帮助,为我所的发展献计献策。新的班子将团结和带领全所员工开拓进取,与时俱进,以崭新的风貌、高昂的斗志、求实的作风,进一步提升研究所的创新能力,推动我所不断进步和发展,为圆满完成创新三期目标,建设持续创新、和谐发展的世界一流研究所而不断努力。

谢谢大家!

为建设持续创新和諧发展的世界一流研究所而努力  
——所长张涛在所班子换届宣布大会上讲话



## 喜报

在中科院精神文明建设领导小组办公室、中科院思想政治工作研究会和《科学时报》社联合举办的“创新在我身边”有奖征文活动中,我所组织上报的征文有6篇获奖,占获奖征文总数的21.4%。同时,我所还获得了优秀组织奖。中科院本次有奖征文活动共评出一等奖2篇,二等奖10篇,三等奖16篇,优秀组织奖4个。在各类奖项中,我所十五室丛昱、尹颖华撰写的《跨越“猴子阶段”的“拟人代谢装置”》

获一等奖,十一室李芙蓉、王秀岩、吴薇撰写的《向“枯燥”的“理论世界进军”》、八室王磊撰写的《在失败中寻求创新》分别获二等奖,九室鲁晓阳撰写的《火》、十八室于炜婷撰写的《挑战和机遇并存,压力与动力同在》、原人教处毛志远撰写的《在创新实践中发挥骨干和引领作用》分别获三等奖。(竹轩童)

日前,我所离退休服务中心荣获“大连市老干部工作先进集体”和“大连市老干部信息工作先进集体”称号。薛虹同志荣获“先进老干部工作者”和“优秀信息员”称号。(李洪清)

3月4日(周日),元宵节,大连市遭遇了多年未见的强暴风雪袭击,雨夹杂着雪,雪变成了冰,凛冽的北风达到8级,阵风达到11级,行人无法行走,在狂风的肆虐下,城市的交通瘫痪了。

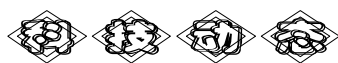
为了让周末仍不知疲倦辛苦加班的研究生们安全返回研究生大厦,下午3点钟左右,所区里出现了2辆加开的班车(2辆小轿车),司机同志顶着暴风雪,不畏路滑,逐个实验楼接送学生们,如同没有钟点的所区“班车”,谨慎地一趟又一趟地上坡、下坡,往返于各实验楼与研究生大厦之间。综合管理处值班的同志到各个实验楼叩门叮嘱:“天气太糟,早点回去吧,外面有‘班车’送大家回大厦。所门卫系统的人不顾寒冷,‘脱岗’去搀扶在大风中站不稳的学生们,帮他们坐上‘班车’...”

时间在一分一秒地过去,“班车”师傅们、综合管理处的值班人员好像忘记了家中的老人、孩子还在等他们回家过一个团圆的“十五”——晚上7点多,他们还在忠实地履行着“职责”。

当晚,研究生们都安全地返回了大厦。寒流虽凛,但一股“暖流”却在他们心中流淌。

## 寒流中的“暖流”

(王江)



论相关领域国内外的发展趋势,包括理论和实验化学,并对“纳米催化”的基本科学问题提出了思考。(潘秀莲)

3月2日,美国礼来公司一行七人来访,双方就如何扩大合作展开了深入讨论,并表示将在中间体、新药活性成分杂质纯化分离、合成制备等领域展开进一步合作。(芳菲)

我所与云南省烟草科学研究所建立了“烟草化学联合实验室”,3月2日,双方举行了合作协议签字仪式及实验室揭牌仪式。黄向阳副所长出席了签字仪式。(宗河)

3月7-10日,中德“复杂样品的分离分析”联合研究小组第一次研讨会在德国慕尼黑 Grosshadern 医科大学临床化学研究所举行。我所张玉奎院士和许国旺、关亚风、邹汉法、梁鑫淼研究员出席了研讨会。该研究小组于2006年底由国家自然科学基金委和德国科学基金会批准,是我所国际合作的又一新模式。(魏名)

3月2-3日,由我所主办的“纳米催化”研讨会召开。参会的有来自清华大学的薛其坤院士、北京大学的王远教授等10余个单位近20位该领域的专家。本次研讨会围绕纳米粒子催化、纳米薄膜体系催化和纳米碳管催化三个议题展开,分别由该领域的专家作主题报告,然后集中讨

(上接一版)信和同志上次送我到飞机场,他说了一句非常平淡的话,他夫人给他发了一个E-mail说:你可以回家了。我听了心里一阵感动,这说明这么多年来,他管理着研究所,对家庭、对自己原来熟悉的工作都有所舍弃,这是化物所一代人为化物所的发展做出牺牲的一个案例。

我希望化物所新的领导班子,带领同志们站在新的高度上,再认真地思考,如何为我们中国的科技事业的发展做出

贡献,为我们中国科学院的发展做出贡献,为我们国家经济事业的发展做出贡献。

研究所几大块工作,怎么样能够协调、有机地整体发展,这是一个课题。所里的人才队伍在现在的基础上,有没有可能构建一个新的更好的机制,使得我们新人不断地涌现,现在工作岗位上的同志能够发挥更大的潜能。在管理上,化物所有没有可能为全院树立一个好的样板:将来符合中国国情的研究所,一流的管理就是这个模样,一流的效益就是这个状态,也就是胡锦涛总书记所说的“四个一流”中的“一流的管理”。所以我想摆在新班子的面前有很多新的任务,有更高的目标,需要付出更辛勤的劳动。

所以我希望张涛同志以及其他所领导班子成员能够紧密地团结起来,更紧密

地和全所同志团结在一起,为化物所的改革和发展再创新的成绩。

我们中国科学院在中央的支持下,经过全院同志的努力创新,经过八九年的时间,全院发生了根本的变化,但是我们国家又面临新的改革发展的历史时期,我国已是GDP达到世界第四的经济体,今年党中央要开十七大,要提出新的发展目标,我们要全面建设小康社会,我们还要构建社会主义和谐社会,要建设创新型国家,这期间对我们科学院包括化物所都提出了新的发展要求。

最后我要说,让我们在党组的领导下,全院的同志包括化物所的同志都在自己的岗位上努力开拓创新,踏踏实实地工作,为我们科学院的不断发展作出我们自己应有的贡献。

谢谢大家。





## 干气制乙苯专利技术 在自主创新中不断延伸与扩展

**编者按** 几十年来,我所的“水煤气合成液体燃料”、“制取低点航空煤油的加氢异构化催化剂”、“合成氨原料气净化新流程”、“膜分离技术”、“高效低毒农药”等成果的工业化应用,为国家及地方经济建设与发展做出了突出贡献。

2006年辽宁省首次设立科技成果转化奖励,在今年2月27日召开的全省科技工作大会上,省委省政府对在成果转化过程中做出突出贡献、转化项目取得重大经济和社会效益的先进单位和个人进行了隆重表彰,我所“裂化干气制乙苯气相烃化与液相反烃化(第三代)技术推广”荣获一等奖。该项目以我所为牵头单位,大连石化、抚顺石化、锦西石化、锦州石化为转化实施单位,在十个获得一等奖的单位中,我所是唯一在工业领域获得一等奖的科研单位,备受瞩目,也为我所在科技攻关和科研成果产业化的成果簿上添上了浓重的一笔。

### 瞄准企业需求,立足干气制乙苯技术的自主开发,形成了具有自主知识产权的干气制乙苯系列专有技术

催化裂化干气制乙苯技术,是将炼油厂催化裂化装置产生的干气中的乙烯与苯反应生成乙苯的技术。

苯乙烯是生产树脂、橡胶等产品的重要化工原料,2006年我国需求量405万吨,其中进口280万吨,消耗外汇35亿美元,市场潜力十分巨大。

干气中含有15~30%的乙烯资源,此前都被白白地烧掉了,为合理利用干气资源,变废为宝,缓解苯乙烯供求矛盾,从1986年开始,我所就与抚顺石化公司合作开发催化裂化干气制乙苯技术,经过20年的不懈努力,先后开发了五代技术。

我所瞄准企业需求,立足干气制乙苯技术的自主开发,并在成果推广转化中不断创新和发展,利用石化企业尾气中的乙烯来生产苯乙烯,形成了具有自主知识产权的干气制乙苯系列专有技术,已先后在中国、美国、欧洲等11个国家和地区获得发明专利授权30余项。该技术开发成功和在石化企业的推广应用,产生了巨大的经济效益和社会效益,对维护国家资源的战略安全、优化利用石油资源、提升我国

石化科技水平、促进能源和资源的节约利用和可持续发展等方面都具有重要意义,为我国石化事业发展做出了重要的贡献。

### 加快成果转化及推广过程

在成功研制出具有很强创新性和实用性的催化裂化干气制乙苯的第三代技术后,我所紧紧抓住当时国内对苯乙烯需求量巨大和国内生产严重不足的机会(2003年需求量360万吨,其中进口266万吨),积极向省内及国内石化企业推广这一技术,促进企业优化利用日益紧缺的石油资源,增加企业的经济效益和社会效益,抑制国外技术在国内市场的进一步扩展,同时为振兴东北老工业基地和建设资源和能源节约型社会做出贡献。

目前,第三代技术已转让到抚顺、锦西、锦州、林源、大庆、海南、华北等多家石化企业,这些企业的投产,乙苯年产量可达66万吨,年销售将近70亿元,为企业带来显著的经济效益和社会效益,带动企业成为国家节约资源、能源和可持续发展的重要力量。

同时通过技术转让,形成了技术开发—推广—再开发—再推广的良性循环,至今,干气制乙苯技术获得包括国家发明二等奖在内的20余项奖励。为促进干气制乙苯技术的推广,我所将以获得辽宁省成果转化一等奖为契机,进一步向省内、国内及国外推广该技术,占领国内外市场,抑制国外乙苯生产技术在我国的扩展,提高我国石油化工技术在国际上的影响力,增加我国石化企业在国际市场上的竞争力。

### 持续发展自主创新技术、保持领先地位

为保持干气制乙苯技术不断发展,确保具有很强创新性和我国自主知识产权的干气制乙苯技术始终处于国际领先水平,促进我国乙苯生产技术向国外的推广,占领国内外市场,大连化物所在第三代技术的基础上还开发了反应—分离—一体化的催化蒸馏第四代技术和“干气和苯变相催化分离制乙苯”第五代技术,其中第五代技术更具有创新性和实用性,目

前已取得突破性进展,开发了新型的抗水和抗硫新型超细晶粒Y分子筛催化剂,反应温度比第三代技术降低了160℃,降低了30%能耗,实现了烃化与反烃化过程的有机统一,省掉烃化反应器,降低装置投资30%左右。该技术已通过辽宁省科技厅与中国科学院沈阳分院组织的成果鉴定,属国内外首创,达到国际领先水平。目前该技术正在抚顺石化分公司进行3000吨/年的工业实验,第五代技术的开发成功将进一步提升干气制乙苯技术的竞争力和影响力。

### 创新成果转化及推广模式的启示

在这些成果的转化和推广过程中,撇开技术的层面,我们还实践了开发和转化机制的创新,推动了干气制乙苯的技术市场和产品市场的形成,这些创新包括:

1、创新技术发展模式。成果开发过程加强了与石油化工企业的协调,体现了以技术为龙头的开发体系,即便是工业中试或侧线,都体现了研究所在整个项目上的推动和引领作用,体现了良好的合作关系,规范好了今后的利益机制;

2、创新技术合作模式。成果开发过程吸纳了设计院参与(不仅参与,还投资以“绑定合作关系”),体现了以技术为龙头,集成相关资源使技术迅速工业化的特点。这种方式,使技术的成熟过程得到大大缩短,过程的要素和工程的因素可以更早地与关键技术创新(催化剂研制)结合起来;

3、创新技术贸易模式。成果转化过程尤其是产品生产过程,以技术为龙头,研究所和联合开发单位从技术转让中获得发展资金,企业以设计、催化剂生产为主要经营方向,从日益扩大的市场中获得回报。尤其是研究所不投资生产设备,通过以技术合同引领商务合同的形式,与抚顺石油催化剂厂合作,通过严格的质量管理使抚顺石油催化剂厂成为了优秀的“催化剂”OEM“制造商,研究所没有生产设备却提供出优质的催化剂产品,是国际上典型的以自主知识产权为核心的知名企业的重要发展方式。