

近年来，随着国家在科研领域的投入不断加大，各级政府部门以及广

加强党风廉政建设 创造风清气正发展环境

◎ 党委副书记、副所长、纪委书记 王 华

大人民群众对于科技促进经济发展方面的期望和关注与日俱增。而“三公经费”、“段振豪事件”、“天价内存条”以及“亿元福利费”等事件通过网络媒体的炒作，将科学院一次次推到风口浪尖，对科学院的整体形象和发展环境都造成恶劣影响。

在几代人的努力下，研究所各项工作都有了长足发展。2011 年又成为首批整体进入“创新 2020”的研究所之一，各项工作稳步推进。我们全所同志要珍惜这来之不易的发展机会和环境，要以社会主义核心价值观体系建设为抓手，认真开展党风廉政建设和反腐败建设，为全所科研事业的发展创造风清气正的环境和氛围。

1、以研究组组长为主要对象，开展廉政教育

研究组组长拥有整个研究组人、财、物的支配权，每年经手的科研经费上百万甚至上千万，面对诱惑甚至不法分子的拉拢，我们的组长要常怀警觉之心、常思廉政之意、常想腐败之害。另一方面，组长又是本研究组党风廉政建设的第一责任人，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，要按照党风廉政建设责任书的要求，管理好自己研究组的工作人员，加强

对科研经费的管理，确保不发生违法违规事件。同时，我们近几年新成立了很多研究组，一批年青人走上了组长岗位，他们很多人对于如何做好组长还处于摸索阶段。因此，所里将陆续组织对新任职组长的培训，培训内容除研究方向选择、团队建设、素质培养等，还将包括课题管理、财务知识、安全教育以及廉政建设等相关内容。

2、以廉洁从业风险防控为抓手，加强制度建设

科学院正在开展廉洁从业风险防控工作，其总体要求就是以完善管理流程为基础、以风险防控为核心、以加强制度建设为重点，逐步构建流程规范、权责清晰、预警及时、防控有力的廉洁从业风险防控机制，不断提高预反腐败工作水平，促进和推动一流管理，为研究所改革创新提供更有力的保障。

作为试点单位之一，我所承担着科研经费管理风险防控试点工作，自 4 月 17 日召开动员会以来，历经制定试点工作方案、确定防控重点、查找风险点、制定举措、征求意见、编制流程、完善制度和宣贯实施等阶段，目前新制定和修订的 12

项制度已经发布实施。在下一步全面推进阶段，我们将利用 3 年左右时间，

全面梳理管理及支撑部门的所有管理流程，查找容易滋生腐败的薄弱环节，制定举措，同时理顺各管理环节，完善和制定各种规章制度，规范和提升研究所的管理，为实现“一流管理”奠定坚实的基础。

3、以研究所民主管理为切入点，加强对权力的制约和监督

权力一旦失去监督和制约就容易滋生腐败。哪里有权力，我们的监督制约机制就应该跟到哪里。充分发挥职代会在研究所民主管理、科学管理方面的监督作用，尤其是对所班子和管理及支撑部门执行规章制度情况的监督。发挥广大职工对重点领域的监督作用，如已经实行的基本建设以及采购合同公示制度。发挥研究组职工对研究组经费使用方面的监督作用，如相关制度已经要求研究组在设备采购、会议承办、业务招待等方面必须 2 人以上参与。

我们每个人既是研究所党风廉政建设的参与者，同时也是受益者。只有通过党风廉政建设创造出风清气正的发展环境，研究所的改革事业才能不断发展，才能向着“世界一流研究所”目标不断迈进。

今年以来，所党委、所纪委在党内开展了以“践行社会主义核心价值观体系”为主题的党风廉政教育活动，把保持党的纯洁性贯彻落实到深入开展反腐倡廉教育之中。本次教育活动，紧紧抓住社会主义核心价值观体系这个兴国之魂，结合各单位实际，深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政



道德教育。

本次教育活动分学习教育、专题讨论和总结交流三个阶段。为了充分反映主题教育活动情况，促进相互间的学习与交流，本刊集中选发了教育活动中的部分体会文章。文章中，管理及支撑部门党员干

部重点围绕“加强作风建设”提出了建议；研究室党员干部重点围绕踏实践行社会主义核心价值观、“牢固树立‘创新科技、服务国家、造福人民’的科技价值观”进行了思考；投资控股企业党员干部重点围绕“企业廉洁从业风险防控机制建设”进行了探讨，从一个侧面反映了我所廉政文化特色。



《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》,要求“党员干部要增强事业心和责任心,坚持科学态度和求实精神,兢兢业业地做好工作,年轻干部尤其要在实践中经受考验,把精力用在勤勤恳恳为人民服务上”。这是我们党在新世纪把作风建设作为加强党的建设的突破口,对全体党员干部提出的一项重要任务。

1、加强党员干部的作风建设,要把重点放在增强党员干部的党性修养上,党性是作风的内在依据,作风是党性的外在表现。党性纯洁则作风端正,党性不纯洁则作风不正。在加强教育引导广大党员干部自觉增强党员意识和党性观念的同时,要切实增强党内生活的原则性和实效性。要把党性分析作为民主生活会的主要内容,勇于敞开思想、敢于直面问题,严肃认真地开展批评和自我批评,坚决防止和克服好人主义。坚持严格要求与关心爱护相结合,加强对干部的教育和管理,坚持和完善谈心谈话制度,对干部存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。深入开展讲党性、重品行、作表率活动,促进党员干部队伍永葆优良作风。

加强作风建设 增强党员干部的事业心责任感

◎图书档案信息中心党支部 井倩

2、增强干部事业心责任感,是思想政治建设的重要课题。强烈的事业心责任感,是各级党员干部为党的事业奋斗的思想基础,是干好一切工作的关键。增强党员干部的事业心责任感,必须从加强教育、提高党性抓起,切实打牢思想根基。要坚持不懈地用党的创新理论武装头脑。通过学习,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观。同时,要把增强事业心责任感作为加强党员干部队伍先进性建设的重要内容和基本要求,长期不懈地抓下去。进一步建立和完善党员干部责任制,切实加强了对干部的管理。要认真落实干部履职尽责的激励机制,对工作高度负责、成绩突出的,要给予表彰奖励;对失职渎职、造成严重后果的,要严肃处理。要着力提高党员干部的能力素质,大力弘扬求真务实的精神,切实防止和克服形式主义、官僚主义。把精力倾注在干事创业上。爱岗敬业,恪尽职守,是对党员干部的基本职业道德要求。

3、要大力倡导求真务实、真抓实干的作风,坚决防止和克服作风不正、工作不实的问题和现象。领导班子成员要带头弘扬求真务实、真抓实干的作风,以实际行动影响和带动广大党员干部转变作风,脚踏实地做好本职工作。要进一步建立健全工作责任制和评价激励机制,对因作风漂浮、敷衍塞责造成工作失误的要严肃批评,对工作严重不负责任引发重大事件、酿成重大责任事故的,要严肃追究责任;坚持德才兼备、以德为先的用人标准,形成崇尚实干的用人导向,大力培养选拔作风正派、真抓实干、敢于负责、锐意进取、清正廉洁的干部,让干事者有机会,干成事者有舞台;深入开展机关行政效能建设,健全落实首问负责制、限时办结制、责任追究制,促进广大党员干部进一步转变作风,努力做到求真务实,不断提高抓落实的能力和水平。



提高行政效能需要“有”“新”“情”

◎ 质量保密财务联合党支部 卢振举

(上接二版)新观念、认识新事物、解决

新问题,更谈不上进行新创造、实现新发展。

提高开拓创新能力还要始终保持创新状态。开拓创新既是一种工作需要和责任,更是一种积极向上的精神状态。精神状态好,就会积极主动地开展工作,再大的困难也能克服,就能使工作不断创新发展;精神萎靡不振,遇到小困难也会畏难发愁,怨天尤人,做不好工作,办不成事情。

要注重“情”

做好行政管理工作,提高行政效能,就要对这项工作充满激情;人在工作中一定要有朝气、要阳光,只有热爱这份工作、对它有热情,才能全身心地投入,才能有新思路、有新创造、有新业绩。

做好行政管理工作,就要对服务对象充满感情。行政管理很多是与人打交道,要服务好,就要对服务对象充满感情,并把这份感情体现在平时的工作中,体现在服务中,体现在对他们细致入微的关心中。

做好行政管理工作,就要对同事满怀真情,团结和谐共事。只有一起并肩携手、真情相待,共同把事业干好,少些浮躁、少些推诿、少些攀比,有了大家的相互支持和问候,就会增添无穷的信心和力量,大家只有心往一处想、劲往一处使,才能创造优良的业绩。教育家叶圣陶先生曾经说过:捧着一颗心来,不带半根草去。

把“有”“新”“情”养成习惯,必将使我们各项工作能够不断创新、不断有为、不断增情,只有这样,行政效能才能不断提高效率。





作为一名企业的负责人,必须在心中树起一道清正廉洁的长城,从我做起,从点滴做起,用自身的言行去影响一批人、带动一批人,带头做好反腐倡廉工作。



加强企业廉政风险防控的措施与对策

以上举措和对策的落实,目的是建立新型的企业廉政风险防控机制。相信通过每个人的努力,企业廉政工作一定会上一个新台阶。



但是在我们的科研生活中,有些科研人员只注重创新科技,而忽视了自身素质

◎DNL06研究室党支部 石松 高进

的提高,忘记了我们科研人员应该服务国家、造福人民。近年来,科研腐败的案列屡屡见报。因此加强反腐倡廉宣传教育,是十分必要的。我们要紧紧抓住社会主义核心价值观这个兴国之魂,深入学习贯彻党章,认真开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育。在我们科研队伍中,我们要不断地进行批评与自我批评,自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,从而保持思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁,营造和谐融洽的工作氛围和风清气正的科研环境。在我们的科研工作中,我们一定要牢记“创新科技、服务国家、造福人民”这一科技价值观,从国家、人民的利益出发,来指导自己的科研方向,以牺牲自我的精神为国家做贡献,

为人民带来生活上切实的好处。要牢记国家的科研经费是取之于民,我们一定要用之于民,切实做好科研经费的管理工作,对待自己高标准严要求。我们要学习老一辈科研工作者踏实朴素的作风,脚踏实地,以艰苦朴素的作风对待科研。

总之,社会主义核心价值体系倡导一切有利于国家富强、社会和谐、人民幸福的思想 and 精神,一切有利于民族团结、祖国统一、人心凝聚的思想和精神,一切用诚实劳动创造美好生活的思想和精神,为我国经济社会的全面发展提供思想保证。作为科研人员,我们要牢固树立科技价值观,以艰苦朴素的作风切实为国家和人民做贡献。

——学习《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》体会

◎DNL08 研究室党支部 吕元

《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》明确提出社会主义核心价值体系为兴国之魂，是社会主义先进文化的精髓。社会主义核心价值体系决定着中国特色社会主义发展方向，也决定着我們科研工作的方向。

坚持用社会主义核心价值体系引领我们科研工作的方向,形成统一指导思想、共同理想信念、强大精神力量、基本道德规范。将社会主义核心价值体系践行于我们的科研活动实际,不仅对我们科研工作的价值取向起统领作用,而且认真深入体会社会主义核心价值体系的内涵和要求,对科研工作的具体实践也将起到重要指导作用。

社会主义核心价值体系要求坚持马克思主义指导地位。之所以强调坚持马克思主义在社会主义核心价值体系中的指导地位,其根本原因在于马克思主义的科学性。正是马克思主义的科学性决定了其

对我们科研工作的重要指导地位。马克思主义指导我们要按社会发展规律办事。科研工作同样要遵从客观规律。科学来不得半点马虎,真理迈出一小步就是谬误,锐意创新不等于违背客观规律,违背客观规律就要吃苦头、走弯路。看起来简单的道理,实践起来并不容易,科研领域这样的教训不少。前些年的“水变油”事件有个别专家学者也信以为真,甚至帮着宣传,带来很坏的影响。最近又有媒体报道“风能汽车”,还是有人信。这两个例子就是违背了客观规律,如果把精力用在这种研究上面,除了枉费人生,对科研风气的影响也很坏。

坚持社会主义核心价值体系,还要求我们用发展着的马克思主义指导新的实践。马克思主义的科学性,还在于其用发展的眼光看问题。科学研究同样需要发展的眼光,不仅要洞悉本项目、本领域的最新进展,也要放眼世情、国情的新变化。举个简单的例子,“甲烷转化制合成气”和“合成气甲烷化”这两个课题是相反的两

个化学过程,但都有重要研究意义,不同的历史发展时期或者不同地域,对这两项技术的需求也会有所不同。要科学分析世情国情,深入了解国家的资源状况、战略需求,科学选题,以有限的精力和科研资源,发展国家最需要的技术。

坚持社会主义核心价值观体系,还要求我们不断把党带领人民创造的成功经验上升为理论。我们科研工作,也是一个将经验上升为理论的过程。我们在催化剂开发过程中经常遇到的一类问题,是将实验室研究成果用于放大生产时结果不能重复。虽然经过不断地试验探索最终解决了问题,但这时对问题的认识往往还是停留在经验的水平上,下次其它催化剂放大生产时可能又会遇到问题,有时会因批量生产出次品造成很大的经济损失。如果在解决眼前问题的基础上开展进一步深入的研究,将经验上升为理论,就有可能在今后的科研工作中避免类似的问题。

践行社会主义核心价值观体系,牢固树立“创新科技、服务国家、造福人民”的科技价值观,不仅要用社会主义核心价值观体系指导我们的科研价值取向,还要在平时工作中将社会主义核心价值观体系的科学内涵运用于具体的科研实践中,成为指导日常科研工作的行动指南。

