

化物生活

HUA WU SHENG HUO

中国科学院大连化学物理研究所



第6期
(总616期)

2008年3月28日

我所隆重召开 2008年骨干人员暨职代会五届六次代表会议



3月6日上午,我所2008年骨干人员暨职代会五届六次代表会议在所礼堂隆重开幕。全所骨干人员、咨询委委员、党支部书记、公司负责人、所职代会代表、2007年度冠名奖获得者、在职及离退休职工代表和研究生代表220余人参加了会议。

所长张涛代表所班子做了题为《积极推进研究所综合配套改革,构建创新和谐的世界一流研究所》的报告,全面总结了2007年工作,部署了2008年工作重点。报告分2007年基础研究进展、2007年应用研究进展、总体情况及管理工作、2008年重点工作安排四部分,系统回顾了我所2007年基础研究、应用研究取得的重大进展;从研究所综合配套改革试点工作开展情况、项目组织与争取、院地合作、国际合作与交流、人事与人才工作、研究生培养、科研经费收支情况、质量与保密、支撑工作、投资企业经营情况、离退休工作、创新文化建设、党建工作等方面全面盘点了2007年我所科研及管理工作,分析了存在的问题;安排了2008年重点工作,1、明确了综合配套改革试点任务、总体目标和六大举措:深化研究化物所发展战略、进一步完善管理体制、进一步加强优秀人才

的引进和培养、加强知识产权保护与成果转移转化、完善科技评价体系、加强研究生教育工作。2、全面启动洁净能源国家实验室建设。3、做好2008年国家奖励申请策划和组织工作。4、进一步做好创新文化建设工作,为迎接所庆60周年做准备。

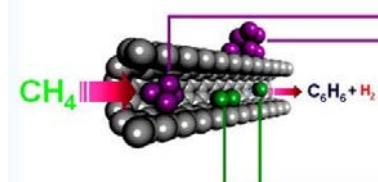
所职代会主席团主席刘吉有以书面形式向大会做了《大连化学物理研究所职代会五届六次会议工作报告》,总结了我所职代会五届五次会议以来的工作情况,提交代表讨论审议。

大会报告结束后,李灿副所长在主持大会时建议各位代表结合张所长报告,主要从以下六个方面进行研讨:洁净能源国家实验室建设、综合配套改革试点、学科布局调整、人才队伍建设、项目争取、国际合作。随后,与会代表分成四个组针对所的发展、具体实施举措等建言献策。

3月7日上午,关亚风、徐杰、徐龙伢和邹汉法研究员先后代表四个组,将3月6日各组的讨论结果在大会上进行了交流。

张涛所长代表所班子做了大会总结。在讲到人才工作时,张所长强调,人才引进和培养工作要进一步加强与完善,在不断改善硬环境和软环境的基础上,引进和培养相结合,既要加大引进人才的力度,又要使已经在我所工作的同志有发展和晋升的空间;计划采取设置创新特区实验室、设立“所百人计划”、放宽申报正(下转三版)

继通过构建多对电子循环体系,成功实行了低温(80℃)条件下甲烷选择氧化制备甲醇(J. Am. Chem. Soc., 128(2006) 16028)后,我所“界面和纳米催化”研究组(502组)在甲烷直接活化的基础研究方面又取得了新进展。通过与美国西太平洋国家实验室合作,采用高场固体核磁技术,直接对真实催化剂进行研究,获得了完整的固体催化剂活性中心结构的信息。相关结果发表在最新一期的《美国化学会志》(J. Am. Chem. Soc., 130(2008)3722)。美国《化学和工程新闻》对这一工作予以了高度的关注,在最近一期的科技集锦(C&E News, Science & Technology Concen-



rates)中予以转摘,并给予较高评价。

甲烷是天然气的主要成分,其高效活化和选择转化是催化,乃至化学领域的一大难题,长期以来一直受到研究工作者的广泛关注和重视。多年来,我所研究人员在理论和应用的多个方面进行了广泛、深入的研究,取得了出色的研究成果。最近,科研人员首次在高场固体核磁(900 MHz)下,对催化剂表面的Mo物种利用⁹⁵Mo NMR技术进行了直接观察,得出处于交換位的Mo-O-Al物种是甲烷直接转化反应的活性中心的结论。(马丁)

中国科学院隆重颁发 2007 年杰出科技成就奖 杨学明研究员获得唯一个人奖

3月26日下午，中国科学院在京隆重颁发了2007年杰出科技成就奖个人奖和集体奖。杨学明研究员高兴地从路甬祥院长手中接过了个人奖奖牌。这是继李灿院士和化学激光研究团队获得2005年该项个人和集体奖之后，我所再次获此殊荣。2007年中国科学院杰出科技成就奖共奖励做出重大创新贡献的1名个人和6个集体。

中国科学院杰出科技成就奖设立于2002年，奖励为我国科学技术进步和社会经济发展做出了重大贡献的个人和集



体。2003年首次颁奖，今年为第3次颁奖。
(墨梅)



◆对潜在标志物结构的鉴定是目前代谢组学研究的瓶颈之一。许国旺研究员领导的研究小组与德国 Tuebingen 大学 Rainer Lehmann 博士等合作，开展了“潜在标志物分子结构鉴定系统方案”研究，在代谢组学中标志物的定性方法方面取得进展。日前，国际著名学术期刊《分析化学》(Analytical Chemistry)发表了这一最新研究结果。这一研究进展最近受到 John Wiley & Sons, Ltd 的 separationsNOW.com 的关注，在“Laboratory Informatics Ezine”栏目以标题“To identify me is to know me”予以介绍。(陈静)

◆3月16日，中科院东北振兴项目检查组到我所进行东北振兴项目中期检查。我所“催化裂化干气中乙烯与苯变相催化分离制乙苯技术”等四个项目参加了中期检查。检查组领导和专家对项目进展表示认可，对下一步工作提了建议和意见。
(王亮)

◆3月14日，张涛所长、李灿副所长率领我所科研人员13人前往中石化进行科技合作交流。这是中科院与中石化1月23日签署全面合作协议后中科院系统研究所首次与中石化开展的技术交流。
(李富岭)

◆3月10日，江苏省常州市市委书记范燕青率领常州市直属机关同志和一百多家企业负责人来我所进行产学研合作和技术洽谈。双方在技术平台建设、产学研合作、人才培养等方面进行了坦诚友好的交流。
(李富岭)

所党委召开党支部书记学习培训与工作部署会议

要求各党支部依据二〇〇八年党委纪委工作要点扎实推进各项工作

3月26日，所党委在生物楼学术报告厅召开党支部书记会议，进行专题学习培训和全年工作部署。全所34个党支部的书记(委员)参加了会议。党委副书记包翠艳主持了会议。

在学习培训中，包翠艳副书记首先和与会同志一起，认真学习了中科院党组《关于贯彻落实党的十七大精神，进一步加强和改进党的建设的决定》的主要内容。然后，以学习胡锦涛总书记在中纪委二次全会上的重要讲话精神为重点，认真传达了路甬祥院长关于加

强我院反腐倡廉建设的重要指示精神和中科院纪检监察审计工作会议精神。

在工作部署中，包翠艳副书记向与会同志详细部署了2008年党委工作要点和纪委工作要点。2008年党委工作将主要围绕以下方面进行：大力弘扬科学精神，加强学风科研道德建设，牢固树立以爱国奉献、创新为民为核心的科技价值观和唯实求真、诚信合作、严谨自律的道德观为主要内容，深入开展创新文化建设；以党

的十七大精神为指导，全面落实科学发展观，加强党组织和党员的先进性建设，加强人才队伍建设为主要内容，切实加强党的自身建设；以学习贯彻中纪委二次会议精神，开展“加强廉政勤政建设，促进创新发展”主题教育活动为主要内容，持续推进党风廉政建设；以进一步加强统战工作，加强对群团组织的工作指导，加强国家安全和保密工作，搞好社区共建活动，做好离退休工作为主要内容，全面推进党的各项工作。2008年纪委工作将主要围绕以下方面进行：深化反腐倡廉教育，加强廉政勤政建设；不断完善制度建设，健全反腐倡廉制度体系；加大监督工作力度，确保权力的正确行使；认真做好信访工作，严肃查处违纪违规问题；加强纪检监察干部自身建设，提高工作本领。包翠艳副书记要求各党支部要根据党委和纪委工作要点，结合本单位、本部门的具体实际，制定党支部工作计划，扎实推进党的各项工作。

本次会议是我所基层党支部换届改选后的第一次党支部书记会议，会上，包翠艳副书记代表所党委向为党的工作做出贡献的离任党支部书记表示感谢，同时，向连任和新当选的党支部书记表示了祝贺，希望大家不辜负党组织和党员的信任，努力工作，为建设改革创新、和谐奋进的“四个一流”研究所贡献力量。
(竹轩童)

荣誉台

★我所潘秀莲、徐云鹏、朱向学荣获中国科学院卢嘉锡青年人才奖；博士后宋宇(合作导师李灿院士)、彭金咏(合作导师张玉奎院士)获王宽诚博士后工作奖励基金资助。
(华安)

★2007年度第二批中国科学院“外籍青年访问学者奖学金计划”公布，13位外籍学者入选。我所印度籍博士后马当(Kanagasabhapathy Manmadhan)博士(合作导师张卫研究员)榜上有名。
(华安)

“科研专家访谈”

★ 专栏(十四) ★

李微雪,1970年生,1992年武汉大学物理系本科毕业。1998年中国科学院力学研究所博士毕业。1999—2004年先后在德国马克斯—普朗克协会 Fritz-Haber 研究所、丹麦 Aarhus 大学从事博士后研究。2004年,到中国科学院大连化学物理研究所工作,2005年在催化基础国家重点实验室,组建“理论催化”研究组,并任组长。获2004年中国科学院“百人计划”择优支持。自2006年起,任中国科学院—德国马克斯—普朗克协会伙伴研究小组组长。

正确的选择

李老师说自己是化物所的“外来户”,但是他却完全没有“外来户”的感觉。谈起对化物所的印象,李老师的第一感觉就是这里优良的学术氛围。“化物所有先进的硬件和精良的科研团队,没有复杂的人际关系和不良的学术风气。大家一心搞科研,为了做事情而一起奋斗。”李老师说。这几年来,在与同事的相处过程中,李老师深深地被这种氛围所吸引,尤其是在与催化基础国家重点实验室的各位老师讨论交流时,他们那种开放、严谨、平等的态度使李老师这个“外来户”浑然不觉得自己是“外人”。显然,李老师也是一门心思扑在科研上,没有其他杂念,所以才能很好地融入化物所这个“大家庭”,被接受。

在“压力”中前行

—访催化基础国家重点实验室理论催化研究组组长李微雪研究员



对于选择化物所这个决定,李老师肯定地说:“这是国内做催化研究最好的地方之一,在国外也是不多的。”目前,化物所已经是名声在外了,尤其是催化学科,有著名的学科带头人,有强大的团队,有良好的学术氛围,有开放的内外交流。李老师在这里可以说是“如鱼得水”。他对自己选择很满意,认为是很正确的。

享受着“压力”

李老师与大家一样,也感觉在化物所工作有压力,比如争取经费、项目,年终考核等方面。对于一个做理论的研究组,体量上不会很大,没有很多的大型仪器设备,因此在经费、考核方面相比所里其他组有些困难。但是李老师对这些压力并不在意,他在意的是能否作出有意义的成果,能否解决实际催化反应中遇到的理论难题。这就是李老师的最大“压力”,这是他自己送给自己的“压力”。

“大家都在拼命地工作,包括身边的很多同事,都在实验室工作到深夜。大家也都被这种气氛相互影响着。”李老师说,“而且所里催化学科的快速发展,对催化基础理论研究的需求越来越多,要求也越来越高,有大量的问题亟待从理论上展开研究。”他说每当与所里的从事催化实验研究的同事讨论学术问题时,经常是兴奋、紧迫和遗憾等多种感觉混杂在一起,兴奋、紧迫的是又有很多的课题等着他去探索、攻克,遗憾的是常常感到精力有限,不得不割舍很多非常有意义的研究课题。在这样的“压力”下,时间对于李老师来说是弥足珍贵的,就在笔者进入他办公室时,他一边飞快地敲击着键盘,一边打着招呼说再等几分钟。

一个小时的时间转眼就过去了,李老师谈论最多的就是这样的“压力”,但是从他的对话中丝毫看不出他对这样的“压力”有所抱怨,反而感觉他想这样的“压力”再多一些,因为这“压力”给他提供了丰富的科学资源和广阔的科研天地。在李老师办公桌对面的墙上贴着几张小孩子的绘画作品,那是他女儿画的,他说是“抽象派”的,这可能是李老师在不多的闲暇时间来欣赏的,可以看出,他是在愉快地工作着,可以说他在享受着“压力”。 (张俊)

(上接一版)高级职称的条件等措施,不拘一格选拔、任用高水平人才。对于考评体系,张所长提出:考评体系要进一步完善,以学委会考评为主,以鼓励为目的,淡化排名,逐渐由定量向定性过渡。对于代表们讨论很热烈的组群建设问题,张所长再次强调了组群建设的意义与目的,就是要围绕国家的发展战略、重大需求,围绕化物所的战略目标,于今后一段时间内在有可能为国家做出重大贡献、有可能提升化物所国内外地位的一些方向上集中优势兵力打团队战,以求取得比较大的成果。基于此,张所长指出,今后的重大项目以及重点项目的争取,将与组群建设的部署结合起

来。谈到仪器公共平台建设时,张所长指出,我们应该汲取过去所里在公共平台建设和管理方面的成功、失败经验,调查和研究国内外公共平台建设的成功或者不成功的做法,把我们的仪器平台建设得更加有效。讲话中,张所长多次感谢与会代表为所的发展提出的宝贵建议,并希望广大职工随时随地向所班子提出建议和意见,共同把化物所的工作做得更好!

包翠艳副所长在主持会议时指出:本次大会既是一次总结过去一年的工作、部署新的一年重点任务的工作会议,也是一次研究所综合配套改革的动员会,会后的重点就是一步一步抓落实,要求各位代表

以党的十七大精神为指导,落实科学发展观,抓住机遇,解放思想,开拓创新,以昂扬向上、奋发有为的精神状态努力提高我所的创新能力,努力构建四个一流研究所,在新的一年里为国家做出更大的贡献!

会议还印发了路甬祥院长在中科院2007年冬季党组扩大会议精神传达会上发表的题为《深入贯彻十七大精神,以科学发展观统揽我院工作全局》的讲话、《大连化学物理研究所综合配套改革试点实施方案》、《大连化学物理研究所2007年骨干会议暨职代会五届五次会议讨论意见答复》所报专刊等材料。 (赵艳荣)

诚实做人 顺其自然

——访化学激光研究室氧碘化学激光测试与诊断研究组组长多丽萍研究员

多丽萍,研究员,博士。1990年毕业于吉林大学物理系,1998年在我所获得理学博士学位。长期以来一直从事化学激光测试诊断与化学激光新体系研究工作。

很多事,只有自己亲自尝试过,才明白到底是怎样的。

1993年,中国的“下海”风潮如火如荼。从我所硕士毕业的多丽萍,带着美好的憧憬和愿望,同时又怀着有点矛盾而忐忑的心情走入了中国科学院东方公司的大门,成为在商海中冲浪的一员。那时,她不确认自己想要的到底是什么。很快,理想与现实的反差让她重新开始审视自己的选择。一年多的时间,足够让她看清自己的目标并下定决心——科研工作才是她真正的兴趣所在。1995年,她回到大连化物所攻读博士学位,那时,她已怀孕6个月。

对多老师来说,1995年注定是难忘的一年,这一年,所里的改革赋予了她新的责任——她担任了氧碘化学激光测试与诊断研究组(705组)的组长;而很快,她的小宝宝诞生了,同时,她还要继续攻读她的博士学位,工作、学习和生活中接踵而来的新角色,让她有些应接不暇。周围的人常常用“什么都不耽误”来调侃她,可其中艰辛却只有她自己最清楚。产假休了不到三个月,她就一头扎进了实验室,“千头万绪,在家根本坐不住”,多老师如是说。

在多老师担任组长的初期,研究组面临着诸多的困难,她带领全组同志积极思考,勤于交流,与兄弟组密切配合,虚心向专家、老师请教,使得整个研究组逐步走入了正轨。谈话间,多老师对曾经帮助过自己的各位领导、老师由衷的感谢之情溢于言表。现在,组里当初最严重的人才断档问题已得到了很大的缓解,有了合适的人,才能做得了事,目前组里承担了多项863计划项目、国家自然科学基金项目以及所创新基金课题,各项工作都在按照计划有条不紊地推进。犹为可贵的是,组里现在已经养成了非常民主的工作、学术氛



围,在她的带动下,每个人都能畅所欲言,急工作所急,想工作所想,在宽松和谐的气氛中完成工作任务,这让她感到非常欣慰。多老师笑言自己是一个完全透明的人,不管对谁,三十分钟的谈话就能让人了解到自己的底细,也正是这样,她才能让身边的人与她真诚相对,不留私心。谈到她对组里员工的要求,多老师说:“没有特别的要求,我要求自己怎么样,就要求他们怎么样,就两个字:诚实”。在她看来,诚实是作为一个科研工作者最重要的品质,就拿实验数据来说,每个实验,她都要求学生要反复操作,一定要保证稳定可靠,“要么就不说,说了就要负责”,这也是她的导师一直以来对她的教诲,对此,她铭记在心,一刻不敢淡忘。

作为我所为数不多的女性组长,毫无疑问,多老师在工作与家庭之间,相比男士做出了更多的牺牲。孩子很小的时候,她就将其托付给公婆,稍大之后又是爱

“科研专家访谈”

★ 专栏(十五)★

人负担了更多的教育责任。孩子小时候,每每看见女儿更多地在爱人身边围前围后,她总是心里酸酸的,她深知自己亏欠孩子和家庭很多。现在女儿慢慢长大了,也逐渐地理解了她,但也学会了给她提意见,有时候还要给她总结上几条。比如她就曾如此总结:“奶奶和妈妈都是节省的人,奶奶省钱,妈妈省时间。”听到女儿的话,多老师才明白了为什么偶有全家出门,女儿总是有些不开心,原来是对她每次的安排有意见:“爸爸去超市买东西,妈妈去银行办业务,你去移动公司存话费,一个小时后在超市门口见面,集合回家。”如此种种……在孩子的心里,一家人出门,就是应该在一起的,本来就难得有这样的机会,又要分头行动,实在是让人扫兴。“孩子要的其实很简单,只要全家在一起,哪怕什么都不做,也是开心的,她想得虽然简单,可是谁能说这样不对呢?看来,我也要学会适度地浪费时间了。”

顺其自然,在此次访谈中被多老师屡次提及,她认为自己所走过的道路,可以用这四个字来高度概括。“不管是什么形势,光明也好,困难也罢,我只想以自己的能力,做好该做的事,不去想到底能走多远,只求每一步都要走得踏实。”

(申林)

张文华 1993年于南京理工大学获学士学位,1997年于中国科学技术大学获硕士学位,2000年于中国科学院上海硅酸盐研究所获博士学位,并于同年10月进入我所做博士后研究。2003年4月至2007年9月分别在爱尔兰国立科克大学(University College Cork, Ireland)和德国波鸿大学(Ruhr-University, Bochum)做博士后和洪堡学者研究,于2007年10月到我所工作。研究工作主要涉及介孔材料和半导体纳米材料领域,多篇论文发表于Chemistry of Materials和Ad-



新人推介
(之五)



vanced Materials等;第一作者论文他引300余次,其中2篇论文为SCI高引用论文。目前的工作侧重在新型半导体材料的探索及其在光电转换和光催化领域中的应用,并对纳米材料的新结构和新功能方面的探索较有兴趣。

(华安)