

进一步弘扬“科学院精神”

八室 李大伟

60 年的发展历程是光辉的，也是艰辛的。

科学院 60 年的发展历程孕育了“科学院精神”。化物所 60 年的发展历程也凝结了“化物所精神”。化物所精神是“科学院精神”的组成部分，是值得我们珍视的宝贵财富。

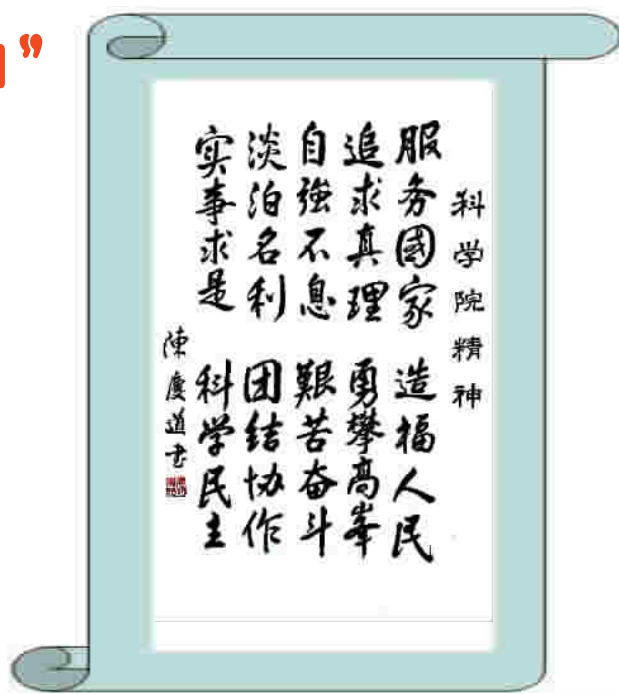
60 多年来，化物所取得了辉煌的成绩，这与化物所人不怕困难，知难而进，敢啃硬骨头密不可分。创新之路布满荆棘，没有捷径，要光着脚快速前行，就必须能吃苦中苦。

60 多年来，化物所人曾被许多荣誉所环绕，而在荣誉背后，他们是一个朴实的集体。他们脚踏实地，潜心于科研，不浮躁，不争名逐利。他们愿意将自己的一生奉献给伟大的科研事业，甘愿做一名科研道路上的铺路石。这种默默无闻、无私奉献和团结协作的精神，让化物所人永远走在科研领域的前沿，取得一次次的成功与突破。

60 多年来，化物所吸引了很

多优秀学子前来求学。化物所为他们提供了一片自由的天空，这里尊重事实，讲求民主，提倡各抒己见，不拘一格。化物所人坚持真理，遵循自然规律，信守科研道德。

现今社会，学术造假屡见不鲜，严重影响了科技工作者在人民心目中的形象。化物所整体的学风道德建设是很好的。为了进一步加强研究所的学风道德建设，2010 年，化物所成立了第一届学风道德委员会，旨在通过这样一个常态机构来坚持抓学风道德建设，使科研创新活动在一个健康、严谨、求实守信的环境下进行。桑凤亭院士作为化物所第一届学风道德委员会主任，在第一届学风道德委员会成立大会上曾勉励化物所人，希望每一位化物所人，不论是管理人员还是科研人员，都要珍爱化物所多年来获得的荣誉，要继承老一代化物所人热爱科学、献身科学的精神，淡泊名利、不浮夸、



原化物所副所长陈庆道研究员 书



不攀比，能耐得住寂寞、耐得住清寒、耐得住辛苦，既要当科技创新的引领者，又要做学风道德的表率。

回顾化物所 60 年的发展历程，化物所人为之自豪。但我们新一代化物所人，不能沉浸在这成功的光环中，要能看到未来，看到自己的不足。

我们新一代化物所人要进一步弘扬“科学院精神”，让“科学院精神”引领我们走向未来，走向世界。让我们为把化物所建成世界一流的研究所而努力拼搏！

路甬祥院长在中国科学院建院 60 周年纪念会的讲话中，对“科学院精神”作出了高度凝练和概括。2010 年中科院工作会议上，路院长在题为“进一步发挥好中国科学技术‘火车头’的作用”的讲话中着重指出，始终在中国科学技术发展中发挥“火车头”

编者按

的作用，是中科院工作的永恒主题。

面对党和国家的新要求新期望，为了进一步弘扬光大“科学院精神”，努力实践新时期新阶段“科学院使命”，从今年年初以来，所党委组织开展了深入学习“科学

院精神”活动。截至目前，所党委收到了 55 篇学习体会稿件。

为充分反映广大党员在学习阶段的收获和体会，进一步促进我所学习实践“科学院精神”的深入进行，所报创新文化副刊分两期集中编发部分同志撰写的文章，供全所同志学习交流。

传承“科学院精神” 谱写前进新篇章

图书档案信息中心 卢振举

在我们所,体现出“科学院精神”的人物和事例举不胜举。

在六十多年的发展历史中,我所广大科技人员从科学救国到向科学进军,从向科学进军到科教兴国,不论在哪个历史时期,也不管时代风云如何变化,在实践科学技术是第一生产力的过程中,无时无刻不在体现“科学院精神”,同时也逐步形成了以“锐意进取、协力攻坚、严谨治学、追求一流”为代表的“化物所精神”,并一代一代传承下来,深入人心。这种精神使我所创造了辉煌过去,取得了一项项重大成果,培养了一批批优秀人才,为国民经济建设和社会进步做出了贡献。这种精神将激励我所继续谱写新的篇章。

结合我们图书档案信息中心的具体工作,我们始终在努力践行着“科学院精神”。图书馆的同志利用文献资源积极开展社会化服务,弘扬着服务国家、造福人民的精神;网络中心的同志在认真完成所

里交给我们的工作的同时,适应信息化时代发展的要求,提出开展科学数据库的研究问题,提升自主创新能力,努力弘扬追求真理、勇攀高峰的精神;图书档案信息中心的同志们工作环境和条件是比较差的,但大家很少怨言,在自己平凡的岗位上,去努力划出不平常的生命痕迹,自强不息、艰苦奋斗;期刊编辑部主办有三种期刊,其中两种被 SCI 收录,并成为国内的精品期刊。科研成果、科研进展、科技思想是通过科技期刊来更快地传播和交流,期刊工作者更多的是幕后英雄,这里体现的就是淡泊名利、团结协作的精神;档案工作在有的人看来就是资料的保管,不归无所谓。其实不然,档案是历史的见证,是承前启后的重要传播途径,在所庆 60 周年纪念画册中,老照片都是在档案室中保存。做好这项工作,不仅要认认真真,更要有一种高尚的品格,这就是实事求是、科学严谨的品格。

在今后的工作中,我们需要大力弘扬“科学院精神”。

一是大力弘扬服务国家、造福人民的精神，树立正确的科技价值观和人生观，在本职工作中做到“为国家富强、为科研人员服务”，从全局出发，找准自己的工作定位，密切联系群众，谦虚谨慎以诚待人。

二是大力弘扬追求真理、勇攀高峰的精神,切实提升工作创新和服务创新的自信心和勇气,敢于创新,勇于实践。

三是大力弘扬自强不息、艰苦奋斗的精神,鼓励敢于面对困难,鼓励战胜困难。

四是大力弘扬淡泊名利、团结协作的精神,倡导团结共进,协力创新,在平凡中见非凡,在平凡中见精神,在平凡中见神奇,办事公道不谋私利,工作深入不摆花架子。

五是大力弘扬实事求是、科学严谨的精神,诚实守信,严谨求实,尊重学术自由,信守科研道德,遵守科技伦理,心胸开阔和谐共事,维护团结顾全大局。



服务科研 淡泊名利

办公室 申林

“科学院精神”是中国科学院在 60 年历程中沉淀下来的最宝贵的精神财富,是该院六十年发展史的缩影,也是实现科技创新跨越发展的力量源泉。胡锦涛总书记在给我院的贺信中,肯定“中国科学院为我国经济发展、社会进步、国家安全作出了彪炳史册的重大贡献”,这是国家和人民给予我们至高无上的评价,同时,也给我院提出了新的更高的要求,这也将激励我们“在建设创新型国家进程中进一步发挥火车头作用”。

“科学院精神”博大精深,其中提到:要大力弘扬服务国家、造福人民的精神,引导广大科技人员牢固树立正确的科技价值观和人生观;要大力弘扬淡泊名利、团结协作的精神,倡导甘于寂寞、潜心致研,正确对待名利,切忌忽悠浮躁,团结共进,协力创新。作为管理部门的一员,我对于这部分内容深有共鸣。“服务科研”和“淡泊名利”不仅是一种工作态度和价值观,它还是一种工作中的实实在在的践行和高质量工作的保证。

在化物所，作为一个高效的管理部

门,它一定是溶入于研究组之中,能对资源进行有效整合并且能为其发挥最大作用而提供平台和支持的结构。进一步讲,就是要很好地服务于科研人员,协助其产出更多更好的成果,为国家的科技发展做出更大的贡献。而“淡泊名利”,并不是简单的不争名,不夺利,更不是平平庸庸,碌碌无为的工作,这样的认识往往会导致工作中没有激情和动力。作为一名管理部门的人员,要在对自身工作有一个明确定位的基础上,通过树立“服务理念”,打造自身特色,力争在平凡的岗位上,默默无闻的工作中,创造不平凡的成绩。

相比较树立正确的态度和价值观,在实际工作中坚持践行这些理念更不易。“服务科研”体现在工作中的方方面面和细节上,要求我们要创新性地开展工作,根据科研工作的特性和变化及时地调整

我们的工作理念和思路,坚持一切从服务科研的角度出发。办公室的工作,往往琐碎、繁重且突发性和不确定性较强,不显于人前,却要在背后付出很多的心血。如果追求名利,往往容易产生浮躁情绪而背离工作目标本身。这就需要在工作中不断调整自己的心态,始终保持平和、宽容。同时还要时刻提醒自己要保持对工作的热情,在工作中追求精益求精,不断提高自己的工作水平和业务能力。

化物所作为中科院的一个组成单元,化物所精神与中科院精神一脉相承,息息相关。在实际工作中,我们要坚持立足本职,不断进取,一切为了科研工作,一切为了化物所的和谐发展,这就是最好的对化物所精神的传承、对中科院精神的弘扬。





新源动力公司章程中的宗旨与“科学院精神”是高度一致的。燃料电池事业的发展关乎着我国能源安全、环境保护等重大问题,现在都在倡导“低碳能源”、“节约减排”,而我们公司将来如果发展好了正是为国家为人民解决了这些问题。所以从公司的出发点来说正体现了“科学院精神”中提到的“服务国家、造福人民”。公司

总结“科学院精神”对公司发展是好事,对我们每个人的人生也是好事,每位员工有积极的人生态度才会去为公司更好地工作,我们的人生才会阳光向上。

