



## 安全工作 依然任重道远

——写在安全新版制度颁布之际

◎ 副所长、党委副书记 冯埃生

研究所各项事业的迅猛发展,对安全工作提出了严峻的挑战。如何做好当前的安全工作,为科技创新保好驾、护好航,已经成为全所上下共同关注的问题。结合安全新版制度(以下简称新规)的颁布,谈几点个人体会。

### 一、要进一步提高对安全工作极端重要性的认识

我所是一个以化学化工科研为主的研究所,工作性质决定了我们的科研工作本身存在很多不安全因素。当前,我所的安全工作形势相当严峻,特别是知识创新工程十几年以来,科研工作取得了迅速的发展,科研队伍不断扩大,而与之相配套的安全管理各项工作包括制度建设、基础设施、实验条件、安全意识、安全防范措施等的建设却相对滞后。

新规是全所上下经过半年多时间反复酝酿和修改而成,是全所同志智慧的结晶。新规明确了各类人员的职责;强化了安全监督检查,明确提出各级管理人员的安全监督检查的具体要求;细化了安全考核内容,明确了奖惩细则;规范了安全工作流程,强调管理制度的可操作性;增加了安全员的岗位补贴,并明确了责任。目前大范围的集中培训工作已经结束,通过这样的培训,一方面增强大家对安全工作重要性的认识,同时也为大家做好安全工作提供了可操作性的流程。

要站在科学发展观的高度理解安全工作的重要意义。科学发展观的第一要义是发展,核心是以人为本,而以人为本首先是以人的生命和健康为本,保护人的生命安全与健康。在确保人的生命安全与健康的基础上,实现我所各项事业的健康发

展才是有意义的。

### 二、要切实把安全工作作为业务工作一项有机的组成部分来抓

安全工作不是孤立存在的,是与业务工作紧密联系的有机体,人为割裂二者的有机联系必将埋下事故的隐患。近期发生的几起小事故,都有同样的特点,就是科研人员在开展探索性试验前,没有充分考虑和论证试验过程可能发生的安全隐患而贸然行事。

新规明确了安全与业务工作的紧密联系,强调“业务工作谁主管,安全工作谁负责”。不管你是哪个层面的,不管你从事哪项业务工作,一定要充分考虑并做好你主管工作的安全工作。要做到这一点并不容易,不仅要求我们从意识上重视安全工作,而且要求我们对业务工作有深入的了解,并对可能的风险有预见并做好相应的预案。

广义概念的安全无处不在,无时不有,更何况我们这样一个研究所,几乎所有研究组都使用危险化学品,仅 2010 年全所处理危险废弃物达 50 余吨。一定要把安全工作作为业务工作的一个有机部分来考虑,只要开展工作,就要考虑安全因素,做到任何时候都心中有数。

### 三、要深刻理解安全工作是每一个人的职责的内涵

“木桶理论”是大家熟知的原理,在一个团队中,99.99%的人都到位了,只要有一个人忽视安全,就有可能给自身甚至他人带来伤害。为了营造一个安全的工作环境,要求我们人人要重视安全。

人人重视安全,要求我们每个人首先必须做好自己该做的事情。新规明确了各



安全管理是指为实现安全目标而进行的有关决策、计划、组织和控制等方面的活动,消除各种不安全因素,防止事故的发生。为了进一步提高我所工作人员的安全意识,依照所领导的要求,今年 7 月至 8 月,在新版《中国科学院大连化学物理研究所安全管理制度汇编》(也叫安全新版制度)颁布的基础上,综合管理处组织了一系列全所工作人员的安全培训教育,得到了各部门的大力支持和配合。安全培训考试结束后,各研究组结合本组的实际安全工作情况进行了深入思考。最近,综合管理处陆续收到了研究组撰写的体会和感想 23 篇。

为此,综合管理处在所报集中出版两期安全专刊,刊发副所长、党委副书记冯埃生为本刊撰写的特稿《安全工作,依然任重道远——写在安全新版制度颁布之际》,以及综合管理处处长李富龄同志等的稿件,同时编发部分研究组的体会和感想。希望通过专刊交流,使更多的科研和管理人员了解我所的安全文化,增强安全意识,进一步规范不安全行为,将安全工作落到实处。

类人员在安全工作中的职责,就是要强化人人重视安全的观念。清楚自己的责任,并认真落实,同时要加强监督检查,坚持“事故原因未查清不放过,事故责任人未受到处理不放过,事故责任人和周围群众没有受到教育不放过,事故制订切实可行的整改措施没有落实不放过”的“四不放过”原则。

人人重视安全,还要求我们做好监督工作。每位同志都有监督的权力,对他人有意无意的不安全行为,要通(下转三版)



警钟常鸣

“无危则安，无缺则全”这句话，即指安全意味着没有危险且尽善尽美。事实上，这种绝对化的安全是不存在的。这句话，从另一个角度理解，可指世上所有事物没有不存在危险或不受威胁的，也就是说所有事物无时不处在一定风险之中。而安全管理的目的之一，就是使风险处在可控、在控、能控状态。

我所作为从事化学化工研究的综合性研究所，安全隐患无时不在、无处不有，因此，如何建立适合我所实际情况的安全管理体系及安全文化，使安全隐患及从事相关工作的工作人员行为处在有效控制状态是我们安全管理的中心任务。

根据现代安全文化理念的基本概念，安全文化体系由两个基本元素组成，即组织的安全素质和个人的安全素质。组织的安全素质是指，作为组织行为建立的安全管理机制、安全政策、管理活动、风气、氛围、物态环境等所传达表现出的安全理念、安全态度和行为特征。个人的安全素质是指，作为决策者、管理者或者一般员工的每个组织成员个人所具有的安全理念、安全态度和行为特征。安全要实现“可控、在控、能控”的三控之中，必需做到组织的安全素质和个人的安全素质的和谐统一，也就是说在安全方面必须达到组织内部全员一盘棋的状态。可见，要达到安全管理的“可控、在控、能控”的三控状态，我们需要走得路还很长，可谓任重而道远。尽管如此，作为安全管理人员，我们不能瞻前顾后、更不能袖手旁观，而应作为一个组织安全管理的马前卒，急研究所发展之所急、想科研人员安全之所想，切实做好安全管理体系的完善建设工作，为科研工作保驾护航。

那么曾经作为中科院化学类研究所安全管理排头兵的我所在安全文化体系建设上尚有哪些不足哪？现代安全管理理论的结果，安全文化体系建设由五个评价

## 安全管理要常抓不懈

◎ 综合管理处处长 李富岭

参数：1、组织的承诺；2、管理参与程度；3、员工授权；4、奖惩系统；5、报告系统。根据以上五个评价参数，任何组织的安全管理状态可以分为四个阶段。

### 第一阶段：原始无序阶段 – 自由自发式

处在这种状态的组织，从观念层面上讲普遍存在宿命论，认为对事故的发生无能为力，只能听天由命；因此单纯追求生产效益和科研成果，认为安全投入是无益的成本；在安全管理方法层面，具体表现为对事故的发生顺其自然，无力控制；只有事后处理，无事前预防；对事故规律无知，安全管理无目标、无方向；安全管理是传统的就事论事，管理无序；以罚代管，对员工无安全培训；无主动的安全投入；安全责任不明确，安全规章不健全。

### 第二阶段：被动依赖阶段 – 应付被迫式

处在这种状态的组织，从观念层面上讲比较崇尚经验论；在安全管理方法层面，安全管理建立在监管和外部的压力上；管理制度形式化，安全措施虚化、表面化；管理者的安全承诺是被迫的；制订的安全目标和 HSE 政策执行力有限；制定规则和程序落实不力；重惩罚、轻激励；仅仅注意设备安全性能，缺乏管理文化。

### 第三阶段：独立主动阶段 – 自律表现式

处在这种状态的组织，从观念层面上讲，已经从系统论角度组织策划组织内部的安全管理体系；人机环境系统认识得到提高；综合对策意识进一步加强；充分认识到安全在综合效益和生命第一原则方面的重要性。在安全管理方法层面，安全培训工作得到加强，组织和员工的安全素质得到提高；更加重视强调个人知识和管理者的安全承诺；企业组织自身安全需要得到强化；自我管理、科学管理得到实现；员工普遍注重自身的安全表现；组织的安全投入加大，注重安全技术措施的完善。这一阶段看似很完美，但其缺陷在于安全管理缺乏安全文化特色；超前管理能力有限；本质安全程度低；安全业绩有待改善；

仅仅可以达到行业先进水平。

### 第四阶段：安全文化阶段 – 能动互助式

处在这种状态的组织，从观念层面上讲，已是安全理念的完美状态。在安全管理方法，超前预防和本质安全得到增强；安全管理体系和综合对策建设得到完美实现；员工安全素质全面提高；激励机制、自律机制良化和增强；说到、做到并经得起检验的 HSE 承诺已成现实；企业安全文化特色建设得到实现；注重安全信誉和企业形象；建立共同安全目标——“0 目标”。

根据现代安全管理评价体系理论，我们认为，我所的安全管理状态正处在第二和第三阶段的过渡期，有许多安全管理工作尚未达到应有的水准，因此有许多需要我们大家共同努力、齐心协力、相互配合进一步完善的工作，这些工作包括：1、管理机构的专业性、代表性和权威性有待加强；2、管理制度需要进一步完善以适应新时期发展的需要；3、全员的安全意识需要进一步提高，尤其是全员安全协助意识需要进一步提高；4、安全管理部的责任意识需要进一步强化；5、全员的责任意识需要进一步细化；6、安全措施建设急需进一步完善等等。

为此，在目前和未来乃至很长时间，在安全管理工作上我们需要在以下几个方面进一步完善我所的安全管理工作：

- 1、安全管理部门专业化和责任意识需进一步强化；
- 2、安全责任必须落实到组织的每一个人；
- 3、安全考核和处罚制度必须得到具体实施；
- 4、安全培训工作必须持之以恒、卓有成效；
- 5、安全文化体系建设必须立足我所实际，切实可行、以人为本。

总之，安全责任重于泰山。请我们全所职工团结起来、众志成城，齐心协力建设我们所安全的万里长城，让我们在创造一流科研成果的同时，拥有一个安全和谐的科研环境。



# 安全工作 依然任重道远

## ——写在安全新版制度颁布之际

◎ 副所长、党委副书记 冯埃生

(上接一版) 过积极的方式予以提醒或者制止。

### 四、要常抓不懈,把安全工作作为一项持之以恒的工作

科研工作的创新性要求我们要根据新的情况,不断完善安全工作规章制度;人天生的惰性要求我们要不断强化安全意识,时刻谨记“安全第一”的思想观念。

安全工作没有一劳永逸,必须常抓不

懈。要严格执行安全工作制度,不断强化安全工作理念。新规增加了安全员的岗位补贴,明确了安全员的岗位责任,一方面以此加强安全工作,同时通过各部门的安全员强化日常的检查和监督。

常抓不懈,要求我们从小处从细微处着眼,任何时候不要存任何侥幸心理。偶然的不安全行为可能不会酿成事故,但偶然的不安全行为增多,就会使事故的发生

形成必然。一定要防微杜渐,养成良好的工作习惯。

创建世界一流研究所,必须要有安全的工作环境,我们依然任重道远。近期的工作重点是:以安全新版制度的学习为基础,全所动员,明确职责;加大宣传、教育的力度,加强监督、检查的实效,严格考核、奖罚的执行;统筹兼顾,突出重点,逐步完善健全全所安全工作体系。

安全工作责任重于泰山。必须充分认识做好安全工作的极端重要性,把这项工作摆在更加突出的位置,坚持不懈地把安全工作抓细抓实抓好。

安全是科研的前提,也是我们所有工作的基础。为此,所里召开了专门安全工作会议,并进行了多次安全隐患排查工作;制定了切实可行的安全管理制度,并对全所职工、学生进行了专门的安全教育和培训。前一段时间,我参加了所里举行的安全培训,感触颇深。生动的讲解使大家对安全的必要性有了全新的认识,安全不仅服务于科研,而且是一切科研工作得以进行的前提,科研工作必须在安全的环境下进行。

通过安全教育培训,我对安全工作有了更加深刻的认识,并对一些日常细节问题牢记于心。安全工作必须从细微处入手,祸患常积于忽微,安全应小处着手。绝不能放过任何“小毛病”、“小漏洞”。事故的发生总是由一点一滴的不安全因素积累而成的,任何小环节的疏忽都有可能酿成大的事故。我们千万不能因其小而掉以轻心,唯有以严谨认真的态度防患于未然,从小处着手,狠抓安全操作、技术标准的执行,才能最大限度地消灭事故,构筑牢固的安全屏障。宁可千日紧,也不可一日松。事故经常发生在一时的疏忽,我们不仅要把安全工作的重要性牢记于心,而且时时记于心,做到百密无一疏。同时要大力加强安全教育工作,尤其是对新入所学生和职工进入实验室前的安全教育,使安全理念从踏入实验室的那一刻深入人心,营造良好的安全环境氛围。

如何加强及提升实验室的安全管理,我主要浅谈以下几点体会和看法:

### 一、领导高度重视,健全管理体系。为

## ★安全教育感悟★

◎ 一室 李海洋

此,所里成立了以所长、主管副所长及所安全委员会成员组成的领导小组,并编制了安全管理制度手册。我们研究组也成立了以研究组长、安全员和安全负责人为主的安全小组,分工明确,责任到人。安全员负责排查安全隐患,有权停止任何人的实验和工作,直至安全隐患排除。

**二、狠抓安全教育,强化全员意识。**意识决定行为,行为来自意识。认真学习安全相关知识,增强全员安全意识。抓好安全工作首先要从宣传教育,增强全员意识方面着手。只有加强安全宣传教育,才能提高职工安全意识。坚持“以人为本”的安全管理理念和“安全第一预防为主”的安全方针,不断强化职工、学生安全意识,切实把安全工作落到实处。树立高度安全思想意识,变“要我安全”为“我要安全”,夯实安全生产工作。

**三、健全制度是基础:**根据组内的实际情况,因地制宜,结合本实验室的特点制定详细的规范和安全制度:

(1)放射源管理。我们研制的离子迁移谱用的五类源 63Ni。建立严格的领用手续,严格执行“五双”制度(双人领取,双人使用,双人管理,双把锁,双本帐)。领取前必须经研究组负责人签字,确定使用人的责任,做到账目清楚。另外,对每枚放射源给予特定的编号和标牌,便于对每枚放射源的流向进行跟踪和回收。

(2)化学药品管理。化学药品的管理

是我们的另一重点。化学品的购置由专人负责。药品全部登记入库,专人负责药品管理。并建立专门的软件系统进行现代化科学管理,便于药品的库存量及其它信息的查询,能够及时对危险化学品的使用情况进行准确跟踪,并确保危险化学品存储量不超标。

(3)用电安全。在使用电锯、手电钻等设备时,必须接入漏电保护开关,实验室每一个成员人均一个漏电保护开关。

(4)防火安全。在使用热熔胶枪、电烙铁和电热风等加热时,必须置于隔热垫之上进行各项措施的实施,从细节上保障日常安全生产的进行。

**四、执行是关键,强化日常监督和检查,确保工作实效。**自查和检查是消除安全隐患的重要环节,在日常工作和学习中,必须对自己严格要求做好自查工作。安全员每周至少检查三次实验室,对存在的安全隐患的环节,指出问题并采取针对性措施。对于违规操作的给予严惩,甚至采取必要的经济惩罚,提高大家的安全意识。

**五、组织制定并实施本组的安全事故应急救援预案。**要求研究组每个成员都必须熟记岗位安全规程和操作流程,并且对突发性事故有完善的安全预案。将预案贴在自己设备的旁边,一旦出现突发事故,大家可以根据预案上面的提示进行正确的处置。



## 安全工作无小事

◎二室 万伯顺

安全是什么?安全就是一种责任,安全无小事,责任大于天。安全工作重于一切,在我们的身边常有影响安全而又被我们忽视的小事发生,许多人存在侥幸心理,总以为事故离自己很远,从没有想过要防患于未然。

分析我组以往发生过的一些安全事故的原因,就不难发现,影响安全因素的往往是一些不起眼的小事。例如,去年11月发生的一起用水淬灭反应中过量四氢锂铝的闪爆事故,事故的直接原因就是对该反应的结果认识不够,虽然完全按照文献方法操作,但是由于是放大了投料量,在对淬灭过程中生成大量热没有预想到,而未采取控制滴加速度以及必要降温措施,从而导致乙醚在通风橱内发生闪爆事故。虽然此次事故没有造成任何人员伤亡,但是影响较大,教训深刻。俗话说“千里之堤,溃于蚁穴”,一些“小事”,一点疏忽,一点大意,往往是一起重大安全事故的起因。我们每个人所做的工作,都是由一件件小事构成的,尤其是在安全问题上,每一件看来很小的事情,都是天大的责任。

所里近期组织的一系列安全管理制度培训,就是要让全体工作人员从思想上认识到安全的重要性,建立以人人自觉执行各项行之有效的规章制度为保障的安全管理长效机制,让安全意识牢牢扎根于大家的脑海中。为此我组为使全体工作人员能够提高对安全工作的认识,每月召开一次组会,在汇报工作的同时,对安全问题也进行总结,提醒大家在工作中注意安全。要求每人都应从思想上注意,在行动中落实。除每月的例会外,平日发现安全隐患,及时提醒,并及时消除隐患,创造一个安全舒适的工作环境。并且按照所安全管理制度具体制定一些组内安全规定,例如,落实每个实验室的具体安全责任人,要求安全责任人随时注意检查实验室的安全隐患,并随时督促落实实验室的安全规章制度,及时检查实验室中无老化的水管、插座、油浴及其他加热器常用的仪器设备,防止出现跑水及电器短路等事

故。强调各项安全防范措施,实验时必须佩戴防护镜及穿着实验服,全组成员必须熟悉各房间的灭火器的位置及使用方法,并检查确认各自实验室中的灭火器是否可以正常使用。给每个实验室重点位置配备灭火毯或石棉布备用。提高安全意识,做危险实验时,应做好安全预案,并通知组内其他人员。严格按照所内规定控制实验室危化品存量等。此外,我组还针对某些易发生安全事故的反应制定了具体的操作规程。例如,在醇钠的制备过程中,应首先将一小块金属钠投入醇溶剂中,在确定反应能够平稳进行后再将小块金属钠少量多次分批投入,同时采取必要的冷却措施,防止反应温度过快上升。再如处理反应体系中剩余的四氢锂铝时,应在充分搅拌及冷却的条件下,将水饱和乙醚缓慢滴入反应体系,切勿直接用水处理。

通过一系列的学习及整改,“安全第一,预防为主,综合治理的方针”和“以人为本、综合预防”的理念,正融入到每一位工作人员的心中,正规范着每一位工作人员的工作行为!居安思危,思则有备。严格按照规章制度管理,认真履行安全生产责任。将“安全第一”的责任意识时刻铭记在心,从小事做起,从点滴做起,才能杜绝危险,保证安全,营造无隐患、无事故的安全工作环境。



最近参加综合管理处组织的安全生产管理制度学习,令我们深有感触。

高校被认为是相对安全的世外桃源,所以,在校大学生的安全教育工作往往实施得不是很到位。大多数大学生走出高校校门,进入到研究所继续深造或工作后,会在很长一段时间内延续着原来的习惯,这就会给我们研究组日常的科研工作带来安全隐患,不利于科研工作的健康发展。因此,通过此次安全管理制度学习,是新入所的学生和职工开展健康的、安全的科研工作的必要前提,应该引起我们研究组所有人员的高度重视。

通过学习,我们意识到要坚决杜绝研究室内任何“偶然”事故的发生。要从最基础的工作入手,从研究组的管理工作抓起,对任何人要严格要求,严格把关,强化安全管理。这样才能使我们掌握安全科研工作的主动权,从而就会取得丰硕的科研成果。另外,通过学习,使我们更加深刻地意识到保证安全的科研工作是研究组一项长期的任务,我们要树立“持久战”的思想,要避免走过场的行为。我们要持之以恒,扎实工作,在日常工作中要不断地发现问题,解决问题,吸取经验,不断地完善安全工作。要逐步建立一套适合自己研究组的考核机制,只有这样,才能保证我们更好地完成科研任务。

总之,通过安全管理制度学习,我们明确了安全与科研工作的关系,二者是相互依存、相互促进、相互制约的关系。换一句话说,科研工作是我们的最终目标,安全工作为科研工作服务;安全是我们进行科研工作的前提,科研工作必须是安全的。我们只有正确地处理好安全与科研工作的关系,切实落实好各项安全制度,才能保证科研工作的健康发展,促进我所的可持续发展。

## 安全管理制度学习有感

三室 张锋 陈剑



安全责任重于泰山，这话一点也不假。

安全意识、安全行为是科研工作中不可或缺的组成部分，是科研工作顺利进行的前提和保障，是我们事业发展和幸福生活的基石。任何疏忽麻痹、匆忙草率及没有经过验证的或不切实际的应急措施都会给安全工作带来严重的后果。

今年所安全制度的颁布、全员安全教育的开展和安全月的实施，及时且具有深远的现实意义！通过安全教育，不仅提高了全员的安全意识，更重要的是提高了全员的安全防范行为能力。重视安全不再仅仅停留在口头上，使科研人员能够在日常科研行为中知道如何去做好如何去防范，把安全事故消除在萌芽状态之中，这是极其重要的！安全制度对科研安全工作进行了分门别类的梳理并提出具体要求，比

## 安全 科研工作中不可或缺的重要组成部分

◎七室 多丽萍

如各领导岗位安全责任、日常监督检查、危化品、电气、防火及特种设备、气瓶等都有具体的规定，使我们的科研安全行为有法可依有规可循。制度建立起来，知“法”学“法”懂“法”用“法”才是关键。开展全员安全教育培训是必不可少、是懂“法”用“法”和落实安全制度的前提和保证，而安全考试是教育培训成效的检验，也是强化科研人员安全意识安全技能的一种途径。

今年我们研究小组在实验过程中由于应急处理措施不得当而发生了爆炸事故。发生安全事故是不幸的，但又是万幸的，万幸的是没有造成人员伤亡，万幸的是及时给我们敲醒了科研安全的警钟！使

我们深刻认识到科研工作中“安全第一，安全至上”的真正含义。结合今年的系列安全教育活动，小组内部结合自身工作特点，认真地进行了讨论和梳理，落实事故装置的整改和防范措施，并确定了研究小组的安全工作重点，按安全制度分门别类地进一步明确落实安全责任。安全工作，一定要坚持预防为主，将安全意识安全行为贯穿于科研工作始终；安全工作，一定要坚持长抓不懈，使安全行为成为一种作风一种习惯，确保科研安全。

因为，安全是科研工作中不可或缺的重要组成部分。

## 责任是安全之魂 制度是安全之本

◎九室 孙承林

近日我所综合管理处组织全所职工开展了全面的所内安全管理制度培训。培训期间既有专业老师进行集中讲解，又有全所职工和学生通过答题的形式进行消化和吸收，使全所职工和学生对我所安全管理制度有了更深入的认识，达到了预期的目的。安全培训又是安全活动的重要形式，是安全进行科研实验的重要组成部分，加强安全培训工作，可以提高全所职工和学生的安全素质，最大限度地避免安全事故的发生。

本人作为辽宁省及大连市环境应急委员会专家组成员，经常参加环境安全责任事故的鉴定工作，几乎90%以上都是责任事故。所谓责任事故是由于人为疏忽的原因造成的财产损失或者相关人员的伤亡。所以落实安全责任，强化日常管理就非常必要，可以说责任是安全之魂。职工和学生的“衣”、“食”、“住”、“行”、“做”，每一环节都不能疏忽懈怠。无论是手套、防毒

面具等劳保用品的配备、工作午餐的卫生控制，或是职工和学生集体宿舍管理，各类岗位的操作规范，既关乎生命安全，也关乎科研安全和个人平安。在我们生活、工作的每一段时间，每一个角落，都存在安全问题。只有把安全进行科研转化为一种长效机制，使之常态化，才能使“安全第一”的观念扎根到每一个人的脑海中。

目前所内青年职工为70's、80's后，学生以80's后为主。这些人从事科研实验时间较短，尤其是学生，在本科时实验时间短，还不完全掌握科研实验技能。这些人在所内工作和学习中，由于经验和心态的原因更容易忽视安全问题和快干蛮干，所以制定相应的各项标准，并定期地进行安全培训是非常必要。比如以所内《安全管理制度》为标准，制定马弗炉安全操作规程、高压釜安全操作规程等等，这样既可以达到快速掌握科研仪器的使用方法，又可以保证操作者人身和财产安全的目的。安全生产领域有个著名的海恩法则：一起重大的安全事故背后有29个事



故征兆，每个征兆背后有300个事故苗头，每个苗头背后约有1000个事故隐患。它告诉我们，事故大都是可以预防的。如果每个事故的隐患或苗头都能受到重视，那么每一次事故都可以避免。牢固树立安全生产的意识、严守操作规程；加强所内重大危险源的安全监督管理，建立健全相应的追惩制度。如果每个预防环节都到位了，事故在萌芽状况就会被遏制，被消除。

安全工作任重道远，挑战和困难无时无处不在。研究组作为所里基本科研单元必须时刻绷紧安全这根弦，只有在科研工作中加强细节管理，从执行安全制度细节做起，认真、严谨地落实每个人的责任，遵守各项标准和规章制度，做细防范措施，堵塞事故隐患漏洞，才能最大限度地遏制事故，保证科研工作的正常进行。



# 提倡安全文化 促进研究所不断发展

## ——修订《安全管理制度》过程几点体会

◎ 综合管理处 刘宝海 段锦霞 董佳

一个单位健康发展的条件之一要靠良好的创新文化做支撑,安全文化又是创新文化所包含的重要内容。科研院所的安全文化是工作人员在预防事故、抵御风险和创造安全文明科研环境的实践过程中所形成的精神和物质财富的总和。安全文化包括安全理念文化、安全行为文化、安全制度文化和安全物态文化。在安全制度文化建设方面,本次我们有幸直接参与了《中国科学院大连化学物理研究所安全管理制度汇编》修订的全过程,深有感触,有以下几点体会:

### 一、制度修订的及时性

成立60余年的大连化物所,各项管理制度尤其是安全管理制度始终伴随着研究所的发展而不断完善,在研究所发展的历史长河中,曾经发生过很多安全事故,甚至造成重大人员伤亡,这些我们都不能忘记。近十多年以来,全所安全工作形势总体平稳,但突发事件时有发生,虽没造成人员伤亡,但产生了不良的社会影响。我们深刻地认识到科研过程的安全具有艰巨性、复杂性、多变性和长期性,也深刻的认识到科研过程中的安全风险依然客观存在。每次事故的发生都是对提高安全管理水平和防范事故能力的一次深刻提醒,因此自去年末到今年上半年我们组织开展的《安全管理制度》十分必要,也符合国家近几年修订颁布的《危险化学品安全管理条例》等法规和标准以及中科院对危险化学品管理方面的要求。

### 二、修订内容的务实性

我所科研工作使用的危险化学品品种和数量较多、实验条件和过程较为复杂,科研辅助条件有限,结合安全制度文化建设的契机,应尽可能全面、系统、客观和结合实际工作梳理修订制度内容。因此在综合考虑全所安全形势和特点后,对《安全管理制度》进

行全面认真的修订,一是保留了与现有条件相适用的原有制度内容;二是补充完善了原有制度中不够健全之处;三是结合我所使用危险化学品的特点,创新地提出了“危险化学品要害部位”、“承压设备”和“有限空间”新概念的同时,并有针对性地规范了其相应的管理办法。四是规范了事故报告和调查处理程序。我们总体感觉本次《安全管理制度》修订符合所的实际情况,并具有针对性、实际性和可操作性等特点。

### 三、修订过程的严谨性

在制度修订过程中,始终得到了所领导的高度关注和指导,冯埃生副所长多次组织制度修订人员讨论修订内容并提出修订指导意见,对整个制度的修订过程起了指导作用。

在《安全管理制度》形成初步讨论稿后,综合管理处组织了两次研究室安全员参加的讨论会,对《安全管理制度》进行了逐条讨论,在积极采纳大家意见和建议的基础上,形成了《安全管理制度》修订稿。副所长、所安全生产委员会主任冯埃生及时组织召开了全体安委会成员会议对《安全管理制度》修订稿进行了认真审阅,并提出了很多宝贵的意见和建议。同时综合管理处通过邮件和文字版形式向各研究组组长征求《安全管理制度》修订意见,最终在及时采纳多方意见和建议的基础上形成了《安全管理制度》。经所长办公会议讨论通过,于6月28日张涛所长签署发布令,于7月1日起《安全管理制度》正式实施。从修订过程可以看出,本次《安全管理制度》的修订工作经过充分酝酿、讨论、制定和修改、发布实施,是一个严谨有序的过程,是经过多方成员讨论认可的。

### 四、制度培训的实效性

为了使全所工作人员了解掌握《安全管理制度》的各项条款,在日常工作中能够切实落实各项安全管理制度,综合管理处精心策划组织了多层次、多场次的安全管理制度培训和考试工作。

由于培训工作前期策划周密,培训材料准备充分,现场组织有序,先后成功举办6场培训,15场考试,达到了培训目的,也实现了培训工作的实效性。正如谭志诚研究员参加培训后写给张涛所长一封信所述:“……《安全管理制度》培训会议,收获很大,感想很多。在当前国内外各种安全事故频发人们普遍有不安全感的背景形势下,我所《安全管理制度》培训会议的召开,的确更具有其特别意义……在化物所学习和工作的48年间,我亲身经历和见过我所发生的某些安全事故,现在回忆起来,某些情景还历历在目,记忆犹新,心有余悸……您作为所领导班子核心成员所提出的进一步提高安全意识、进一步明确安全责任、进一步完善安全制度、进一步更新安全硬件条件、进一步落实防范措施、进一步明确安全预案的‘六个进一步’则对会议以后的具体工作做了精辟的总结和明确的指示,是我所新版安全管理制度得以实施的保证……”

通过本次《安全管理制度》的修订,我们坚信在具有良好创新文化和安全文化基础上,通过全所工作人员共同努力,倡导安全文化,促进全所的安全工作健康发展,必将为创新2020奠定良好的安全基础。同时我们作为全所安全监督管理工作者,也深感工作的责任重大,我们也将结合本职工作,在安全管理科学性、专业知识深入性等方面多下功夫,这也是我们必须掌握和提高的,也是我们今后提高安全监督管理水平的目标所在。

