

编者按语

2009 年春节团拜会上,我所隆重表彰了 20 个获得化物所“冠名奖”的集体和个人,分别是:特别贡献奖——低碳烃综合利用及沸石催化材料研究组(804 组)、反应动力学研究组(1102 组)、肼分解催化剂研究组(1501 组);科技创新奖——分子催化与原位表征研究组(503 组)、分子筛合成与应用研究组(803 组)、废水处理工程研究组(902 组),关亚风、邵志刚、包

榜样的力量

信和、房本杰、田志坚;导师优秀奖——杨启华、邹汉法;青年优秀奖——马红;管理服务贡献奖——人事处,秦彦、王亮、李富岭;产业发展贡献奖——大连普瑞特化工科技有限公司、大连圣迈化学有限公司(按“冠名奖”奖项排序)。

本期副刊集中刊登这些先进集体和个人的事迹,发挥榜样模范作用,激励广大职工和研究生,立足本职,为化物所的发展贡献力量!

开拓进取 协力创新

——记 2008 年度冠名奖特别贡献奖获得单位低碳烃综合利用及沸石催化材料研究组

2008 年,对低碳烃综合利用及沸石催化材料研究组(804 组)来说,是忙碌的一年,是丰收的一年,更是快乐的一年,创新的一年。

在 2009 年 1 月 9 日举行的全国科技奖励大会上,由我所 804 组联合企业和设计单位完成的“FCC 干气制乙苯气相烷基化与液相烷基转移组合



技术研发及产业化”项目获得 2008 年度国家科学技术进步二等奖,获奖代表受到党和国家领导人的亲切接见,这是对研究组的创新研究、产业化工作的最大肯定,也是对今后科研工作的鞭策。

催化裂化(FCC)是重要的石油加工过程,加工过程中我国每年副产的 500 多万吨尾气(干气)中所含 10-30% 乙烯长期得不到有效利用,基本上作为燃料烧掉了,造成资源浪费同时排放大量 CO_2 ;另

一方面,由于纯乙烯短缺,我国乙苯/苯乙烯一直供不应求(进口量高达 60%)。为综合利用干气中乙烯资源生产乙苯/苯乙烯,在中国石化总公司和中国科学院资助下,上世纪 90 年代初我所与抚顺石化公司等共同开发成功干气制乙苯气相烷基化和气相烷基转移结合的第一、二代技术。由于该早期技术需在 370-430℃ 高温下进行、生产能耗高、催化剂寿命较短、产品中二甲苯杂质含量高达 3000ppm,

经济效益较低,在抚顺石化公司工业化试验和在大连石化公司工业生产后一直没有得到进一步推广应用。

针对早期技术上述不足,研究组以开发高活性高选择性低温气相烷基化催化剂、低温液相烷基转移催化剂及新工艺为突破口,实现单元关键技术突破和系统技术创新集成,开发成功 FCC 干气制乙苯气相烷基化与液相烷基转移优化

组合成套新技术,乙苯生产能耗降低了 60%,产品中二甲苯杂质降到 1000ppm 以下,乙苯纯度达优等品标准,同时催化剂寿命大幅延长,确保了该具有自主知识产权和具有原创性意义的干气制乙苯技术始终处于国际先进水平。

由于该技术先进性、经济性、实用性及优异的节能减排降耗效果,在成功进行 6 万吨规模工业化实验后,在中国科学院东北振兴科技行动计划重(下转二十版)

——记 2008 年度冠名奖特别贡献奖获得单位反应动力学研究组



用青春和汗水助推祖国的航天事业

——记 2008 年度冠名奖特别贡献奖获得单位胼分解催化剂研究组

2008 年是收获的一年，胼分解催化剂研究组(1501 组)在应用研究和基础研究方面都取得了骄人的成绩，在科研经费、人才培养和团队建设方面也取得巨大进步，继 2005 年第二次获得大连化物所知识创新工程冠名奖特别贡献奖。

2008 年，胼分解催化剂研究组研制的无毒推进剂催化分解技术成功应用于我国某重大任务中，实现了我国无毒推进剂催化分解技术的首次工程应用，荣获国家技术发明二等奖。这是胼分解催化剂研究组的又一创新成果，它标志着我所在航天催化的征程中又迈出了坚实的一步。

与此同时，研究组顺利完成了各种类型胼分解催化剂的研制和生产任务，成功应用于我国首次月球探测工程以及神舟七号载人航天飞行任务。特别是在“神舟”七号载人飞船上，装载有胼分解催化剂的 50 多台发动机分布在轨道舱、推进舱和返回舱的指定位置，它们准确无误地工作，确保了船箭分离、飞船准确入轨、返回舱与轨道舱分离、返回舱准确返回地面等一系列重要操作的顺利实施，起到了名副其实的“飞船之舵”的作用，为大连化物所在业界赢得了广泛赞誉。

在完成国家重大任务的同时，胼分解催化剂组始终坚持在相关领域进行基础



性和前瞻性课题的研究。在国家杰出青年基金的支持下，首次将廉价的碳化钨催化剂应用于纤维素的催化转化。活性炭负载的碳化钨催化剂不仅能像贵金属催化剂一样，将纤维素全部转化为多元醇，而且对乙二醇的生成表现出独特的选择性，在少量镍的促进下，乙二醇的收率高达 61%。这一研究成果被《德国应用化学》杂志作为封面文章发表。此外，还基于双金属的合金效应，发展了高度分散、尺寸均一、热稳定性高的双金属催化剂，这一成果在英国皇家学会杂志 Chemical Communications 一经发表就被 Nature China 网站评为研究亮点。随后，进一步的工作又被选为封面文章发表于美国化学会的杂志 Chemistry of Materials 上，引起学术界关注。2009 年，研究组发表 SCI 论文 26 篇，申请专利 14 件、授权专利 11 件。

作为所内研究人员较多的重大项目组之一，胼分解研究组十分注重团队精神的培养。研究组通过新年联欢会、中秋迎新会、徒步走、乒乓球和羽毛球擂台等各种经常性的文体活动，丰富了大家的文化生活，营造了和谐的文化氛围，使团队精神融入大家的日常生活，成为大家的自觉

行为。良好的团队精神极大地促进了科技创新和各项工作的开展。在科研工作中，研究组工作人员携手共进、同心协力，攻克了一道又一道技术难关，圆满完成了一项又一项国家任务。在所创新文化建设的各项活动中，研究组也都是积极响应、认真组织、出色完成，在春季运动会、篮球比赛、排球比赛、保密和质量知识竞赛等活动中都取得了十分优异的成绩。

此外，研究组也十分注重人才的培养和学风建设。2008 年，胼分解研究组引进博士 5 人，博士后 3 人，研究生 5 人。为了让这些新人尽快熟悉环境、从工作开始就以良好的工作态度投入到科研工作中，研究组专门举行了为期 2 天、内容丰富的入组培训，并为他们的工作提供良好的条件。对老职工和在学研究生的培养也常抓不懈，2008 年涌现出了大连市十大青年科技标兵和大连市十大杰出青年岗位能手。

回首 2008 年，成果丰硕；展望 2009 年，航天催化领域充满机会与挑战。全组同志将在在张涛研究员的带领下，将各项工作推上新台阶，为我所的发展和我国的科技事业做出更大的贡献。（丛昱）





Two red flowers are shown, one slightly above and to the left of the other. Each flower has five petals and a central star-like shape. Small red arrows are drawn around the flowers, indicating a clockwise circular motion.



2008年,分子催化与原位表征研究组(503组)瞄准能源、环境、人类健康等重大战略需求以及国际科学研究前沿,致力于催化新材料、新反应和新光谱表征技术的研究和发展,在太阳能转化利用、催化原位表征、手性光谱研制等多个研究方向上都取得了突破性进展。

高效利用太阳能是 21 世纪人类从根本上解决能源与环境问题较为理想的途径之一,503 组从国家能源战略和国民



经济需求出发,深入开展太阳光催化研究,进行新型光催化材料的研制。光催化分解 H_2S 的研究中,通过对 CdS 上助催化剂的筛选,使可见光下产氢的量子效率达到 90% 以上,接近 100% 的最高理论转化率。研究组设计合成了 MoS_2/CdS 异质结半导体纳米颗粒,其光催化产氢活性比单独的 CdS 催化剂高 30 倍以上,而且 MoS_2/CdS 中 MoS_2 助剂还显示出较常规 Pt 贵金属助剂更高的光催化产氢活性。该工作表明表面异质结的形成可显著提高光催化活性,对于新型高效光催化剂的设计具有重要的理论指导意义,此外,用相对廉价的 MoS_2 代替贵金属充当助催化剂,降低了成本,具有重要的实用价值。该结果在 J. Am. Chem. Soc. 发表后,美国 C&E NEWS 在 Science & Technology Concentrates 栏目中给予 Highlight。

利用自行研制的第二代紫外-可见区共振拉曼光谱仪在原位催化反应和催化材料表征研究中取得了一系列成果。利用紫外拉曼光谱技术在实验上首次证明了 TiO_2 表面形成锐钛矿/金红石表面异相结可以显著提高光催化活性,这一发现对于发展高活性光催化剂及其太阳能光催化转化技术有重要的科学指导意义。研究结果在德国应用化学杂志 *Angew. Chem. Int. Ed.* 上发表,并立即被美国 C&E

NEWS 在 Science & Technology Concentrates 栏目中给予 Highlight。此外,在国际上首次成功地实现了 X、 AlPO_4 -5、Fe-ZSM-5 型分子筛合成机理的原位拉曼光谱研究,结果相继发表在 Chem. Eur. J. 杂志上,被 15 届国际分子筛大会评为三大重要进展之一,并获第十四届世界催化大会青年科学家奖。

503 组自行研制的紫外共振拉曼光谱仪在催化和材料领域的应用越来越受到国内外研究人员的关注。为了进一步促进紫外共振拉曼光谱技术在国内的推广和应用,503 组与北京卓立汉光仪器有限公司合作成立了“现代仪器联合实验室”,并生产出了紫外共振拉曼光谱样机,实现了紫外共振拉曼光谱技术的成果转化和产业化。在院科研装备研制项目的支持下,503 组又完成了“手性拉曼光谱仪研制”项目,率先在国内利用手性拉曼光谱开展了手性分子结构鉴定的研究。手性拉曼光谱技术在手性催化、有机手性合成、生物研究等领域具有巨大的应用潜力,为从微观层次上研究手性分子结构、反应机理中的手性转移等基础科学问题提供了研究手段。

汽油、柴油中催化脱硫研究,多年来一直是环境科学研究的重点和难点。503组将乳液体系与多相催化相结合,提出了

乳液催化脱硫研究思路,采用双亲型乳液催化剂在水油两相界面上自组装形成的乳液微球,使催化活性中心和极性氧化剂在油相中高度分散,从而显示出较高的催化氧化活性,可将柴油中硫含量从几百个 ppm 降至几个 ppm 甚至 0.1ppm 以下。该体系可以通过简单破乳方法实现催化剂的分离回收,兼具均相催化的高活性、高选择性以及多相催化体系易于分离的特点。该研究工作在 Chem. Commun.上发表后被 NATURE CHINA 网站评为最新研究亮点。李灿院士受邀在 2008 年英国召开的第五届世界环境催化大会上作了题为“Emulsion Catalysis: an Environmental Benign & Green Chemistry Approach”的大会报告。最近,乳液催化超深度脱硫工作在与中石化合作进行的工业中试中获得好评,进一步工业应用也正在筹备中。同时,503 组还将乳液催化新概念进一步拓展到有机分子的乳液催化选择氧化和手性乳液酸催化等过程,显示出良好的效果。在乳液氢转移反应中,催化剂表现出高于原始催化剂的活性和相同的对映体选择性,相关研究结果作为封面文章发表在 Green Chemistry 上。

2008 年 503 组共发表论文 51 篇,其中国际论文 45 篇。在 *J. Am. Chem. Soc.*、*Angew. Chem. Int. Ed.*、*J.* (下转二十版)



同心协力 再创新高



——记 2008 年度冠名奖科技创新奖获得单位分子筛合成与应用研究组

分子筛合成与应用研究组（803 组）是个团结、进取、向上的团队，是一个敢于和善于打硬仗的团队，2008 年在多个领域和方面取得了重大突破。

甲醇制取低碳烯烃（DMTO）技术继 2006 年成功完成工业化试验，并通过了国家级技术鉴定后，该成果又被评为中科院 2006 年度十大重要创新成果之一。2007 年 9 月 17 日与神华集团签订了《神华包头煤制烯烃项目甲醇制烯烃（DMTO）专利专有技术许可、工艺包（PDP）设计和技术服务合同》，并得到国家发改委的核准。神华包头 60 万吨 / 年煤制烯烃项目已全面启动，2008 年该项目的基地建设按计划顺利进行，预计 2010 年上半年正式投产。

与甲醇制取低碳烯烃（DMTO）技术推广相配合，2008 年底，由我所提供技术，正大能源材料（大连）有限公司建设的 2000 吨 / 年 DMTO 催化剂工业生产项目一次投产成功并生产出满足技术要求的产品，标志着 DMTO 催化剂在世界上首次顺利进入工业生产阶段。

甲醇制取低碳烯烃（DMTO）技术的发展也得到了国家的高度重视，根据《国家发展改革委办公厅关于甲醇制烯烃国家工程实验室项目的复函》（发改办高技[2008]1294 号），我所申报的“甲醇制烯烃国家工程实验室”获得国家发改委批准，2008 年 9 月正式授牌。该国家工程实验室的建设将紧密围绕煤化工产业发展需要，提高甲醇制烯烃领域的自主创新能力，为甲醇转化新技术的开发和快速产业化提供技术平台。

在第一代 DMTO 技术基础上，为了持续保持 DMTO 技术的国际领先地位，803 组开发了 DMTO 第二代技术和甲醇制丙烯（DMTP）技术。DMTO 第二代技术进一步提高了产物中乙烯丙烯选择性，2008 年完成了 DMTO 第二代技术中试，计划 2009 年上半年开展工业性试验。DMTP 技术 2008 年完成了催化剂定型和实验室试验，中试正在如期进行。

继国内第一套 10 万吨 / 年甲醇制二甲醚装置在河北建成开车成功后，与广



东潮州和福建光泽分别签订了 20 万吨 / 年和 10 万吨 / 年甲醇制二甲醚工业化项目，现项目建设已全面启动，预计 2009 年投产。

渣油催化裂解制烯烃新工艺技术目前已与大连铭源集团签署专利技术实施和专用催化剂技术专利实施许可合同，将在大连建设 50 万吨 / 年渣油甲醇耦合制烯烃装置。石脑油催化裂解制烯烃和甲苯甲醇制对二甲苯联产低碳烯烃技术已完成实验室中试，其中所创新基金“甲苯甲醇烷基化制对二甲苯联产低碳烯烃过程中试试验研究”（K2006D3）已完成验收，验收组一致认为该课题取得了具有创新性和自主知识产权的成果。

此外，803 组还与中海油等多家国企和民企有多方的合作，取得了很好的进展。研究组考评业绩名列全所前茅。

作为以应用开发为主的 803 组，在注重技术开发和知识产权保护（2008 年全年申请专利 31 件）的同时，803 组对基础研究和团队的学术地位也非常重视。2008 年，研究组共发表文章 19 篇，其中 SCI 收录的英文文章 16 篇。参加国际学术会议的报告共 6 篇。

803 组获得 2008 年“大连市青年文明号”荣誉称号。甲醇制取低碳烯烃（DMTO）技术获辽宁省科技进步一等奖。

（许磊 孟霜鹤）





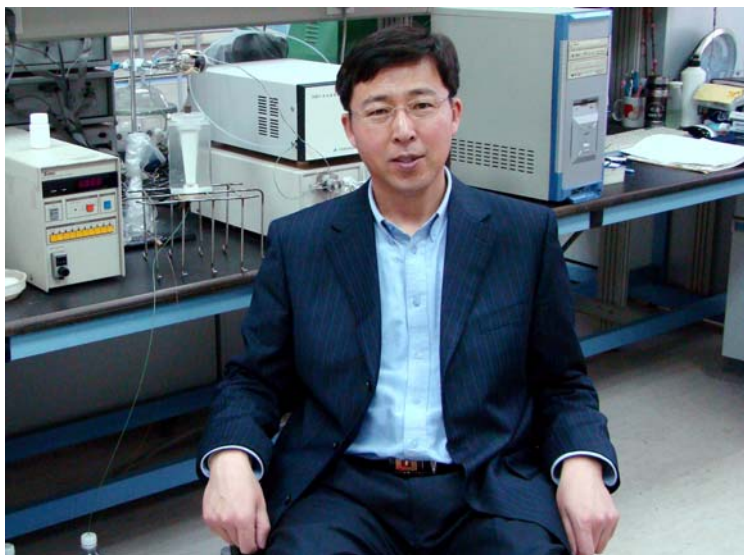
为国家食品与环境安全检测研发新型分析技术与设备

——记所 2008 年度冠名奖科技创新奖获得者关亚风研究员

关亚风研究员长期从事分析化学和微型仪器的研究、研制与开发,1999 年获国家杰出青年基金,2003 年受聘为中国科学技术大学博士生导师。近年来,关亚风研究员带领微型仪器研究组(105 组)取得了喜人的成果。其中主持了国家科技部、国家自然科学基金委、中科院等 49 项研究课题;申请专利 60 多项,已授权 42 项;在国内外专业期刊以及国际和国家级会议上发表论文共计 230 多篇。

2008 年,关亚风研究员开发的微型固态吸附萃取器技术获辽宁省技术发明二等奖。这项技术使我国的食品安全检测和环境分析的相关领域样品前处理技术一步达到欧盟水平。微型固相吸附萃取器(MSE)是色谱和色谱-质谱分析中样品前处理技术,主要用在食品安全、环境污染、植物化学、代谢组学等领域样品中微量和痕量有机物的分析上,特别是食品和环境中痕量有机污染物分析的样品前处理,如农药残留、多环芳烃、多氯联苯、香味物质、硝基爆炸物、有机酚和持久性有机污染物等。研究组经过 7 年的努力,研制出具有自主知识产权的微型固相吸附萃取器(MSE)技术,使用性能完全等同欧盟食品分析标准中所指定的萃取吸附搅拌棒(SBSE)方法,而且萃取固定相的耐高温指标高于德国 Gerstel 公司产 SBSE 设备的指标。

研究组发明了溶胶-凝胶-物理包埋-长链分子大网交联的方法,制备了聚二甲基硅氧烷(PDMS)固定相,膜厚可控,膜厚为 30 至 120 微米,表面为致密多孔结构;还采用相转换技术制备了极性的聚



醚砜酮(PPEsk)固定相,膜厚为 100 至 250 微米,表面为双层结构,其中表层是 1 微米厚的细裂纹层,下层是多层并支撑着表层。PPEsk 用作萃取固定相是项目组在国际上首次报道。所研发出的 PDMS 固定相耐解析温度 300℃,比德国产品耐高温 50℃;PPEsk 耐解析温度 290℃,而国外还没有强极性萃取剂的萃取搅拌棒。它们都能耐水和有机溶剂,有良好的机械强度,并能承受快速升温热脱附。萃取搅拌棒的重复使用寿命分别在 50 次和大于 120 次。

研究组研发出微型萃取棒专用热解吸器,它是将单级加热/解析组分直接进样/保留间隔柱谱带聚焦技术结合,省去了二次冷阱和将解吸室与色谱进样口内衬直接对接传输的国外专利技术。解吸效果与国外产品相同,避免了使用冷阱来进

样品的聚焦和二次热解析,不仅提高了可靠性,而且设备的结构简单、操作方便、大幅度降低制造成本。到目前为止,MSE 技术已经申请发明专利 7 项,授权 3 项。

由于这项工作对我国食品安全检测、环境污染检测、进出口食品检验以及相关国家检验检测标准等方面都有重要的提升作用,因此我国分析化学领域的三位院士(汪尔康、姚守拙、张玉奎)和清华、北京大学的分析化学教授(林金明、刘虎威)予以一致推荐。

另外一项创新性的工作是,研制出全自动 24 池加压溶剂萃取技术和设备(APLE),已经在北京吉天仪器有限公司产业化,并且于 2008 年赢得国家质检总局招标,将垄断国际市场的美国戴安公司的 ASE 200 型全自动加速溶剂萃取仪挤出质检总局的招标目录,成为我国改革开放以来,首批在中高端科学仪器方面击败进口名牌产品的成功案例。

关亚风研究员目前正在主持的 863 目标导向课题和院重大交叉项目第 3 子课题都是研制现场监测设备,分别是现场有毒有害气体和饮用水检测、以及湖泊水中叶绿素的探头,都是事关公众安全和健康的大事,有的技术已经形成自主知识产权。

(一室)

(上接二版)器相比较,具有明显的优势和独到之处。2004 年 10 月新装置通过了中科院组织的专家组验收,并获得好评。

此后,杨学明研究小组利用这台先进仪器,在原子、分子以及量子态水平上探索与化学反应共振态、过渡态相关的新现象和新规律,捷报频传:杨学明于 2005 年 1 月被邀请在美国召开的著名国际会议——高登(Gordon)会议上做“特

邀报告”;随后,自 2006 年开始,它陆续产出 3 篇 Science 论文;3 篇 PNAS(美国国家科学院院刊)论文;1 篇 Accounts of Chemical Research 论文,研究成果 2 次入选“中国十大科技进展新闻”。新装置给人们带来了无尽的遐想,它的贡献还在延续……

(李芙萼 戴东旭)



——记 2008 年度冠名奖科技创新奖获得者邵志刚研究员

面对成绩,邵志刚研究员不敢有丝毫懈怠。展望未来,邵志刚充满了信心。他准备继续凝练研究组发展方向,优化队伍建设,加强与国内外的合作,力争将年轻的301组建设成为国内外有影响力的研究组。

(三室)



——记 2008 年度冠名奖科技创新奖获得者包信和研究员

转催化剂,与相关企业合作,在低温和 CO₂ 及水蒸气存在的燃料电池实际操作条件下,脱除重整氢气中的微量 CO,用于 1kW 燃料电池重整气中微量 CO 消除示范实验,完成了 1000 小时稳定性测试,成功地解决了燃料电池实用化过程中微量 CO 造成贵金属电极中毒等难题。

包信和在催化,特别是在“界面和纳米催化”的理论和实验研究已在国际、国内形成重要影响。近年来,在 Nature Materials、Angew. Chem. Int. Ed 和 JACS, 以及本领域权威期刊 J. Phys. Chem. 和 J. Catal 等影响因子大于 4 的刊物上发表论文 90 篇。应邀为 Angew. Chem.、Chem. □ A Euro Journal 和 ChemComm 撰写有概念性 (Concept Article) 论文和特写 (Feature Article)。论文受到广泛关注,被他人引用 2277 次;主持基金委纳米重大计划“纳米催化”重点项目,两度被评为“优秀”;与德国马普建立的“纳米催化”伙伴小组的研究被国际评估组以及马普现任主席格鲁斯评价为“马普与中科院合作中最优秀的研究组之一”;近两年来,多次被邀请在本领域重要国际系列会议,如国际碳催化大会 (2008)、欧洲化学大会 (2008)、北美催化大会 (2009) 和美国 ACS 大会 (2008) 作大会报告和主题报告,以及在四年一次的国际催化大会 (2008) 作邀请报告等。

(韩秀文)

包信和带领研究组从实验和理论上验证了二维纳米薄膜的量子阱态效应对表面催化反应的调控作用,系统研究了二元金属(Pt-Fe,Pt-Ni 等)表面的结构和电子特性以及分子水平上的催化反应原理,并研制出具有独特催化选择氧化高效双金属催化剂,制备出高性能的 FeO/Pt 翻

——记 2008 年度冠名奖科技创新奖获得者田志坚研究员

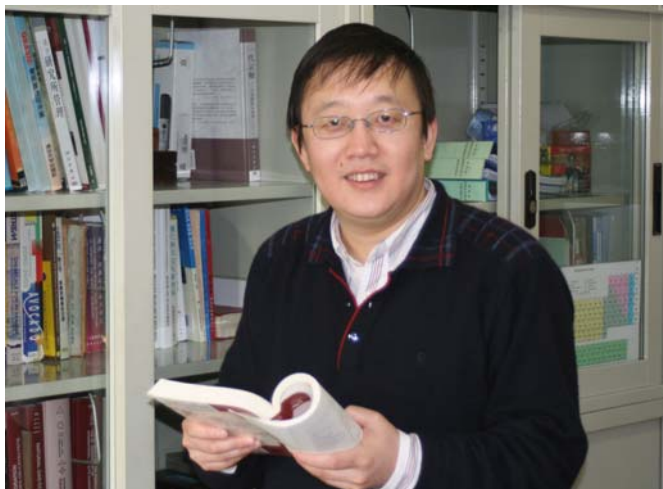
2008年,田志坚研究员带领甲烷及低碳烷烃转化新催化过程研究组(802组)全体人员辛勤工作,努力攻关,成功实现了润滑油基础油加氢异构脱蜡催化剂的工业应用。

自 1999 年起,田志坚研究员带领 802 组与中国石油天然气股份有限公司合作,开始了润滑油基础油加氢异构脱蜡催化剂的研制工作。经过近十年的努力工作,在试验 600 多个配方和三千多次实验室评价的工作基础上,终于在一维直孔分子筛材料的工业合成技术方面取得突破,成功开发出拥有自主知识产权的加氢异构催化剂。领导研究组先后又完成了 AEL、TOM 和 MTT 三种重要分子筛材料 I 立升至 5 立方米反应釜的放大研究,吨级催化剂的制备研究,以及多种原料、多工况的催化剂中试评价。

在成功开发出异构脱蜡催化剂的同时,田志坚研究员还进行了大量艰巨的催化剂应用推广工作。2006至2007年,他多次深入大庆、兰州和克拉玛依等石化企业,与企业生产和技术部门开展技术交流,了解企业生产现状和技术需求,推介自主技术优势。经过多方努力,终于在2008年1月促成中国石油大庆炼化公司进行异构脱蜡催化剂的工业应用。

随后,研究组与中国石油石化研究院和催化剂生产厂三方合作开始了分子筛载体和催化剂的工业生产工作。作为技术提供方,我所负责提供分子筛和催化剂生产工艺和流程,指导和监督实际生产。由于该催化剂生产设备投资较大,在催化剂应用合同签订之前,催化剂制造厂一直没有形成完整的分子筛和催化剂的生产能力,而合同规定催化剂必须在2008年9月底前运达大庆炼化现场。时间紧,任务重,春节休假尚未结束,田志坚研究员便带领研究组成员奔赴沈阳催化剂生产厂,开始了边建设、边生产的艰苦工作。

由于城市规划, 催化剂厂 2007 年底刚刚搬迁到沈阳铁西新区细河经济技术开发区, 自来水、蒸汽等公用工程当时尚未引入厂区, 也不具备起码的生活条件,



但是田志坚研究员及其研究组成员不畏艰苦,顶严寒、冒酷暑,完成了从高压反应釜的设计选型、生产流水线调试、原料采买化验,到分子筛的投料晶化、催化剂制备生产及包装运输等全部建设和生产过程。终于在2008年9月保质保量地完成了30吨分子筛(130 釜)和40立方米催化剂的生产,并如期运抵大庆现场。

由于新设备调试、操作工人培训和生产同步进行,以及沈阳奥运承办城市特殊的客观条件,分子筛和催化剂生产过程中不断出现各种困难和问题,生产工作几度深陷危机。在催化剂生产期间,田志坚研究员在大连和沈阳之间往返奔波,一方面在生产一线指导监督催化剂生产,一方面领导研究组根据前方出现的问题改进工艺,在实验室进行催化剂小试验正和评价检测。8个月时间,田志坚研究员累计在催化剂厂工作超过120天,五一、端午和中秋节都在生产现场度过。

2008年10月,尚未从催化剂生产的疲劳中恢复,田志坚研究员就来到大庆指导催化剂的装填和开工。10月17日,他一下火车就赶到大庆炼化异构脱蜡生产装置现场,指挥施工队装填异构脱蜡催化剂。当时的大庆,夜间室外气温已达到零度,田志坚研究员连续露天工作三天三夜,在40多米高的反应塔架上反复上下,指挥监督40立方米催化剂严格按照设计要求装填到反应塔内。催化剂装

填充完成后,仅休息一天,田志坚研究员就回到现场指挥催化剂还原处理和装置升温进油。在总共 13 天的现场工作中,他在宾馆休息的时间加到一起也不到 3 天,这种高昂的工作热情和忘我的敬业精神感动了现场的所有人员。10 月 31 日,大庆炼化公司 20 万吨/年异构脱蜡生产装置顺利生产出合格产品,异构脱蜡催化剂开车成功。初步应用结果显示,该催化剂活性高,较国际同类催化剂反应温度低 40℃,异构化性能强,达到了国际先进水平。采用该催化剂替代进口催化剂为企业节省外汇 1000 多万美元,年处理原料油 20 万吨,生产高粘度指数、低倾点的Ⅱ、Ⅲ类润滑油基础油 16 万吨以上,年产值超过 10 亿元,并副产优质燃料油,应用效能及经济效益显著。

田志坚研究员在做好 zeolite 开发工作的同时,还坚持基础研究的深入进行。近年来,田志坚研究员指导研究生和领导研究组成员,在分子筛合成新方法和机理研究方面取得了一系列的创新成果(J. Am. Chem. Soc., 2006, 128: 7432; Angew. Chem. Int. Ed., 2006, 45: 3965)。

2008年,研究组在离子热体系中对分子筛的晶化机理研究中又有新的成果。研究发现,在分子筛的晶化过程中,反应物的解聚和凝聚依靠生成的水分子传递质子和羟基,这表明分子筛的晶化过程是一个自催化的过程,反应剂(下转十三版)



由于邹汉法研究员在研究生培养方面所作出的贡献,曾于2006年获得中国科学院研究生院“优秀教师”奖项。(王文)





在催化选择氧化研究道路上拼搏进取 |||||

——记所 2008 年度冠名奖青年优秀奖获得者马红

马红博士 2007 年博士毕业后留在有机催化研究组(204 组)工作。根据研究组的发展规划,马红博士以催化选择氧化为研究方向,进行了烃类催化选择氧化和生物质基多羟基化合物的催化转化的基础与应用开发研究,承担了国家自然科学基金青年基金项目和中科院“东北之春”人才培养计划,参加了研究组承担的国家 863 项目、国家自然科学基金重点项目、中石化科技开发项目等多项科研项目,申请国家发明专利 9 件,在国内外重要刊物上发表研究论文 17 篇,其中 SCI 英文期刊 14 篇。

烃资源是非可再生性资源, 储量有限, 合理有效地利用有限的烃资源是我国重要的战略问题之一。烃类选择氧化在石油化工中占有极其重要的地位, 是增加石油资源经济价值的重要手段。烃类化合物的氧化大多包括了自氧化过程, 这类自由基反应以及包含自由基过程反应具有无序特征, 烃类氧化的选择性很难控制, 高转化率通常伴随低选择性, 产生的大量副产物不仅造成资源浪费和环境污染, 而且给产品的分离和纯化带来很大困难, 使投资和生产成本大幅度上升。马红博士以甲基、亚甲基和次甲基的选择氧化为重点研究课题, 探索 C-H 键催化转化规律等基础和应用研究, 参加了环己烷、甲苯、二甲苯等烃类的选择氧化新技术研究开发项目。根据烃类化合物的结构特征, 重点进行高效氧化催化剂和仿生复合催化体系的开发, 并应用在烃类分子的氧气氧化转化过程。根据仿生氧化的原理, 建立仿



细胞色素 P450 酶的催化模型,并利用 N-羟基邻苯二甲酰亚胺的单电子转移性质特征,设计出一种新的高效仿生催化剂体系,重点开发 Fe/NHPI 仿生催化体系,实现温和条件下烃类化合物的催化氧化,此催化体系具有使用条件温和、催化效率高、产物选择性高和环境友好等特点。发表的研究论文获得 2008 年辽宁省自然科学学术成果三等奖。参加中国石油化工股份有限公司项目“甲苯液相选择氧化新工艺中试实验”(206055),承担催化剂体系的开发基础研究工作,该项目于 2008 年 7 月通过验收。

随着化石资源的日益匮乏,生物质转化和利用成为科学和技术发展的焦点之一,并受到国内外的广泛关注。生物质基

多羟基化合物的选择氧化和化学转化,是一条“非石油资源”的化学品合成新技术路线,也是探索生物质资源的有效利用重要的方法。马红博士负责“生物质多羟基化合物的催化选择氧化研究”项目的研究,探索多羟基化合物在氧化转化过程中的共性与关键问题,系统研究多羟基化合物 C-OH 活化的规律。该项目研究于 2008 年获得国家自然科学基金青年基金的支持,在丙三醇氧化转化研究中,主要对催化剂的有效活性中心进行了筛选,确定影响催化剂活性的关键因素。解决了复杂羟基酸的分析难题,设计合成的催化剂,可以使丙三醇高效转化,通过活性组分和制备方法的优化设计,提高了原料的转化率和目标产物甘油酸的选择性。该研究为替代和部分替代石化资源,获得甘油酸等重要化学品,提供了一条可能途径。此外,马红博士承担了中国科学院“东北之春”人才培养计划项目,围绕“生物质裂解制备低碳多元醇的催化剂开发研究”项目进行研究。在丙三醇加氢等生物多羟基化合物裂解催化剂研究中,也取得较大的进展。

秉承对催化科学的一腔热忱,马红博士以严谨钻研的科学态度在催化选择氧化研究道路上努力拼搏,不断前进。

(上接十版)量的水或其它极性物种的加入可以极大地促进分子筛的晶化过程。该结果第一次给出了分子筛形成对于水含量的极度敏感性的实验证据,从而为有关分子筛合成机理方面的研究打开了一个突破口 [J Am Chem Soc 2008 130: 8120]。

2008 年研究组还重点开展了离子热法在催化领域中应用的研究。通过研究人员不懈的努力,成功利用离子热法将 Mg 引入 AEL 分子筛的骨架,合成出了纯相

的 MgAPO-11 分子筛,并制备了负载 Pt 的分子筛催化剂。新法合成出的催化剂的异构化性能超过了常规水热合成法所制备的 Pt/MeAPO-11 催化剂,这个结果有力地推进了离子热合成的实用化进程(Chem. Eur. J. 2008 14: 10551)。

田志坚研究员锐意进取，爱岗敬业，以身作则，为身边的同志树立了学习榜样。

(八室)

(二室)

紧密围绕中心工作 为实现研究所创新跨越、持续发展提供人力资源保障

——记2008年度冠名奖管理服务贡献奖获得单位人事处



2008年,人事处紧密围绕研究所综合配套改革和洁净能源国家实验室筹建这两项中心工作,以开展人力资源管理课题研究、制定人力资源改革试点方案为主线,制定了我所的人力资源建设规划,着力引进高层次人才,采取组合措施培养青年学术技术带头人,创新完善人力资源管理机制,创新离退休工作思路,深化细致服务,在年度考核中获得优秀,获得管理及服务贡献奖,人事处党支部在年度考核中获得优秀。

一、深入开展人力资源管理规律研究,指导人力资源管理实践

根据中国科学院人事教育局的统一部署,我所成立了以包翠艳副所长为负责人的人力资源管理研究课题组,人事处为具体负责部门。课题组全面总结实施知识创新工程以来的人力资源改革实践,分析了我所人才队伍建设和人力资源管理中存在的问题,研究了国际同类科研机构人才队伍建设和人力资源管理的特点及对我所的启示,提出了改进和完善综合性研究所人才队伍建设和人力资源管理工作的措施,制定了我所人力资源改革试点方案。

二、围绕我所发展目标和战略规划,统筹规划人力资源

一年来,前瞻我所科技发展和学科布

局,从洁净能源国家实验室建设规划对人才资源的新需求、承担的科研项目 and 科研经费预测人力资源需求、科研活动绩效评估结果预测人力资源需求、全所研究组组长评估预测人力资源需求四个维度制定了我所2010年的人力资源建设规划,使我所的事业编制控制数由目前的945人增加到1190人,已得到中国科学院的初步批准,为我所近期扩大队伍规模、建设好洁净能源国家实验室提供了保证。

三、围绕学科规划和科技任务对人才的需求,加大高层次人才引进力度

修订了我所的《高层次人才引进与管理办法》,提高了对各类人才的支持力度,首次设置了研究所工程类百人计划岗位,通过为未落实工作的人才家属发放生活补贴和建立基本社会保险等形式不断优化人才保障条件。

通过向中国科学院、科技部报送海外高层次人才需求信息,在中国驻外大使馆、《神州学人》、《人民日报海外版》、大连人才网、高等教育招聘网等专业媒体上发布招聘启事等形式广泛宣传我所的人才招聘信息,拓宽人才引进渠道,并组织召开了引进海外高层次人才专题研讨会。2008年,4人入选中国科学院“百人计划”,3人获中国科学院“百人计划”择优

支持,陈萍研究员通过“项目百人”论证。本年度共新引进9位院、所两级“百人计划”。

以包信和为负责人的中国科学院、国家外国专家局“化石能源洁净转化”创新团队国际合作伙伴计划已通过中国科学院的论证,批准组建。我所研究制定了《高级伙伴研究员计划实施办法》,吸引海外华人教授或相当职务的优秀科学家与我所开展实质性的合作,已有4位海外教授通过或正在评审之中。

全所职工中本年度共净增57位博士,科技活动人员的数量进一步增加,结构进一步优化。

四、采取组合措施,拓宽人才发展通道

一年来,我所采取了多种措施,拓宽人才尤其是青年科技人才发展通道。研究制定了《大连化学物理研究所副组长聘任与管理办法》,鼓励各研究组聘任副组长,首批聘任了18名副组长,新增14名项目骨干。2人获大连市政府特殊津贴,4人获得首批沈阳分院优秀青年学者奖,3人获中国科学院卢嘉锡青年人才奖。

组织了多项培训项目。邀请中国科学院原党组副书记、中国科学技术大学原党委书记郭传杰研究员来所做科技管理专场报告;组织骨干人员管理素质培训班,李灿院士为全所的骨干人员做“做组长的点滴感受”专题报告,邀请大连理工大学、辽宁师范大学的教授讲授相关管理课程,全所的项目骨干、党支部书记等积极参加培训。

丰富了新职工岗前培训内容。请优秀青年人才介绍成长经历,请咨询委的专家开设系列前沿知识讲座。为加强技术支撑队伍建设,请我所首位伙伴研究员刘景月教授开设高级电镜技术培训班,受到职工和研究生的欢迎。另外还开设了色谱技术应用培训班。

五、创新完善按理体制,规范人力资源管理

进一步规范了全所各类人员招聘程序。做到岗位设置公开、集中受理应聘,在用人部门初评的基础上,由(下转十七版)



恪尽职守 敬业奉献

——记 2008 年度冠名奖管理服务贡献奖获得者秦彦

秦彦现任办公室纪检监察审计专干，负责纪监审日常事务；所内财务收支经济活动的监督；监察审计项目的组织和实施；参与来信、来访、举报反映的事项调查；行政效能督察等工作。她敬业奉献，坚持原则，不辱使命，恪尽职守，全力地服务所中心工作。

与时俱进 创新理念 提高工作水平

根据所领导的安排，秦彦将经济责任审计监督延伸到我所离任中层干部，以保障研究所的事业健康发展。几年来，她圆满地组织完成了多项离任审计，为所领导班子管理干部和正确选拔任用干部提供了有效的参考依据。秦彦在组织基建工程结算审核中发现，由施工方承担一定比例的审核费，是制约施工方虚报工程结算额的一种有效控制手段。2005 年她向所领导建议审减额超过 15% 以上的，审核费用由施工方承担，根据实践她在 2006 年又向所领导建议审减额超过 10% 以上的由施工方承担。此建议得到所领导采纳，并批示到职能部门贯彻落实。对所领导交办的群众举报、信访等事项也能圆满完成。

根据所领导的布置，秦彦积极参与完善和健全研究所内控制度的建设，先后起草大连化物所贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的具体意见、《内部审计工作条例》、《关于基建项目实行竣工结算审核的规定》等制度，并参与制定《课题结题审计实施办法》。制度条款的制定和适时的修订，确保了纪监审工作在我所发展中的规范化和科学化。

四年中，秦彦结合工作实践撰写了《关于加强科研经费监督管理的思考》、《关于基建项目管理中内部审计作用的探讨》、《运用内部审计加强对权力的监督》、《关于基建项目管理中监督作用的探讨》、《大化所内部审计实践及效能》等论文，先后被推荐为中科院纪监审、东北片纪监审、东西片政研和纪监理论研讨会上的交流文章，并刊登在理论研讨会论文集上。其中，《大化所内部审计实践及效能》是她受邀参加长春分院和计算机网络信



息中心相关会议时做的交流报告。

求真务实 讲究方法 确保工作质量

工作中，秦彦一方面注意讲究工作方法，另一方面动真碰硬，不怕“得罪人”。如：组织基建工程结算审核，真实准确的核减额常常会超出施工方的预期，出现这种情况，她总是召集几方人员开协调会，以事实为依据认真甄别，严格按照规定程序办理，依法维护甲乙双方的合法权益。

日常工作中，她善于从细微处观察。尤其注意在参与中发现管理的薄弱环节，找出在管理环节上的关键控制点是否有控制，是否能起到牵制作用。如，行政经费预算和执行情况审核、招投评标和甲供材料的参与过程、招待费的使用情况检查、人事招聘管理制度的执行情况检查、大型仪器设备采购制度的执行情况检查等，形成了“参与检查中、找问题、提建议、促发展”的工作理念。在组织事务所进行 2005—2008 年的基建工程结算审核中，她始终跟踪现场，从审核立项、现场测量、市场调查到材料价格的多家对比，以及会审会议、签收、签发资料文件等，做到了组织周密、及时准确，材料数据核实无误，圆满地完成新建、扩建及日常维修改造工程 117 项，送审额 11270 万元，审减额 1696 万元，审减率为 15%；维护了我所的利益，节省了大量资金。

严于律己 勤奋敬业 树立形象

在基建项目会审中，经常出现施工方与事务所核对工程量时，依据的图纸、签

证、合同约定等资料有疑义，包括对定额执行、清单报价、材料品牌等存在不同意见，有的施工方看到审减额超出其预期收益，寻找各种借口在签字上找麻烦，甚至进行人身威胁，更有甚者，先好话说尽，用好处诱惑你，行不通就语言蛮横。面对这些问题，秦彦始终如一，以事实为依据，严格按照招投标文件和合同约定秉公处理。几年来，她多次将送到手的钱物拒之门外，谢绝请吃送礼。

秦彦认为：从事纪监审的工作者，必须具备良好的职业道德和品行修养，具有无私的奉献精神，具备扎实的业务知识，方能在工作中发现薄弱环节，分析判断出事因，提出改进工作的建议。工作中，她善于利用所内专业人员的资源，经常与相关工作岗位的同志进行交流和沟通，在部门之间的工作出现了意见不一时，也就在互相理解中取得了谅解，在互相理解中进行了配合。她常常是既坚持了工作原则，又融洽了工作关系；既营造了互相信任感，又营造了良好的工作氛围。

近十年的工作之路，秦彦坚持勤勤恳恳做事，堂堂正正做人，奉献了自己的聪明才智，树立了一名纪监审工作者的良好形象。

2008 年 5 月，秦彦被国家审计署授予 2005 年—2007 年全国内部审计先进工作者荣誉称号。

(办公室)





积极进取 务实高效



——记 2008 年度冠名奖管理服务贡献奖获得者李富岭

2008年4月，李富岭同志接任综合管理处处长一职，他以敏捷的思路，扎实的作风，带领全处同志高效务实地完成了2008年各项工作。

着力做好奥运安保工作

2008年,奥运会在我国举行。奥运期间,我所成为辽宁省反恐重点防范单位。针对2008年奥运会特殊安保要求,我所成立了“中国科学院大连化学物理研究所平安奥运行动指挥协调领导小组”,作为副组长,李富岭组织制定了奥运期间安全稳定工作预案,并根据我所实际特点,制定了一系列针对性措施,包括对外来出入所人员和车辆进行通行管制与检查;对更值保卫人员进行专题培训;从实际出发调整部分技防设施安装部位;加强门卫夜间巡查管理力度以及完善夜间岗位巡查模式;增加夜间公共区域照明设备等。总之,通过大量细致的工作,保证了我所在奥运会召开期间的平安稳定。奥运会结束后,我所因安保工作突出,荣获“全省单位内部奥运安保工作”先进集体称号。

全面加强科研安全管理

在明确落实科研安全目标管理的基础上,李富岭带领综合管理处在全所范围内组织开展了系列技术安全工作,并学习借鉴先进的安全理念,改善我所安全环境。在李富岭处长的工作理念中,始终认为安全工作是全员参与的事情,所以他始终坚持开展安全宣传教育活动,2008 年综合管理处全年组织安全会、新入所人员培训会等 12 次,共有 870 多名职工、学生参加。李富岭处长还组织、策划了 2008 年主题为“治理隐患,防范事故”的“安全科研月”活动。另外他坚持日常安全检查,及时排各类除事故隐患,李富岭经常与周围

(上接十四版)研究所集中组织答疑,并将招聘结果公开,确保了人员选聘的公正、公开、公平。人事处设置的应聘人员简历库,全年共有 4400 余人次投递简历,组织了 15 次公开招聘答疑,选聘 89 名新职工。

六、做好离退休职工管理和服务工作。

加强离退休干部党支部建设,发挥党



的同事探讨安全管理问题,对于所内暴露出来的安全管理问题,他认真分析原因及解决办法,多与研究组人员沟通,多听取其它单位成功的安全管理经验。

我所气瓶使用的规范化管理就是他安全理念的一个具体体现。针对我所日常在用气瓶种类多、使用量大、分布散的特点，李富岭亲自到各用气研究组了解情况，与BP公司驻我所的安全管理人员反复研讨，并参与气瓶架的选择，组织召开气瓶安全工作交流会，探讨气瓶从进入所区到离开所区一系列的安全管理方法，经过多次方案论证，严格了气瓶入所运输、使用等环节的管理工作。

大力抓好门卫队伍建设

我所门卫队伍是一个人员多,身份特殊的群体,长期以来,围绕门卫队伍的建设与管理始终没有很好的方法,李富岭上任以后,用心思考,大胆尝试,终于摸索出一套门卫管理工作的新思路,取得了比较好的工作成效。

首先他与人事处共同商讨,确定全所

支部作用。继续深入开展“小家认亲”“知解连”等活动,用好“爱心基金”。组织了老研究员回所参观座谈联谊活动,发动组织老同志积极参加“纪念改革开放 30 周年暨知识创新工程 10 周年”的活动,组织丰富多彩的文化活动,发挥老专家在创新文化建设中的作用。(笔耕)

门卫岗位数与所需门卫人员数,同时,对门卫人员的身份进行了筛查,顶住各方面的压力,进行了三次门卫人员和岗位的调整,并适时推出了一系列针对门卫队伍的日常考核管理办法,大胆吸收所内待岗、病退人员进入门卫岗位,调整完毕后,又会同相关领导商谈门卫工资问题,增加了门卫临时聘用部分人员工资,从根本上稳定了这只队伍,使门卫管理真正走上了正轨。

带领工作团队收获成功

在李富岭上任近一年的时间里,很多人都发现他工作上有个特点,就是“腿勤”,每天天刚亮,他就到所区进行巡查。当大家都下班了,学生在吃晚餐时,他还要到餐厅里检查就餐情况,至于夜间的园区岗位巡查,对他来说更是家常便饭。另外,所区的绿化、实验室的维修、所区各项设施的改造等等,都印下了他忙碌的身影,从上任到现在,他从未休息过一个完整的节假日,重大的活动他更是最后一个离开。对于现场发现的问题马上解决,从不拖泥带水,他的这种工作作风也带动并大大提高了他领导的团队的工作热情和工作效率,最终李富岭本人及综合管理处 在 2008 年年终工作成绩考核中均取得了较好的排名,工作成绩得到了大家的认可。

李富岭用其自身不知疲倦的工作热情,认真务实的工作态度带领他的工作团队取得了荣誉,也为化物所的平安稳定倾注了心血。 (韩冰)



务实进取求发展 继往开来创佳绩

——记 2008 年度冠名奖产业发展贡献奖获得单位大连圣迈化学有限公司

喜悦伴着汗水,成长伴着艰辛,遗憾激励奋斗,圣迈化学不知不觉地走进了 2009 年,这是圣迈化学成立后的第六个年头了。在过去的一年中,在各级领导的关怀下,在广大员工的共同努力下,公司较好地完成了各项工作任务,生产经营工作也有了新的突破。圣迈化学在各方面都显示出了蓬勃的发展势头。

根据董事会下达的 2008 年公司实现税后利润 550 万元的经营指标,通过全体员工的共同努力,全年实现销售合同为 2700 万元;实现销售收入为 2206 万元;净利润为 564 万元;利税:1016 万元,圆满完成了公司 2008 年的经营总目标。

为了满足圣迈化学的发展需要,在化物所领导以及董事会的关心支持下,公司于 2008 年 10 月中旬启动建设国家催化工程技术研究中心—大连圣迈化学有限公司中试基地项目。该项目位于大连高新技术产业园区河口,旅顺南路北侧,总占地面积 9057 平方米,总建筑面积 6988.5 平方米,建设两栋生产、研发大楼。已于 2008 年 12 月 30 日完成封顶,大连市副市长曲晓飞、高新园区相关领导以及张涛所长亲自到现场参加仪式并做重要讲话。

不断强化规范化管理。自公司成立以来,公司领导一直非常注重加强规范化管理,完善公司规章制度。公司经营班子就此项工作多次组织了各个层面的员工参加专题座谈会,广泛征求群众及骨干的意见,在原有规章制度的基础上,反复进行了讨论,并做了补充和修改,使其更加科学化、规范化、人性化,真正体现出制度的力量,在规范化管理上迈出了坚实的一步。公司管理部门开展经常性的督查工作,保证规章制度的遵守执行情况,确保公司政令畅通,真正发挥作用。

增强研究开发力度,确保公司持续发展。目前公司正在开展的研究项目有 3 项,有两项已生产批量产品正在进行工业性试验,实验室仍在进行寿命考察。

加强公司质量管理体系,确保公司产出高质量产品。2008 年 10 月 15 日,公司质量管理体系通过了北京中安质环认证中心复评,得到了认证中心人员的一致认



可,于 2008 年 12 月 2 日,北京中安质环认证中心为公司下发了复评认证证书。2008 年 8 月,公司组织力量编制了 4 个新产品企业标准。圣迈化学还要一如既往地严格按照 ISO9001:2000 质量管理体系严格化、规范化运行。

2008 年末,公司作为高新技术产业园区第一批审核通过的 2009 年高新企业认证单位,在中国科技部网上进行了公示。

积极争取政府部门对公司的研究开发项目的支持。2008 年向省市有关部门申请项目支持费共三项:第一项向大连市经委申请《高效脱氧剂的研制及产业化》,已获得支持费 30 万元;第二项向大连市高新园区申请《多功能催化剂的研制及其产业化》,已获得支持费 100 万元;第三项向辽宁省科技厅申请《新型高效脱氧剂的研制及产业化》支持费 100 万元,评审结果尚在审核中。

成立应收帐款小组,抓好应收帐款工作。为加强公司正常经营工作,公司成立了应收帐款催收小组,由催化、净化、办公室及财务部门组成,确定了工作重点,并由相关部门负责进行催收工作,各部门将工作都分解、落实到每个员工。催收帐款工作,有效维护、保障了公司经营活动和股东利益。

作为高新技术企业,知识产权工作是公司的核心和命脉。维护公司知识产权,保障公司合法权益不受侵犯,一直是公司

的重要工作之一。公司多年来对侵犯圣迈化学知识产权的单位,从没有放松过警惕。2008 年有一件侵权案件结案,最终侵权方赔付圣迈化学 20.7 万元。

在公司生产经营工作中和思想文化建设方面,公司党支部及党员同志发挥了先锋模范带头作用,做出了突出贡献。圣迈化学职工老中青紧密结合,并肩奋斗。老同志无私的奉献精神,稳重踏实的工作作风,兢兢业业的工作态度,强烈的责任心带动了年轻一代。同时,老同志甘当人梯,鼓励、培养年轻人勇挑重担。年轻人是圣迈化学未来发展的希望,公司党支部与办公室组织开展了年轻同志的思想教育工作,目的是加强圣迈年轻队伍的建设,教育和帮助年轻同志增强爱岗敬业精神,加强专业知识学习,增强团队凝聚力。

展望新的一年,公司仍将一如既往地坚持“以人为本,服务奉献,锐意进取,创新超越,和谐统一”的企业精神,依靠人才和技术优势,坚持以市场为导向,以成本为核心,以创新为动力,同心同德,和衷共济,为全体员工创造更大福利,为圣迈化学和全体股东创造更大的利益而努力!

(徐俏娜)



勇于创新
放眼未来

新催化剂材料的制备是新催化

2008年, 研究组获得“大连五一奖状”荣誉称号, 研究组长徐龙伢研究员获得“大连五一奖章”。 (朱向学)

(冯兆池 韩涤非)

(庚寅)