

奉献不言苦 追求无止境

——记我所 2013 年度优秀共产党员何国钟院士

在大连化物所分子反应动力学国家重点实验室门口,每天早晨,都会有一个身材适中、衣着简朴的老人急匆匆地来上班。他两只手里分别拿着一个电脑包和一个装满了书、资料的环保布袋,虽然背部微驼,但精神矍铄。对见到的任何人都亲切地打招呼,对随手帮他开门的人绅士地说谢谢。可能对许多陌生人来说,他是一位普普通通的老人,但是对于化物所的人来说他却一点也不普通。他就是年过八旬的何国钟院士,是一名优秀的科研工作者,也是一名优秀的共产党员,是我们学习的榜样。

科学报国 矢志研思

何院士 1933 年生于广东南海,童年基本是在抗日战争中度过的,亲身经历过同胞在日寇侵略下的悲与苦。何院士曾经说过,童年家人带他躲飞机轰炸的时候,曾亲眼目睹了同胞们被炸得尸挂枝头的情景,这些经历给他留下了永远不可磨灭的记忆,让他真正体会到“国家不强就要受欺负”这句话的深刻意义。正是有过这段难忘的经历,何院士非常珍惜来之不易的学习机会。他 1955 年从北京石油学院一毕业,就带着报效祖国的满腔热情来到大连化物所(原中国科学院石油研究所)参加工作,并在 1959 年加入了中国共产党。转眼五十多年过去了,昔日的英姿少年,如今已是霜鬓耄耋。岁月在流逝,容颜在改变,可他在科研道路上执着追求的热情、他对国家对社会厚重的责任感,依然未变。

何院士在化物所工作了五十多年,始终恪尽职守,无私奉献,爱岗敬业,时时刻刻以国家和集体利益为重。文革期间,他被下放到农村走“五七道路”,临行前熬夜把实验的工作总结以及自己对接下来工作的想法认真仔细地写了下来,以便后来的人能顺利开展,不造成资源浪费,耽误国家发展。



在几十年的科研生涯中,他所承担的科研任务随着国家发展的需求不断地变化,跨学科、跨领域更是常有的事儿。而且,每次面对陌生的课题,都是从零开始。以前的科研条件远不如现在这么好,文献资料也不如现在这么丰富,能得到一篇国外的文献简直是如获至宝,大家都争相借阅。为了看懂这些文献内容,何院士自学了俄语、德语、法语和日语。为了补充欠缺的知识,只能是晚上加班加点地干,通常是把中午的两块玉米饼留一块,晚上熬夜的时候充饥。用他自己的话说,国家当时经济比较困难,能自己克服的困难就要克服。所以他常常教育学生要好好珍惜现在这样好的条件,应该好好工作,做出更好的成果。

竭忠尽智 耕耘不辍

在几十年的科研工作中,作为一个共产党员,何院士永远让自己“战斗”在工作第一线。他跟我们讲过,曾有一段时间,他们从事石油重残油流态化焦化的小型密相输送的双容器反应装置研究工作。当时,实验需要一种小的焦炭粉粒,但当时实验条件差,也没有相应设备,何院士就带领着组内几位同志硬是通过球磨机将两吨大油焦块粉碎后用手工过筛得到所需的焦炭粉粒。每天工作结束时,大家都变成了“黑人”。有时候为了实验加班加点,几天几夜连轴转是常有的事。

在他担任固-液火箭燃烧试车实验的现场负责人时,每次实验前,他都要亲自检查现场,合格后才决定点火试车。有一次实验,他正在喷口处检查情况,没想到发动机提前点火,当时他离开火箭喷口才刚刚几秒钟时间,差点就危及生命。每次试车实验后,为了掌握发动机燃烧后的第一手资料,他顾不上装置中实验废气对身体的危害,第一时间到现场分析实验数据,这样的事情数不胜数。他说,虽然当时困难和危险很多,但大家都没有一句怨言,都憋着一股劲儿,认为完成国家的任务比什么都重要。

1972 年初,在他担任研制燃烧驱动连续波千瓦级氟化氢(氟)化学激光器题目负责人时,爱人和两个小孩还在农村走“五七道路”,他一人住在南山化物所单身宿舍里。为了尽快进入角色,他又一次全身心地投入到文献调研与思考中,并抓住国内其他单位化学激光出不了大光的主要矛盾,结合自己以前曾搞过火箭燃烧的理论实验和用等离子体热解甲烷的经验,提出了分三步走的研究方案。在白天他(下转七版)

在庆祝中国共产党成立 93 周年之际,我所党委表彰了优秀共产党员、先进党支部和优秀党务工作者。

为了广泛宣传他们的先进事迹,本报特编发由部分党支部组织撰写的文章,集中宣传他们的事迹和精神,以身边的榜样力量激励大家,共同为实现我所的跨越式发展,率先将我所建成世界一流研究所而努力奋斗!

编者按语

学习身边的榜样

A decorative horizontal line consisting of a series of connected wavy segments. Each segment is flanked by a small triangle pointing towards the center of the wave. The triangles alternate in color between light blue and light green.

抓住机遇 阔步发展



日。与此同时，他还要管理研究组里其他的项目和工作，这样，飞机场、飞机上、生产一线、住宿地都成了他的工作场所。为了节约时间，午夜和凌晨的飞机是丁老师出差的首选，他觉得这样做是效率最高的，不耽误第二天开会或者上班。可是这样的高效率是丁云杰研究员用自己的休息时间换来的。

现主要从事催化反应及其过程和催化新材料的研究,在合成气转化、精细化工催化和生物基化工产品合成等方面主持多项重要研究课题。截至目前,已有四种催化技术实现产业化,还有五种实验室催化技术正在进行产业化,其中包括多项原始创新性技术。曾发表文章 100 多篇,申请专利 100 多件,授权专利近 40 件,其中有 4 件美国专利。他现在主持的项目主要有:煤/天然气经合成气(经醋酸)制乙醇,已与江苏索普公司合作进行了以乙醇为主的万吨级工业性中试;正在陕西榆林进行合成气制合成油 15 万吨/年成套技术示范试验,以及 15 万吨/年合成气制混合伯醇联产液体燃料工业性中试;1 万吨/年乙醇胺临氢胺化制乙撑胺工业化这一项目,自 2011 年在山东寿光成功投产以来,至今已稳定运行了三年之久,突破了国外公司在该领域对我国的技术封锁。在此基础上,目前正在建设 4 万吨/年乙醇胺临氢胺化制乙撑胺装置……

他们满怀信心地说：“我们也知道在以后的工作中还会遇到更巨大的困难，但是我们相信，有丁老师在，我们有信心打通所有的工艺流程，早日让这个项目为国家做出贡献。”

关爱学生 严格要求

克尽厥职 砥砺前行

为了解决这些困难，丁云杰研究员真是伤透了脑筋，在困难面前从来没有服过输的他勤奋钻研，硬是闯过了一个又一个技术难关，把别人眼中的不可能变成了可能。在工业化装置试运行期间，丁云杰研究员经常在工厂一待就是十几二十几天，每天都和一线职工们一样工作在生产第一线。为了得到第一手资料，丁云杰研究员经常到生产现场掌握每一道工艺流程、每一个设备的运行状况。这样在出现问题的时候，他总是能够有针对性地提出解决问题的办法。如果一个办法不行，他就再想下一个办法，和厂家人员、现场工作人员反复沟通，问题不解决，绝不罢休。很多时候，他常常和相关人员讨论至深夜，总是想以最快的速度解决难题。

丁云杰研究员还鼓励学生多发表文章,申请专利。他对学生关爱有加,深得他们的尊敬。

丁云杰研究员以身作则的工作作风,求真务实的科研态度潜移默化地影响着身边的每一个人。

(宁丽丽)



兢兢业业 实干为真

——记我所 2013 年度优秀共产党员李宁博士

李宁 2004 年获得大连化学物理研究所博士学位，毕业之后先后在法国里昂催化与环境研究所和美国马萨诸塞大学化学工程系做了 5 年的博士后，于 2010 年 8 月以大连化学物理研究所“所百人计划”引进人才的身份加入航天催化与新材料研究室。入职以来，李宁博士凭借其稳扎稳打、兢兢业业的科研作风茁壮成长成为一名出色的科研工作者。

科研上一丝不苟,勇于创新

李宁在大连化学物理研究所攻读博士期间，就表现出很强的独立科研工作能力，这要归功于张涛研究员（2013 年当选为中国科学院院士）和王爱琴研究员的悉心指导，以及他本人的不断思考和勤恳工作。

2010 年入所后,他协助张涛研究员指导多名研究生主要从事生物质催化转化合成航空燃料方面的基础研究工作。在日常工作中他认真负责,踏实肯干,善于思考,勤于实践,密切关注本领域的国内外最新进展,坚持不懈地进行创新探索。在对研究生论文工作指导中,他认真负责,对每位学生的研究工作时时督促与指导。对自己更是严格要求,不断学习前沿的知识和技术,刻苦钻研,潜心研究。在当前全球所面临的严峻的能源和环境问题大背景下,他结合所学知识将生物质催化转化合成可再生航空燃料这个研究方向在航天催化与新材料研究室顺利开展起来。在不到四年的时间里,他协助张涛研究员指导研究生在 SCI 收录的国际杂志上发表文章 15 篇,申请专利 18 件,表现出了优秀的科研工作能力和很强的科研潜力。他创造性地设计发展了一系列以木质纤维素基平台化合物为原料,通过碳-碳偶联和加氢脱氧相结合制备柴油和航空煤油范围的支链烷烃、环烷烃的路线。以上结果发表在 ChemSusChem, Green Chemistry, Chem Comm, Bioresource



Technology 等杂志上。

在 2013 年欧宇航举办的 SUSTAINABLE NEW ENERGY IN CHINA 全国竞赛中,他带领实验室两名博士研究生(李广亿、杨金帆)申请的 Synthesis of jet fuel range alkanes with the platform chemicals from lignocellulose 项目获得三等奖。这些成果的获得与其一丝不苟的科研态度以及他与团队成员的协作创新密不可分。

工作上勤勤恳恳,尽职尽责

在日常工作中，李宁严格要求自己，热爱科研，努力工作。

作为一名辅助导师,他通过自己对大量文献的阅读和知识积累,为学生们认真选择了一些比较有前途的研究方向。为了普及生物质转化基础知识,提高学生们的业务水平,他还常常向学生推荐一些著名的科研写作书籍和前沿文献,并为他们提供技术性和理论性指导。在课题方案选择时的设计与安排上,李宁充分发扬我所科研民主的优秀传统,对学生清晰地阐述自己的学术想法的同时,尊重学生的个人意愿和想法,鼓励他们去独立思考,发挥他们的主观能动性,切实做到了授人以渔而不是授人以鱼。对学生们撰写的论文他总是一遍遍不耐其烦地认真修改,同时也非常虚心地听取张涛研究员和组里其他老师的建议。在学生投稿被拒时,他总能第一时间给予学生安慰和鼓励,并做好进一步的修改工作计划;在学生投稿被接收时,他也是第一时间跟学生分享那份喜

悦，并对下一步深入工作的展开和实施进行有益讨论。

除此之外，他的尽职尽责还体现在许多日常小事上。比如，他一直坚持像学生时代那样在自己走之前帮忙检查实验室的门窗水电是否关好，并提醒大家要时刻注意实验室安全。他一贯的工作热情和求真务实的工作态度得到了职工和学生的一贯好评。

生活中质朴随和,积极乐观

李宁同志为人正直,诚实守信,乐于助人,有坚定的理想信念。正是由于他良好的榜样作用和较高的威望,党支部聘请他做研究生兼职辅导员。

科研工作中挫折是无时不在的。无论导师最初的想法有多么巧妙,在实际验证中总会遭遇很多意想不到的问题。即使千辛万苦地把文章写出来,投稿的过程中,也会碰到评委提出的一些“刁钻”问题。每当这种时候,李宁总是结合自己的一些亲身经历,以乐观积极的人生态度开导学生,并热心帮助学生解决实验中出现的各种问题,受到研究室职工和学生的广泛好评。

作为一名辅助导师，他尤其注重学生之间的融洽相处和互帮互助，努力营造和谐温馨的实验室氛围。作为一名职工，他积极参与组织徒步等集体活动，以此增强师生情谊和同学友谊。每当周末和深夜看到学生们正在加班工作，他都会热心提醒他们注意身体。平时，除了他在办公室的忙碌身影，大家还可以看到他饭后陪母亲在所里散步。百善孝为先，这样的小细节更能体现他的一颗赤子之心。

岁月不居,天道酬勤。2014年,李宁获得了“2013年度大连化学物理研究所优秀共产党员”称号。我们祝愿他,在勇攀高峰的征程上不断取得新的成绩。

(李姘姘)



博士毕业后,金静一直在我所生态环境评价与分析研究组(103组)工作。虽然工作两年有余,期间曾苦苦奋斗在科研第一线,也曾勤勤恳恳与“地沟油”检测奋力抗争……,经历过无数的磨砺,仍未摆脱固有的稚气。站在学生堆儿里,仍被误认为在学研究生,但也正因为此,她和学生的关系更亲密,比较容易交心,是学生心中的大师姐。

继地沟油仪器检测方法攻坚难题之后,2013年,金静迎来了新的挑战——新型有机污染物分析检测方法的建立。该任务旨在建立选择性强、灵敏度高的仪器分析方法,内容涉及不同介质的采样、前处理以及分离分析。

在实际操作中,难题——“光临”:采样过程的时间不可控、天气变化的不可预知;多种分析物需要选择性分离;前处理过程中的有机溶剂消耗大;几十种同族体需要基线分离等等。待难题被攻克、一系列流程确立后,发现由于吸附介质在生产过程中被人为地添加了某些分析物,导致空白水平较高,即使通过多次高强度消除,也难以有效解决。为此,她积极联系生产厂商,多次沟通后,获得了未添加阻燃

自我鞭策 锐意进取

——记我所 2013 年度优秀共产党员金静博士



剂的吸附介质,为有效解决“空白水平较高”问题提供了“物质基础”。随后,在分析方法实际应用中发现,色谱柱经过使用后出现堵塞问题。经过重重排查,发现吸附介质经过有机溶剂长时间、高温处理后,其结构发生改变,高分子溶出,易导致色谱柱堵塞。于是,为进一步完善分析方法,提出在所有待测样品上机前均需做固相萃取深度净化。至此,不同介质中新型有机污染物的分离分析方法得以确立。此方法适用于常规分析实验室。但为了进一步

开发新型净化方法,研发操作更加简单、选择性好,同时能够体现绿色环保意识的净化流程,她将本实验室自我研发的填料与通用性净化材料进行有效的结合,通过调节淋洗溶剂,达到了简单、高效的净化目的,从而为新型有机污染物的高灵敏度检测提供了技术支持。

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”。这是金静的座右铭。她崇尚勤奋，认为不进取、不努力、不真抓实干，在前进的路上只能如逆水行舟般艰难。在日常工作中，她时刻自我鞭策，在文献调研方面讲究面面俱到，为保证充分的数据支持，她尽己所能扎扎实实地做好文献检索工作。在技术路线和实施方案的具体制定与贯彻方面更是脚踏实地，一步一个脚印地践行落实。她说：哪怕是失败，也告诉我们此路不通。

她坚信,只有严谨、认真,才能创造更加有价值的成果;只有不断创新,才能在日新月异的发展中不被淘汰。(咏荷)

勤奋 严谨 阳光 助人

——记我所 2013 年度优秀共产党员王秀玲博士生

王秀玲是大连化物所燃料电池研究部的一名在读博士生，师从程漠杰研究员，进行固体氧化物燃料电池密封材料的研究。入所至今，无论在学习工作上，还是日常生活中，王秀玲始终都以一名共产党员的标准严格要求自己，兢兢业业、勤勤恳恳，在自己平凡的工作岗位上默默无闻地努力着。2014 年荣获大连化物所 2013 年度“优秀共产党员”称号。

王秀玲在科研上坚持脚踏实地、勤奋努力、敢于创新。固体氧化物燃料电池清洁高效的能量转换装置,近些年取得了较大的研究进展,但高温密封问题仍然困扰着国内外的研究者,也是限制其应用发展的主要因素之一。作为初进实验室的研究生来说,这更是一项严峻的挑战。在深知任重道远的情况下,她依然没有放弃,在导师程漠杰研究员的指导下,展开了大量的调研工作,最终选择了硅酸

盐玻璃作为研究体系，随后便投入实验室进行实验。

面对一个全新的课题,组里没有基础、没有平台,一切都要从头开始。从仪器的购买到评价标准的确定,从实验的设计到数据的分析,从一次次失败到重新再来。在摸爬滚打一段时间以后,对复杂的玻璃体系有了系统的了解,同时对自己课题的认识也进一步深入。基于玻璃的无规网络学说,她总结了含有氧化铈的硅铝酸盐玻璃网络结构和热性能随各组分的变化。

由于玻璃在热力学上属于亚稳态,在高温热处理过程中容易发生晶化。要获得玻璃的稳定性数据必须进行长期高温热处理,这无疑增大了实验的难度和成本。鉴于此,她提出了在低温水热条件下加速玻璃的退化,分析产物从而获得玻璃稳定性数据。这种实验方法的改进不仅节省了



实验时间,提高了效率,而且也增大了实验的可行性。

她还配合组里其他人员,为电池堆的搭建贡献了自己的力量。

在王秀玲那里我们虽然听不到豪迈的话语,但从她阳光般时时充满笑容的脸上,你可以感受到生命的蓬勃和力量。她不光有着乐天派的性格,还有着一副热心肠,在生活或学习、科研中,师弟师妹有为难、不懂之处,她总是有求必应。

王秀玲在科研的道路上一步一个脚印,走得执着而坚定。也许王秀玲同学在很多人看来是一名普普通通的博士生,但她的身上有许多不平凡和发光之处,值得你我借鉴和学习。(范素华)

A portrait of Dr. Y. Zhang, a man with short black hair and glasses, wearing a blue sweater and a purple lanyard. He is standing in an office environment with green plants and a computer monitor visible in the background.

到上述需求后,根据分工安排,立刻安排贾文博去解决这一问题。由于前期沟通良好,准备充分,相关合格供方在当天就安排大型车辆将相关配件运回在大连的工厂,连夜开工处理。为协调作业队人员与厂方技术人员沟通,贾文博吃住在工厂,保证了加工进度及加工质量,提前两天完成全部加工工作,并顺利运送回长兴岛,保证了试验任务按时完成。

保障及时 任劳任怨

试验工作是一个系统工作，需要多要素协调配合。在此次长兴岛试验过程中，贾文博作为服务保障人员，多次高效地协调完成了各项紧急任务。

试验伊始，研究室同志发现试验条件不能满足需要，必须从星海所区紧急调运相关管路装置。为保证试验条件得到落实，经过协商，贾文博和重大项目办公室袁秀忠同志共同负责装置装卸及运输工作，要求第二天一早务必返回长兴岛。当晚二人便带领两辆重型货车从长兴岛返回星海所区，在连夜完成装卸并进行必要休息后，第二天一早便押运返岛。为保证时间进度，贾文博事先策划线路，并协助袁秀忠确定所内配合资源、设置时间节点以保证按时完成任务。由于协调得当，几方面人员配合默契，24小时内解决了试验条件问题。

前往并顺利获取物资。

勤于思考 舍己为公

2013年，贾文博如愿收获了自己的爱情，本打算年初与未婚妻领取结婚证，但由于长兴岛紧急的试验任务，打乱了他的计划，他深知此次科研任务意义重大，为了保障科研任务的顺利进行，他与未婚妻商量后，推迟了结婚安排。到了年底，他再一次接到参与保障试验的通知，此时刚刚完婚一个月的贾文博再一次告别了自己的小家，并将全身心都投入到了试验保障工作。

青春有梦，奋斗不息。贾文博就是这样为科研工作做出应有贡献的同时，也不断实现着他的青春梦想。

(肖驰 卢振举)





——记我所 2013 年度优秀共产党员王文军

王文军同志 2001 年 12 月入党, 作为一名党员, 他工作务实、作风严谨, 勤于学习, 在平时的的工作中, 事事、处处时时以党员的标准严格要求自己。他敬业、勤恳, 几乎每天早晨都是第一个来到办公室, 他常说“一年之计在于春, 一日之计在于晨。每天早上都应该把当天的工作计划好, 合理安排时间, 保证工作效率”。下班后, 他总是最后一个离开, 因为他要检查实验室、办公室的灯是否关闭、电源插头是否拔掉、门窗是否关好。每逢周末和节假日, 总能看到他加班的身影。他对事业兢兢业业、勤勤恳恳, 表现出强烈的事业心和高度的政治责任感, 以实际行动在党员群众中树立了良好的榜样。

带头攻坚克难,充分发挥党员的先锋模范作用

2008年3月由于工作表现突出，党小组集体推荐他为凯华党支部书记。作为一名党支部书记，他不计个人名利，认真做好党务工作，对上级部门和领导安排的工作任务总是尽心尽力、尽职尽责。平时还不断学习和研究党建工作，自觉锤炼，不断丰富和完善与工作需要相适应的知识储备。

他组织党员骨干带头成立多个攻关小组,充分发挥党员骨干的先锋模范作用,攻坚克难,解决公司发展过程中遇到的一个个难题,为企业发展做出了突出贡献。2010年7月,从某渠道得知大连造船厂要招标,需要对受损船只进行修复、补强加固。王文军同志意识到这个项目不单单是一项船舶修复工程,



还涉及船舶用胶的市场开发, 以及与大连乃至全国各大造船厂的合作。为了确保承揽到这个工程, 他当机立断, 组成攻坚小组, 自己主动要求担任组长, 投标文件资料搜集、施工方案制作、修复用胶配方调配、各项数据检测, 甚至施工小组成员都制定得非常详细。还亲自带队, 到施工现场为客户实践操作、现场指导。实验结果得到了造船厂上下级领导及工作人员的一致认可, 当场签订长期合作协议, 并将修复后的船只作为样本, 载入公司史册。

热心帮助他人,作为党支部“一家之长”受好评

他重视员工思想沟通和引导,联合工会、行政部门组织活动,加强各部门、员工之间的沟通 and 理解。热心帮助他人,他像兄长关心亲人一样关心员工,如果谁家有什么困难,他总是挺身而出,全力相助;如果谁家红白喜事,总少不了他的参与。一旦听说谁病了,都要亲自去看望。如果出差在外,就特别嘱托他人去看望。

他常说,党支部既是党员之家,也是群众之家,他作为“家长”,必须履行好“家长”的职责。他的这种为人服务的心境和友善态度,深受党员群众的好评。

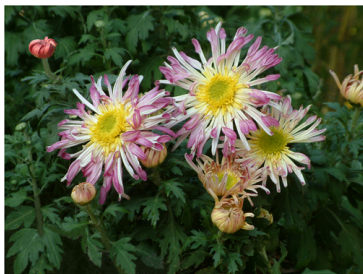
“领衔”二次创业,多措并举内外 统筹两手兼顾

2013 年年初，王文军同志由于各方面成绩突出，被任命为凯华公司总经理。上任伊始，正值凯华公司二次创业的攻坚阶段，资金短缺、市场萎缩、原材料上涨、生产设备老化、人力资源紧张等问题像一座座大山摆在他面前。王文军同志冷静思考、沉着应对，通过采取贷款、融资、与供应商合作、为某公司代加工等措施，解决公司运营的资金链问题；重新修订公司各项规章制度，制定员工手册，规范公司管理；将增韧剂、固化剂产品投放市场，抢占市场份额，把竞争对手变为客户；大胆提拔年轻员工，为其提供充分的发展空间；成立长兴岛项目工作小组，抓紧长兴岛新厂区工程项目的进展，要求 2014 年年底前必须投入生产试运营。

作为凯华公司的总经理，他有着高度的责任感、使命感和紧迫感。在一手抓经济发展的同时，还一手积极营造凯华公司的文化氛围，使凯华公司一跃成为了行业的标杆企业。

他全心全意为员工服务的信念,耐心细致的工作作风,客观公道的处事原则,持之以恒的奉献精神,不断开拓创新的进取信心,得到了广大党员干部群众的一致好评。多年的工作成果证明,王文军同志是一名党性强、作风正、工作出色的优秀共产党员,不愧为凯华公司的“领头雁”!

(岳彩艳)



菊花 刘伟成摄

孜孜以求 不断进取

——记我所 2013 年度优秀共产党员臧振明

臧振明同志是新源动力股份有限公司膜电极业务部的一名基层党员,2002 年入党,2003 年入职新源动力,十多年来,他孜孜以求,不断进取。

在新源动力,他一直在自己的工作岗位上勤奋踏实的工作,他为自己是新源动力大家庭的一份子而感到光荣,为自己在新源成立初期就能入职公司而感到高兴,也为自己所从事的新能源领域工作而感到骄傲。

在多年的工作中,他经常下班后还继续在公司工作,他觉得,做实验做研发,光凭 8 小时是不够的,有些实验可能到了下班时间才稳定才出结果,就需要等一会儿。而常常这个“一会儿”,他一等就是两个小时。这么多年,他不知等了多少个“一会儿”。有些实验需要长时间观察,一般都需要几百小时或者更多时间,这样的实验一做起来需要每天 24 小时连续不间断运行。在这样的工作日里,几乎每次下班后他都在公司再呆一段时间,观察一下实验,把各



方面条件都调稳之后再离开,而且告知车间内值班人员如果有特殊情况随时给他打电话。有时凌晨接到电话,他也毫不犹豫地赶往公司。

2013 年,在新源动力、大连化物所 301 组和 901 组合作的 863 项目——“燃料电池与分布式发电系统关键技术”中,臧振明作为一名基层员工和基层党员,以高度的责任感和饱满的热情投入到项目的一线工作当中。该项目要求分布式电站进行 3000 小时寿命测试,该测试任务从 2013 年 6 月持续到 2013 年 11 月,在连续 5 个月的测试

中,协调各方搭建实验管路,编写测试方案和设备操作流程,安排测试人员上班,指导新人工作,具体进行测试并解决测试中遇到的问题以及撰写报告,每一件事他都仔细认真去做。他每天工作 12 小时以上,不仅自己积极工作,还帮助其他同志调整好状态。在夏天很长的一段时间里,由于天气炎热,再加上实验设备的大功率放热,实验室温度常在 35℃ 以上。在这样的环境里,他和大家汗流满面但仍正常工作。在这次项目测试工作中,他和大家一起为项目的顺利进行和相关课题的完成付出了大量时间和精力和艰苦努力。

为了把工作做得更好,他把许多时间花在了学习上,他希望自己的工作能力进一步提高,他希望自己的知识更扎实、更全面,他希望自己在工作中能更灵活、更有创造力。他常常说:要珍惜工作的舞台,珍惜年轻时可以吃苦的机会,人们的美好回忆往往都是以前努力的时候。

如今,34 岁的臧振明对工作和生活都充满了信心,未来,他希望用更高的标准来要求自己,希望自己能在新源动力可以奉献更多的力量。

(振文)

(上接一版)到大连化物所金家沟实验室进行电引发脉冲氟化氢化学激光实验研究,同时开展设计等离子电弧驱动连续波氟化氢化学激光器及排气的真空系统。经过全组同事一年多的努力,在 1973 年 11 月 7 日激光输出达 110 瓦,树立了将来可以出大光的信心。1973 年底组内开展的燃烧驱动连续波氟化氢化学激光器也出了 0.16 瓦。为了寻找可行的用燃烧方法产生氟原子的化学试剂,他与组内同事于 1972 年 12 月到国内有关单位详细调研了解,提出了近期和远期的设想。通过全组同事的艰苦努力,于 1975 年 5 月 7 日小型燃烧驱动超音速连续波氟化氢化学激光器出光 1600 瓦。每次实验为了测量激光功率,他都要站在激光器旁边盯住激光开始烧蚀有机玻璃靶材冒烟的瞬间按动计时秒表,以便根据每秒烧蚀量计算功率。他深知强红外激光的散射对眼睛的损伤,也知道有机玻璃靶材被激光烧蚀的气体对身体的害处(当时没有条件购置大的功率计),更知道实验中高压氟气和二硫化碳在燃烧时,随时都可能烧坏腔体泄漏出来,危及生命。但他仍每天做近 10 次实验,一共做了 4 年。作为组长和

党员,他觉得责无旁贷,无怨无悔。

作为我所资深老科学家,何国钟院士为我所学科布局、人才培养、学风道德建设等倾注了心血。他严谨的治学精神、正直的言行品格和高尚的科研道德,深深感染着身边的人。

精益求精 呕心育人

见过何院士的人,肯定都有同样的感觉,那就是他谦和的性格,殊不知他的另一面,那就是对学术问题的严格。给我们印象最深的就是,何院士曾审阅过我们许多人的毕业论文和参加过许多人的毕业论文答辩会。在审论文的时候,他看得非常仔细,甚至是用语是否得当、标点是否准确这样的细节,他都看得非常仔细。而且每篇毕业论文,他都要对作者提供的参考文献,亲自一一查阅。参加研究生毕业答辩会就更不用说了,问得最具体、最仔细的肯定是他。笔者记得当时就被他的一个问题问住了。那是个看似很小的问题,可要解释清楚却不那么容易,越着急越说得语无伦次,急得满头大汗。没想到何院士微笑地说:“这个问题我也不清楚,就是想跟你请教请教,别紧张。”他的话,化解了笔者的尴尬,答辩继

续进行下去。所以大家一致公认,有何院士在,精神可要高度紧张,真是让人又敬又“怕”啊。

何院士为人师表的几十载,培养教导过许多学生,有许多在国内外取得了杰出的成就。他曾经说过,年轻人思维活跃,想法多,作为导师,一方面要严格的要求他们,同时更应该向他们学习。作为院士,他总是尽可能多地为年轻人的发展提供机会,帮助他们。除此之外在生活上对学生也是无微不至的照顾。

何院士淡泊名利,做事低调,对人很诚恳,从不计较个人得失,跟许多同代的科学家一样,课题变化大,一直都在不断地学习,不断地工作中。从燃烧动力学,到化学激光,再到分子反应动力学,总是认真真,一丝不苟。虽然现在已八十多岁,但依旧保持着爱学习、爱提问、爱钻研的习惯。坚持不懈地参加课题组组会,总是尽自己最大力量去帮助年轻人,给年轻人提供机会。作为具有五十多年党龄的老党员,何国钟院士用自己的行动向我们展示了一个优秀共产党员所应具备的优秀品质,是我们学习的榜样。

(丁俊霞)



一个凝心聚力的团队

——记我所 2013 年度先进党支部人事处党支部

不知你是否同意这样一个观点:面对同样一件事,不同人有不同的心态和做法,而收到的结果也会完全不同。人事处这个集体在面临任务时,总能展现出团结、智慧、战斗力强的特点,良好的精神面貌让这个团队打出一个又一个胜仗,获得了领导和群众的普遍认可。

善于学习 共同提高

人事工作要求工作人员具有过硬的政策素质、精准的原则把握和灵活的制度运用。多年来,人事处以打造学习型组织为团队建设理念,一方面加强平时的知识积累,一方面注重学习、交流和研讨。不论是处内领导还是同事,只要是有机会参加各类会议或培训,回来后都会主动将学习成果向大家进行汇报和分享,大家还积极提出建议,改进现有实际工作。全年人事处党支部组织各项学习教育活动 16 次,全体同事积极结合各自工作,撰写研究论文,参加所内外研讨会投稿,并获得多个奖项。人事处新同志吴闯,负责社会保障工作,面对各种业务相关政策、法律法规,他表现出敢啃硬骨头的作风,通过突击式的学习和培训,没过多久,就成为一个素质过硬的人力资源管理者。这并不是偶然,在他的桌前,堆着厚厚几本经常钻研阅读的书籍,包括《中国科学院制度文件汇编》、《大连市养老保险法规政策文件汇编》、《劳动争议疑难案例解析》等等,这种善于学习的精神影响着身边的每一个人,人事处的同志们都在不断学习、相互交流中进步提高。

面临任务 协力实干

2013 年,所里要求管理及支撑部门强化流程管理,增强风险防控,各部门按要求梳理并编制管理工作流程。面临这样的任务,人事处并不只是简单地去完成它,而是把它当做提升部门工作水平的一次契机。人事处结合近两年一直在建立、完善的人力资源管理工作手册进行有关管理流程的编制。在编制过程中,大家相互交流,共同推进,遇到各个岗位之间衔接流程界定不清的问题时,大家坐在一起,



每人把负责的流程逐项展示给大家,一起反复讨论。这样就讨论出的工作流程相互对话,有效推进各岗位之间的协调配合,同时,使编制流程的细节更加统一、规范。最终,人事处超额完成任务,共制定了 107 项业务流程,其中 36 项重点流程全部编制完成,另编制 9 项重要流程。

学习典型 融入实际

人事处是跟职工群众和各类部门打交道比较多,如何学习先进的经验,改进工作作风和工作方式,一直是人事处党支部苦苦思索的问题。

一个偶然机会,“先进典型”于丽琴进入人事处的视野。她是大连市葵英街道林海社区的书记,曾获“全国志愿服务奉献之星”、“省优秀共产党员”等 30 多项荣誉称号,她带领的党支部曾获“辽宁省先进党总支”。人事处组织全体同志到林海社区参观学习,由于丽琴书记介绍经验。听了于书记的介绍,大家感受到,在这个基层工作岗位上,于丽琴同志把无私的爱奉献给了社区居民,管百家事,操千家心,用坚毅和激情,温暖着身边的每一个人。在做好本职工作的同时,她还热心公益,资助了十几名庄河市大营镇大营村等村里的孩子上学。

通过学习,大家受到了深刻的教育和启发,回所后,结合人事处工作实际,群策群力,学以致用,建立了“人才、管理、服务”三位一体的高效工作模式。同时,受于书记的启发,人事处党支部还开展了与农村的党支部和学校结对子活动,为庄河市大营镇大营村中心小学送去了两场科普报告,赠送了学生体育用品。这一活动收

到了非常好的效果。

深入调研 科学设计

为了科学评价工作业绩,满足各类岗位职工职业发展需求,拓展晋升渠道。人事处在每年组织岗位聘用工作前,对全所各研究室走访调研,广泛听取意见及诉求。遵循着配置科学、总量控制、结构合理、管理规范的原则,制定岗位聘用工作方案。

为了合理利用岗位资源,在正高级岗位评审程序中增设了书面评审环节,评审专家由本学科领域学术委员会委员和其他正高级专业技术人员组成,使得初审更具准确性。为提高我所优秀的青年人才晋升空间,正高级岗位评审中增设项目研究员岗位,促进了青年人才科研事业的发展。结合我所各研究室(部)研究领域类型的不同,将我所各研究室(部)划分五个学科片。学科片组织评审推荐副高级岗位、评审中级(含)以下岗位,本研究室(部)以外专家参与评审更显公平。人事处秉承政策稳定、科学评价、严格把关的理念,为科研人员搭建一个公平、公正的职业发展平台。

创新机制 追求卓越

人才工作历来受到领导高度重视,2013 年,人事处创新工作机制,与相关管理部门协作,成立人才引进工作小组。通过检索高水平科技论文作者,汇总人才信息,建立人才信息库,通过编制人才工作简报为科技专家提供最广泛的人才资源信息。人事处协调相关职能部门为引进人才提前启动如人员招聘、科研项目申请、仪器设备采购、实验用房安排、研究生招生以及配偶工作推荐和子女入学入托安排等,做好引进对象的服务和保障。2013 年,我所引进人才有 7 人入选国家“青年千人计划”,2 人获得中国科学院“百人计划”择优支持。

人事处紧紧围绕所中心工作,在各项任务完成中凝心聚力,开拓进取,在实践中不断学习,努力打造人才、管理、服务三位一体的高效工作团队,努力为化物所的发展做出应有的贡献。

(于浩)

——记我所 2013 年度先进党支部东方公司党支部

东方公司党支部主动关心党员群众的生活,关爱有困难的员工,时时关注员工的生活状况,使员工充分感受到党

东方公司党支部多年来将支部工作做得系统规范，有条不紊，有声有色。今后，支部将继续发扬优良传统，引领全体党员和员工，为公司中心工作的稳定长足发展充当“火车头”，驶向美好的未来。（李泽霞 耿丹）

(李泽霞 耿丹)

东方公司党支部一直配合公司管理层为年轻人提供充分施展才华的舞台,通过努力,形成了进出口业务多元化发展的局面,尤其在进口方面,年轻业务员通过老党员的传帮带在较短的时间内掌握和建立了进口投标业务,也将业务扩展到东北多个高校,为其提供进口方面的专业服务。党支部对年轻人不断培养和锻炼,使他们不仅成长为各部门的业务骨干,走向了部门经理和总经理助理等重要岗位,而且也逐渐成长为党组织的一名合格、优秀



一位以身作则的好书记

——记我所 2013 年度优秀党务工作者娄肖杰

她叫娄肖杰，既是一位职业经理人，带领凯特利公司迎击经济危机浪潮，打造催化事业产业化战舰；又是一位高级工程师，从事尖端科技研究，参与国家重大课题攻关；更是一位党支部书记，带领广大党员围绕公司生产经营中心工作，履职尽责创先进，立足岗位争优秀，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

激流勇进，致力打造催化事业产业化战舰

作为一名党支部书记,她时刻不忘用党的先进理念带动和影响身边人,始终坚持用党员的标准严格要求自己。平常生活中,她没有豪言壮语,也没有伟业壮举,但在党支部书记的岗位上,她用滴水穿石的执着,折射出基层党务工作者的品质。

短短几年时间,凯特利公司的营业收入稳步提升,自行研发的新技术不断涌现,营销、研发、生产队伍不断发展壮大,年轻骨干日渐成熟;每年都能获得政府科技创新项目资助;新建成 6000 平方米研发生产基地,已投入使用;公司依照董事会的要求,稳健发展势头正劲。这些成绩,离不开娄肖杰作为职业经理人、高级工程师的倾力付出。作为党支部书记,站在管理者的角度,她始终将党的方针政策贯穿在工作的各个层面,辅以她



独特的人格魅力,外柔内刚的性格,严抓制度保障,强化规范管理,带领着她的团队在市场经济的大潮中激流勇进快速成长。

化雨春风,用心营造良好的人才成长
氛围

她注重公司党支部发展工作,把人才培养与支部组织发展相结合,五年时间里新培养和发展了6名党员,增强了公司员工向心力。在公司内部弘扬正气,树立党的威信。大力营造学典型、树先进的良好氛围。在她的组织和培养下,公司的全体中层干部100%全是中共党员,在组织上有力地保证了党员骨干力量的主导作用。在她的带动下,公司的党员同志在自己的岗位上积极的发挥着先锋模范作用。

在日常工作中,娄肖杰非常重视员工的思想工作,经常把公司的工作特点和当下社会新形势紧密联系起来,主动和员工进行深入细致的交流沟通。她作风严谨,言行朴实,平易近人,从不摆架子;和别人沟通的时候,春风化雨,润人心田。当中层骨干工作遇到困难时,她都像及时雨一样耐心地帮助他们,为公司骨干队伍的成长创造了平台和必要的条件。

在平时的工作中,她还十分注重对年轻同志的培养。她一方面悉心呵护年轻人的学习积极性,对于要求上进的员工,多给予鼓励和支持,提供锻炼的机会和表现的平台,同时提倡经验丰富的老同志以“传、帮、带”的方法提供必要的帮助。

总之,通过多种尝试和探索努力营造一个良好的工作氛围,让团队上下共同成

长,是她的最终目标。

无声润物,倾情构建团队大家庭和
和谐基石

她关心每一名员工，在工作岗位上慧眼识英才追求人尽其能；在生活上体恤员工，关心每个人的冷热温饱，主动帮助遇到困难的职工。在党支部的倡议下，公司制定了关心群众生活的有关规定，做到生日有人祝福，生病有人探望。增进了员工对公司的信任和归属感，使全体员工感到了组织的温暖。娄书记常说：党的基层组织最接近群众，最能了解群众，最应该帮助身边的群众。

一个偶然的的机会，公司组织人员探望职工病重的母亲，发现他们家境十分困难。支部书记娄肖杰得知情况后，非常关心。由此，萌发了建立凯特利“爱心基金”的想法，并积极组织公司支会和办公室，讨论并确定了以工会支会牵头创建“爱心基金”，帮助生活艰难的职工的方案。为了响应党中央国务院号召，发扬勤俭节约美德，公司创立的“爱心基金”资金均来自非资产性废品变卖的收入、个人的自愿资助和廉政上交款等合法收入，用于补助员工突发性的临时困难。借助“爱心基金”这个平台，公司支部带动公司员工发扬团结友爱、互帮互助的精神，大家更像相亲相爱的一家人了。

2013年12月19日一早,大地已经被厚厚的白雪覆盖,又是娄肖杰冒着鹅毛大雪第一个来到公司,拿着清扫工具为员工们扫雪开道。不仅如此,成百上千个平凡的工作日里,娄肖杰一定是那个最早到达却最晚离开的人。她亲力亲为的作风影响着身边的每一个人。这就是我们眼中以身作则、身先士卒的好书记。一位心系国家催化工程事业发展,关怀员工生活质量,带领凯特利全体员工一起追求美好生活,一起为实现伟大的中国梦而不懈奋斗的女中豪杰——娄肖杰。

(凯丽)



菊花 刘伟成摄



154