

化



海外版



<http://www.dicp.ac.cn>
TEL: +86-411-84379163
FAX: +86-411-84691570

总第4期

Dalian Institute of Chemical Physics, Chinese Academy of Sciences

物

生

活

一元复始、万象更新。值此辞旧迎新之际，我谨代表所领导班子向曾在我所学习、工作过，现在海外学习、工作的人士，向现在海外短期学习和工作的我所职工，向离退休后居住在海外的我所人士，以及海内外给予我们支持、关怀的各界人士，并通过你们向你们的家人，致以节日的问候和美好的祝福！祝你们在新的一年里健康平安、事业进步、阖家幸福！

2010年，是不平凡的一年，是欢乐与艰辛比肩的一年。在这一年中，全体化物所人面对挑战，以坚忍不拔的决心，吃苦耐劳的作风，从容不迫的气度，智慧果敢的决断，在化物所的历史上共同书写下了新的一页。

在2010年，在所上下的共同努力下，我所的科研工作取得了新的成绩。多项基础研究取得新进展，其中纳米限域研究和化学反应中的分波共振研究工作分别在 Science 发表。多项应用研究取得突破，世界首套 DMTO 工业装置投料试车一次成功，第二代技术通过了成果鉴定，MTO 团队获得“中国科学院先进集体”称号；化学激光工作取得重大进展，多个项目以优异的指标通过了总体单位验收；航天催化与新材料研究团队获得“中国科学院杰出科技成就奖”。

2010年，我所人才队伍建设又有新的突破。我所荣获“中国科学院人才工作管理先进集体”称号；获批引进国家“千人计划”人选3名(Gilson、Periana、张宗超教授)；杨学明研究员荣获长江学者成就奖、陈嘉庚科学奖；8人入选中国科学院“百人计划”、7人获择优支持。

2010年，我所多个863、973计划项目通过验



新春献辞



所长 张涛



E-mail: taozhang@dicp.ac.cn

收；全年共申请专利355件，授权143件；根据日前发布的中国科技论文统计结果，2009年度SCI收录我所文献447篇，居全国研究机构第6位，2篇论文当选“2009年中国百篇最具影响国际学术论文”；另外，还有两位研究生的论文当选“2010年全国优秀博士学位论文”，多名师生获得中国科学院院长特别奖、院长优秀奖和优秀导师奖；由我所主办的学术期刊《色谱》在中国化学类34种核心期刊中影响因子排名第一。在此，我代表大连化物所对大家的不懈努力表示衷心的感谢！

一直以来，所班子始终坚持通过各种方式努力改善我所科研、学习、生活的空间和环境。这一年来，我们吸引了更多国际一流学者来所进行学术交流，授课讲学；我们加大力度推进出访交流，同时在所内召开了多个有重要影响的国际会议；

今年有多家企业公司在我所设立了丰厚的奖学金，我所研究生的奖助学金有了大幅提高，目前已处国内前列；2010年，新研究生大厦完全投入使用，能源楼已建成并分批投入使用，有关研究组正在紧锣密鼓地进行入驻准备，长兴岛园区建设已正式动工；特别是今年8月，我所组织召开了“创新2020”发展战略研讨会，共同探讨了我所未来发展的方向、目标、原则和重大举措等问题，提出了我所未来十年的发展总目标，完善了我所科技发展战略，为“创新2020”的实施营造了良好的思想基础和环境氛围。这些都为我所进一步提高科技创新能力和核心竞争力奠定了良好基础。

新的一年，是国家“十二五”规划开始实施的第一年，也是中国科学院“创新2020”的开局之年，让我们团结一心、把握机遇，科学谋划、顺势而上，为把我所早日建成世界一流研究所努力奋斗，为建设“创新型国家”做出我所应有的贡献！

最后，祝愿大家在新的一年里，每天都有新快乐，每天都有新收获！



大连化学物理研究所2011年元旦晚会

2010年12月27日晚，由研究生会和研究生部主办的“兔翰驭长风——大连化物所2011元旦晚会”在所礼堂举行。500余名师生共聚一堂、同庆佳节。

2010 年度重大科研成果(之一)

甲醇制烯烃技术的研究与开发



2010年10月26日,由我所自主研发的“新一代甲醇制取低碳烯烃工业化技术”(DMTO-II)在北京钓鱼台首签工业化示范项目许可



“煤代油制烯烃技术迈向产业化”入选“两院院士评选‘院长杯’2010年中国十大科技进展新闻”

乙烯丙烯是重要的基本化工原料,目前主要从石油路线制得。我国石油资源匮乏,煤炭资源相对丰富。发展以煤为原料制取乙烯丙烯等石化产品的现代煤化工技术,是我国能源战略的重要内容。煤制烯烃包括煤气化、甲醇合成、甲醇制烯烃等多个步骤,其中煤制甲醇为成熟技术,甲醇制烯烃则是待开发的关键核心技术。

大连化物所从上世纪八十年代开始开展甲醇制烯烃技术研究,先后得到了中科院、国家重点科技发展计划、国家“973”计划以及国家重大产业开发专项支持。“七五”期间完成了300吨/年(处理甲醇)固定床中试。“八五”期间研究重点转向新型SAPO催化剂和流化反应工艺的研究,并完成了中试放大试验。1995年底通过鉴定,1996年获得中科院科技进步“特等奖”。

2004年大连化物所与陕西新兴煤化工公司、洛阳石化工程公司合作,进行了甲醇制烯烃工业化成套技术DMTO的开发。2005年建成了世界上首套万吨级甲醇制烯烃工业化试验装置,同时成功地进行了专用催化剂的放大制备。2006年完成工业化试验,取得了甲醇转化率~100%,乙烯+丙烯选择性~80%,吨烯烃甲醇单耗2.96吨的结果。2006年8月通过了中国石化协会组织的鉴定,认为“装置规模和技术指标处于国际领先水平”。

2008年获辽宁省科技进步一等奖。

2006年底,国家发改委核准了神华集团包头60万吨/年煤制烯烃项目采用DMTO技术,建设世界首套甲醇制烯烃工业装置。该项目于2010年5月建成,8月8日首次投料试车成功,并分别于8月15日和21日生产出世界上第一批煤基聚丙烯和聚乙烯树脂颗粒。目前神华包头DMTO装置已经满负荷商业运行。

为进一步提高低碳烯烃的产率,保持DMTO技术的核心竞争力,大连化物所又开发了甲醇制烯烃第二代技术DMTO-II。DMTO-II技术使用同一催化剂实现甲醇转化和其产物中的C₄以上重组份的再转化两个反应,可以更加合理利用热量,烯烃收率更高。2010年5月,DMTO-II工业化试验在陕西华县通过72小时现场考核,结果为甲醇转化率99.97%,乙烯+丙烯选择性85.68%,吨烯烃甲醇单耗2.67吨。如果加大C₄⁺回炼量,乙烯和丙烯的总收率将进一步增加。6月26日,DMTO-II技术在北京通过了中国石化联合会组织的鉴定,认为是“甲醇制烯烃技术的又一次创新,技术指标达到世界领先水平”。10月26日,首套DMTO-II商业装置的技术许可在北京签订,陕西蒲城能化成为第一个用户。

为了表彰以刘中民研究员为首的DMTO研发团队的突出成绩,2010年度甲



甲醇制烯烃(DMTO)工业性试验装置



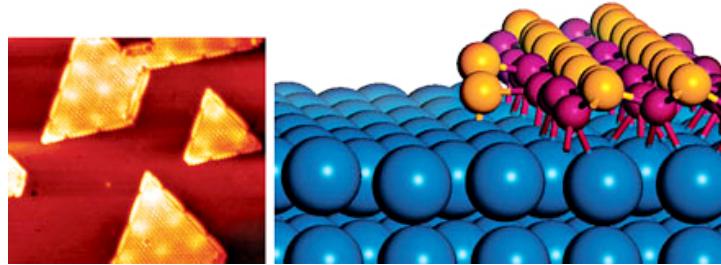
神华包头180万吨/年甲醇制60万吨/年烯烃装置

醇制烯烃国家工程实验室被授予“中国科学院先进集体”的光荣称号。“煤代油制烯烃技术迈向产业化”被中国科学院和中国工程院联合评为2010年“中国十大科技进展”。



2010 年度重大科研成果(之二)

催化基础理论研究取得重要突破



FeO-Pt(111) 表面活性位的 STM 图像(左)和模型结构图(右)。Pt, Fe 和 O 原子分别用蓝色、紫色和棕黄色小球表示

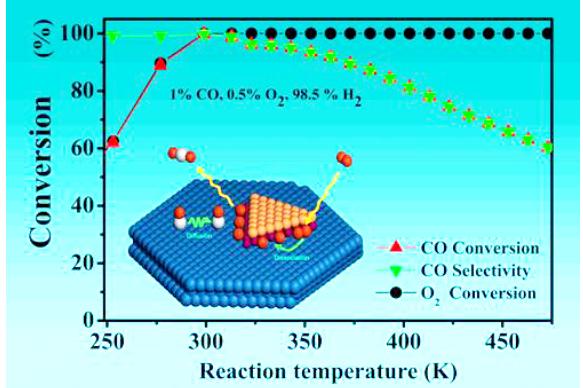
纳米结构限域的配位不饱和金属原子是众多酶催化和均相催化反应的活性中心。在负载型多相催化体系中, 实现可控制备具有类似酶结构特征的高效、稳定的活性中心, 对多相催化的发展具有十分重要意义, 也是对催化基础理论研究的一个巨大挑战。我所催化基础国家重点实验室纳米和界面催化研究组傅强、马丁和包信和, 与理论催化研究组李微雪等研究人员合作, 借助贵金属表面与单层氧化亚铁薄膜的强相互作用所产生的界面限域效应, 成功地构建了表面配位不饱和亚铁结构。这种界面限域的亚铁活性中心与金属载体协同作用, 在分子氧的低温活化过程中显示出非常独特的催化活性, 应用于富氢气氛下一氧化碳(CO)选择氧化, 在质子膜燃料电池(PEMFC)实际工作条件下(60-80 度, 水蒸气和 CO₂ 存在), 成功地实现了燃料氢气中微量 CO 的高效去除(Science 2010, 328, 1141-1144)。

众所周知, CO 在贵金属表面有很强的吸附作用, 阻塞了表面反应的活性位, 从而导致 CO 中毒。在大量涉及贵金属催化的反应体系中, 微量 CO 的存在就会导致催化剂的迅速失活。我们的研究发现, 在贵金属铂表面可以实现可控生长 2~5 纳米大小的规整单层氧化亚铁(FeO)岛, 在这些纳米岛边缘形成一种配位不饱和的亚铁活性中心。采用基于第一性原理的密度泛函理论对这一实验结果进行理论研究, 发现单层氧化亚铁的稳定存在来源于 Fe 与 Pt 表面的强相互作用, 并通过这

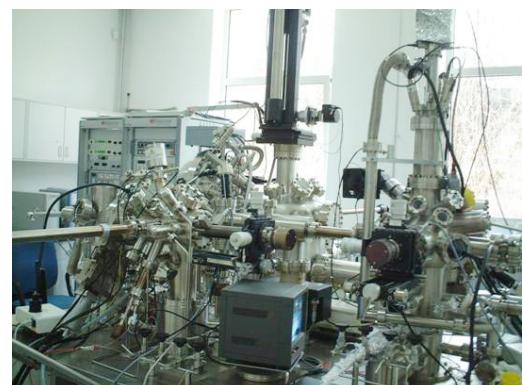
种氧化物与金属界面的限域效应稳定了纳米岛边界上的亚铁活性中心, 这些活性位对分子氧具有较强的吸附能力(吸附能为 -1.53 eV), 但不吸附 CO, 从而解决了 CO 的中毒问题。进一步计算研究表明, 吸附在 CUF 中心的分子氧在几乎不需要活化能的情况下便能迅速解离, 生成高活性的原子氧物种, 完成催化氧化反应。由基础研究得到的概念推广可以到真实催化剂的创制过程, 我们成功地制备出了 SiO₂ 担载的粒子尺寸在 2~4 纳米左右的 Pt-Fe 催化剂, 用于氢气中微量 CO 的催化脱除反应。当原料气的配比 (CO:O₂:H₂) 为 1:0.5:98.5 时, 在室温条件下,

CO 的转化率和氧分子氧化 CO 的选择性均达到 100%。将该催化剂应用到质子交换膜燃料电池燃料气氢气中微量(30 ppm)CO 脱除的实际过程, 在燃料电池真实操作条件下(60-80 度低温, 25%CO₂ 和 15%水蒸气), 成功地实现了 CO 完全脱除(<1 ppm)。

在这一高效的催化体系中, 贵金属铂除了提供 CO 吸附位之外, 另一个非常重要的作用就是像生物酶中的蛋白配体一样, 通过与铁的强相互作用提供了一种纳米界面限域机制, 稳定了具有高活性的



尺寸在 2~4 纳米左右的担载 Pt-Fe 催化剂用于氢气中微量 CO 的催化脱除反应。当原料气的配比 (CO:O₂:H₂) 为 1:0.5:98.5 时, 在室温条件下, CO 的转化率和氧分子氧化 CO 的选择性均达到 100%

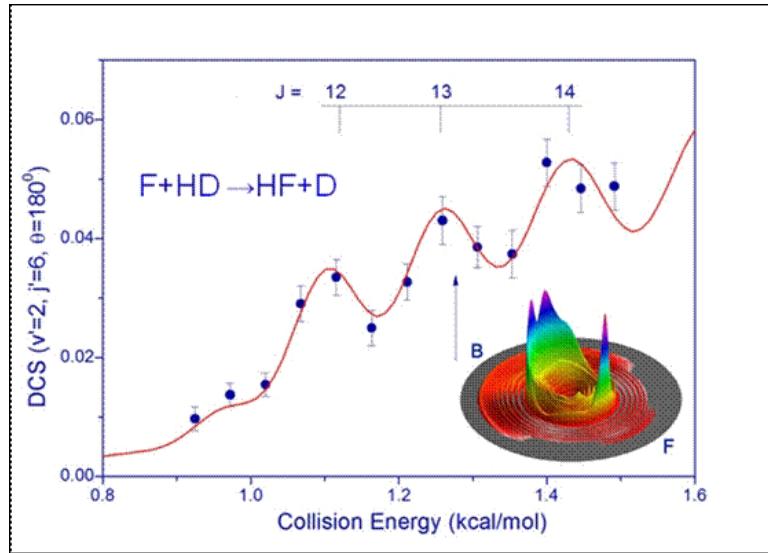


多功能纳米探针系统用于 Fe-Pt(111)模型表面研究。集成了 STM、XPS、UPS、HREELS 和 MBE 等方法和技术

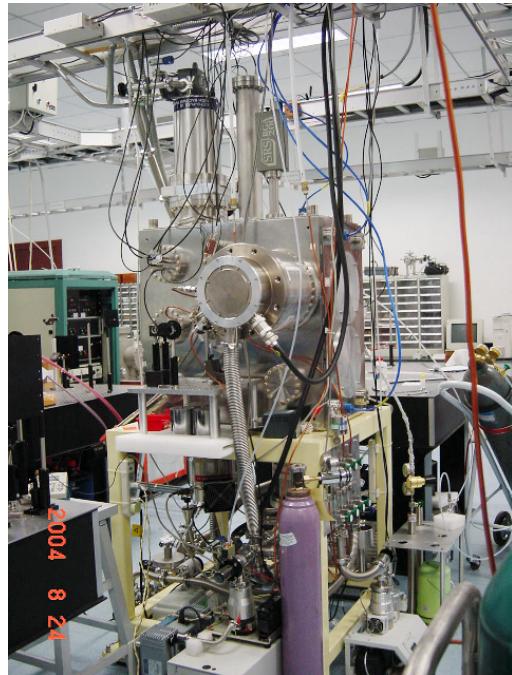
CUF 结构, 并在反应中实现了催化循环。依据这一概念, 我们正在进一步寻找合适的衬底材料, 使其能发挥与贵金属铂类似的功能, 从而实现这类催化剂中贵金属的替代。同时, 由此发展起来的“界面限域催化”概念, 为更深入地理解多相催化反应机制和创制新的纳米催化体系提供了重要的理论基础和科学指导。相关研究得到了国家科技部, 国家自然科学基金委员会和中国科学院的持续资助, 以及上海光源和合肥微尺度物质科学国家实验室的支持和帮助。

2010 年度重大科研成果(之三)

||◆|| 首次观测到化学反应中的分波共振 ||◆||



反应的分波共振图



交叉分子束—氢原子里德堡态
飞渡时间谱装置

分波是具有特定总角动量量子数的量子散射态,它确定了整个反应体系中总的转动角动量。过渡态是由反应物生成产物过程中形成的瞬时结构,而分波共振就是化学反应在过渡态区域具有特定转动量子数的准束缚共振态。

尽管对单个分波量子态的测量可以提供化学反应过渡态最详细的信息,但是从实验上直接观测过渡态的结构,一直是物理化学中的巨大挑战。因为化学反应动力学的实验观测值通常包含了来自许多分波成份的共同贡献,所以不同分波贡献的混合导致对反应过渡态结构的测量十分困难,即使非常精确的交叉分子束散射实验也很难分辨单个分波的结构。反应共振是在过渡态区域上瞬时稳定的量子态,对于每个分波都各自具有确定的能量,以及能级宽度。当不同分波对应的共振能量间隔大于其能级宽度时,在该能量区域观察到的实验结果就主要来源于少数几个甚至一个分波的贡献。因此,只有在具有极高平动能分辨的散射实验中,测量角度和态分辨微分散射截面时才能观察到分波分辨共振。

我所杨学明、张东辉领导的研究组(I102组),利用自行研制的领先于世界先进水平的里德堡态氢原子飞行时间谱技术对 $\text{F}({}^2\text{P}_{3/2}) + \text{HD}(j=0) \rightarrow \text{HF}(v', j') + \text{D}$ 反应进行了交叉分子束研究。由于 F 原子是通过放电产生的,速度分布较宽,且 F 原子质量较大,其速度展宽对质心位置的影响更明显。因此,改善 F 原子束的速度分布就成为提高实验分辨的关键。为了解决这一难题,I102组科研人员在放电出口处加上一块液氮冷却的铜块,使 F 原子与冷的铜块内壁碰撞,传热,以此来冷却放电后产生的原子束,最终达到改善速度分布的目的。但随之产生了一个新的问题:一方面,铜块越长,冷却的效果越好,原子束的速度分布就越窄;而另一方面,铜块越长,F 原子束超声射流的效果就越差,这样一来,原子束的速度分布就越宽。为了解决这一对矛盾,为了寻找最佳铜块长度及温度,科研人员通过反复实验,终于将 F 原子束的速度比 $(VF/\Delta VF)$ 由原来的 10 提升到 15。在碰撞能为 1kcal/mol 时,实验的平动能分辨达到了 0.026kcal/mol 。杨学明研究组获得

了具有极高能量分辨率、量子态分辨的微分反应散射截面随碰撞能的变化关系。实验结果清晰地显示出产物 $\text{HF}(v'=2, j'=6)$ 的后向微分散射截面随碰撞能变化呈振荡结构。通过全量子散射理论计算,清楚地说明实验测得的振荡峰来自于 $\text{F}({}^2\text{P}_{3/2}) + \text{HD}(j=0) \rightarrow \text{HF}(v'=2, j'=6) + \text{D}$ 反应中 $J = 12, 13$ 和 14 三个费希巴赫(Feshbach)共振态分波的贡献。研究人员还发现了理论计算和实验结果的差别小于 0.03kcal/mol (10 cm^{-1}),表明理论计算的精确度已经远远超越了 1kcal/mol 的化学精度,完全达到了光谱精度。观察到分波分辨共振表明了科研人员可以真正在态 - 态 - 态级别上研究化学反应。

该研究成果发表在 2010 年 3 月 19 日出版的美国《科学》期刊上(Science 327, 1501 (2010))。英国剑桥大学教授 Stuart Althorpe 在同期的 Science 期刊上发表了评述文章,详细介绍了这一工作及其学术意义。



以事业凝聚人才 以发展造就人才

——大连化物所 2010 年人才工作综述

2010 年是我国“十一·五”和中科院“知识创新工程”三期结束之年,也是我所人才队伍建设极为关键的一年。这一年中,洁净能源国家实验室筹建和实施“人才培养引进系统工程”,给我所人才队伍建设增加了新的任务,要求我们抢抓机遇,利用好国家和中国科学院各类人才政策,继续全面加强并统筹协调我所各类人才队伍建设,壮大我所科研队伍规模、培养引进科技领军人才、完善青年科技人才梯队、优化人才队伍结构。同时,科学编制好“十二·五”人力资源规划,前瞻谋划“创新 2020”,对于“十二·五”期间乃至未来一个时期的人才队伍建设具有极其重要的意义。

2010 年,我所进一步完善人才计划体系和人才制度体系,扎实推进科技领军人才培养与引进工作,继续采取组合措施,培养青年学术技术带头人和青年科技梯队,壮大科技人才队伍规模,统筹协调科技、支撑、管理人才队伍建设,科学编制《“十二·五”人力资源规划》,人才队伍规模进一步壮大,人才队伍结构进一步优化,人才队伍素质进一步提升,人才计划体系进一步完善,人才制度体系进一步健全,人才发展环境进一步改善,人才工作取得了新的成绩,我所被中国科学院授予“人才工作先进集体”荣誉称号,我所的人才工作经验分别在中国科学院人才工作会议、中国科学院沈阳分院青年人才工作座谈会和大连市人才工作会议上交流。

一、抢抓机遇迎接挑战,明确人才工作新目标

2010 年 5 月,党中央国务院召开全国人才工作会议。胡锦涛总书记和温家宝总理发表重要讲话,就落实《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020 年)》、做好当前和今后一个时期人才工作作出了全面部署。6 月,中国科学院召开人才工作会议,路甬祥院长要求全院深刻认识实施人才规划纲要的重大战略意义,准确把握人才规划纲要的主要精神,围绕实施“创新 2020”,贯彻落实人才规划纲要,总

结经验,谋划未来,明确思路,创新举措,以宏伟的事业凝聚造就一流的创新队伍,努力开创中国科学院人才工作新局面。

2010 年 8 月,我所召开“创新 2020”发展战略研讨会。张涛所长代表所班子做了题为《“创新 2020”规划思考》的大会报告,全面分析了当前我所发展面临的形势和挑战,介绍了新时期新阶段国家决策中国科学院实施“创新 2020”的重大意义和中国科学院实施“创新 2020”的战略任务和总体目标。在人才队伍建设方面,会议明确了我所继续紧密围绕研究所综合配套改革试点和洁净能源国家实验室筹建这两项中心工作,实施“5555”人才计划,壮大人才队伍规模,加大科技领军人才培养引进力度,用好现有人才,引进急需人才,培养青年人才,促进人才成长,为提高科技创新能力提供人才和智力保障。

二、围绕学科布局调整需求,继续加强高层次人才引进

以洁净能源国家实验室建设为牵引,加大力度,结合学科布局调整,有针对性地引进海外高层次人才。继刘景月教授后,2010 年我所推荐的 3 名海外高层次人才获得批准,入选国家“千人计划”,其中来自法国冈城大学的 J.P. Gilson 教授将出任洁净能源国家实验室副主任,于 2011 年春节后到位工作。

2010 年,我所共有叶茂、宋玉江、张坚、樊红军、邓伟侨、李国辉、薛松等 7 名同志获得中国科学院“百人计划”择优支持,是当年中国科学院获得择优支持数量最多的研究所之一,还有 7 名同志已入选中国科学院“百人计划”,将于 2011 年申请择优支持。2010 年,全所共引进院、所“百人计划”入选者 19 名。通过几年的引进和培养,低碳催化转化研究团队、太阳能科学利用研究团队、能源技术平台研究团队和生物质能源研究团队已初具规模,为下

一步洁净能源国家实验室建设奠定了良好的基础。

三、面向国家重大科技任务,重视科技领军人才培养

2010 年,我所继续通过组建研究组集群、提供科研经费、增设人才岗位等举措,重视科研团队建设,加强科技领军人才的培养,支持组织和承担国家重大科技任务。



2010 年 7 月 9 日上午,大连市首批突出贡献专家和第五批优秀专家表彰大会在棒棰岛会议厅隆重举行。我所张涛研究员作为大连市首批突出贡献专家代表首先发言。

继续组织专业技术岗位分级工作,全所共有 203 人专业技术岗位级别得到晋升,其中新增二级研究员 7 名,三级研究员 6 名。继续实施研究员长期聘任制度,新增长期聘任研究员 3 名,除两院院士外,长期聘任研究员总数达到 23 名。

积极组织推荐我所专家申请各类人才计划,我所的一批优秀科技专家获得了一系列荣誉称号,其中杨学明获得长江学者成就奖、陈嘉庚科学奖,徐龙伢、金玉奇、杨维慎、王树东入选国家“新世纪百千万人才工程”,张涛、杨学明被评选为辽宁省首批创新型领军人才,徐龙伢、刘中民被评选为辽宁省第五批优秀专家,张涛、杨学明、刘中民、关亚风被评选为大连市首批突出贡献专家,另有 29 名研究员被评选为大连市第五批优秀(下转六版)

以事业凝聚人才 以发展造就人才

——大连化物所二〇一〇年人才工作综述

(上接五版)专家……

四、科学前瞻长期持续发展,加强青年科技梯队建设

2010年,我所继续采取组合举措,加强青年学术带头人培养和科研梯队建设。全年新增研究组组长2名,创新特区研究组组长4名,副组长2名,项目骨干15名,全所的青年科技骨干队伍进一步壮大,科研后备梯队结构更加合理。

2010年,全所新招聘各类新职工128人,其中具有博士学位者73人,具有硕士学位者35人,具有学士学位者20人,具有学士学位的新职工均是具有一定工作经验的人员。全所人才队伍的年龄结构、学位结构、知识结构更加合理。

2010年,通过调整政策,增加经费投入,提高博士后津贴标准,改善科研和生活条件,博士后工作得到长足发展。全年新招收博士后31名,年末在站博士后数量达到70名,均创历史新高。一年来,组织了系列学术报告会、学术沙龙、科技论文写作培训等学术活动。为纪念中国博士后制度实施25周年,受中国科学院委托,我所承办了“中国博士后低碳经济与洁净能源科技与发展学术论坛”,来自中国科学院、有关高等学校的专家、学者和博士后与会,组织了特邀报告和学术沙龙,与会专家和博士后的精彩报告得到了参会代表的高度赞扬,评选产生了23篇优秀论文,其中我所博士后收获颇丰,获得一等奖1篇,二等奖1篇,三等奖2篇,优秀奖2篇。

五、推进国际人才交流合作,支持海外高端智力引进

以包信和院士为负责人的中国科学院、国家外国专家局“化石能源洁净转化”创新团队国际合作计划通过试运行评估,获批正式运行,3位教授受聘为“海外知名学者”。

继续实施高级伙伴研究员计划,聘请海外知名教授与我所研究员开展合作研究,目前已聘任10位高级伙伴研究员,陆续来所开展合作研究。其中,除了刘景月

教授已入选“千人计划”外,还推荐1名高级伙伴研究员申请新一批“千人计划”。

推荐的4名外籍专家获中国科学院外籍专家特聘研究员计划项目资助,推荐的1名外籍博士获中国科学院外籍青年科学家计划项目资助。

六、前瞻“创新2020”,科学编制《十二·五人力资源规划》

经过全所范围的讨论和凝练,大连化学物理研究所在实施“创新2020”的规划中,将科技发展战略调整为:发挥学科综合优势,加强技术集成创新,以可持续发展的能源研究为主导,坚持资源环境优化、生物技术和先进材料创新协调发展的战略,在国民经济建设和国家安全方面发挥不可替代的作用,创建世界一流研究所。

同时,大连化学物理研究所也制定了阶段发展目标:

到2015年,通过对组织架构的调整,带动研究所在能源、环境、材料、人口健康以及国家安全等领域的战略布局和学科调整,力争使大连化学物理研究所在相关优势领域成为在国际上具有较强竞争能力和重要影响力的研究机构。

到2020年,在相关领域形成一批重大创新成果,有效解决国家战略性科技问题,在基础研究领域进入世界先进行列,涌现一批有世界影响的科学家,研究所创新能力大幅度提升,在我国可持续发展的能源、环境、材料、人口健康以及国家安全技术创新与集成等领域发挥不可替代的作用,努力实现“四个一流”研究所的战略目标。

为完成上述战略目标,发挥国立科研机构科技国家队的骨干和引领作用,大连化学物理研究所将进一步完善科技活动组织模式,继续探索研究组集群组织模式,为研究团队联合攻关、协力作战,组织和承担国家重大科技任务提供体制和机制保障。

经过科学分析,大连化学物理研究所

至“十二·五”末期,全所事业编制职工应达到1500人,事业编制外项目聘用人员为200人,研究生规模达到950人。经过5年的建设和发展,全所人才队伍的知识结构、年龄结构、学科结构将更加合理,人才素质更加优化,科研团队组织和承担重大科技任务的能力进一步增强。具有高级专业技术职务的人员约占职工总数的60%,其中具有正高级专业技术职务人员约占职工总数的18%,具有博士学位职工约占职工总数的40%,即高级专业技术人才约为900名,正高级专业技术人才约为270名,具有博士学位职工约达到600名。

在全面推进实施创新人才系统工程的进程中,我所将进一步加强高层次人才培养与引进,在实践中造就和凝聚一批德才兼备的领军人才。继续利用好“千人计划”、“百人计划”等国家和中国科学院人才计划的政策,按需引进高层次人才,按需引进具有发展潜力的优秀科技带头人;进一步加强对科技领军人才团队建设和组织承担重大科技任务的支持,在创新实践中培养造就杰出的战略科技专家和优秀的科学家团队;进一步研究制定加强青年人才培养的新的重要政策举措,加强优秀青年科技人才培育,支持一批有创新思想和发展潜质的青年科技人才自主开展创新工作,支持青年科技骨干在重大创新活动中发挥主力军作用;加强海外智力引进与人才国际交流培养,吸引海外优秀学者和外国科学家来研究所访问和工作,加强优秀科技人才的国际化培养。

新的一年,是国家“十二·五”规划开始实施的第一年,也是中国科学院“创新2020”的开局之年,大连化学物理研究所的建设和发展将更加渴求人才。大连化学物理研究所已张开臂膀,以海纳百川的精神,热忱欢迎各位海外人才来这里成就事业,实现价值,共同为建设“创新型国家”贡献力量!