

## 凝聚队伍 合力攻坚

——记先进党支部航天催化与新材料研究室党支部

在化物所园区的深处，绿树掩映下矗立着一座红色实验楼，楼内陈列着神舟飞船、遥感卫星、长征运载火箭等模型，这就是我所航天催化与新材料研究室（十五室）——国内唯一从事航天飞行器姿控用肼分解催化技术的研究团队所在地。

随着整个团队合力攻坚，取得无数骄人成绩的同时，研究室党支部在团队中作为“思想指挥部”、“火车头”的作用日益凸显，支部能够切实做到“支部班子组织有力，党员队伍团结协力，群众基础坚实给

力”，能够充分发挥基层党组织的政治核心和保证监督作用，能够有利保障研究室团队精神的深入凝聚。

### 支部班子组织有力

研究室支部班子是党支部的“思想指

挥部”，班子组织有力，才能充分发挥基层党组织的政治核心和保证监督作用。

支部书记具有十几年的支部工作经验，在研究室具有较高威信，在其带领下支部班子能够团结协作，合理高效地完成所党委布置的各项工

作。两年来，我们着重加强支部制度建设，坚持“三会一课”制度，按时召开党员民主生活会和特色党支部活动，共召开支委会议二十余次，支部扩大会议十余次，大家群策群力使党支部工作逐步走上制度(下转七版)

### 编者按

在今年庆祝建党 92 周年大会上，党委副书记、副校长王华宣读了所党委《关于表彰先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者的通知》。

《通知》指出，近两年来，各党支部和广大共产党员坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入开展创先争优活动，在“创新 2020”和“一三五”实践中，围绕中心，服务大局，立足岗位，建功立业，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

用，在科研、经营、管理和支撑工作等方面取得了新的可喜成绩，涌现出一批先进集体和优秀个人。在庆祝中国共产党建党 92 周年之际，经基层党组织民主推荐，所党委研究决定：

授予：十五室党支部、十八室党支部、办公室党支部、凯特利公司党支部“大连化物所先进党支部”称号。

授予：吴大朋、周永贵、孙海、傅强、徐杰、刘宇时、马怀军、王胜、何国钟、沙国河、赵银峰、王晓东、张华民、徐博、鞠晓花、张晓洁、赵金、高行、刘凯、王飞、贺志锋、平文斌、孙生才同志“大连化物所优秀共产党员”称号。

授予：房本杰、潘立卫、井倩、陈庆道同志“大连化物所优秀党务工作者”称号。

为了更好地宣传典型、推广先进，依照党委的部署和安排，本期文化副刊选取部分先进党支部和优秀共产党员的事迹予以刊发，号召全所党支部和共产党员，要以先进集体和优秀个人为榜样，在“创新 2020”和“一三五”规划实践中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，力争在科研、经营、管理和支撑工作方面取得新的更大成绩，为把我所建成世界一流研究所而不断努力奋斗。

# 志存高远敢作为 严谨求实勇担当

——记优秀共产党员催化基础国家重点实验室傅强



傅强是催化基础国家重点实验室(五室)研究员、研究组副组长,同时也是DNL能源基础与战略研究部研究组组长。虽然已过而立之年,跟学生们站在一起的傅强老师看起来还是书生气十足,但他在科研工作和与人相处中体现出来的稳重老成、遇事不惊、沉着应对的风格却给大家留下了深刻的印象。

## 志存高远 不懈进取

傅强在北京理工大学攻读博士学位期间就表现出很强的独立科研工作能力,其博士论文“溶液化学法制备碳基材料的基础性研究”获2003年全国百篇优秀博士论文提名论文奖。毕业后,他先后在德国马普学会金属研究所和Fritz Haber研究所从事博士后研究工作,运用表面和界面的分析手段在原子层次上理解和控制金属薄膜生长及金属/氧化物界面的形成,提出了“扩散校正多层膜”模型来解释薄膜生长的过程和一个普适化的Cabrera-Mott界面反应理论来解释固-固和固-气界面反应。其研究成果引起国际同行的高度重视,并获邀在Surface Science Reports上撰写相关专题的综述。2006年他回国后加入到我所包信和研究员研究团队工作,并获得了中科院“百人计划”择优支持。遵循研究组纳米与界面研究的学术方向,他投入了表面科学与多相催化的研究,发展表面催化研究新方法及研究界面在多相催化中的效应。

## 严谨求实 勤勉创新

限域催化理论是包信和院士及其所带领的研究团队近年来发展的重要催化

理论。这一理论的提出最初是在碳纳米管催化的一维体系内发现的,进而将其拓展到在二维界面体系一直是该团队研究的热点。在研究传统催化体系中所应用的氧化物负载金属(“金属/氧化物”体系)界面结构的基础上,傅强研究员主攻“氧化物/金属”反转催化体系,借助于贵金属与过渡金属氧化物之间的强相互作用,在金属表面形成单层分散、亚稳定的纳米氧化物结构,稳定了边缘处的配位不饱和金属阳离子。利用表面科学实验和密度泛函理论计算在原子和分子层次上理解FeO/Pt(111)表面上CO氧化反应的双功能催化机制,根据这一微观理解实现真实催化剂的定向合成,制备了担载的Pt-FeO纳米催化剂,在富H<sub>2</sub>气氛中进行微量CO的高效催化脱除,解决了燃料电池等过程中CO中毒问题。研究团队由“氧化物/金属”反转催化体系发展出来的“界面限域催化”概念提高了贵金属催化剂的催化效率,降低了贵金属的用量,这一创新的概念为研制非贵金属催化体系提供了重要的理论基础和科学指导。傅强研究员还开展了石墨烯外延生长和表面化学研究,利用石墨烯与金属衬底之间形成的两维纳米空间,在石墨烯表面下进行限域催化反应。通过表面成像技术直接观察到石墨烯/Pt界面上的CO插层和氧化反应,发现单层石墨烯对其表面下化学反应的调制作用。这些工作在二维界面尺度上丰富和完善了限域催化理论。

## 心系使命 勇担重任

多相催化研究的一个重要挑战是发展具有高空间分辨和化学分辨的原位动态表征技术,实现对处于工作状态的催化体系进行结构和化学研究。光发射电子显微镜兼有空间分辨和化学分辨能力,是一种独特的表面动态表征新技术。2009年在国家重大科研装备研制项目资助下,在包信和研究员的带领下,傅强研究员作为项目组主要骨干成员参加了世界上第一台深紫外激光光发射电子显微镜的研制开发工作。仪器研制困难很多,在攻坚阶段,傅强研究员几乎每天都是以实验室为家。他想

到的是国家投入上千万的经费来搞深紫外PEEM,若失败了可对不起国家呀!他坚持一个概念:只能成功,不能失败!经过近一年的艰苦努力,世界上第一套深紫外激光PEEM终于研制成功,利用高能量、高强度的深紫外激光光源,采用像差矫正器和能量分析器等改进的电子光学系统,将PEEM的空间分辨率提高到5 nm以下,为所报道的最高PEEM分辨率。

## 精进稳健 奋发有为

几年来,傅强研究员协助和主要指导多名博士研究生,针对不同性格的研究生,不管遇到什么难题,他都遇事不惊,从来没有对学生发过脾气,而是耐心地做学生的思想疏导工作;他非常认真地指导学生的实验工作、耐心细致地与学生们讨论工作,及时地为学生修改文章和博士论文,得到了学生们的好评。

近年来,傅强研究员先后在Science,Nature Communications,Angewandte Chemie,JACS,PRL,Adv Mater和JPC等期刊上发表SCI论文65篇,在国际、国内会议作口头和邀请报告近二十次。先后获得首届中科院沈阳分院优秀青年学者奖、2010年林励吾优秀青年奖、2010年大连化物所科技创新奖、第四届大连市青年科技奖与第八届辽宁青年科技奖(2011年)。2012年院“百人计划”项目终期评估为“优秀”。2013年获得国家自然科学基金优秀青年基金的资助。

2012年双胞胎儿女的降生使傅强升级为幸福的奶爸。但,他从没有因为家事影响工作,几乎每天都要工作到深夜,星期天都是他的正常工作时间。在不出差的时候,他尽量争取每周有1-2个晚上早些回家享受天伦之乐,但不知有多少次,说是爸爸负责哄儿子女儿睡觉,但常常是宝宝们的眼睛还没合上,傅强自己已经先去跟周公“开会”了。即使在家是陪宝宝们游戏的时候,他也是时不时地“开小差”跑到计算机前敲起键盘来了……。

这就是一个真实的傅强,一名奋发有为、脚踏实地的勇于攀登科学高峰的青年科技工作者和优秀共产党员。(石瑛)

# 尽职尽责 勇于担当

## ——记优秀共产党员仪器分析化学研究室吴大朋



吴大朋在微型仪器研究组(105组)工作,平时是一个特别随和的人。2013年,他获得了2012年度大连化物所优秀共产党员。一些普通党员和群众就半开玩笑地“采访”他:“请谈谈你的优秀事迹,好吗?”他认真思索的样子,让大家倍感亲切。其实,作为一名优秀共产党员,他的特点很明显。

**尽职尽责、勇于担责、维护集体利益,这是他的工作特点。**吴大朋承担的科研工作很重,但实验室里事情不分大小,很多他都会参与协调。2009年底,作为一名普通职工,他来105组工作。开始一段时间,他自己天天早上扫地拖地,渐渐地,实验室学生被带动了,开始自觉轮流值日。开始阶段,他负责部分项目申请的文字工作,不管他是否参与其中的项目,他都认真地调研构思,撰写绘图,讨论汇总,一丝

不苟。尽管项目申请中有很多挫折、失败,但他从不气馁,认真写好项目申请书。作为主笔人,他协助组长编写了105组近几年重大项目的申请书和协调工作。另外,不少学生工作,他也参与方案设计和难点攻关讨论。他总是认真修改学生投稿的文章,然后再交给组长做进一步修改。在投稿被拒时,他依然静心安慰和鼓励学生,和他们一起修改完善,协助组长做好再投稿前的修改工作。

**团结协作、严谨认真、直面技术挑战,这是他的科研态度。**植物激素特别是赤霉素和油菜素内酯,生物效应极强,是植物生长调节的重要物质基础。但它们含量极低、共存基质复杂,也是分析化学面临的一个难题。在研究组长关亚风老师的指导下,吴大朋与几位职工、博士生一起协同攻关,经过3年多的不懈努力,针对赤霉素,发展水渗透增强液液液膜微萃取-液相色谱-四极杆串联质谱方法,首次将水渗透作用引入膜萃取,实现了过平衡萃取,使富集倍数达833倍,方法检出限1.6-61 pg/mL,水稻样品检出赤霉素1-5 ng/g。针对油菜素内酯,建立二维固相微萃取-柱上衍生-液相色谱-四级杆串联质谱分析方法,首次联用硼酸亲合萃取与反相疏水萃取,这两种保留机理高度正交,样品前处理选择性极高;并发展固相在柱增敏化学衍生方法;方法富集倍数达110-146,衍生增敏13-8437倍,绝对检测限1.6-66 pg,番茄叶检出油菜素甾醇

34-3600 pg/g。建立赤霉素和油菜素内酯的系统分析方法,并协调不同专业人员,研制成样品自动前处理装置,相关方法已传授给中科院植物所、遗传所,并为上海生命科学院、复旦大学提供测试服务,为植物学基础研究提供自主技术和设备。

**思想活跃、理解包容、善于沟通交流,这是他给大家的印象。**对较晚来组的学生和职工,在刚开始的一段时间,吴大朋总是和他们多交流。问他为什么,他说将心比心,新来组工作的职工和学生在一个新环境难免陌生、生疏,不容易开展工作,这个时候,他们其实特别需要,内心也希望和他人沟通交流,多了解工作环境。另外,对所开放日里来参观的群众、以及平时公司或兄弟院校的参观者,他都热情欢迎,认真讲解。就在不久前大连依利特公司的新员工来组参观时,吴大朋讲的一些话,让我们至今仍记忆深刻。首先,他说研究组大部分经费都来自国家,我们花的是纳税人的钱,因此有责任向这些纳税主体——公司,去汇报自己的研究工作;其次,他强调研究人员应该有服务意识,特别是应用研究,应该服务于国家、企业需求,这样研究组才能明确方向、凝练目标,做出有价值的工作。再次,研究员、职工、学生也都应该有服务意识,这样才能相互理解,更有效地交流沟通,提高工作效率。

**重友顾家、朴素随和、淡泊物质享受,这是他的生活作风。**吴大朋就住在化物所附近,每天步行上下班,在私家车普及的大势下,他算是一个执着的环保主义者。他经常和我们念叨他们那一级的化物所研究生。我们也经常看到他的朋友、同学找他,他们就在食堂聚餐,平实简单。他有一件2007年的博士毕业纪念文化衫,到现在他还经常穿着,也许,这就是他对同学友情的纪念方式吧。他的真性情也默默地影响着我们。

(刘静 李盛红)



所区秋色  
徐大力摄

# 严谨认真 勇于创新

——记优秀共产党员 DNL 化石能源与应用催化研究部马怀军

马怀军同志 2003 年进入大连化学物理研究所攻读博士学位，毕业以后留在所里化石能源与应用催化研究部甲烷及低烷烃转化研究组(DNL0802)任职，凭借其扎实的理论基础和勤恳务实的作风迅速成长为一名优秀的项目骨干。作为一名年轻的师长，他非常关心学生的科研和生活；作为一名科研工作者，他对待学术严谨认真，勇于创新；作为一名职工，他业务能力很强，任劳任怨。生活中，他为人幽默风趣，热情诚恳，得到了职工和学生的一致好评。

**关心爱护学生。**虽然已经毕业成为组里的一名职工，但他始终与学生有着深厚的感情。对于学生提出的问题，他都能热心解答，此外他还经常主动将自己科研的心得与经验分享给大家，帮助学生少走弯路。平时看到学生有操作不当的行为，他能及时纠正并提醒大家注意实验室安全，做好防护。他尤其注重同学之间的团结，提倡互帮互助，营造良好的实验室氛围。作为一名辅助导师，他指导一名博士研究生，经常主动与之讨论实验方案，一丝不苟地修改文章，尽职尽责。



**对待学术严谨创新。**他在催化新材料与制备新方法的研究工作方面取得了优异的成绩，共发表外文科技文章 25 篇，申请专利 12 件。基于离子热合成，他创造性地设计了完全不含水的分子筛合成体系，定量地研究了反应计量的水 / 氟化物对分子筛晶化动力学的影响。(J. Am. Chem. Soc., 2008, 130: 8120)。此外还与研究组其他成员合作研究了离子热合成分子筛中有机胺的结构导向作用、首次制备了迄今具有最大孔径的  $\text{AlPO}_4$  分子筛 -CLO、开发出一种离子热载体自转晶法制备分子筛膜的方法，以上结果分别发表在 J. Am. Chem. Soc.、Angew. Chem. Int. Ed. 期刊。这些成果的取得离不开他严谨求实和协作创新的作风。

**对待工作勤勤恳恳。**他不畏辛苦，主持国家自然科学基金 1 项，承担院先导专

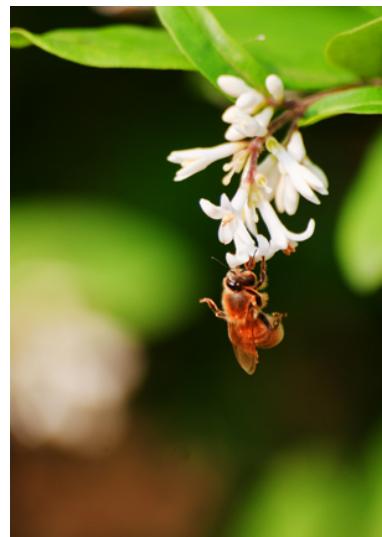
项 1 项、中国石油技术开发项目 4 项，其中柴油脱芳烃项目已完成真实油品的小试筛选，正积极开展中试研究。他所在的研究团队于 2008 年 11 月成功生产出了国内第一个具有自主知识产权的高档润滑油基础油加氢异构脱蜡催化剂(PIC802)。该技术入选“2009 年中国石油十大科技进步”。该技术的核心专利“一种临氢异构化催化剂及其制备方法”被评为 2011 年“中国专利优秀奖”。2012 年，他作为主要研究人员之一参与二代异构化催化剂和补充精制催化剂的工业生产。他与团队其他成员一起，协力攻坚，深入研究催化剂构效关系，提出酸 - 金属 - 择型三功能协同的异构脱蜡催化剂设计思想；深入研究了介孔无定型硅铝的制备化学，实现了具有特定孔径分布和适宜比表面积、孔容的介孔无定型硅铝粉体 5 立方米工业放大生产，攻克补充精制催化剂工业生产难点。

他始终是学生们的良师益友，是同事们的可靠队友，是团队中积极活跃的一员。作为一名党员，他在自己的岗位上默默耕耘，严格要求自己。他的所作所为处处折射出党员的先进性。

(李佳鹤)



所区即景 徐大力摄



# 立足本职 作风扎实 踏实肯干

——记优秀共产党员人事处张晓洁

记得在学习保持共产党员先进性教育活动中,有这样一个标准来衡量共产党员是否发挥先锋模范作用,那就是“平时能看出来,关键时刻能站出来,生死关头能豁出来”。

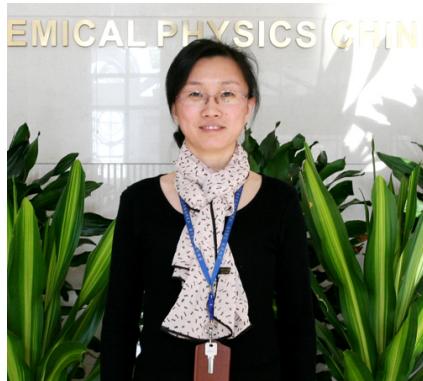
“平时能看出来”,那是对党员最起码的要求,“生死关头”在我们平凡的工作岗位上又鲜有出现,唯有“关键时刻能否站出来”时常考验着我们。我认为用“关键时刻能站出来”形容人事处党支部的张晓洁同志不惧重任、敢于担当的精神非常恰当。

## **直面挑战 踏实肯干**

2010年,张晓洁当时负责人事档案管理,根据中国科学院的通知,各单位要按照中组部重新修订的《干部人事档案材料收集归档规定》重新规范整理干部人事档案,并准备接受院里组织的审核验收。

档案工作是一项基础性工作,考验的是平时的积累,诸多因素使之难于成为一项完美性工作:人员数量多;人员类别多;材料种类多;时效材料多,这些都是档案工作的特点。有时候,个人档案材料由于个人或历史原因发生滞后或缺失,也给档案材料整理带来了一定难度。更何况,此次验收是要求按照国家的最新标准收集整理档案,原来未规定归档的材料现在要按照新标准的要求补齐,工作难度就更大了。想象一下,如果1个人缺1份档案材料,那么1000个职工就要补1000份材料,而且,实际情况是需要对每一个人各个历史时期的档案材料进行梳理,并按照新标准补齐多份材料,工作量可想而知。

留给我们的时间不到一年,能否顺利通过档案审核验收,人事处同事的心里谁都没底,大家更为主要负责档案工作的张晓洁捏一把汗。面临着重任的挑战,张晓洁表现出难得的信心、恒心和韧劲儿。她首先认真学习和研究档案整理的新旧标准差异,及时汇报给处领导和所领导,使领导充分了解档案工作的历史、现状和挑战所在。所领导对此次验收工作高度重视,动员全处同事学习新标准,协助整理材料,齐心协力,共克难关,并号召部署研究室相关责任人全力配合人事处完成档案材料收集工



作。领导的重视为该项工作能够顺利开展铺平了道路,但涉及到具体落实层面,张晓洁需要制定计划、理清层次、明晰责任,将任务的主体工作程序:初审、追缴材料、分类装订、录入电子目录等程序分类、分批分配给处内同事们及研究室相关责任人。若非如此,则会出现大家有力使不上,或越帮越忙,越忙越乱的局面。

## **经验丰富 方法得当**

为保证验收工作顺利完成,张晓洁同志加班加点,在短时间内为整个档案整理工作制定了详细的倒计时工作计划,获得领导批准,通知有关人员按计划、按要求、按节点地收集整理材料。张晓洁实时了解院里对档案验收工作的最新要求,与兄弟单位经常交流整理档案的经验和技巧。在交流的过程中,张晓洁也了解到,有些单位早已成立临时的专题攻关小组,全天候整理档案材料。虽然,在下班后或是周末,处内同事给予了大量的帮助和支持。但是,在工作时间人事处工作人员各忙一摊业务,不可能全体全天候给予张晓洁帮助,因此,工作时间整理档案的主要任务就落在张晓洁一个人的肩上。为了提高工作效率,保证工作质量,张晓洁在处内组织同事学习档案整理新标准,又手把手地给予同事单独指导和培训,使得处内每个同事都成为整理档案的“小专家”。这起到了事半功倍的效果,因为不论是大家分头执行档案整理任务,还是协作配合整理档案材料时,都心中有数,游刃有余。

张晓洁在重任攻关面前,冲在最前面,付出最辛苦,全处同事也为她的忘我

精神所感动和鼓舞,纷纷抛开“小我”,奉献到攻关克难的工作中来。大家心往一块想、劲往一处使,怀着必胜的信心,发扬了特别能战斗,特别能吃苦的精神,工作起来非常充实、有干劲。加班虽然辛苦,但大家体会到了团结协作、协力攻坚的快乐。

“功夫不负有心人”,在经过了三百多个日夜的艰苦奋战后,最终,我所以满分的成绩通过了院里组织的干部人事档案审核验收,考核组的专家对我所的档案整理工作给予了高度的评价和认可。专家组得知在我所准备档案验收工作中,许多同事牺牲了个人的休息时间,甚至舍弃了照顾亲人的责任和义务,全力投入到整理档案的工作的点滴事迹后,都为之感动,表示钦佩。张晓洁同志因为业绩突出,获得了表彰,她获得“2010年沈阳分院档案审核验收工作先进个人”。

## **作风扎实 业务过硬**

在平时的工作中,张晓洁给人以踏实肯干、业务熟练、经验丰富、素质过硬的印象。她负责ARP信息维护期间,被评为院优秀ARP明星用户。她负责保密工作尽职尽责,在2011和2012年度获得所保密先进个人。她所负责过的每一项工作都得到领导的信任和认可。

在2012年,人事处的薪酬工作调整到张晓洁的职责上,又一项艰巨的任务落在了她的肩上,由她来负责全所各类人员的工资发放。重任面前,张晓洁没有推脱,她凭借多年的ARP信息管理的丰富经验,尽心尽力,及时、准确、无差错地完成各类人员的工资信息统计和上报,确保每位职工的个人利益得到有效保障,成功地接手并胜任了这项工作。她被评为2012年度人事处“五带头党员”。

张晓洁同志的工作态度和工作作风体现了一名优秀共产党员所应表现的素养。不论在平时还是关键时刻,她都是领导信任的好同志,同事学习的好榜样,群众支持的好党员。我们有理由相信,在她的带动和影响下,更多的优秀共产党员会在“关键时刻能站出来”。

(于浩)



# 工作中的“女汉子”



## ——记优秀共产党员综合管理处赵金

“女汉子”，是最近出现的一个新鲜名词，据大家总结归纳，“女汉子”大概具有以下特征：独立、自强、个性显著、性格大大咧咧但又不失细心体贴等等。“女汉子”这个新名词丰富了社会对新时期女性的定义，有关乎“女汉子”形容女子究竟是否恰当，暂不去想，但我觉得用“女汉子”形容赵金的工作精神是非常贴切的。这三个字恰如其分地诠释了她在工作中的表现：雷厉风行又不失细致严谨；面对困难有担当，有气魄，有闯劲；顾全大局，牺牲小我，对工作全身心地投入。

赵金自2009年进入管理部门，在综合管理处房地产管理岗位工作四年以来，经历并主要负责了化物所历史上两次全所规模的“老职工”（1998年底前参加工作职工）住房补贴发放工作。其规模之所以大，是因为每次工作量都相当于我所2000年到2008年发放住房补贴工作总量的一倍还多。

### 细致严谨 踏实工作

2009年7月，我所根据中国科学院相关政策开展房补发放工作。赵金负责该项工作时只是一名刚到岗4个月的“新兵”，压力和面临的困难可想而知。如何在年底前也就是6个月内准、快、好地发放住房补贴，对于综合管理处及赵金本人来说都是一个巨大的挑战。赵金在困难面前表现出了独有的攻关能力，她认真学习房补政策，向各单位有经验的老同志取经，查阅归档文件，了解我所房补发放历史，细致耐心地梳理了住房补贴档案多达1189份，为房补工作奠定了非常重要的发放依据。

在离退休人员房补发放工作中，为了让离退休老同志充分了解并准确掌握所领取房补的政策，她走进每个离退休活动室耐心地给老同志们解读政策。她认真负责的工作态度和干练的办事能力给老同志们留下了深刻的印象。在落实房补的过程中，还会涉及到我所职工配偶的住房情况调查，而我市各单位的住房管理情况千差万别，这就需要我们进行一些实地调查和确认。为了使职工利益不受损失，在时任综合管理处处长李富



岭的带领下，赵金和处内的同事不辞辛苦、冒着暑热多次开展实地调研，核实情况。最后，经过全处同志的共同努力，综合管理处顺利地完成了这项工作。赵金因为表现突出被评为党支部旗帜型党员。

2012年又是不平凡的一年。我所依照大连市相关文件开展房补发放工作，本次工作相比2009年房补发放难度大。为了将此项工作做实做准，综合管理处处长任晓光同志牵头组织综合管理处和财务处的几位同志共同完成核准已领取补贴这一专项工作，赵金负责最难啃的部分——数据检验。赵金凭借扎实的专业经验及对我所房补历史的充分了解，根据个人身份及其变化逐类逐个计算，并与综合处记载和财务处提供的数据进行双重比较，当计算金额与已有数据不符后，她都会逐一和财务处的同志到档案室进行查证。经过这样一点一滴的细致核对，最终，把每个人的房补历史领取情况梳理得一清二楚。

### 大局意识 忘我工作

2012年对于赵金和她的家庭来说也是不平凡的一年，这一年她将为人母。怀孕以来，她以大局为主，从未要求过特殊“照顾”，对工作细心，对自己粗心，依旧保持着“女汉子”的工作节奏。为了能及时完成准确的住房补贴方案测算，赵金忘我地投入到工作中。记得有天晚上，为了能完成一批重要数据的筛选工作，赵金和同事两个人加班到深夜12点。工作结束时恰

逢电闪雷鸣的大雨，她回到位于开发区的家里时已接近凌晨2点，第二天，赵金仍准时出现在办公室，继续忙碌地工作。这样的加班已是家常便饭。领导和同事经常提醒她要注意身体，赵金总是爽朗地笑着回答：“别小看运动员的体魄。而且我可是两个人，力量更大呢。”

怀孕后期，赵金也没有放松自己对工作的要求，认真负责、有条不紊地完成各项工作，即使是在产检和住院观察的过程中，她也时刻牵挂着住房补贴工作，主动了解工作进展并随时提供指导和意见。休产假期间，赵金依然保持着对工作的强烈热爱和牵挂，在家电话办公，最大限度地为同事和团队提供着帮助，同事们对赵金都竖起了大拇指。在大家共同努力下，2012年房补发放工作圆满完成。

### 阳光心态 乐观工作

谈起对赵金的印象，大家脑海里肯定第一时间浮现出她阳光般的笑容。她嗓音洪亮、笑声爽朗，总能给人一种朝气蓬勃、轻松愉悦的感觉。赵金性格开朗，无论在生活中还是工作中遇到困难都会保持阳光心态，积极乐观地看待一切。记得赵金刚到综合管理处时，家住开发区，路途远，公共交通不方便，上下班来回得倒6趟车，每天在路上大约花费4个小时。我们处内同事都关心她通勤困难问题，她却觉得没什么，并笑称跟北京、上海比，这点距离不算远，而且跟这些城市比，大连还不算堵车，已经很幸运了。日复一日，年复一年，在她身上你很少看到什么可以让她发愁的事。

她自己保持了阳光心态，还经常去开解、帮助身边遇到困难的年轻同事。她的阳光、乐观，她的转化、升华压力的能力，影响带动了年轻同事。赵金先后被党支部评为旗帜型党员、五带头党员。

赵金的“女汉子”作风感染着身边的每个人，她身上总有股积极向上的正能量，面对困难和挑战，她从容应对，精力充沛。对于一个党员，这种素质是一面旗帜，将引领年轻党员更加积极蓬勃的发展。

（段锦霞）



# 凝聚队伍 合力攻坚

## ——记先进党支部航天催化与新材料研究室党支部

(上接一版)化和规范化;为了以最广泛的视角听取全体党员同志的意见和建议,我们积极开展了“创先争优工作总结及征求意见讨论”等共计十余次大型讨论活动,认真总结近年来我们在开展创先争优活动中所取得的工作成效;在工作中践行学习型党组织建设,希望能够以党支部的自觉行动,影响和带动研究组,进而促进学习型组织文化的逐步形成,对研究室的科研工作发挥积极的影响。这是我们支部在新时期的新工作重点之一。

支部班子还着力加强组织建设,时刻培养和考察积极要求进步的党外人士。我支部注重保持与非党员同志的密切联系,结合业务工作从思想上、认识上帮助非党员同志进步,做好入党积极分子的培养考察工作。近年新增积极分子4名,发展新党员4名,为党组织适时提供新鲜血液。

支部班子的领导有力,使得研究室各方面能够团结协作,充分发挥党政工团(研)联席作用,党政配合默契,能够做到思想一致,行动一致,为全室的中心工作保驾护航。

### 支部党员队伍团结协力

随着我国航天发射的捷报频传,人们逐渐揭开了宇宙的神秘面纱,但发射控制技术之复杂,则鲜为外人所知。航天催化团队为攻克一系列航天催化关键技术,一代代人默默无名地奋斗了40多年。我室长期以来形成了研究学科方向多、项目要求严、人员专业众多等特点。如何凝聚人心,促进和谐是

我们支部在新时期的新工作重点之一。

作为团队的“火车头”,我支部现有党员48名,广泛分布在研究室内部催化剂制备、评价和预研课题等重要岗位。他们不但能竭尽所能做好本职工作,还能够作为“排头兵”团结带领大家去协力攻坚。近年来,我室涌现出多个大连市“十大青年科技标兵”、大连市“十大杰出青年岗位能手”、沈阳分院首届“优秀青年学者”。我们这个集体连续获得“大连市十佳青年文明号”等荣誉,荣获多项国家技术发明奖、省部级奖,以及国家科技进步特等奖(集体奖)等。部分优秀的党员在紧张的应用研究攻关同时,坚持不懈对基础科学问题进行挖掘和凝练,发表在 ChemSusChem, J. Am. Chem. Soc., Energy & Environmental Science, Angew. Chem. Int. Ed. 等国际顶级学术刊物上。

进入新世纪,我国国防工业重新进行战略调整,一批国家重大攻关项目接踵而至。关键岗位的党员同志能够团结带领大家去协力攻坚,全组同志拼搏在科研第一线,不断攻克技术难题,为祖国的国防科技图上一抹重彩。

### 群众基础坚实给力

十八大报告指出:“只有植根人民、造福人民,党才能始终立于不败之地”。密切联系群众,是党的优良传统,更是我们基层党支部有效开展组织工作的坚实基础与基本要求。我们支部能够充分考虑研究团队的群众利益和愿望,积极支持研究室内工会、团组织、学生会等各级组织开展的各项活动,在实际工作中赢得了广大群众的理解、拥护和支持。在建党九十周年

“颂歌献给党”歌咏比赛活动中,室党支部得到了研究室行政领导、广大老师、学生的大力支持和热情参与。大家在活动中除了学习歌曲的旋律,圆满完成了演出比赛,也学习到了科研工作之外的声乐知识,体验到更多的乐趣。

由于我室长期承担国家重大科研生产任务,“保密”工作是关乎到全室乃至全所发展命运的重要前提。支部书记带头参加了保密整改工作,相关党员在保密整改活动中起到了模范带头作用,全室上下齐心合力,共同铸就了“保密城墙”。这都展示了我们研究室团结进取、蓬勃向上的精神风貌。同时我们以“文化讲坛征文”、“第十二、十三届思想政治工作暨创新文化建设专题研讨会征文”等活动为契机,及时总结凝练团队文化,努力营造充满活力、积极向上的研究室团队氛围。我们深信只有植根在研究室全体成员之中,在细微中体现集体的温暖,才能在无形中增强着集体的凝聚力,在群众中树立了较高的威信。

总之,我支部秉承着“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神,在航天催化与新材料研究室开创了基层党建工作的良好局面,充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。展望未来,我们信心满怀,我们将不断努力,为研究室的科研生产中心工作完成好保驾护航的任务!

所区即景 徐大力摄



# 爱岗敬业 平凡中的优秀

——记优秀共产党员大连依利特分析仪器有限公司刘凯

从自我做起,从现在做起,从一点一滴的平凡小事做起,这是对每一个共产党员的基本要求。我们身边就有这样一批普普通通的党员,他们用实际行动诠释着优秀共产党员的先进性。大连依利特党支部的刘凯同志就是其中的一员。

刘凯同志自大学毕业后,就来到大连依利特分析仪器有限公司从事产品的技术研发工作,后来因工作需要他来到生产岗位。不论在哪个岗位,他都做到在思想上严格要求自己,而且凡事一马当先,不计个人得失,默默地辛勤工作;他无怨无悔,用自己的一言一行、一举一动体现了一名共产党员的先进性。平日里,他不断加强自身理论学习,不断增强自身的政治素养,不断钻研专业知识。在短短的几年工作中,刘凯同志就以出色的工作能力崭露头角,2011年,他被正式任命为公司产品部的副部长,主抓仪器制造。

在新的工作岗位上,刘凯同志在思想上、行动上都做出了表率。2012年,他带领公司产品部的相关同事共同努力,克服了诸多不利因素,在时间紧、任务重的情况下,圆满地完成了公司交给

的生产任务,充分满足了公司的销售需求。在及时完成任务的同时他还严把质量关,为了保质保量地完成生产任务,刘凯同志经常牺牲自己的休息时间赶任务。他白天带领同事们调试仪器、解决疑难杂症,晚上他把工作带回家接着钻研。加班加点,这对刘凯同志而言,早已是家常便饭。

产品部的仪器制造工作纷繁复杂,除了强度大、节奏快,头绪还多。主抓这项工作,除了要有高度的责任心和勤勉踏实的作风以外,还要在细节上精益求精。刘凯同志有这样一件关注细节的感人的事。去年,产品部准备加强内部管理,他提前做了非常多的工作。但是在做车间地域划分的时候,他一时间没有想到好的方法。正巧那段时间他的女儿生病住院了,一天他去医院照顾了女儿一晚,第二天一上班他就拿出了车间地域划分办法。原来是“昨天去医院,我发现医院的地标做得很好,清晰、明朗,让人很容易找到目的地。我觉得我们可以借鉴一下”。他的这份细心,让同事们难忘。

刘凯同志是一个闲不住的人。他做工作不是静静地等公司安排布置,而是善于动脑,懂得未雨绸缪,凡事想在前、做在



前。他在勤奋钻研专业知识的同时还注意观察公司的需要。他去日本公司参观学习,发现国际大公司生产线不仅设计、布局非常合理,而且操作方便、高效,再对比自己部门的生产线,已经越来越不能够满足公司发展的需求。于是,他利用自己业余的时间在网络上搜集各个工厂生产线的实例,总结归纳各自的优缺点。在今年公司决定将生产线改革之时,他一下为公司拿出了好几套可选方案。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。不善小事,何以成大器。如果每个人都像刘凯同志一样,在平凡的岗位上实现自己的价值,相信无数个平凡终究会成就伟大!

(伊丽)

# 一个充满活力的年轻党员

——记优秀共产党员东方公司贺志锋



当你来到一二九街化物所东方公司提到贺志锋,公司里的领导和员工,都对他赞不绝口,夸他是一个好员工;

当你亲眼见到贺志锋那充满活力的身影和朝气蓬勃的精神风貌时,你会不自觉地被他感动,你怎么也不会想到他是一个8年来一直与病魔搏斗的人。

贺志锋今年36岁,2000年9月大学毕业后应聘到东方公司。十几年来,他承担起很多琐碎又耗时的工作。他对自己担负的工作尽职尽责,要求严格;他从点滴做起,从小事做起,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

8年来,他以巨大的勇气、顽强的毅力和乐观的心态与病魔搏斗。同时,8年

来,在工作岗位上,他克尽职守、乐于助人,几乎是个无可挑剔的人。实际上,无论是从经济上还是精神上,他更需要别人的支持和帮助。公司领导和同事们经常让他以身体为重,注意多休息。但他的回答是,是工作让他忘记了病痛。

小贺对工作和生活充满了热爱,充满了希望。他虽然平凡,但他的精神是我们学习的榜样。

(东方)