

近年来，随着国家在科研领域的投入不断加大，各级政府部门以及广大人民群众对于科技促进经济发展方面的期望和关注与日俱增。而“三公经费”、“段振豪事件”、“天价内存条”以及“亿元福利费”等事件通过网络媒体的炒作，将科学院一次次推到风口浪尖，对科学院的整体形象和发展环境都造成恶劣影响。

在几代人的努力下，研究所各项工作都有了长足发展。2011 年又成为首批整体进入“创新 2020”的研究所之一，各项工作稳步推进。我们全所同志要珍惜这来之不易的发展机会和环境，要以社会主义核心价值体系建设为抓手，认真开展党风廉政建设和反腐败建设，为全所科研事业的发展创造风清气正的环境和氛围。

## 1、以研究组组长为主要对象，开展廉政教育

研究组组长拥有整个研究组人、财、物的支配权，每年经手的科研经费上百万甚至上千万，面对诱惑甚至不法分子的拉拢，我们的组长要常怀警觉之心、常思廉政之意、常想腐败之害。另一方面，组长又是本研究组党风廉政建设的第一责任人，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，要按照党风廉政建设责任书的要求，管理好自己研究组的工作人员，加强

对科研经费的管理，确保不发生违法违规事件。同时，我们近几年新成立了很多研究组，一批年青人走上了组长岗位，他们很多人对于如何做好组长还处于摸索阶段。因此，所里将陆续组织对新任职组长的培训，培训内容除研究方向选择、团队建设、素质培养等，还将包括课题管理、财务知识、安全教育以及廉政建设等相关内容。

## 2、以廉洁从业风险防控为抓手，加强制度建设

科学院正在开展廉洁从业风险防控工作，其总体要求就是以完善管理流程为基础、以风险防控为核心、以加强制度建设为重点，逐步构建流程规范、权责清晰、预警及时、防控有力的廉洁从业风险防控机制，不断提高预防腐败工作水平，促进和推动一流管理，为研究所改革创新提供更加有力的保障。

作为试点单位之一，我所承担着科研经费管理风险防控试点工作，自 4 月 17 日召开动员会以来，历经制定试点工作实施办法、确定防控重点、查找风险点、制定举措、征求意见、编制流程、完善制度和宣贯实施等阶段，目前新制定和修订的 12

项制度已经发布实施。在下一步全面推进阶段，我们将利用 3 年左右时间，

全面梳理管理及支撑部门的所有管理流程，查找容易滋生腐败的薄弱环节，制定举措，同时理顺各管理环节，完善和制定各种规章制度，规范和提升研究所的管理，为实现“一流管理”奠定坚实的基础。

## 3、以研究所民主管理为切入点，加强对权力的制约和监督

权力一旦失去监督和制约就容易滋生腐败。哪里有权力，我们的监督制约机制就应该跟到哪里。充分发挥职代会在研究所民主管理、科学管理方面的监督作用，尤其是对所班子和管理及支撑部门执行规章制度情况的监督。发挥广大职工对重点领域的监督作用，如已经实行的基本建设以及采购合同公示制度。发挥研究组职工对研究组经费使用方面的监督作用，如相关制度已经要求研究组在设备采购、会议承办、业务招待等方面必须 2 人以上参与。

我们每个人既是研究所党风廉政建设的参与者，同时也是受益者。只有通过党风廉政建设创造出风清气正的发展环境，研究所的改革创新事业才能不断发展，才能向着“世界一流研究所”目标不断迈进。

今年以来，所党委、所纪委在党内开展了以“践行社会主义核心价值体系”为主题的党风廉政教育活动，把保持党的纯洁性贯彻落实到深入开展反腐倡廉教育之中。本次教育活动，紧紧抓住社会主义核心价值体系这个兴国之魂，结合各单位实际，深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政



道德教育。

本次教育活动分学习教育、专题讨论和总结交流三个阶段。为了充分反映主题教育活动情况，促进相互间的学习与交流，本刊集中选发了教育活动中的部分体会文章。文章中，管理及支撑部门党员干

部重点围绕“加强作风建设”提出了建议；研究室党员干部重点围绕踏实践行社会主义核心价值体系、“牢固树立‘创新科技、服务国家、造福人民’的科技价值观”进行了思考；投资控股企业党员干部重点围绕“企业廉洁从业风险防控机制建设”进行了探讨，从一个侧面反映了我所廉政文化特色。

# 加强作风建设 提高行政效能

◎ 科技重大项目党支部 刘卫锋 蔡睿

要大力保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁，落实到我们行政管理工作的具体事务中，就是要加强作风建设，提高行政效能。要加强管理部门作风建设，提高行政效能，有很多方法和途径。但要从根本上解决问题，变“要我加强，要我提高”为“我要加强，我要提高”，必须先就一个核心问题、两个关键问题达成共识，即管理工作要做什么、管理工作在研究所的价值定位、管理与服务的关系。这三个问题有机统一，但各有侧重。如果模棱两可或避而不谈，不能达成共识，加强作风建设、提高行政效能都只能或者像阵风，或者停留在纸面上、口头上，最终影响研究所的长远发展。

## 一、管理工作要做什么

管理是通过计划、组织、协调、控制等手段，合理配置人力、物力、财力、信息等资源，以期实现组织目标的过程。计划、组织等行为是“管”，协调、控制等行为是“理”。对于我所而言，管理部门要通过“管”有效地组织制定出我所发展规划，并根据规划制定出各种资源的分配模式。然后，通过“理”来实现具体执行和控制过程的公平、公正、公开，切实为我所长远目标的实现发挥作用。我所要建成世界一流研究所，

就要管得好、理得顺。目前我所正在大力推行质量体系建设，以质量体系为抓手，梳理管理部门的各项工作，查缺补漏，建立健全相应的制度和工作流程，并利用各种方式和途径宣贯到研究组。比如，让研究组来管理部门办事前就能够清楚地知道应该准备好哪些材料到哪个部门找哪个人办理，提高彼此的工作效率。

## 二、管理工作在研究所的定位

要加强管理部门作风建设，提高行政效能，首要任务就要明确管理工作在研究所的价值定位。现在，中科院提出了“一流的成果、一流的效益、一流的管理、一流的人才”的建设目标，其中的每一个“一流”都具有同等重要的价值，不可偏废。先进的科研工作催生先进的管理，先进的管理反过来促进科研的进步。反之亦然。

在研究所，科研人员通过多年的积累，逐步成长为科研大家是一种成才；管理人员在日常工作中坚持积极思考，不断探索把事情做得更好的方法，在实践中成长为一名管理专家也是一种成才。因此，在“一切围绕科研工作”的前提下，充分肯定每一个管理岗位的价值，让每一位管理人员体会到被认可的满足感，以及随之而来的历史责任感。同时，制定一系列奖惩措施，让想干事的人有动力，不想干事的人有压力。在软环境和硬环境都营造出来后，作

风建设一定会水到渠成地得以加强。

## 三、管理和服务的关系

管理和服务是什么关系？管理部门应该管理多一些还是服务多一些？这类问题已经困扰了我们很久。

要厘清两者之间的关系，首先要理解两者在研究所特定环境内的含义。比如，研究组想做某件事情，但按照相关制度是不允许的。管理部门告诉他此事不能做，这是管理。工作做到这里远没有结束，管理部门还应该认真了解情况，结合研究组实际帮助他们想办法，指导研究组应该怎样做。这就是服务。

在研究所，管理和服务是彼此依赖、不可分割的，就像我们的左右手。管理的形式是服务，服务的目的是管理。没有管理，服务就是无源之水，失去了依托；没有服务，管理将失去基础，成为空中楼阁。

我所要建设世界一流研究所，“十二五”期间规划了很多重大项目。如果没有严格的管理，就不可能集中精力和资源做一些事情。但如果提供优质的服务，要把事情做好也是不可能的。

世界上最难做的事情莫过于与人打交道，彼此之间的理解和尊重才是把工作做好的前提。加强管理部门作风建设，提高行政效能是我们全所人员共同的追求，需要全所人员共同努力。

# 提高行政效能需要“有”“新”“情”

◎ 质量保密财务联合党支部 卢振举

总之，有着为研究所的发展而共同奋斗的事业追求和思想基础，会使行政管理工作和科研业务工作相互欣赏、相互激励、相互信任，最终提高各项工作的效率。

## 要强调“新”

践行社会主义核心价值体系，最重要的是做到开拓创新。行政管理工作，从内容上：要做到思想新；在形式上：要开拓创新。

创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，开拓创新是不断开

创中国特色社会主义事业新局面的必然选择，始终坚持与时俱进、开拓创新，是我们提高行政效能的根本保证。

提高开拓创新能力首先要解放思想。坚持以人为本，强化改革创新意识，强化服务意识；创新思维方式，要有大局意识、进取精神和创新勇气。

提高开拓创新能力其次要加强理论学习。丰富的知识、开阔的视野是开拓创新的基础。如果不注意加强学习，就难以获得新知识、形成(下转三版)

《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，要求“党员干部要增强事业心和责任心，坚持科学态度和求实精神，兢兢业业地做好工作，年轻干部尤其要在实践中经受考验，把精力用在勤勤恳恳为人民服务上”。这是我们党在新世纪把作风建设作为加强党的建设的突破口，对全体党员干部提出的一项重要任务。

1、加强党员干部的作风建设，要把重点放在增强党员干部的党性修养上，党性是作风的内在依据，作风是党性的外在表现。党性纯洁则作风端正，党性不纯洁则作风不正。在加强教育引导广大党员干部自觉增强党员意识和党性观念的同时，要切实增强党内生活的原则性和实效性。要把党性分析作为民主生活会的主要内容，勇于敞开思想、敢于直面问题，严肃认真地开展批评和自我批评，坚决防止和克服好人主义。坚持严格要求与关心爱护相结合，加强对干部的教育和管理，坚持和完善谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。深入开展讲党性、重品行、作表率活动，促进党员干部队伍永葆优良作风。

## 加强作风建设 增强党员干部的事业心责任感

◎图书档案信息中心党支部 井倩

2、增强干部事业心责任感，是思想政治建设的重要课题。强烈的事业心责任感，是各级党员干部为党的事业奋斗的思想基础，是干好一切工作的关键。增强党员干部的事业心责任感，必须从加强教育、提高党性抓起，切实打牢思想根基。要坚持不懈地用党的创新理论武装头脑。通过学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观。同时，要把增强事业心责任感作为加强党员干部队伍先进性建设的重要内容和基本要求，长期不懈地抓下去。进一步建立和完善党员干部责任制，切实加强对干部的管理。要认真落实干部履职尽责的激励机制，对工作高度负责、成绩突出的，要给予表彰奖励；对失职渎职、造成严重后果的，要严肃处理。要着力提高党员干部的能力素质，大力弘扬求真务实的精神，切实防止和克服形式主义、官僚主义。把精力倾注在干事创业上。爱岗敬业，恪尽职守，是对党员干部的基本职业道德要求。

3、要大力倡导求真务实、真抓实干的作风，坚决防止和克服作风不正、工作不实的问题和现象。领导班子成员要带头弘扬求真务实、真抓实干的作风，以实际行动影响和带动广大党员干部转变作风，脚踏实地做好本职工作。要进一步建立健全工作责任制和评价激励机制，对因作风漂浮、敷衍塞责造成工作失误的要严肃批评，对工作严重不负责任引发重大事件、酿成重大责任事故的，要严肃追究责任；坚持德才兼备、以德为先的用人标准，形成崇尚实干的用人导向，大力培养选拔作风正派、真抓实干、敢于负责、锐意进取、清正廉洁的干部，让干事者有机会，干成事者有舞台；深入开展机关行政效能建设，健全落实首问负责制、限时办结制、责任追究制，促进广大党员干部进一步转变作风，努力做到求真务实，不断提高抓工作落实的能力和水平。

## 提高行政效能需要“有”“新”“情”

◎质量保密财务联合党支部 卢振举

(上接二版)新观念、认识新事物、解决

新问题，更谈不上进行新创造、实现新发展。

提高开拓创新能力还要始终保持创新状态。开拓创新既是一种工作需要和责任，更是一种积极向上的精神状态。精神状态好，就会积极主动地开展工作，再大的困难也能克服，就能使工作不断创新和发展；精神萎靡不振，遇到小困难也会畏难发愁，怨天尤人，做不好工作，办不成事情。

### 要注重“情”

做好行政管理工作，提高行政效能，就要对这项工作充满激情；人在工作中一定要有朝气、要阳光，只有热爱这份工作、对它有热情，才能全身心地投入，才能有新思路、有新创造、有新业绩。

做好行政管理工作，就要对服务对象充满感情。行政管理很多是与人打交道，要服务好，就要对服务对象充满感情，并把这份感情体现在平时的工作中，体现在服务中，体现在对他们细致入微的关心中。

做好行政管理工作，就要对同事满怀真情，团结和谐共事。只一起并肩携手、真情相待，共同把事业干好，少些浮躁、少些推诿、少些攀比，有了大家的相互支持和问候，就会增添无穷的信心和力量，大家只有心往一处想、劲往一处使，才能创造优良的业绩。教育家叶圣陶先生曾经说过：捧着一颗心来，不带半根草去。

把“有”“新”“情”养成习惯，必将使我们各项工作能够不断创新、不断有为、不断增情，只有这样，行政效能才能不断提高效率。



# 廉洁自律 克己奉公

◎管理基建经管委联合党支部 杨学成

改革开放以来，随着经济的发展，腐败问题也日益严重。反腐倡廉工作是我党面对新形势新任务做出的历史抉择，是我党当前及未来一段时间的一项紧要任务。作为一名共产党员，我们要牢记党的“全心全意为人民服务”的宗旨，认真学习，执行中央反腐倡廉和干部廉洁自律的有关规定，时刻筑牢思想防线，一心为党、一心为公，廉洁自律，克己奉公。要提高拒腐防变的能力，保持廉洁自律。

## 一、不断加强学习，提高个人修养

在当今社会，作为一个共产党员，要时刻保持清醒的头脑，要认识到身上担负的历史使命，深刻领会党中央在党的廉政建设中的深谋远虑，全面增强对拒腐防变的认识，提高自身的免疫力，不断增强政治学习的紧迫感和责任感。要牢固树立正确的人生观、价值观、世界观、权力观，时刻清醒地认识到权力是谁赋予的，应该利用手中的权力为谁谋利益，要真正做到权

为民所用、利为民所谋，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。要做到自重、自律、自警，常怀律己之心，常修为官之德，始终保持共产党人的浩然正气。

## 二、不忘警钟长鸣，自觉接受监督

在本职工作岗位上，一定要树立正确的权力观、政绩观，要立共产主义的大志，成人民群众的大事，把心思用在工作上，用在干事业上，用在为人民群众谋利益上，对权力要有敬畏之心，要慎权，要严于自律、公道正派、洁身自好、清廉自守，否则就“一失足成千古恨”，成为了王怀忠之流。小洞不补，大洞吃苦，要把组织和群众的监督当作是一面镜子，经常照一照，检查一下，及时加以改进和纠正。在日常工作中要常怀律己之心，常思为民之责，手莫伸、人莫贪，在思想上真正筑起一道拒腐防变的铁篱笆。

## 三、加强制度建设，完善监督体制

只有自律是不够的，要杜绝腐败，完

善的制度并严格执行更加重要。工作中要加强学习有关制度，时刻对照自己的言行是否符合制度要求，同时还要有监督机制。只有良好的制度，完善的监督机制，才能确保行为规范，不犯规、不越界。加强关键点位控制，防止一人独权，保证办事公平公开，自觉接受领导和群众的监督。

作为一名共产党员要时刻将自己的工作实践，跟人民群众的具体利益联系在一起，要为民做老实事，做本分事，要在错综复杂的社会中找准自己的人生价值航标，千万不能背离了为民办事的航线，否则悔之晚矣。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权力关、金钱关、人情关，经受住各种考验，抵御住各种诱惑，才能立于不败之地。严格践行“三个代表”的要求，牢记全心全意为人民服的宗旨，站稳政治立场，做到眼光远大，心胸开阔，自觉奉献，才能永葆共产党员的本色，拒腐蚀永不沾。

# 常在河边走 也要不湿鞋

◎管理基建经管委联合党支部 于世东

近期，我所在各个层面开展了廉政教育，特别是所在党支部播放了皮黔生落马案警示片《暴风雨中的忏悔》，使我很受教育。深深感到，无论官有多大，位有多高，只要把握不住自己的贪欲，都要付出巨大的代价。作为一名基建工作者，必须要认清形势，做到常在河边走，也要不湿鞋。

基本建设领域一直是我国腐败的易发区、高发区。随着我国科教兴国战略的实施，我所的科研发展也进入了“动车时代”。基建项目日益增多，任务也异常繁重。由于事业单位编制和其他原因，基建项目管理不可能聘任过多的人员，这样就造成了一个人负责几个项目的情况。而建设项目又具有造价高、竞争激烈的实际情况，特别是近年来一些单位为了承担工程项目或者为捞取更大利益，往往会对基建从业人员实施拉拢和腐蚀，使很多的基建从业人员走向了贪腐之路，甚至犯罪。警示片《暴风雨中的忏悔》再次告诫我们，不加强自己的修养，不按制度办事就容易走向腐败的深渊。

皮黔生这位昔日滨海新区一言九鼎、权重位高的“老开发”，曾经“官声良

好”。作为滨海新区元老，早期的皮黔生有很强的开拓精神，并敢于承担责任。2000年9月，身为天津市委常委的皮黔生，出任滨海新区工委书记、管委会主任，集滨海新区党政大权于一身。皮黔生出任天津开发区负责人时，那里还是一片盐碱地。作为天津市经济发展最快、财政收入最好的区域，滨海新区不仅是天津市的门面，也被视做“环渤海经济圈”发展的领头羊。

然而，这样一样有为的领导干部，却因为一时贪念毁了自己和家人。利用自己的权利，为女儿在美国买了房子，为弟弟捞了好处。结果被判处无期徒刑。无论是亲情账、金钱帐、事业帐损失都是无法衡量的，再次为领导干部敲响了警钟。

作为基建行业的从业者，虽然不会像皮黔生一样“权重位高”，但也会有承包商或者材料商有求于他们。如果自己不能深刻警醒，为了捞取好处拿工程质量做交易，势必也会像皮黔生一样付出代价。

在所党委、纪委指导安排下，基建办首先在制度上不断完善，力求做到制度上约束人、保护人，把防止腐败的关口前移。比如今年出台的“基建项目内部招投标管理办法”，通过细致的条款约束，在程序上保证了竞争的公开、公平、公正，有效地避免了“一支笔、一言堂”；还有，凡是与基建相关的信息，比如招标、采购、付款等敏感环节都要在网上公示，接受群众的监督。同时，我们还要求在合同条款中增加反腐败的条款，在合同和法律层面约束合同各方的行为。

在制度保证的前提下，我们还要积极自觉地参加所里组织开展的廉政教育，加强自身修养，认识腐败的巨大危害。我们有理由相信，只要我们心无杂念，相信组织，依靠组织，就一定会在把工作做好的同时也避免了腐败的产生。真正做到“常在河边走，也要不湿鞋”。

# 反腐倡廉要常抓不懈 落到实处

◎凯特利公司党支部 杜国良

通过学习和工作实践，我体会到，要搞好廉政建设，就要长抓不懈，落到实处。具体地讲，我们应从三个方面入手，第一是制度建设；第二是思想建设；第三是从我做起，从点滴做起。

我们做任何工作都是一样，没有规矩不成方圆，廉政建设也同样如此，首先是要搞好制度建设。随着改革开放的不断深入、随着我们党和国家法制建设的不断完善，我们党反腐败方面的法律法规也在日臻健全；我们大连化物所按照上级党组织的要求已建立起了一整套反腐倡廉方面的规章制度；同样作为化物所控股的企业和在化物所党委领导下的一级支部组织，我们公司经营班子和党支部非常重视这项工作，首先公司与所党委签订了廉政责任状，另外公司还根据院企业党组和所党委的要求制定了《凯特利公司党政领导干

部廉洁从政制度》，根据制度要求，公司经营班子成员每年要向公司董事会和党政工团联席会议述廉。制度象一把利剑，它警醒着我们什么事情不该做，什么事情不能做；它将廉政的要求落到实处。

按照党中央的要求，我们在全面推进惩治和预防腐败体系建设过程中，要坚持标本兼治、注重预防的方针，要加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，就是说我们必须从思想上对于反腐倡廉工作有一个高度的认识。胡锦涛同志在党的十八大报告中论述提高党的建设水平时指出，“全党必须牢记，只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地；只有居安思危、勇于进取，党才能始终走在时代前列。新形势下，党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的”，“不断提高党的领导水

平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力，是党巩固执政地位、实现执政使命必须解决好的重大课题。”新时期党中央高瞻远瞩，把反腐败工作摆在了事关执政党能力建设的重要位置。作为一个遨游在市场经济大潮中的企业，我们可谓沧海一粟，但做好反腐倡廉工作尤为重要。我们如何能做到既要适应市场、做好自身的经营工作，又要洁身自好。我认为除了建立完善的规章制度和内控机制外，更重要的还是要以预防为主，加强思想道德建设。我们要在加深对社会主义核心价值体系学习和认识的基础上，用其中以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观来教育和感染我们的每一位员工，真正把反腐倡廉工作融入到企业文化建设之中。

作为一名企业的负责人，必须在心中树起一道清正廉洁的长城，从我做起，从点滴做起，用自身的言行去影响一批人、带动一批人，带头做好反腐倡廉工作。



通过学习、教育和专题讨论，依利特公司集思广益，认真查找了不足，对进一步加强企业廉政风险防控提出了措施与对策：

## 一、坚持“细化、量化、硬化”，增强防控的科学性

“细化”分权。首先，深入细致地围绕决策层、管理层、执行层三个层级，对权力项目进行全面梳理，将权力进行细化，把“大权”分解成为“小权”，按照事权制衡、权责一致的原则，落实到人、到岗；其次，在分析权力配置模式和运行规律的基础上，对权力运行程序进行科学设置，编制权力运行流程图，努力实现“简化程序、优化路径、固化标准”的目标，使权力运行路径清晰，标准清楚。

“量化”限权。对查找出有廉政风险的权力，在“细化”的基础上，严格进行“定量”或“定性”，量化的根据实际进行量化，不能量化的也要缩小自由裁量尺度。不能“定量”或“缩量”的权力，要进行“定性”，为权力运行设置安全界限，越界即视为违纪，尽量减少随意操作的空间，限制权力扩张的可能。

“硬”化制权。对权力容易失控、行为

## 加强企业廉政风险防控的措施与对策

◎依利特公司党支部 唐 涛

容易失范的重点岗位，一定要制定出相关的“硬”规定，始终保持纪律的权威性。同时，利用信息管理手段，加强“硬”防控。如电子政务审批时限控制，可以利用现代计算机技术，如超时，系统可自动将情况上报。

## 二、增强广大干部的责任心，提高廉政风险防范意识

推进企业廉政风险防控机制建设最终的落脚点就是强化广大干部的风险意识、责任意识，有效地预防干部管理松懈、责任心不强等问题，实现干部在违法违纪问题上从不敢为、不能为到不想为的转变。一要层层落实责任状，细化责任目标；二要层层签订《推行廉政风险防范工作责任状》，消除责任空档。三是实行责任追究制度。

## 三、端正员工职业道德思想，增强道德观念

一个人要端正好从业道德思想，要有

道德廉耻观念，严守职业道德底线，要淡泊名利，淡定从容面对一切；在工作上要向上对得起领导向下对得起员工，尽心尽力为企业发展干好本职工作。

## 四、全员参与，共同推进新型企业廉政风险防控机制建设

有针对性地开展与岗位职责密切相关的党纪条规、法律法规和职业道德教育；通过开展廉政文化系列活动等形式，营造良好的舆论氛围；要对不同的岗位及人员，适时开展廉政谈话和廉政示范教育、警示教育。组织学习廉政风险防控机制建设等有关精神、资料，增强预防廉政风险意识，并把廉洁从政内化为良好习惯和自觉行动。

以上举措和对策的落实，目的是建立新型的企业廉政风险防控机制。相信通过每个人的努力，企业廉政工作一定会上一个新台阶。

根据所纪委的安排和部署,我们认真组织党员对社会主义核心价值体系进行了学习和讨论。通过学习和讨论,我体会到:

在政治上,要有坚持以马克思主义为指导思想的坚定信念。中国共产党在血与火的考验中,成长为中国革命历史上最先进和最强大的领导力量。中国共产党以马克思主义为指导思想并与中国革命实际相结合,取得了举世瞩目的成就。

在共同理想上,要有实现“富强、民主、文明、和谐”的中国特色社会主义的坚强信心。中国特色社会主义是中华儿女的共同理想。在中国特色社会主义旗帜的指引下,社会主义建设取得了伟大成就,经济实现了跨越式发展。中国的综合国力显著增强,国际地位显著提高。

在民族精神上,要有拳拳爱国主义的赤子之心。民族精神的核心是爱国主义。爱国主义的旗帜有着极大的凝聚力和感召力。解放初期,中国一穷二白,社会主义建设急需各类人才,在爱国主义精神的感召下,以钱学森为代表的大批海外学子毅然回到祖国怀抱,投身于社会主义建设之中,为中国的科技、国防、教育等事业做出

## 学习社会主义核心价值体系有感

◎ 研究生党支部 熊博晖

了不可磨灭的贡献。当今,我国各行各业都可以看到不少海归人才为中国特色社会主义建设贡献自己的聪明才智,我所就有一大批归国人才,他们的归来为祖国建设、为我所的发展做出了重要贡献。我们是做研究生教育工作的,我们的研究生毕业后也有不少选择到国外继续深造。因此,我们要重视把爱国主义思想教育贯穿于研究生教育工作的始终,让爱国主义思想在研究生头脑中生根发芽,使他们不论身处何处,祖国永在心中。

在时代精神上,要有锐意进取的创新之心。创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力,也是当今信息社会和经济全球化发展的必然要求。我所实施知识创新工程以来面貌发生了巨大的变化,科研成果、论文、专利数量,从实施知识创新工程初期的位处“第二军团”到2010年已跻身到“第一军团”。这些成绩的取得,与奋战在研究一线的研究生群体的贡献是分不开的。研究生已成为我所科技创新中最活

跃、最具有创新精神的团体。如何在激烈的竞争环境中为我所多吸收优秀生源,并把他们培养成优秀人才?是研究生部一直思考的问题。几年来,研究生部在研究生招生、研究生培养方面做了一些探讨和创新。一是走出去。积极到重点高校,直接面对我的目标生源进行招生宣传活动,扩大我所在高校学生中的知名度和影响力。我们还在所里的支持下先后与厦门大学、武汉大学、华中科技大学、兰州大学、郑州大学、南京大学、大连理工大学等多所重点高校建立了大连化物所奖学金制度;二是请进来。积极组织优秀本科生参加我所的夏令营活动,安排优秀本科生到我所实习和做大学生毕业论文工作等。积极与高校合作,科教结合,资源共享,建立“菁英班”。这些活动对我所吸引优秀生源起到了积极的推动作用;三是逐步完善了研究生培养的各项规章制度,做到了研究生培养能够有章可循,遵章办事;四是多为研究生办好事、办实事,为他们(下转八版)

## 学习前辈精神 踏实践行社会主义核心价值体系

◎ 十八室党支部 薛兴亚

今年以来,我所纪委部署各党支部开展“践行社会主义核心价值体系”党风廉政主题教育活动,恰逢我支部正在开展中国科协委托的卢佩章院士学术成长采集工程项目,期间采集小组深度采访了卢先生、同行专家、他的老同事和学生们,整理了卢先生的专著、论文、项目、实物及影视等资料,卢先生的高度爱国情怀和为国家发展所做出的卓越贡献让我们钦佩。

卢先生是我国色谱学科的奠基人。他生于1925年,经历了军阀割据、抗日战争、解放战争、文化大革命等风风雨雨,即使在1975年下放青岛海洋所“改造思想”的恶劣条件下,也利用该所的硅胶废液研制成功细粒径高效液相色谱分离材料。因此,作为一名科技工作者要想取得不同凡响的科研成就,需要有积极进取、勇攀高峰的探索精神,更要有一颗踏踏实实、锲而不舍的恒心和不为名、不为利的清心。

卢先生听从党的安排,将体积色谱、腐蚀色谱、放射性离子化检定器等色谱技术应用于炸药原料甲苯的分析、核原料中痕量气体分析、飞船及核潜艇密闭舱内大气成分分析,研制开发了6个“9”以上的超纯气体制备方法及新型分子筛催化剂,满足了核工业、航天工业和电子工业对超纯气体的需求,为我国国防事业做出巨大贡献。因此,开展科研工作要急国家之所急,以任务带学科,实事求是,科研成果要经得起实践和时间的检验。

卢先生重视成果推广工作,上世纪六十年代在他带领下气相色谱技术取得成功,为推广该技术卢先生组织人员20天编写了15万字的《气相色谱学讲义》,并多次举办新技术讲习班,为我国培养了大批色谱专业技术人才;卢先生是我所最早将色谱填料、色谱柱和色谱仪等科技成果产业化的先驱者,为以后我所依利特公司

的建立和运行进行了有益尝试。因此,科技工作者要认真分析新兴技术的市场需求,及时将优秀科技成果向市场转移和转化,将其束之高阁是对社会发展的不负责任。目前形势下我国对科技创新在产业结构重大调整的贡献寄予厚望,更需要高新技术尽快产业化,为国民经济建设做出应有贡献。

卢先生性格倔犟,刚直不阿,坚持真理,要求严格,不断学习。正因为如此,他取得了超人的成就,然而更值得我们学习的是他的远大胸怀,很早便引退将年轻人扶上马送一程,培养造就了诸多色谱科学学术带头人。因此,认真培养年轻人更是科技工作者的历史责任。

借这次采集工程项目之机,我们深入了解了卢先生,同时也体会到:作为一名科技工作者应以卢先生等老一辈科学家为榜样,学习他们以服务国家和人民为己任的精神,立足本职岗位,踏实践行社会主义核心价值体系,为国家和民族的兴旺发达做出应有的贡献。

社会主义核心价值体系是党的十六届六中全会首次明确提出的一个科学命题。社会主义核心价值体系在中国整体社会价值体系中居于核心地位,发挥着主导作用,决定着整个价值体系的基本特征和基本方向。它是实现科学发展的推动力量。科学发展是发展中国特色社会主义的基本要求,是贯穿改革开放和社会主义现代化建设的一条主线。实现科学发展、社会和谐,离不开社会主义核心价值体系的支撑与引领。

创新科技、服务国家、造福人民,是依据社会主义核心价值体系,为科研人员提出的科技价值观。创新科技,就是要求我们不断地提高自己的科研水平。只有不断地提高自我的科研水平,才能更好地服务于国家和人民;服务国家,要求我们以国家重大需求为己任;造福人民,要求我们的科研与民生紧紧相连。

但是在我们的科研生活中,有些科研人员只注重创新科技,而忽视了自身素质

# 创新科技 服务国家 造福人民

## ——学习社会主义核心价值体系有感

◎ DNL06研究室党支部 石松 高进

的提高,忘记了我们科研人员应该服务国家,造福人民。近年来,科研腐败的案例屡屡见报。因此加强反腐倡廉宣传教育,是十分必要的。我们要紧紧抓住社会主义核心价值体系这个兴国之魂,深入学习贯彻党章,认真开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育。在我们科研队伍中,我们要不断地进行批评与自我批评,自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,从而保持思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁,营造和谐融洽的工作氛围和风清气正的科研环境。在我们的科研工作中,我们一定要牢记“创新科技、服务国家、造福人民”这一科技价值观,从国家、人民的利益出发,来指导自己的科研方向,以牺牲自我的精神为国家做贡献,

为人民带来生活上切实的好处。要牢记国家的科研经费是取之于民,我们一定要用之于民,切实做好科研经费的管理工作,对待自己高标准严要求。我们要学习老一辈科研工作者踏实朴素的作风,脚踏实地,以艰苦朴素的作风对待科研。

总之,社会主义核心价值体系倡导一切有利于国家富强、社会和谐、人民幸福的思想和精神,一切有利于民族团结、祖国统一、人心凝聚的思想和精神,一切用诚实劳动创造美好生活的思想和精神,为我国经济社会的全面发展提供思想保证。作为科研人员,我们要牢固树立科技价值观,以艰苦朴素的作风切实为国家和人民做贡献。

# 用社会主义核心价值体系指导科研实践

## ——学习《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》体会

◎ DNL08研究室党支部 吕元

《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》明确提出社会主义核心价值体系为兴国之魂,是社会主义先进文化的精髓。社会主义核心价值体系决定着中国特色社会主义发展方向,也决定着我们科研工作的方向。

坚持用社会主义核心价值体系引领我们科研工作的方向,形成统一指导思想、共同理想信念、强大精神力量、基本道德规范。将社会主义核心价值体系践行于我们的科研活动实际,不仅对我们科研工作的价值取向起统领作用,而且认真深入体会社会主义核心价值体系的内涵和要求,对科研工作的具体实践也将起到重要指导作用。

社会主义核心价值体系要求坚持马克思主义指导地位。之所以强调坚持马克思主义在社会主义核心价值体系中的指导地位,其根本原因在于马克思主义的科学性。正是马克思主义的科学性决定了其

对我们科研工作的重要指导地位。马克思主义指导我们要按社会发展规律办事。科研工作同样要遵从客观规律。科学来不得半点马虎,真理迈出一步就是谬误,锐意创新不等于违背客观规律,违背客观规律就要吃苦头、走弯路。看起来简单的道理,实践起来不容易,科研领域这样的教训不少。前些年的“水变油”事件有个别专家学者也信以为真,甚至帮着宣传,带来很坏的影响。最近又有媒体报道“风能汽车”,还是有人信。这两个例子就是违背了客观规律,如果把精力用在这种研究上面,除了枉费人生,对科研风气的影响也很坏。

坚持社会主义核心价值体系,还要求我们用发展着的马克思主义指导新的实践。马克思主义的科学性,还在于其用发展的眼光看问题。科学研究同样需要发展的眼光,不仅要洞悉本项目、本领域的最新进展,也要放眼世情、国情的新变化。举个简单的例子,“甲烷转化制合成气”和“合成气甲烷化”这两个课题是相反的两

个化学过程,但都有重要研究意义,不同的历史发展时期或者不同地域,对这两项技术的需求也会有所不同。要科学分析世情国情,深入了解国家的资源状况、战略需求,科学选题,以有限的精力和科研资源,发展国家最需要的技术。

坚持社会主义核心价值体系,还要求我们不断把党带领人民创造的成功经验上升为理论。我们科研工作,也是一个将经验上升为理论的过程。我们在催化剂开发过程中经常遇到的一类问题,是将实验室研究成果用于放大生产时结果不能重复。虽然经过不断地试验探索最终解决了问题,但这时对问题的认识往往还是停留在经验的水平上,下次其它催化剂放大生产时可能又会遇到问题,有时会因批量生产出次品造成很大的经济损失。如果在解决眼前问题的基础上开展进一步深入的研究,将经验上升为理论,就有可能在今后的科研工作中避免类似的问题。

践行社会主义核心价值体系,牢固树立“创新科技、服务国家、造福人民”的科技价值观,不仅要用社会主义核心价值体系指导我们的科研价值取向,还要在平时工作中将社会主义核心价值体系的科学内涵运用于具体的科研实践中,成为指导日常科研工作的行动指南。

# 在科研活动中充分实践社会主义核心价值观

◎一室党支部 张海军

社会主义核心价值观是社会主义核心价值体系的内核,其主要内容可以概括为:以人为本、共同富裕、民主法治、公平正义、团结和谐、开放包容。科研活动作为广义“文化”的一部分,理应体现社会主义核心价值观。反过来,按社会主义核心价值观来规范、管理和创新科研活动,也应是我国科技体制改革的基本原则。按本人粗浅的理解,就科研活动如何体现社会主义核心价值观作如下论述。

## (一) 科研活动中的以人为本

科研活动中的以人为本应该体现在如下两个方面:(1) 科研活动的目标与产出应该为人民大众服务;(2) 科研活动的主体是科技人员,应重视和尊重科技人才。第一方面指出了科技研究的目的与意义,也正应和了我国科技界一直强调的“科技是第一生产力”以及“注重科技成果转化,服务经济建设”。另外,从广义上讲,“为人民服务”也应包含为社会发展和文化发展做贡献之义。目前国家开展的公益性项目研究以及部分基础科研可归为此类。从而可见,科学技术研究的选题可以十分广泛,只要不是用于破坏社会建设、文化建设、经济建设,都可以作为选题。第二方面体现为尊重人才和重视人才。“人才”的概念是宽泛的,可以说,每一个科技研发人员都是人才,因此,应该尊重每一个人的创造性劳动。当然,为了促进科技的发展,领军人才和拔尖人才的培养和选拔十分关键。为此,国家中组部、教育

部、中科院和地方政府等都制定了相应的人才引进计划,这些引进人才为近年来我国科技的进步做出了重要贡献。

## (二) 科研活动中的共同富裕

科研活动中的共同富裕从广义上可以理解为科技成果全民共享,从狭义上可以理解为科技成果发明人(包括全部参与科研工作的人)应该共享科研成果的收益和荣誉。当然,科研成果涉及知识产权问题和保密问题。但对于公益性研究和基础研究的成果应尽快转变为全社会的共同财富。对于与经济相关的科研成果,也应尽快将其转化为现实生产力,最终变为全社会的共同财富。对于科技界内部的共同富裕,应该尽快理出头绪。从经济收益方面,科技成果的转化,包括专利转让、技术转让,以及成果的直接市场化,科技成果发明人的经济收益应该规范化、制度化,以保障全体发明人按贡献大小获得相应经济收益的权利。

## (三) 科研活动中的民主法治

科研活动中的民主是中科院一直倡导的,意在尊重科研人员的创造性劳动、尊重科研人员的选题自由,畅所欲言,百花齐放,促进科技界的繁荣。科研活动中的法治,可包含两层含义。一层为科研活动要遵从一定规范和道德,也就是常讲的科研道德规范。另一个层次是在法律层面上,应保护科研人员的正常科研活动,同时也要对科研活动中触犯到法律的行为予以坚决打击。只有科研教育系统成为社

会的良知,整个社会才会更健康地发展。

## (四) 科研活动中的公平正义

公平正义涉及到人心所向,但要注意与以前“大锅饭”的区分。我理解的科技界的公平正义应该为:(1) 科研人员按自己对成果贡献的大小获得相应收益的权利;(2) 每个人在课题申请方面有平等权利,以科研人员的想法和创新性来获得同行的认可;(3)无论职级高低,在研究和讨论科研问题时一律平等。

## (五) 科研活动中的团结和谐

科研活动中的团结和谐应主要体现为科研合作。“合作”是国际科研活动的大趋势。最近在物理学和生物学领域的重大科技成果很多都是世界科技界合作研究的结果。中科院考核体制的转变也是要促成研究所内部的大协作、大科研,以产出重大科研成果。然而中科院的PI制文化仍然在很大程度上掣肘着大科研活动的开展。另外,科研活动中的团结和谐也应该包含合理的科研梯队建设。很多研究组的带头人一旦退休后,会出现后继乏人的真空;从而导致一个人的退休导致整个方向或学科研究的退步,给国家和研究所造成很大的损失。为保持研究所的科研领先水平和创造力,除大力引进人才,组建新研究组外,搞好现有大研究组的人才梯队建设更为紧迫而重要。

## (六) 科研活动中的开放包容

我更愿意将科技活动中的开放包容理解为促进研究所的国际化,因为只有国际化才会有影响力,才会有各国的优秀人才向此汇聚,学术才能真正做到竞争、百花齐放,有了百花齐放才会有开放包容。这里面第一步是要使研究所国际化,目前中科院没有几个所敢称自己是国际化的研究所。研究所的国际化应首先是人才的国际化,面向世界招聘人才,才会产生国际化的研究所。在这方面,我们仍然任重道远。

从以上的论述可见,社会主义核心价值体系是渗透在科研活动当中的,可以作为科技体制改革的纲领。在今后的科研活动中,我们还需更好地践行社会主义核心价值体系。

(上接六版)排忧解难,主动起到研究生与导师间的桥梁纽带作用,发挥好研究生“娘家”的作用。我们虽然在研究生的招生、培养等方面进行了一些有益的探索和创新,但与所里知识创新工程的新形势、新任务、新目标还有差距,我们要继续用创新的思维谋划未来,不断创新工作思路、方法和手段,开创研究生工作的新局面。

在生活中,要有清正廉洁之心。党风廉政建设是党的一项重要的政治任务,是关系到党的生死存亡的大事。作为一名党

员干部就应该在实践社会主义核心价值体系的过程中走在群众的前列,永保清正廉洁的本色。一是加强政治理学,树立正确的人生观和价值观,筑牢自己的思想防线。二是从严治已。严格按照规章制度办事,正确行使权力,在大事大非上要泾渭分明,在小事小节上要从严把握,做到清清白白从政,踏踏实实做事,堂堂正正做人。三是生活上要知足、感恩。要自觉用扎实的工作、优异的成绩来报答党的培养之恩,人民的给予之恩。