

* 持续加强作风建设,有力推动率先发展 *

——组织落实党风廉政主题教育方案体会

◎ 七室党支部 房本杰

2018年度,所纪委组织开展了“持续加强作风建设,有力推动率先发展”党风廉政主题教育活动。作为七室的支部书记,通过主题教育活动实施方案在七室支部的组织落实,有以下体会:

一、本次主题教育活动的针对性更强、可操作性更强,促进了支部的作风改进和党建工作,取得了良好的实施效果。

本次主题教育活动的特点是“以问题为导向”、“通过问题的整改来改进作风”,而且“问题”并非是“统一命题”,而是各支部通过与各类人员的谈心谈话、调查研究、广泛讨论、召开组织生活会等活动查摆出的问题,更加符合各支部的工作实际,因而对各支部而言,主题教育活动的针对性更强,这为主题教育活动的顺利实施创造了良好的开端。针对查摆出的问题,各支部结合本支部的工作实际,提出了各自的切实可行的整改举措,提高了各支部落实整改措施的积极性和主动性,主题教育活动实施方案的可操作性就更强,这为主题教育活动取得良好的实际效果创造了有利条件。

按照所党委和纪委的要求,各支部“问题的查摆”需要履行一系列程序,最终的问题清单是经过支部的谈心谈话、调查

研究和集体讨论而形成的,一方面确保了所提出问题的严肃性和代表性,另一方面“问题查摆”过程的本身就是加强支部内部沟通交流、正确认识自身存在的问题、统一思想认识的过程,对于支部的作风改进和党建工作无疑会起到很好的促进作用。

认真对待所查摆出的问题,并积极进行整改,这个过程本身就是一个持续改进作风、促进支部党建工作的过程。在主题教育活动的推动下,七室支部在落实整改措施和开展其他支部工作的主动性方面,的确比以往有了较大提高,其过程和结果都促进了支部的作风改进。

二、本次主题教育活动促进了支部党建工作与中心工作的紧密结合,有利于推动研究室的发展。

结合本次主题教育活动,七室支部针对查摆出的问题,围绕“如何做到支部工作与中心工作的紧密结合”展开了大讨论。在广泛征求意见和建议的基础上,经支委会和组织生活会进一步讨论,大家形成了以下共识:“除了要发挥支部党员在中心工作的先锋模范作用外,支部作为基层党组织还应该研究室的制度建设和研究室团队文化建设方面发挥更大的作

用”。鉴于此,为加强支部工作与中心工作的结合,七室支部提出并落实了以下整改措施:

1、以组织推动研究室制度建设为切入点,切实加强支部工作与研究室中心工作的结合度。针对研究室急需建立和完善的员工考核制度和科研采购制度,支部积极发挥了组织、策划和推动作用,并将这部分工作作为重点列入支部的工作计划。

2、为加强研究室团队文化建设。通过邀请化学激光老前辈作化学激光历史传统教育主题讲座,和组织开展重大项目启动动员会等活动,加强员工尤其是年轻科研人员的思想教育、形势教育和化学激光历史传统教育;加强研究室“先进标兵”的评选及宣传力度,营造研究室创先争优的文化氛围。

促进支部工作与中心工作紧密结合,促进中心工作的发展,其本身就是本次主题教育活动的一个目标,符合“持续加强作风建设,有力推动率先发展”的主题思想。

本次主题教育活动的形式和效果都很好,其经验值得总结和推广。

为认真学习贯彻习近平总书记党中央纪委十九届二次全会上重要讲话以及中纪委二次全会公报精神,按照所2018年党委工作安排,结合我所党风廉政教育工作实际,所纪委今年在全所范围内开展了以“持续加强作风建设,有力推动率先发展”为主题的党风廉政教育活动,着力解决当前存在的



“四风”问题,特别是形式主义问题。

这次活动历时半年,分为召开组织生活会、整改落实、学习提高、改进作风四个阶段,旨在通过主题教育活动,使大家锲而不舍做好作风建设,促进工作

更加高效规范。

活动开展过程中,研究室(部)党支部、职能部门党支部和所投资企业党支部结合实际,组织撰写了学习体会文章,讲述了所思所想。依照所纪委部署,本期副刊择优刊登部分党支部推送的学习体会文章,以供全所工作交流,促进科技率先发展。



关于加强学风建设的思考

◎ 五室党支部 张小敏

“科学研究是以诚实守信为基础的事业,自诞生之始就把追求真理、揭示客观规律作为崇高目标。”建国之初,百废待兴,老一辈优秀的科学家不为名利,不畏艰难,在一穷二白的条件下坚苦卓绝地完成了“两弹一星”等重大科研项目,为我国科学界树立了高尚的精神境界和良好的道德操守,也带动了新一辈科学家求实创新的热情,不断取得了一个个令世界瞩目的科技成果,迅速促进了我国向科技大国迈进。但是近年来,随着我国社会和经济迅速发展,个别人严重违背了科学研究的初心,有的成果甚至遭到国际期刊撤稿,损害了我国科学家在国际社会的声誉,更严重违背了科学家的学术道德,败坏了学术风气,损害了科技界的社会信誉和科学家之间的相互信任,造成了不良的影响。

我们所作为一个基础研究与应用研究并重、应用研究和技术转化相结合,以任务带学科为主要特色的综合性研究所,良好的学术道德和学术风气是我所科研事业不断稳步前进的重要保障。我们催化国家基础重点实验室,作为所内催化基础研究的一个重要组成部分,所取得的科研成果是实现实际应用的重要基石,其准确性、精确性、真实性和可追溯性更直接关系到日后实际应用的成败。因此,树立良好的学术道德和学术风气,并矢志不渝地坚守,是我们室进行基础研究所要必须坚持和遵守的。研究生导师和研究生是所内科研队伍中最重要的两个角色,只要研究生导师和研究生都能够严格遵守良好的学术道德和学术风气,必然能够营造出求真、务实、和谐、严谨的科研氛围,杜绝各种学术不端行为,确保我们科学研究结果的准确性和可靠性。

研究生导师是研究生科研道路的引导者和领路人,也是研究生最初接触研究课题的倚靠人,因此研究生导师的思想和道德素质、学术水平、创新意识、创新能力、指导能力和工作作风,直接影响着研究生今后从事科学研究的行为习惯。作为研究生导师,在研究生开始研究工作之初,应该根据本部门的研究方向、研究特

色并结合当前国内外的研究热点慎重选择研究生的研究课题,充分调查该研究课题的可实施性和系统性,并与学生积极讨论,使学生意识到该课题研究的重大意义,调动学生开展课题研究的积极性。虽然大部分的研究生在大学阶段都学习过实验操作,但是大学实验与进行科学研究所要开展的实验还是存在较大差别的,因此在研究生真正动手开展实验之前,导师应该指定可靠人选对新生进行实验技能、相关仪器操作、数据采集、实验结果分析处理等方面的正确全面培训,避免在发表文章或申请项目时出现非故意性错误。在课题实施过程中,导师应该定期与研究生就研究课题所取得的结果进行讨论,随时掌握课题进展动向,也能及时发现课题研究中出现的问题并有针对性地进行调整。对于阶段性的研究成果,应该督促学生积极整理、总结,并形成文章,进行严格的数据核查,确保数据真实、可靠后进行发表,这样不仅能够保证课题后续的深入展开或者新方向的开展,还能够增加学生的自信心,同时避免研究生临近毕业再进行研究成果整理发表时出现手忙脚乱、急于求成而导致的学术问题。研究生完成研究课题形成学位论文之后,导师应该对学位论文进行严格把关,认真查重,坚决杜绝抄袭现象的存在,一经发现应严肃处理,这不仅有利于学生在今后的科研道路上秉承正确的学术道德和学术风气,也是研究生导师对自己科研信誉的负责和保护。

研究生作为我室科学研究工作的主要实施者,其在实验过程中的行为习惯直接影响到实验结果的真实可靠性。因此研究生在进入实验室之后,应该积极主动与导师、师兄、师姐进行学习和交流,多看、多问、多动手,尽快全面详实掌握开展课题研究所需的实验技能、相关仪器的正确操作以及实验数据的准确采集与处理。在实验开展过程中要发挥主观能动性,勇于创新,有根据地敢想、敢试,详细记录实验过程中所涉及的药品、实验流程和实验结果等,重复实验确保实验结果的可靠性,并及时积极主动与导师讨论实验中出现

的问题,恪守科学道德,坚决抵制各种造假行为。及时整理、总结所取得的研究结果并与导师讨论,做好数据核查工作并尽快形成文章,在写作过程中客观、公正地引用他人观点,不刻意回避或歪曲他人不同观点,遵守学术规范,尊重他人的研究成果,遵守学术刊物引文规范,坚决杜绝抄袭和一稿多投,形成良好的实验作风和写作规范,为今后的科学研究生涯打下坚实的基础。另外在科研过程中要端正心态,不能因为取得了好的研究结果就沾沾自喜,应该踏踏实实地对实验结果进行核实整理,以求更深入地认识和研究;也不能因为遇到挫折就萎靡不振,应及时调整心态并总结实验过程中遇到的问题,与导师或有经验的老师、同学探讨,以求尽快解决问题,继续实验;大家在课题开展的过程中互相学习帮助,共同创造严谨、和谐的研究氛围和学术风气。学位论文可以说是研究生从事科研工作的第一篇大作,是研究生几年研究工作的总结和体现,也是研究生勤奋工作的结晶,而学位论文的写作也是研究生对自己研究思路、研究结果的整理和升华,意义颇重。因此在写作过程中更要严格要求自己,一字一句都要斟酌再三,坚决杜绝抄袭,实事求是,不要让自己的第一篇大作染上污点。

总的来说,在科学研究中要勤勤恳恳做人,踏踏实实做事,正己正人,必然能够建立良好的学术道德和学术风气,保持科学研究的一片净土。

星海二站所区即景





组织和参加党支部 党风廉政主题教育活动体会

◎ DNL06 党支部 石松

2018年上半年,在所纪委的部署下,DNL06党支部开展了一系列党风廉政主题教育活动。在组织和参加这一系列活动的同时,我自身进一步加深了对党风廉政建设的认识,同时也对组织活动本身产生了一些感悟:

1、坚定理想信念和服务意识

俗话说,“打铁还需自身硬”,理想和信念是我们行动的指路灯,能否做好党风廉政建设工作,首先在于组织者的认识水平。作为活动的组织者,首先自己要认识到反腐倡廉工作的重要性,其次要牢固树立起为人民服务的信念。不仅要自己加深对相关材料的学习和理解,还要牢固树立人民公仆的意识,组织好每一次活动是我们支委的责任和义务。只有组织者对活动认识到位,服务意识到位,组织出的活动才能富有意义,才能确保各项要求落到实处、取得实效。

2、注意活动形式、时间的合理性

作为活动的组织者,除了认识到反腐倡廉工作的重要性,同时也要认识到教育和宣传的重要性。除了要加强自身的政治修养,提高自己对于这项工作重要性的认识以外,还要认识到我们需要将这项工作普及出去,提升整个支部党员对这项工作的认识。在科研单位,不论是老师还是学生,科研的压力都比较大,要充分调动大家学习理论的兴趣,活动的形式非常重要。在活动中,采用讲案例的形式比较容易调动大家的积极性,所取得的效果比较好。在时间上,如果选取上午或下午的科研时间,大家会有一些想法,活动的效果难以保证,而选取在傍晚、中午等时间进行学习,效果就比较好。

3、理论联系实际

理论联系实际是我们党的优良学风和夺取胜利的重要法宝。在新时期,理论与实际的结合显得尤为重要。加强学风

道德建设是坚持党风廉政建设的一项重要内容,加强学风道德建设也是科研工作者的立身之本、发展之魂——其核心是科研工作者要践行创新科技、服务国家、造福人民的使命责任,要弘扬以追求真理、实事求是、崇尚创新等为思想内核的科学精神,要不断激发自身创新的激情与活力。因此,在支部学习的时候,重点围绕学风道德案例展开了交流,大家体会很深,讨论也很热烈。活动结束后,大家表示触动很大,收获颇丰。

通过组织和参加此次主题教育活动,我进一步认识到,作为党员,要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在所党委的带领下,牢固树立为人民服务的意识,立足本职,勤勉努力,不断学习进步;作为支部委员,要组织更多有效的活动,为职工思想政治教育工作注入活力。



加强监督管理,诚实守信做科研

◎ 十五室党支部 齐海峰

十五室党支部落实所纪委的工作部署,围绕学风和科研道德建设工作开展了一系列学习教育活动。通过学习和反思,主要有以下几点心得和体会:

1. 树立正确人生观和价值观, 拒绝学术造假

现代社会竞争激烈,浮躁之气充斥着人的内心,做科研也不例外,导致很多人极力追求结果,而没有很好地专注过程,由此滋生出一系列旁门左道和学术不端行为。那么,如何避免弄虚作假和形式主义呢?我认为,首先是要树立正确的人生观和价值观。纵观一个个学术造假的案例,腐败变质既有外因,也有内因,但追其根本还是人生观和价值观的错误与扭曲。因此我们在做科研的时候,不仅要学习如何实验、如何创新,更要学习如何做人、如何做一名合格的科技工作者。

2015年9月16日,我有幸在人民大会堂聆听了顾明远、薛其坤、潘建伟三位老师关于科学道德和学风建设的报告会。三位专家三十年如一日,将自己的青春奉献给祖国的科技事业,他们的心中只有一个信念,那就是勤奋勤奋再勤奋,从来不曾有任何科研造假学术不端的想法。至今仍记得薛其坤院士当时的一番话:“我研究生读了七年,没有大家聪明,所以我用勤奋弥补不足。在日本工作期间,我每天朝六晚十二,有时候累得都在实验室睡着了,但是我从没放弃,因为我心中一直有个目标,有朝一日要回国,在祖国组建自己的团队,为国为民做贡献。”作为党员科技工作者,我们都应该以三位前辈为榜样,树立正确的人生观和价值观,培养远大的志向和高尚的情操,将自己的研究与国民经济的发展和科技事

业的振兴结合起来,不为金钱和权势所迷惑,不急功近利,静下心来谋发展,踏踏实实做科研。

2. 提高党性修养,杜绝形式主义

党员行为涣散,不仅是党员的个人问题,也关系到团队的整体风气,因此,要不断加强党员的学习教育,提高党性修养,筑牢思想防线,让扎实工作的理念深入到每一位科技工作者的实践中。我的脑海中时常会浮现这样一幕场景,它不停地感染我,激励我。在去年长兴岛迎新活动结束后,当大家都收拾东西准备离开时,张涛老师与夫人默默地留了下来,弯下腰收拾地上的残余垃圾。看到这一切,我被张涛老师的举动深深打动了。这件事教育我,要严格要求自己,要从我做起,从小事做起。

同时,我室支部也非常(下转5版)



加强作风建设,推进教育管理

——研究生党支部开展党风廉政主题教育活动体会

◎ 研究生党支部 熊博晖

2018年,依照所党委和纪委的要求和部署,研究生党支部以开展党风廉政主题教育活动为契机,结合导师和研究生的实际需求,以研究生招生、奖学金评审、学位授予、毕业典礼、夏令营等几项大事作为抓手,将业务工作与支部工作有效结合,一方面,通过面向服务对象研究生开展调研,有针对性落实作风建设;另一方面,加强各岗位沟通与衔接,在提高服务质量的基础上,进一步改善服务效果、提升管理效能。在党建工作定位明确的基础上,既做好业务,又促进各项业务工作的落实,以实际行动促进支部各项工作的开展。在此,谈几点体会:

一、用“三会一课”制度筑牢队伍建设根基,多种组织形式提供组织保障。

1、多种组织形式有机配合,相互衔接,谈话筑牢思想根基。发挥支部党员的先锋模范作用,是支部队伍建设的根本任务。每个党员思想、工作中面对的问题不同,因此结合每个人实际情况,支部书记通过谈话的形式,对每位工作人员的思想现状、工作和生活中存在的问题进行沟通,并对工作中的困难或需求进行讨论,从实际出发,开展针对性谈话,从思想上夯实队伍建设的根基。

2、以“三会一课”为抓手,在贯彻制度的基础上落实所党委部署的各项工作。“三会一课”制度是支部建设的根本制度,认真贯彻此项制度,是开展支部工作的重要制度保障。因此,支部通过组织党课学习、召开部门工作会、组织生活会、党政工团联席会、支部委员会、支部党员大会、座谈等会议形式,结合走访的工作方式,集思广益,交流沟通工作,使得各岗位人员通过多种组织形式进行配合,促进各工作流程和工作环节之间有效衔接。

3、以重点工作和大型活动为抓手,切实落实信息沟通与各岗位衔接。在上述组织形式的基础上,以研究生部本职业务工作为出发点,加强各岗位之间沟通与衔接,通过邮件、工作讨论等多种形式共享招生数据、学籍数据、毕业答辩学生数据、校友等数据,从重要工作和大型活动出

发,按照各工作时间节点进行部署,进而实现各岗位信息之间的互递、共享,进而促进各岗位工作人员交流与信息交换。

4、认真开展各研究室走访和调研工作,面对面解决需求。

研究生党支部结合实际情况,对我所各研究室(部)党支部进行走访,围绕我所研究生科研工作、日常生活、学习等方面所面临的问题和困惑,征集研究生教育相关意见、需求与建议,提供政策解答和解决方案,更好地为科研人员提供更好的服务。根据特殊学生的基本情况和辅导员工作的建议,进行面对面交流和沟通。

根据调研,对研究生普遍存在的问题做到心中有数。其中,研究生普遍问题包括:科研无进展或进展慢而导致延期、生活圈小、就业和家庭等方面压力、家庭相对贫困使得学生出现经济困难等几方面问题。与此同时,对于情况特殊的学生,进行多方联合关注。积极关注和解决热点问题,妥善化解矛盾,维护和谐的科研环境。

二、提高“单兵作战”能力,提升团队工作效能。

1、提升软件操作水平,加强“单兵作战”能力。信息化时代已经到来,每个人日常工作中都离不开使用软件,对每个软件的熟练程度、使用经验,不尽相同。研究生部结合实际工作中积累的宝贵经验,将平时经常用到的快捷键、快捷方式、办公技巧等,进行经验交流与技能分享,通过开展部门办公技能培训交流,进一步提升业务能力,提高工作效率。

2、树立看齐意识,提高工作态度。在保证工作时效性的前提下,工作质量也不能滑坡,这主要体现在日常工作完成的及时性、汇报的及时性等方面。努力采取优秀的工作方式,向优秀员工看齐,向老员工汲取宝贵经验,展现新员工工作热情,是支部建设软实力提升的重要方式。

3、未雨绸缪,做好流程管理设计和目标规划。工作开展前的设计和目标管理,是保证各项工作效率的重要手段。如果工作进行返工,一方面影响管理效能,另一方面,影响整体工作进度。

三、提高主动服务和换位思考的意识,促进团队工作效能提升。

1、落实“首问责任制”,提供“一站式”服务。大家集思广益,积极换位思考,模拟服务对象办理各项业务的程序和情境,在梳理日常工作流程的基础上,结合服务对象的实际需求,对部门的各项业务流程做到了心中有数。进而梳理流程,完善程序,做到能办成的事不会让办事人再跑第二次,办不成的事要站在对方的角度,给予建议与解决办法。

2、设置“人员动向表”,公布各岗位工作人员动向,提高沟通效率。每个岗位工作人员都有明确的业务分工,很多学生来研究生部办理各项业务,在提供“一站式”服务的基础上,为了更好地提供“点对点”的有效服务,更有针对性地面对服务对象提供优质服务甚至是建议,研究生党支部结合自身实际,将每位工作人员证件照、岗位职责、联系电话、联系邮箱、去向等内容制作成“人员动向表”,摆放在走廊最显著处,保证沟通顺畅,提高效率,接受监督。

3、在办公区域配置提供打印服务的电脑,方便师生编辑与打印文档。对于学生日常办理的业务,打印与复印服务是非常明显的需求。例如,学生打印成绩单、开具在学证明等,如果内容有误,还需返回学生所在办公室重新编辑打印。面对此类问题与需求,部门在办公区域设置了能提供打印服务的电脑;方便来办理业务的师生编辑文档或者打印文档。

4、重点关注延期或学位缓授予的学生。通过对研究室(部)辅导员工作的调研,提前关注延期毕业学生生活、科研或心理存在的问题。在答辩时间节点前,对于学业有困难尤其是学位缓授予的同学进行重点关注,从业务管理方面敦促其完成论文撰写与发表,重点关注科研进展慢的学生,显著降低了学位缓授予人数。

总之,研究生党支部在所党委的领导下,发挥党支部的战斗堡垒作用,以此次作风建设为契机,围绕服务中心、建设队伍的核心工作,紧密结合部门职能和业务工作,将各项作风建设工作落到实处!



我们有时会听到一些同事说：“忙！累！压力大！”甚至有人说“干够了”。

好辛苦啊！为什么会这样？！可能有心态问题，可能有工作性质问题，也可能有工作强度问题……，这里我想从作风方面谈谈这个问题。

作风不实是作风问题的主要表现之一，作风不实造成大量无效劳动，作风不实消耗大量人力物力，作风不实造成很多资源浪费！

诚然，在飞速发展、激烈竞争的当下，不进则退，甚至慢进即退。一个人要生存要进步，必须勤奋工作，忙和累是自然的。但作为从事管理工作的我们，可能更多的是心里上的感觉。这种感觉很多也是作风问题造成的，是作风问题造成沉重的思想包袱，包袱不卸，如何能够轻松工作？

如果一味热衷于做表面文章，不求真，不务实，大搞形式主义，这些作风问题将耗费大量精力，影响工作效能，浪费很多资源。作风不正，犹如雨季霉菌，不断蔓延滋生，影响你的工作热情，消耗你的精神能量，侵蚀你的肌体健康，削弱你的能量气场，使你失去奋进的斗志。于是你抱怨、你痛苦、你感到压力大、你厌倦工作、

放下包袱，轻松工作

——加强作风建设随想

◎ 长兴岛园区综合处党支部 杨学成

“干够了”。这就是负能量，其恶性循环，会影响你的工作热情，会毁了你的前程，会使你不快乐，缺少幸福感。如果一个人时刻把精力都集中在个人得失上，而不是从工作角度出发，不坚持原则，想着是否对自己有利，不想如何做好工作，怎么能够很好地履行自己的职责呢？

加强作风建设，做事时对照党性，常思作风问题，问自己做的是否正确？为什么这样做？这样做是否违心？可否晾晒？坦

坦荡荡，堂堂正正，实事求是，是不会感觉累的；热爱自己的工作，喜欢自己的事业，专心致志，心无旁骛，是不会感觉累的。犹如我们在进行体力劳动后，虽大汗淋漓，凉风吹来，轻松舒爽，是不

劳动的人无法体会的。

劳动是光荣的，工作一定是快乐的！

作风问题本质是党性问题。党性是解决主观能动性的，是纠正不正确思想、消除错误想法的；党性能够调整心态、缓和关系、化解矛盾；党性能够营造风清气正的环境气场；党性能够使大家卸掉包袱，轻装前行！

杜绝形式主义，讲究实事求是，我们的事业定能蒸蒸日上、高歌猛进！

星海二站所区即景



加强监督管理，诚实守信做科研

◎ 十五室党支部 齐海峰

(上接 3 版) 注重发挥党员带头作用，多次组织青年骨干进行成长经历和学风道德讲座，积极宣传正面典型，让大家有目标可参照、可激励，培养积极正确的科研理念，不断加强党性修养。

3. 完善管理体系，加强监督检查

建立完善的管理体系、加强监督检查也是改善学风、防治腐败的必要手段。建议在加强学风道德教育的同时，要加强细节管理，统筹安排、合理计划、高效利用。经常性开展学术研究及论文撰写中的一些道德规范问题的讲座和原始数据核查，形成检查制度，让大家认识不端行为的表现形式，掌握检查防范方法，牢固树立求真务实的科研理念，让诚信科

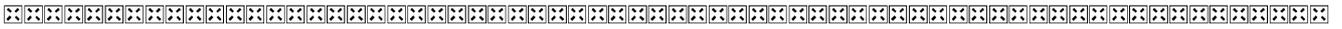
研成为自觉自律行为，让上级部门要求的培训等内容落到实处取得实效。今年 4 月，韩秀文老师给我们做了学风建设和规范实验记录的讲座，为我们例举了近几年国内外关于学术不端、学术腐败、项目造假、论文抄袭等恶劣事件，这一件件触目惊心的造假事件不仅给国家也给科研界造成了巨大的损失和阴影，我们希望这样的讲座能多一些，让警钟长鸣！

作风系于发展，亦系于兴衰。“四风”问题关系到党的根基，关系到国家的可持续发展，也关系到每个科技工作者的命运，必须持之以恒开展学风和科研道德教育，端正科研作风，踏实做事，诚实做人，胸怀天下而又甘于寂寞，勇于创新

而又合乎纪律规矩。让我们共同努力，建立良好的科研氛围，用诚信为我们宏伟的科研目标保驾护航！

星海二站所区即景





不断加强部门建设,持续提高管理效能



◎ 基建处党支部 申林 袁琳



为了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实中科院对基层党建工作的要求,增强团队凝聚力,按照所党委和纪委的要求与部署,基建处党支部组织开展了“持续加强作风建设 有力推动率先发展”主题教育系列活动,活动围绕政治学习、团队建设、业务培训等几个方面开展,取得了很好的工作效果。

一、加强政治学习的计划性和系统性

在今年的支部集中学习,我们采取了将学习任务进一步分解的形式,让每名党员都有机会作为主讲人,与大家共同学习、提高。同时将支部学习与处内例会结合起来,将政治学习常态化,融入大家的日常工作中。按照党支部的部署,大家在提前思考准备的基础上,每名党员都作为主讲人,围绕“习近平总书记系列重要讲话、中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定、党的十九大关于《中国共产党章程(修正案)》的决议、‘灵长类体细胞克隆猴’科研团队先进事迹”等不同主题,带领大家共同研讨学习。支部书记申林做了一次题为“习近平新时代中国特色社会主义思想”的党课,全面解读习近平新时代中国特色社会主义思想内涵和意义,使大家对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更进一步的了解。

结合各项学习内容,支部进一步以“加强部门建设,提高管理效能”为主题开展了专题研讨。围绕目前部门工作存在的困难和问题,大家在会上畅所欲言,进行了深入的探讨,在如何更好地发挥基本建设管理的职能作用、加强管理过程的规范化、加强部门自身建设、提升整体工作效能和服务水平等方面提出了很多建议与改进措施。申林在总结发言中要求大家要牢固树立服务科研的理念;要加强责任心,提高业务能力和协作能力;在工作中要敢于抓铁、且抓铁要留痕,留下经得起历史检验的过程记录文件;把工作当成事业,珍惜当下,着眼长远,一切工作都要出于公心;并提出了“不让工作在我手上延

误、不让差错在我身上发生、不让工作质量在我手里降低、不让科研人员在我面前受到冷落、不让全处的廉政形象因我受损”的“五不让”原则。

二、全员参与,共同打造支部特色活动

针对不断增强支部特色活动创新性的问题,支委会讨论认为要充分发挥大家的主观能动性,使大家都参与到支部建设工作中来,所以提出了特色活动评选活动。活动全员参与,在支部大会上不进行不记名投票,选出的优秀方案由支部进行奖励,希望通过大家的集体智慧,从而提出更好的、有吸引力的特色活动方案。在这次活动中,大家集思广益、建言献策,全处总计提出21个方案,方案涵盖了政治学习、业务提高、团队建设、和谐氛围、修身养性等诸多方面内容,很多方案都非常具有建设性。经过投票,“信仰的力量”等三项活动方案获得了大家的较多认可,分别斩获一等奖和二等奖。此项活动不仅提升了大家的积极性、创新性,同时也对大家的思想动态增进了了解,为后续支部建设提供了实践经验。

根据大家的投票结果,下一步,支部将首先开展“信仰的力量”系列活动,每人选取一个革命家,将他的革命事迹凝练制成ppt,以党课的形式,带领大家共同学习,重温红色经典,坚定信仰,提升格局。

三、开拓视野,加强培训,提升业务能力

在系列活动中,支部组织大家参观了大连市规划展示中心。在讲解员的带领下,以“回顾城市历史,感悟大连文脉”、“解读城市规划,引领大连未来”、“关爱城市生态,彰显大连智慧”为主线,依次对展馆进行参观学习。通过这次参观,大家对大连市的发展历程有了进一步的了解,对大连的城市规划有了更深入的认识,都为大连未来发展的宏伟蓝图而欢欣鼓舞,实实在在地感受到在党的引领下,我们城市所发生的日新月异的变化,同时,大连市规划展示中心这样一个集规划展示、科普平台、学术交流等多功能于一体的大型城市公共设施,也对我们自身的工作有很多启发。

结合我们的业务需求,支部还组织参观国际知名的跨国企业——通世泰建材(大连)有限公司。工作人员带我们走进一线车间和展厅,近距离观看了解工厂的原材料、生产设备、生产工艺、主要产品及成品检测等方面内容,并对重点环节进行了讲解。此次活动是全处第一次集体到厂家进行考察学习,大家都深有感触,作为服务科研的职能部门,基建处始终致力于立足本职为科研工作提供良好保障,材料质量在很大程度上决定工程质量,加强材料的质量控制,是提高工程质量的重要保证。为了掌握第一手的产品质量、价格、供货能力等信息,选择优质的合作品牌,亲身体验工厂的规模和生产工艺非常必要。

在这次“持续加强作风建设 有力推动率先发展”主题教育系列活动中,支部把政治学习、业务学习、团队建设几方面内容结合起来,充分发挥了党建工作的引领作用,使大家进一步统一思想,凝心聚力,在争创世界一流研究所的道路上努力践行!

星海二站所区即景





2018年,所纪委组织全所党员干部开展了“持续加强作风建设,有力推动率先发展”党风廉政主题教育活动。活动要求

“主题党日”重调查,服务科研落实处

——重大项目与质量处、保密处联合党支部主题教育活动整改小记

◎ 重大项目与质量处、保密处联合党支部 肖驰

各部门联系本部门工作作风查摆问题,提出整改措施并在6月底前完成整改。

重大项目与质量处、保密处联合党支部认真组织全体党员进行了问题查摆,并按照要求逐条提出整改措施。其中在部门问题查摆中提出了一项“服务工作还需细致务实,工作中存在考虑问题不全面,服务工作不细致的现象”。经过讨论后,大家一致同意采取以下整改措施:换位思考,多站在服务对象的角度考虑,通过加强走访研究部门,与服务对象多沟通交流,及时了解科研一线需求,有针对性地解决对方需求。为此党支部提出,以“主题党日”为契机,结合业务工作深入研究部门调研了解情况。适逢我所几个研究室在长兴岛开展新生产线建设工作,顾客方及实际工作要求按时完成生产线建设并有质量和

保密要求。为此党支部决定以“服务科研团队,推动长兴岛发展”为主题,到长兴岛园区相关生产线现场开展“主题党日”调研活动。

6月22日下午,重大项目与质量处、保密处联合党支部组织两个部门的相关同志一起前往长兴岛园区。到达园区后立即进入生产线现场了解情况。科学家介绍了整个生产线的建设进展,大家仔细查看了现场并与科研生产人员详细探讨生产线中需要配备的控制仪表、检测设备、人员培训情况和保密管理情况。对研究组在生产中可能遇到和需要落实的管理要求给予指导,有些能够当场落实的就当场落实,不能当场落实的作为待落实问题记录下来,回来后尽快落实。随后,又查看了催化剂生产线和评价试验台。现场的工作人

员介绍了整体生产线的建设情况并带领大家参观了生产线和热试评价台,处内同志也在参观过程中发现了一些不

太明显的问题,及时提醒研究室改进。

通过“主题党日”活动,部门同志有机会集中到一些平时工作不是很能引起关注的地方去深入了解情况,也让部门同志能及时就顾客关心的问题组织交流和讨论,及时解决研究室的难题同时也能顺利推进管理工作。这项工作得到了研究室的肯定,他们认为管理部门能主动到基层了解和解决问题,为科研生产工作提供了很多帮助,管理部门的作风建设有体现,推动率先发展有举措。此次“主题党日”活动的开展,既为研究室解决了当前面临的困难,也让党员群众深深体会到围绕国家的战略发挥好自身作用的重要意义,大家进一步认识到了为研究所各项工作的推动落实贡献自己力量的重要性。

参与我所加强作风建设查摆四风活动体会

◎ 人事处党支部 田丽

从今年1月所党委、所纪委下发相关查摆四风通知以来,全所各党支部按照通知精神开展了系列查摆对照检查工作,查个人问题,提整改措施,到6月底交整改情况。我作为党支部的一名党员全身心参与其中,在查摆活动中,受益匪浅,现将体会与大家共享。

体会一:所党委、所纪委对查摆四风活动的高度重视。下发的通知明确了查摆的节奏,第一轮查摆找问题,第二轮查摆找差距,第三轮查摆提举措,第四轮查摆交结果。通知就活动的安排井然有序,条理清晰,利于操作,给参与活动的党员指明了具体方向。此外,所纪委在活动最后节点前,下发了《“持续加强作风建设 有力推动率先发展”主题教育活动任务清单》,清单明确了各党支部提交任务明细,就领导干部、党支部书记、单位及普通党员的不同要求按照类别进行了详细划分,使任务一目了然清晰可见,大大节省了参与者的时间,提高了活动的效率和效果。

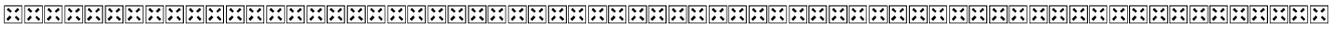
体会二:党支部对查摆四风活动的严格执行。人事处党支部先后多次召开党支部党员大会进行作风建设大讨论,会上党员们讨论热烈,具体问题具体分析,不留死角,不留情面,发现问题必纠出来,计划整改必行之有效,全体党支部党员态度积极,参与度高,整体氛围好。党员们互帮互助,共同提高,共同进步。

体会三:个人在查摆四风活动中的收获。通过全程参与查摆四风活动,本人收获有以下几点。1、端正了态度。不敢否认,活动前对活动本身的重要意义和重要性理解不够深入,导致一开始的敷衍情绪,随着对活动的持续参与,逐渐加深了认识,提高了意识,端正了态度,明白了作风建设对一名机关工作者的重要性,并开始由被动参与转变为主动参加。2、找到了不足。人无完人,每个人都有缺点和弱项,有主观的,有客观的。工作中由主观或者客观造成的各种问题会导致工作效率低下,工作主动性不够,工作计划性差,工作责

任感不强,工作创造力不足,大局观缺乏,前瞻性不足等等。以上诸多问题的来源,通过这次认真务实的查摆工作,得到了精心地挖掘和梳理,基本理清了自身存在问题的脉络。3、试着寻找解决问题的办法。世界上没有哪一个问题是一经发现就能立马解决掉的,所纪委查摆四风活动的初衷和目的是要发现问题,继而努力找到解决问题的办法和方式,然后经过工作中反复论证,最终得以无限逼近地将眼前的问题一一解决掉。

结合自己身上的不足,对照看齐周围同事身上的优点,学习他们好的工作方法,学习他们对待问题的方式和态度,学习他们解决问题的好方法,学习他们正确的思维方式,做到工作中的每一步都动脑筋想办法,遇到问题不回避,遇到困难不低头,敢于解决矛盾和问题,敢于突破传统思维和框架,更好地将工作质量推向更高一个层次,最终为研究所建成世界一流研究所而贡献自己的全部力量。

“不自重者取辱,不自律者招祸,不自满者受益,不自足者博闻”。最后,我想说,所纪委的查摆活动是有效推手,个人要在外力强有力的推动下主动作为,将会取得更好的预期效果。



以永远在路上的执着不断提高管理工作效能

——学习中纪委十九届二次全会精神体会

◎ 办公室党支部 胡娟

2018年1月11日，习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上发表的重要讲话中强调：完成伟大事业必须靠党的领导，全面深入推进从严治党，贯彻党的十九大精神，以新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，重整行装再出发，以永远在路上的执着推进党的建设，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。随后全国上下掀起学习热潮，办公室党支部及时组织深入学习全会精神，并结合改进工作作风、提升管理效能进行了多轮学习和讨论活动，大家都深刻认识到不但要在思想上重视讲话精神，还要把政治责任感融入到工作与生活中，进一步加强作风建设。个人通过参加此项学习、实践活动，感触颇深、收获颇多。

一是树立“四个意识”，静心工作，勇于担当。在日常工作生活中始终把四个意识放在心中，既是对自己的提醒，也是激励。静心学习努力提高自身能力和修养、

克制浮躁，要有务实的精神，跳出经验主义，加强对工作的专注力，把每项工作都当作新的任务对待，“静坐常思己过”。工作中要有承担重任的决心和勇气，坚定理想信念，将大局意识和看齐意识落实到方方面面，不能因己而影响团队的进度，向优秀、模范人员看齐，始终把为所守史的责任和使命扛在肩上，激励自己不断前行。

二是坚定“四个自信”，完善制度，高效工作。无论是一个国家、团体还是个人，在树立和实现目标的过程中都需要有信心、决心和意志。工作中的自信主要取决于制度自信、方法自信及素质自信，正如打铁还需自身硬。“不以规矩，不能成方圆”，根据工作变化及时修订各项规章制度，细化工作流程，做到有据可循，有章可依。把工作层层分解，制定工作措施、落实每个任务节点。不断提高自身素质和职业技能以适应新时期工作的需求，努力做到制度讲实效、工作讲方法、任务讲节点，以

饱满的热情高效地工作。

三是加强作风建设，端正态度，不断超越。工作态度能够直接影响到工作效果，积极的心态能发挥出人的潜在智能，消极的心态则会束缚人的思想。在实际工作中要勤于思考，不能凡事都一以贯之，以积极的心态面对每项工作，走出办公室到研究组了解科研人员的实际需求，做好前段工作设计，制定计划要全、要细，提高工作执行力。同时加强综合业务能力建设，不断改变工作作风，懂得换位思考，能一次解决的事情不让来访者跑第二次，不能解决的事情要能指明方向，始终把满足科研与管理需求作为衡量工作的标准。

在中国特色社会主义新时代，我将以更高的标准、更严的纪律要求自己，思想上不断净化，工作上履职尽责、勇于担当，以永远在路上的执着精神做好每项工作，不断提高管理工作效能。

扎实勤恳的作风是高效工作之基石

——参加党风廉政主题教育活动有感

◎ 监察审计处、科学传播处联合党支部 王永进

2018年度，所纪委组织开展了“持续加强作风建设，有力推动率先发展”党风廉政主题教育活动，旨在改进工作作风，为我所科技创新提供有力保障。监察审计处、科学传播处联合党支部按照活动方案要求，组织学习了一系列党政法规，并进行了讨论交流。参与教育活动的感想颇多，在这里简单总结汇报一下在学习过程中的心得体会。

扎实勤恳的作风是高效工作之基石

中国人民自古就明白，世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗。自古以来，人民都是我们民族发展和进步的重要组成部分，无论是科技发展，还是精神层面的壮大，人民都是主要的构建者、完成

者。习近平总书记在讲话中强调人民是中华文明绵延几千年发展至今的主要创造者，也是真正的英雄。

从小老师家长都教育我们，天道酬勤。我也一直默默地把这句话当成自己的人生目标。而在过去的学习生活中，很多时候也印证了这个道理。有时候我们感觉自己很努力了，但是却没有得到想要的成绩，这时候要做的就是不心急，不放弃，要相信天道酬勤。只要是扎扎实实，勤勤恳恳地努力着，终将有一天会得到回报。转换到现如今自己的工作中，我认为我们要坐得住冷板凳，不要总是急功近利地想要取得一些成绩，我们要注重过程的累积，要记住想要幸福，就不要停止奋斗。今天，

13亿多的中国人民通过努力耕耘，一定会创造更加美好的生活。

艰苦奋斗是民族伟大复兴的必然要求

历史的经验和教训已经为我们指明了一条正确的通往幸福的道路，我们要做的就是在党的思想的指导下，不要贪图安逸、满足现状，要奋斗起来，牢记使命，努力创造属于新时代的光辉业绩。

习近平总书记强调，中国特色社会主义进入了新时代，勤劳勇敢的中国人民更加自信自尊自强。国家的进步和富强靠的是人民的奋斗，而人民在奋斗中要有信心，定会取得成果。我们的国家曾经经历过迷惘和颓废，最终是社会（下转10版）



不积跬步·无以至千里

——动率先发展——
参加党支部“持续加强作风建设·有力推

◎ 知识产权与成果转化处党支部 刘丹竹

时间退回
到 2018 年 6 月 26 日,在我所能源一号楼一楼会议室里,知识产权与成果转化处党支部的同志们正围绕着“持续加强作风建设,有力推动率先发展”的主题进行着热烈的交流与探讨,对为期近 4 个月的支部党风廉政建设工作进行总结。

思想是行动的

先驱。在党的作风建设体系这棵大树中,思想作风建设如同大树根基,是一切工作的基础,是树立良好作风的前提保证。自党风廉政建设工作开展以来,支部党员对岗位工作不断加深认识,纷纷提出了作风建设整改要求,并对照查摆问题逐个整改。

从 6 月 26 日的总结会来看,通过几个月的学习,支部党员充分认识到:化物所的机关,服务职能大于管理职能;要端正意识,把科研人员的需求置于首要位置;学会换位思考,才能把工作做得更好。作风建设永远在路上,不仅是通过一次活动、一次学习放在嘴边,更是要身体力行、勇于实践。不断探索工作方式方法,更好地为科研人员服务好。推进职能部门的工作作风转变,既要破旧,更要立新。不仅要打破旧有管理模式和方式,更要求真务实、真抓实干、开拓创新、勇于担当,不断在具体工作中将思想认识落实到位。党风廉政建设,既要“坐在行政楼办公室想问题”,又要“站在课题组实验室找感觉”,不能只满足于嘴上说得多,还要做到行动措施落实到实处。

在总结会上,同志们分享了实际工作中总结的良好经验:今年组织的省市项目申报过程中,由以往科研人员找各个部门要数据到今年成果处汇总各部门数据主动提供给科研人员,为科研人员节约很多

学习优秀典型 完善自身工作

◎ 综合管理处党支部 王雷

在参加本次党风廉政主题教育活动中,依照党支部的要求和安排,认真学习了习总书记在十九届中纪委二次全会上的重要讲话、中纪委二次全会公告以及习总书记有关科技创新重要讲话精神,结合“时代楷模”南仁东、上海神经所“克隆猴”团队等典型事迹,围绕如何提高公寓管理的水平,特别是如何做好公寓管理中的收费工作进行了深入思考,提出了通过财务月报表形式督促落实公寓管理收费工作的建议,其主要目的是在管理上查缺补漏,查找可能出现的问题,促进公寓管理工作不断规范,做好相互检查和监督,使大厦公寓管理收费工作更加透明化,避免廉政方面的风险。

在建立月报表过程中,首先明确各管理人员岗位职责;其次细化工作内容,如核定人员入住、收缴费情况、上报给人事处及研究生部收费明细、实际扣费明细、现金收讫等;最后建立工作流程,整个收费工作环环相扣,下一个环节同事需检查上一个环节同事的原始数据,并对其复核,逐级签字确认,流程的设计极好地促进了工作人员的认真履职。

在实践中,月报表的建立确实对我们的管理工作起到了促进作用。三月份的第一次报表,发现了工作中的一些问题,包括我们自身在设定表格中存在不清晰的项目等。所以四月份报表中,我们

搜集各种数据的时间。成果处经常有地方政府、企业的接待任务,在对外活动中,支部为部门党员购买党徽供党员参加对外活动时佩戴,以充分展示化物所党员形象;汇总与知识产权工作相关的全部报表,希望通过大数据的整合,结合即将上线的科研项目管理系统,将科研人员从手动报表的繁琐工作中解脱出来;梳理部门各岗位工作流程及办事指南,制定成果处行政工作指南手册,为科研人员及秘书到成果处办事进行积极引导……

党员同志们逐项核对查摆问题,交流整改落实情况,相互提出宝贵建议,增强了政治坚定性,增强了思维开放度,也强化了工作专业性。通过“持续加强作风建

进一步总结经验,调整报表,使报表更直接地反映问题,科目更科学合理。

每一项新工作的组织实施都会遇到各种困难和多方面的问题,如报表科目的设计、数据的准确性、各环节的衔接、人员的配合以及克服自身的惰性等,曾使我一度很彷徨,甚至想放弃。但每当我想起“时代楷模”南仁东,上海神经所“克隆猴”团队在科研创新工作中的艰辛与坚持,内心就升起一种惭愧,在向优秀典型学习时,自己也内生了继续下去的动力。在他们身上我学习到了优秀科研人员和团队的淡泊名利、甘于奉献、永克难关的可贵精神,领会到了习总书记所讲的“两个一百年”奋斗目标不是敲锣打鼓,轻轻松松就能实现的深刻内涵。机遇前所未有,挑战前所未有,每个人都要增强责任感、使命感,在各自岗位上作出贡献,每每想到这些,我更加坚定了信心,努力将月报表这项工作做好、做细、做实,坚持到底。

“艰难困苦,玉汝于成”,新事物产生之初必然面对一定的困难,基于这样的认识,我有了坚持到底的信心,有了不断进取的态度,有了坚定不移的信仰,有了甘于奉献的信念——面对困难,想办法将自己的本职工作做好做细,充分发挥党员的模范带头作用。“千里之行,始于足下”,我要在实践中不断完善自己,立足本职,加强学习,不断前进。

设“有力推动率先发展”主题教育活动,知识产权与成果转化处的工作作风得到了持续提高,党支部充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以至江海。党风廉政建设工作需要常抓不懈,才能不断巩固良好局面。马克思曾经说过,社会是不断螺旋式上升发展的态势。党的作风建设也正是如此,过一段时间就要回头看,整装再出发,摒弃思想建设中及工作中的旧思想、旧理念、旧态度,不断培育及发掘新思路、新流程、新制度,让工作更有针对性,更高效。总之,要通过作风建设的不断加强,助力研究所率先行动计划的持续实施。



作风建设永远在路上

◎ 凯华公司党支部 张迪昊

为深入践行所纪委开展的“持续加强作风建设,有力推动率先发展”主题教育活动,凯华公司党支部对近期产生的问题严抓严管,并对问题原因进行分析,对其他党支部先进的整改方法进行虚心学习,并对自身党建经验进行反思及交流。通过参加本次主题教育活动,有以下几点体会:

一、强化党员党性考核,完善核心体系及组织架构

党性是党员的灵魂,是党员立身的基础。建立完善的党性量化考核体系,是新时代对党员的硬性要求,亦是党员自身实现更好更快发展的具体要求。

为改善体系不健全、制度不规范的不良现状,凯华公司党支部参照其他党支部经验,在内部建立党性量化考核档案,将理论学习、出席率、工作绩效及社会实践参与率纳入考核标准,督促党员进行主动性学习,将分数由优秀至不合格排序,以此作为转正、奖励资格评定依据的指标,并以月为周期形成台账记录,由专人进行规范化管理,现正逐步迈入正轨,取得较好成效。

二、加快作风转变,由“量变”做起实现“质变”飞跃

习近平总书记说:“我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践。”因此,针对公司整体风气及个体作风问题,凯华公司以“集体带动个体,个体影响集体”的创新方式及时整改,在生产生活的一点一滴中渗透思想,为转变作风取得优秀成效打下坚实基础。

在学习风气上,凯华公司党支部改变单一的以书本为主的政治理论学习形式,有针对性地建立“微信党支部”,并结合公司生产生活作息时间,见缝插针,以部门为单位,开展“每周十分钟,受益我一生”的党支部特色活动,由各部门党员每周五下午负责分享最新人民网、共产党员、半月谈等优秀公众号推文,并提炼文章主旨传达其核心思想,力争跟上时代步伐,在思想意识层面一直与党中央保持一致,也促进凯华公司党支部全员养成良好的学习习惯。

在教育风气上,凯华公司党支部除按照上级部署开展日常活动外,还创新性地企业内开展如“十九大”知识竞赛,“学习习近平总书记在十九大上的讲话”有奖问答等多种形式的党支部活动,并将参赛人员扩大到公司内非党员群众。这些活动的开展,既丰富了公司内员工的日常工作生活,又将党的时代思想在活动中传达给每一位参与者,不断促进党员和群众紧密联系在一起。

在工作作风上,凯华公司提高制度执行力,“让制度、纪律成为带电的‘高压线’”,使查处违纪违法问题制度化、常态化,使党员、干部心有所畏、言有所戒、行有所止”。严格打击工作不务实、不老实、不踏实行为,完善《大连凯华新技术工程有限公司员工手册》规定,以规章制度为基本准绳,严格杜绝公司内部投机取巧、越“红线”行为的产生。

三、将创新整改落到实处,适时构建长效机制

“空谈误国,实干兴邦”,当今中国是

创新与科技先行的中国,凯华公司要在时代的风口浪尖站稳脚跟,不仅需要时刻跟随党的领导,把握趋势和时代潮流,还需要在企业内部不断创新机制,敢于破旧立新,最终将整改落到实处。凯华公司党支部书记王文军在党课中说,当下我们党员需要意识到的是,不论是一个国家还是一个企业,一种机制的建立永远不是一劳永逸的,也绝对不是一蹴而就的。任何不适应时代的机制,任何不能落到实处的整改,都将成为无用功。因此,要将创新整改落到实处,并适时构建长效机制。

在工作中,凯华公司党支部坚持全面从严治党要求,党支部书记担负起全面从严治党主体责任,对于作风整改,党支部书记以身作则,发挥模范带头作用,坚定政治立场,坚持以“三严三实”——严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实要求自己。同时,充分发挥支部全体党员的先锋模范作用。凯华公司借鉴其他单位先进经验,注重个体党员自身整改与定期反思,如多措并举提高党员自身思想认识、参与意识及综合素质、提高党员自身政治定力,激发大家创先争优,不断进步。



(上接 8 版)主义救了我们,只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。

作为刚工作不久的青年人,结合自身的情况,我更是时刻提醒自己,要肩负起努力奋斗的职责,不松懈,不攀比,要做好自己。如果每个人都有艰苦奋斗的决心,那么我们终将集体创造更美好的明天。

维护党中央权威是唯一正确选择

我出生在八十年代末,可以说赶上了

好时代,从小到大衣食无忧,快乐开心地成长。和平是最大的幸福,通过网络我们见证了那么多战争中的儿童。和他们比起来,我们是多么的幸福,而这一切的幸福生活都是在党的领导下实现的。

坚持党的领导是中国特色社会主义的最本质特征。中国共产党是国家最高政治领导力量,是实现中华民族伟大复兴的根本保证。我们要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。增强“四个意识”即

指政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定“四个自信”即社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,万众一心向前进。这是坚定不移的态度,也是我们唯一的正确的选择。

经过七年多的海外留学后,我毫不犹豫地选择回到祖国的怀抱,把自己学到的东西奉献给自己的祖国,也为中国的进步贡献自己的力量。

