

凝神聚力抓党建 谱写奋进新篇章

——记荣获“辽宁省先进党组织”称号的化物所党委

近年来,所党委以学习贯彻党的十八大、十九大精神为工作重点,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,从严务实履责任,凝心聚力促发展,团结和动员全所广大党员和群众,积极投身于创新科技、服务国家、造福人民的伟大实践,为率先建成世界一流研究所而贡献力量!

加强党的思想政治引领,为实现率先建成世界一流研究所目标凝聚起强大精神力量

所党委始终把坚持正确的政治方向摆在首位,将党的路线方针政策和院党组要求贯彻落实到研究所工作的方方面面。一是始终把学习党的十八大、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务抓紧抓好。近五年来,共组织参加专题党课和辅导报告24次。二是扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育,“两学一做”学习教育,自行策划组织“学党史、讲党史”主题党课比赛,科研管理骨干前往井冈山学习培训等,引导党员干部牢固树立“四个意识”。三是组织了十五届思想政治工作暨创新文化建设研讨会,组织全所各类人员撰写理论研讨文章,开展理论研讨。

加强基层党组织建设,推动党建工作

今年是建党97周年,前不久,《化物生活》创新文化副刊出版了“2017一先两优事迹(一)”,本期副刊继续出版“2017一先两优事迹(二)”,集中介绍被授予“辽宁省先进党组织”称号的我所党委工作,以及部分荣获大连化物所2017

提质增效,为实现率先建成世界一流研究所目标提供坚强的组织保证

所党委以促进党建工作与中心工作紧密结合为目标,不断推进基层党建工作提质增效。一是落实党建制度要求,锻造出作风过硬的基层党组织。精心选拔、培养基层党支部书记,完善《大连化物所党支部考核办法》,不断促进党支部工作规范化。重点从中青年科研骨干中发展党员,从严从实做好发展党员工作。二是创新党建活动载体,让党建工作更加“接地气”。各党支部自行组织策划创新性特色活动,通过组织评比、交流经验,让党建活动更加契合基层党员需求特点。三是从严务实,推动“两学一做”常态化制度化。在十九大精神学习中,党委委员带头为基层支部讲党课11场,党委领导在“七一”大会上为全体党员讲党课。同时,全体党委委员到基层党支部实地调研督导,推动基层党支部“三会一课”等制度的落实。

持续推进创新文化建设,文化在传承中不断创新,为实现率先建成世界一流研究所目标提供良好的文化氛围

所党委以所情、所史教育为抓手,开展一系列创新文化建设活动。一是弘扬优良传统,传承化物所精神。通过每年策划一个主题,开展所情、所史系列教育活动,2012年举行“当祖国需要的时候”主题报

告会,2013年组织开展研究所使命与愿景讨论活动,2014年组织开展向张存浩院士学习系列活动,2015年组织开展“化物情,中国梦”所史知识竞赛活动,2016年组织开展“我们身边的科学家报告会”活动。2017年组织“流年光影我心依旧”微视频拍摄活动。二是选树先进典型,发挥激励带动作用。组织了在4.21芦山地震中的我所燃料电池团队先进事迹报告会,宣传新时期化物所精神的具体体现。开展“讲身边人、说身边事”宣传活动,激励全所职工在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。三是加强宣传阵地建设,营造良好的创新文化氛围。坚持办好“文化讲坛”,截止目前举办146期,不断丰富了人文文化氛围。坚持办好所报《化物生活》和党建网页两个重要宣传平台。

坚持党管干部、党管人才,为实现率先建成世界一流研究所目标提供坚强的人才队伍保证

所党委不断加强对干部、人才工作的领导,建设了一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的干部和人才队伍。一是着力打造坚强有力的领导班子。严格落实党委理论学习中心组学习规则,近五年来,党委理论学习中心组共组织学习和专题调研38次。以严和实的要求召开年度领导班子专题民主生活会,(下转8版)

先两优”事迹(三)。

希望各党支部和广大共产党员,以榜样的力量激励自己,围绕研究所中心工作,在本职岗位上争创佳绩,为率先建成世界一流研究所的目标而努力奋斗!



年度先进党支部和优秀共产党员称号的单位和个人典型事迹。接下来,《化物生活》还将陆续择优刊发2017年度“一



党建促进创新 信念引领发展

——记荣获“大连化物所 2017 年度先进党支部”称号的研究生党支部

习近平总书记指出：“机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进本部门本单位各项任务的完成。把握好这个机关党建工作的定位，关键是要把机关党建工作与业务工作紧密结合起来，与发挥好部门的职能作用紧密结合起来，找准切入点和突破口。”研究生党支部全年围绕抓“党建”树“信念”建设队伍；通过求“创新”谋“发展”服务中心工作。



展现出清晰的数据蓝图。

习近平总书记指出：“把思想政治工作贯穿教育教学全过程”，围绕研究生思想政治工作，研究生党支部通过深入调研，认真把脉，在此基础上，组织建立辅导员队伍，印制《辅导员工作手册》，关注研究生心理健康，进一步提升管理层次，妥善处理多项突发事件，开展各研究室走访和调研工作，重点关注学业和生活遭遇挫折的学生，面对面

一年来，研究生党支部从队伍建设、服务中心出发，将“两学一做”常态化、制度化，并深入贯彻在日常业务工作中，认真履行支部“三会一课”制度，在统筹做好研究生党支部各项工作的基础上，与研究生教育工作有机地结合起来，以支部工作促进业务工作的完成，以具体业务带动支部各项议程的落实，以实际行动推进支部各项工作的开展。

抓“党建”树“信念”

加强组织队伍建设，提升党支部战斗力。一年来，研究生党支部在队伍建设上从未松懈。全年召开 22 次支部党员大会，19 次支部委员会，5 次党课，3 次支部活动；整理《党支部工作记录汇编》3.7 万字；全年按时足额缴纳党费合计 10245 元。研究生党支部树立“服务中心”信念，理论联系实际，全年撰写、发表文章 15 篇；与此

同时，支部将学党史和爱国主义教育主题活动结合，党政工联席会与“三会一课”相结合，进一步加强组织队伍建设。

求“创新”谋“发展”

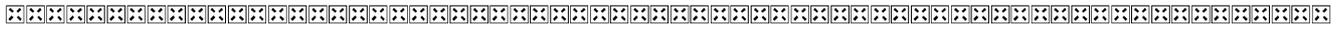
求“工作方式”创新，谋“工作效能”发展。研究生党支部通过梳理研究生日常工作基础数据，召开支部会议讨论如何提高工作效能，大家集思广益，数据资源共享，提出解决方案；以创新的工作方式，撰写近 7 万字的《招收硕士研究生情况统计及分析》、《招收博士研究生情况统计及分析》、《各研究组及导师招生情况统计及分析》、《在学研究生情况统计及分析》、《联合培养研究生情况统计及分析》、《研究生获得奖励情况统计及分析》、《研究生学位授予情况统计及分析》、《研究生就业情况统计及分析》等 8 个报告，一系列的数据分析及工作举措，让研究生教育工作

解决需求，对每位研究生现状做到了“心中有数”。

根据所党委辅导员工作总体部署及《大连化学物理研究所研究生辅导员管理办法(暂行)》有关规定，研究生党支部在明确分工的基础上，组织辅导员开展工作。辅导员为每位同学建立台帐，登记每位研究生的基本信息，了解每位学生的健康及家庭情况，加强对重点学生的关注和关心，防患于未然。

研究生党支部将继续秉承“党建促进创新，信念引领发展”的理念，在建设队伍、服务中心工作的道路上继续前行，抓“党建”树“信念”，求“创新”谋“发展”，用实际行动将支部打造成善于管理、忠于服务的战斗堡垒！（研究生党支部）





立足新起点,为建设更好的基层党支部而奋斗

——记荣获“大连化物所 2017 年度先进党支部”称号的凯华公司党支部

2017 年,凯华公司乔迁新址。凯华公司党支部书记王文军说:“不论身处何地,我们都应该时刻以一名共产党员的标准严格要求自己。我们要勤于自省,乐于奉献,要立足新起点,为建设更好的基层党支部而奋斗!”

“学”字当先,先学后做

重视学习,终身学习,是各基层党支部能够不断在时代中保持先进性的前提条件。只有打下扎实的思想及理论基础,才能以此作为正

确的行动指南,在工作和生活中高效做事、低调做人。凯华公司党支部全面响应所党委对建设学习型基层党组织的要求,认真开展“向黄大年同志学习”、“向南仁东同志学习”等党支部主题实践活动,组织党员以部门为单位多方搜集黄大年、南仁东两位同志的先进事迹,并在会议上以 PPT 形式进行总结及演讲,保证每一位党员都参与到主题实践活动中来,使大家深入体会榜样为国奉献、不懈追求的优秀精神品质,进而不断提升自身的思想觉悟。

在工作开展过程中,凯华公司党支部逐渐形成了“以党支部特色活动为抓手,以党课为学习保障”的党支部建设形式。在“学习习近平总书记进一步纠正四风,加强作风建设重要批示精神”党课、党风廉政建设主题活动、“两学一做”主题教育、“学党史、颂党恩、跟党走”党课中,明确传达党的核心思想,以行之有效的方式提升新时代基层共产党员的党性修养。

此外,凯华公司党支部积极主动为公司党员创造学习条件,举行“跟党同步,收看党的十九大开幕式”党支部建设活动,并根据公司内部生产生活节奏,分别在生产车间、会议室设立两个直播点,让公司内所有党员同志能够在最方便的条件观看十九大直播,最及时地聆听习近平总书记的讲话内容,将十九大精神与“锐意创新、协力攻坚、严谨治学、追求一流”的化物所精神、“团结协作、敢打硬仗”的凯



改”。由于整改内容少而精,且整改时限明确,因而整改效果明显,体现在了员工工作和生活的方方面面,进一步营造了友爱和谐的工作氛围。形式多样的党支部活动将公司内党员和群众紧密地联系在一起,凯华公司党支部在充分发挥基层党组织政治核心作用的过程中,成为了员工的主心骨,是员工心中公司核心凝聚力的象征。

华精神有机结合,并要求党员同志做出观后总结,以切实增强学习效果,为后续党务工作的顺利开展打下坚实的基础。

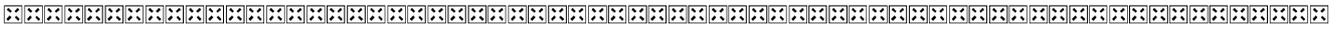
以榜样自省,以创新自励

凯华公司党支部书记王文军在参加所党委组织的专题会议上观看了《榜样》专题宣传片后,组织召开党支部会议向公司内党员传达所专题会议精神的同时,倡导大家学习先进典型,坚定信仰、勇于担当、创新奉献,并号召全体党员自觉收看学习《榜样》专题宣传片。同时,举办“谈谈好榜样,说说心里话”的支部谈心会。在会上,大家交流心得体会,彼此促进,共同提高。另外,凯华公司党支部还创新性地开展了“榜样的力量,在我眼中你最美”活动,由每个党员确定一个学习榜样,写出“榜样”的三个优点,以“一个习惯养成需要 21 天”作为整改时限,进行个人“微整

凯华公司党支部一直鼓励创新,坚持创新。作为大连化物所的控股公司,凯华公司一直将“锐意创新、协力攻坚、严谨治学、追求一流”的化物所精神奉为企业技术革新、产品创新的圭臬,在实事求是、稳扎稳打地抓改革促生产的同时,鼓励技术创新,支持科技项目的开发和研究。2017 年研发项目共计约 11 余项,涉及面涵盖生产、管理系统、主产品技术改良、新材料研发等多个专业领域,并提出申请实用新型专利、软件著作权等相关知识产权共 5 项。并于 2017 年 4 月经中国胶黏剂和胶黏带工业协会提名选举,当选为中国胶黏剂和胶黏带工业协会第五届工程用胶专业委员会委员单位。

在未来,凯华公司党支部将继续把实干精神发扬光大,积跬步以致远,不忘初心,不断奋斗! (凯华公司 庚实)





右手勇毅笃定的理性 左手温情如水的感性

——记荣获“大连化物所 2017 年度优秀共产党员”称号的卫皇墨

卫皇墨 2008 年考入我所，为硕博连读生，攻读化学工程专业，师从孙承林研究员，主要从事催化湿式氧化处理高浓度难降解有机废水的研究。2013 年加入节能与环境研究部废水处理工程研究组，现任副组长，主要研究方向为高级氧化法处理难降解有机工业废水及工艺集成，目前已发表 SCI 文章 20 篇，申请专利 16 项。2014 年，获得“中国石油和化学工业联合会”科技进步三等奖；2015 年，获得烟台市科学技术进步一等奖；2016 年，获得山东省科学技术进步二等奖及盘锦市科学技术进步一等奖。

右手勇毅笃定的理性

1986 年出生的卫皇墨是一名理工科出身的博士，他稳重干练，是个很理性的人。在孙承林研究员的指导下，他在研究组里承担了多个重要的废水处理项目，并负责组内及公司宣传材料制作。他细心运作每一件事，去年还参与了一本书的创作。

作为催化湿式氧化技术负责人，2017 年，他遇到了一次装置飞温的异常故障。调试现场为了模拟出装置最高进水指标，进水 COD 值每天都在不断升高，他的心跳也随着进水的升高而加速。有一天，他如往常一样站在 DCS 设备前，却发现塔中部比塔顶部温度高了 0.1 度，平时，这两个值是基本一致的，或者中部温度会低 0.1-0.5 度。当时正是中午吃饭时间，他本该去食堂了，可出于本能反应，他站在那儿没动，眼睛继续盯着屏幕。就这样，过了 10 分钟后，温度突然开始波动，中部温度继续升高，顶部温度开始降低。

这种现象，文献中没有报道，工程中也没有见过。他的第一反应是：是不是温度计故障，所以安排电工赶紧赶往现场。可就在接下来的几分钟里，中部温度达到了设计值，接着连锁启动，装置停车了。他开始按照预想的方案，安排进清水，可是事与愿违，温度还是在增长。就在这 10 分钟时间里，每一秒，他都感觉像一个月那么



长，全身开始冒汗。边上的工人，并不知这意味着什么，大家开心地讨论着午餐及手机里好玩的事。只有他心里明白，如果温度再升，可能眼前这个防爆墙边上的主塔就会发生事故。10 分钟过去了，无论是调节水量，还是开起冷副线，温度还是在那儿顽强地上升。他全身开始发抖，可此时，根本没有时间找任何人讨论。他只能自己决断，他决定用壁厚计算公式来处理。他开始调节设备压力，奈何装置处于连锁状态，过几分钟，就自动停车。已想明白事情的他，直接把连锁温度设置为 350 度，然后设置 DCS 参数，继续调节设备压力。过了 5 分钟，温度终于开始下降了。调整完装置后，他对旁边的技术人员说了一句话：“我的天，都准备好写遗嘱了。”这次化险为夷，卫皇墨心里明白，多亏平时组里的严苛训练，也多亏平日里在与设计院合作时跟着设计院的老师学过计算，向 DCS 专业人士学过如何修改参数。回忆起这段往事，他说这只是一个理工男有趣而又惊险的职业工作之一瞬。

卫皇墨的勇毅笃定，在他做学生攻读博士时，就体现出来过。有次夜班，装置泄漏，师妹一听，撒腿就跑，因为是氢气啊。他吼了一声，跑“毛线”，快找扳手。第二天，他风轻云淡地告诉师兄，昨晚，压力表漏了，修好了。其实当时他自己也被吓个

不轻，因为他是第一次在工况条件下修理装置，心理也没底，但是，装置已运行了近一个月了，不能停啊。“停了，这一个月就白开了。”这是多么朴实的语言啊！

左手温情如水的感性

卫皇墨也是个特别感性的一个人。2014 年，同组师兄因病离去，这个噩耗对于师兄的家人来说不亚于晴天霹雳，而此时师兄的儿子皓皓才刚满 1 岁。在孙承林老师的支持下，卫皇墨建议成立了“皓皓成长基金”，卫皇墨主动申请担任基金会的会长，负责基金的募捐、统筹及管理工作，并为孩子定制了“百年福享金生终身年金保险”。由于当时事发突然，师兄的亲属悲痛欲绝，卫皇墨作为一名党员，作为同窗师弟，主动帮扶亲属料理师兄身后事，为师兄的家人做着力所能及的事。他有一个信念，那就是“要把这件事做下去”。

愿卫皇墨在报效祖国的大舞台上，立足岗位、干事创业，在投身建设祖国的大潮中坚忍不拔、勇于创新，以科学报国、技术报国、知识报国的优异成绩书写人生的绚丽篇章。（DNL09 青松）





不驰于空想,不鹜于虚声

——记荣获“大连化物所 2017 年度优秀共产党员”称号的李华

李华于 2012 年加入 DNL12 研究团队,从事甲醇制烯烃过程的多尺度模拟计算工作。五年来,他脚踏实地,慎言笃行,用实际行动探索计算机模拟用于工业过程优化的可行性和优越性。

由刘中民院士作为技术总负责人开发的甲醇制烯烃技术,已在我国成功实现工业化,它不仅是我国具有自主知识产权的原创技术,同时也对发挥中国煤炭资源优势 and 保障国家能源安全具有重要意义。为进一步保持甲醇制烯烃技术的国际领先地位,DNL12 团队持续对技术进行优化。随着计算机计算能力的大幅度提高以及大数据时代的到来,虚拟过程工程及多尺度模拟思想日渐受到科研工作者的重视,它们成为沟通理论研究和工业应用的一座有效桥梁,是过程优化的一个有力工具。在这一背景下,李华根据课题的需要,毅然投入到多尺度模拟计算这个富有挑战的领域。

深稽博考,钻研微

作为 DNL12 团队的一员,李华希望通过自己的专长,采用计算机模拟的方式为甲醇制烯烃工艺的优化作出些许贡献。他认识到为实现甲醇制烯烃的计算机虚拟过程模拟需依赖于各个尺度的良好耦合,例如:在量子化学或从头算层次获取底层的反应动力学信息,在分子模拟层次获得客体分子在体系内的传质动力学信息,从而理解并模拟分子筛晶体内的反应与扩散的耦合过程;在此基础上,引入催化剂成型颗粒内部的介孔及中孔效应,并耦合催化剂颗粒外部的流场作用,从而实现从宏观的反应系统的描述。

尽管在理论层面想明白这一多尺度过程并非难事,但真正困难的在于如何将这一思想付诸于实践。李华经过反复思考,采用清晰的数学语言建立“分子筛-催化剂颗粒-反应器”这一多尺度耦合模型,从而实现微观与宏观的链接:利用基于量子化学或分子模拟获取的反应扩散模型,预测催化剂颗粒在反应器中的反应扩散过程。在为建立起多尺度模型而感到兴奋之余,李华同时意识到了接踵而来的困难问题——如何求解这一复杂体系。



经过广泛调研,目前的商用或者开源的软件都难以直接用于求解这一具有时间多尺度和空间复杂介观结构的问题。为了有效求解该类问题,李华决定从头编写 c/c++ 程序,以实现对介观结构构造和数值算法的灵活控制。在程序开发期间,为了保证编程过程的思维连续性,李华经常工作到半夜,耐心地对程序进行反复调试和修改。终于,一套涵盖了反应动力学函数库、多组分扩散与吸附平衡函数库、催化性质描述以及微分方程求解函数库的多尺度过程程序最终得以开发成功,并在甲醇制烯烃过程中加以应用。但李华并不骄傲,为了增加程序的普适性和便利性,以便能更好地应用多孔催化剂颗粒的反应扩散过程,李华仍在为进一步优化程序的结构、探索更为快速的计算算法、设计更为友好的操作界面而努力。

回顾这一过程,李华坚信唯有脚踏实地地付之于努力才会有所收获。每当想到

自己所从事的课题将可能对过程的优化有所助益时,李华总能继续打起精神,饱满地奋斗。

良师益友,甘于奉献

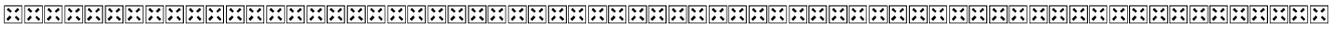
在协助培养博士生方面,李华鼓励学生保留怀疑求真的态度,探本溯源,大胆猜想,小心求证。“授之于鱼,不如授之于渔”是李华在培养学生上坚持的理念。教给学生发现问题的角度、思考问题的逻辑和解决问题的方式,是他希望学生在学习期间能够领会和掌握的能力。然而,科研的道路并非一帆风顺,李华时常更像是个朋友一般,和学生探讨解决困难出现的原因和解决的方案,并亲力亲为和学生一同发现问题以及引导学生解决问题。另一方面,李华认识到培养学生的兴趣可以有效降低学生面临困难时产生的受挫感,“干一行,爱一行”,只有真正喜欢自己所从事的课题或项目,才能越挫越勇地将自己的课题或项目做好并且精益求精。

平日里较为繁重的科研任务,并没有阻碍李华甘于奉献的精神。他乐于通过自己的专长,如:编写程序以及建立反应动力学等,为身边的学生以及同事解决问题以及实现他们所提出的想法。“闻道有先后,术业有专攻”,李华相信能够通过自己的专长为他人解决问题,实际上这也是体现个人价值的良好方式。

不忘初心、协力攻坚,脚踏实地,面向未来。作为 DNL12 团队的一员,李华力所能及地发挥着和展示着自己的专长,永记“以国家需求为导向”,为提高甲醇制烯烃等过程的工业优化继续奉献自己的一份力量!

(DNL1206 高铭滨)





勤奋耕耘 默默奉献

——记荣获“大连化物所 2017 年度优秀共产党员”称号的赵学斌

赵学斌本科毕业于郑州大学化学系，2015年在石油化工科学研究院获得硕士学位，怀揣着对科研的梦想和追求，同年考入大连化物所低碳催化与工程部(DNL12)攻读博士学位，师从刘中民院士和田鹏研究员。入所三年来，赵学斌在科研工作上踏实肯干，敢为人先；在日常生活中勇于担当，默默奉献。这个阳光帅气的大男孩无时无刻不在以自己的实际行动，诠释着一名共产党人求真务实、无私忘我的时代先锋精神。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

对于赵学斌来说，他在博士期间开展的课题是其之前的学习生涯中未遇到的新领域。拿到新课题的赵学斌积极地查阅资料，及时地跟导师沟通，明确方向，快速地开展了“高硅沸石控制合成及其甲醇制丙烯性能研究”工作。赵学斌首先找好切入点，实验从构建新体系，开发新方法入手，率先采用“一步法”在无介孔模板剂体系合成了高硅多级孔 Beta 分子筛。为了准确地控制蒸发量，实验过程需要寸步不离，时时观测，因此经常可以看到身穿白大褂的赵学斌在实验室一呆就是几个小时。除合成外，实验还需要对合成的材料进行反应性能测试，根据具体要求，实验需要重新搭建反应装置，赵学斌就从工艺设计，到一根管、一个阀采购做起，先后搭建了两套固定床反应装置。由于反应物检测需要用到气相色谱仪，他又自学了大量气相色谱相关知识，遇到问题尽量先自己解决，两台色谱同时启用。就这样从分子



筛合成，到反应装置搭建、检测设备调试，赵学斌可以说是样样精通，不仅会用，还对工艺过程、设备原理都有着很深的认识和理解，从而保证了实验的顺利开展。

对于赵学斌来说，三年的时间太短，需要做的事情太多，需要上基础课，修学分；做合成，做表征；搭装置，做反应；理数据，写专利；做总结，写论文。以上工作无一不需要花时间，花精力，工作量比一般学生高出近两倍，实验常常需要熬夜进行，有时甚至要通宵待在实验室，对此他毫无怨言，迎难而上。有了数据及时总结，有了进展及时汇报，有了问题及时讨论，利用各种途径来解决问题。记得爱因斯坦曾经说过：“天才和勤奋之间，我毫不迟疑地选择勤奋，她几乎是世界上一切成就的催生婆！”终于，赵学斌辛勤的研究得到了回报，入所 3 年，作为一名研究生，已先后

申请专利 5 件，发表论文 3 篇。

雪中送炭三九暖，助人为乐众人赞

繁重的科研工作没有阻止赵学斌乐于助人的脚步。在日常的生活中，只要同事同学遇到实验上的问题，他都会主动帮助解决。分会的各项活动，只要他能帮上的，都会积极参加。只要组里有力气活需要帮忙，他都是第一个站出来，每一次倒废物废渣的路上，每一次迎接长兴岛所区带回物料的班车旁，都能看见他忙碌的背影。赵学斌是办公室的常住人，帮研究组多位老师同学关色谱、进料取样的事情不知做了多少次。在研究组每个人的心里，如果你有困难想求助又不会被拒绝的那个名字就是：赵学斌！有一次半夜下大暴雨，赵学斌想到实验室的门窗需要检查，于是就顶着大雨和雷电，沿着上山的路，跑到了实验室，检查了组里所有的实验室和办公室的门窗，确保安全后才离开，回到宿舍，已是凌晨 3 点多钟。赵学斌品学兼优，踏实进取，处处发挥着一名共产党员的先锋模范作用，他的行为，也深深影响着身边的每一个人。

一个党员能够“平时看得出、关键时刻站得出、危难关头豁得出”，从点点滴滴做起，不畏艰难，勇于创新，甘于奉献……赵学斌将一名优秀共产党员的品质体现得淋漓尽致。正是因为身边有着赵学斌一样的党员，时时刻刻激励我们不能淡忘了党旗下的誓言，要对得起先辈们建立的丰功伟业，立足本职，勇往直前！

(DNL12 刘琳)





平凡岗位上的坚守与奉献

——记荣获“大连化物所 2017 年度优秀共产党员”称号的鞠晓花

鞠晓花 2010 年 7 月入职 DNL1901 组,从事大型仪器的管理支撑服务和氨作为储氢载体的催化剂研究工作,是氢能与先进材料研究部(DNL19)党支部组织委员和分会主席。八年来,在平凡的工作岗位上恪尽职守,勤奋刻苦,兢兢业业,处处发挥党员的先锋模范带头作用,赢得了领导和同志们的一致肯定。

刻苦专研,素质过硬

作为大型仪器负责人,做好定期维护调试和辅助设备的稳定支持非常重要,仪器状态保持良好利于科研人员使用是非常重要的事。在她的细心管理与维护下,组内的仪器得以高效运行,仪器均保持良好的状态。仪器表征经常会遇到不同的样品和新问题,为了提高工作水平,鞠晓花不断学习理论知识,虚心向专家请教以提高综合素质,近几年开发了各大型仪器的高温 & 低温原位实验,令表征手段更上一层楼。由于大型仪器都在地下室,有时实验特别多,一做就是连续几天见不着她的身影,每次她只是回办公室喝口水,顾不上歇歇,又急忙回实验室了,同事们经常开玩笑在叫她“地下工作者”。可她从来没有抱怨,作为一名支撑人员,她深知通过优化最佳实验条件得到漂亮标准的表征结果会直接影响着实验的下一步方向



及文章的发表档次,她时刻提醒自己要以最高标准对待每一个实验。她自身具有良好的理论技术基础,能够及时帮助大家解决实验中遇到的相关困难,得到了良好的口碑,受到一致好评。

2015 年由于研究组工作需要,她开始投入到科研工作中,鞠晓花不仅要继续负责之前的工作,还需要进入实验室,承担部分氨分解的科学研究,并负责中日合作项目的联系协调及催化剂的优化、放大等工作。她态度积极,任劳任怨,哪里需要她,她就投身到哪里去,在办公室基本看不到她的身影。“凡事都要脚踏实地去

不驰于空想,不骛于虚声,而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学,则真理可明,以此态度做事,则功业可就。”这是李大钊的一句格言,也恰是鞠晓花对待工作和生活的态度。同事们对她的工作给予高度的赞扬,都说交给她的事放心,做事情效率高。她虽然进入科研领域不久,但已经取得了很好的成绩已发专利两篇,以第一作者的身份在催化领域著名期刊《Applied Catalysis B: Environmental》(IF: 11.698)上发表文章 1 篇。

鞠晓花也是 DNL19 室党支部组织委员和分会主席。她工作认真负责,事无巨细。由于化物所科研人员平时比较忙碌,大家参加活动的热情不高。作为分会主席,为更好地促进研究室成员之间的交流,她想出了一系列有特色的活动,提高大家的参与热情,并让大家感受到“家”的温暖。比如 DNL19 室的传统特色活动中秋节博饼大会、一年一度的大型户外拓展活动、年终总结大会、迎新晚会、学术交流会、植树节活动、季度生日会、邀请资深研究员与研究部青年工作者座谈等等,每次活动大家的参与度都极高,深受好评。在这个网络时代,网络已成为人们互相交流的重要工具,她能够及时运用各种交流载体,建立交流平台,令 DNL19 室的全体人员更加便捷高效地交流。2013 年和 2016 年度,DNL19 室荣获了我所“优秀分会”称号。她个人荣获了 2013 年度和 2016 年度我所“优秀共产党员”荣誉称号。

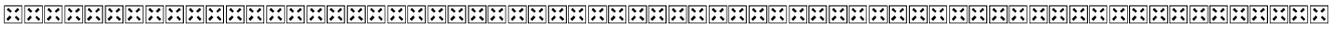
乐于助人,默默奉献

鞠晓花平易近人,对待同事学生,像家人般地关心和照顾,热心地向刚入组的学生传授实验经验。组内买药品、实验用品以及后续的报销是一件很麻烦的事,当大家提出需要一名人员专门负责时,她主动承担起了这个工作,时刻以一名共产党员的标准严格要求自己,真正起到了先锋模范带头作用。

相信她在今后的工作中一定能做得更好,实现平凡人非凡的人生价值。

(DNL19 杨灼熙)





在技术推广岗位上挥洒青春

——记荣获“大连化物所 2017 年度优秀共产党员”称号的杜新

杜新 2011 年博士毕业于中国科学院山西煤炭化学研究所,2012 年,正值而立之年的他毅然加入了新兴能源科技有限公司,在技术市场部从事 DMTO(甲醇制烯烃)技术推广和技术服务工作。

他工作在 DMTO 技术推广的最前沿,始终以饱满的工作热情和踏实的工作作风坚守着自己的岗位。他内心为自己所从事的 DMTO 事业感到骄傲和自豪,在平凡的工作岗位上,他将青春默默奉献给了自己热爱的事业。

珍惜机会,踏实工作

2012 年刚开始接触市场推广工作时,长期从事科研的他也曾有不适,但凭借对工作的热情和责任心以及开朗随和的性格,他很快便适应了新的工作环境。2013 年初恰逢公司进行业务调整,使他有更多机会承担市场推广和项目服务工作。他十分珍惜公司提供的学习和发展平台,充分把握每一次锻炼和学习的机会,虚心向领导和同事求教,不到一年的时间,他就成长为公司技术市场部的骨干员工。

受学生时代的科研磨砺,他养成了踏实严谨的工作作风,为客户提供的每一份技术资料,他都反复审查核算,力争做到准确无误。在市场推广以及项目服务的过程中,他脚踏实地做好每一项工作,处理好每一个细节,在实际工作中不断提高自己的工作能力和业务水平,得到了公司领



导和客户的一致认可和赞扬。

心怀感恩,勇于担当

他始终心存感恩,他感恩公司提供的发展平台,感恩领导的辛勤教导,感恩同事的关心和帮助,他深知自己在工作中取得的每一点进步都离不开公司的培养。

2016 年,神华集团与沙特基础工业公司(SABIC)规划在宁夏合资建设煤制烯烃项目——神沙项目。该项目是新兴公司 2017 年度重点推广项目,新兴公司联合多家合作伙伴并组织公司内部多部门协同作战。面对客户要求苛刻、合同条款复杂、沟通协调繁琐等诸多挑战,杜新勇敢地承担了大量工作,负责项目报价书编制汇总和合同谈判主谈,他习惯将挑战看成一种历练。怀着一颗感恩之心,他经常

牺牲个人休息时间开展工作,从不计较个人得失。沙特与我国有 5 个小时的时差,为确保及时给客户回馈,他常常在妻儿早已熟睡时还在电脑前整理资料、发送邮件,他以忘我的工作热情和投入的工作态度,为公司最终赢得该项目作出了突出贡献。杜新以超强的责任心,感动着业主的团队,也感动了身边的每一位同事。

不骄不躁,砥砺前行

六年来,他已与近百家企业进行了技术交流,参与完成 6 套 DMTO 装置技术许可合同的谈判以及近十套 DMTO 装置的开工和性能考核等工作。作为公司的技术骨干,他从来不骄不躁、默默奉献,在工作中同事向他询问相关技术问题,他都耐心细致地解答,他愿意将自己学到的经验和知识毫无保留地与同事分享。作为一名共产党员,他立足本职,不忘初心,在每一个细节之处自觉地发挥着共产党员的先锋模范作用。

面对日益严峻的市场竞争压力,技术推广工作的难度愈来愈大,但他遇到困难不妥协、不气馁,勇于发挥技术优势、攻坚克难,尽管一路荆棘,仍砥砺前行。他喜欢用鲁迅先生的话激励自己:希望是附丽于存在的,有存在,便有希望,有希望,便是光明!

未来,他将继续在平凡的岗位上,为 DMTO 事业的发展,挥洒无悔的青春。

(新兴公司 耕耘)

(上接 1 版)不断改进工作作风。制定并执行所党委参加研究所“三重一大”事项决策的制度办法。二是着力打造素质过硬的中层干部队伍。建立能上能下的中层干部动态调整机制。加强作风效能建设,多次组织职能部门负责人到其他单位调研学习。三是着力为各类人才脱颖而出创造良好的政策和工作环境。通过成立人才引进工作小组,不断拓宽人才引进渠道,加强对引进人才的保障,全面落实“3H”工程,解决职工子女入托、入学等问题。

落实全面从严治党要求,履行党风廉政建设主体责任,为实现率先建成世界一

流研究所目标提供纪律监督保障

所党委坚持以服务科技创新大局为根本,持续推进党风廉政建设,坚定不移地把管党治党引向深入。一是落实党风廉政建设主体责任,营造风清气正的科研环境。传达学习、贯彻落实上级党委(党组)关于党风廉政建设的部署要求,召开专题会议分析研判全所党风廉政建设工作的形势和任务,讨论部署具体工作;将党风廉政主题教育纳入全所的宣传教育体系中,每年结合当前形势开展全所各类人员参加的党风廉政主题教育,党政主要领导为党员干部作党风廉政主题报告。二是持

续强化作风建设,驰而不息纠正“四风”。严格落实中央八项规定精神,党政班子召开专题会议进行学习,研究制定我所实施细则,开展专项检查,制定制度堵塞“四风”问题的产生漏洞;召开职能部门作风建设会议,针对查摆出的作风问题,制定落实整改措施。三是加强学风和科研道德建设,保证风清气正的科研环境。从教育、制度、监督、惩处四个方面统筹推进全所学风和科研道德建设。

(大连化物所党委)

